

SKRIPSI

**PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS NAROTAMA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Universitas Narotama*



Oleh:

HARY ADI LAKSONO

NIM: 01218156

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUKUM, EKONOMI, DAN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HARY ADI LAKSONO
NIM : 01218156
Fakultas : Hukum, Ekonomi, dan Pendidikan
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS NAROTAMA**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 9 Februari 2022

Pembuat Pernyataan,



Hary Adi Laksono

NIM: 01218156

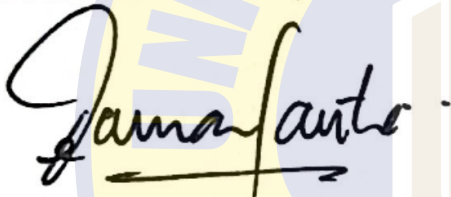
PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS NAROTAMA**

**DIAJUKAN OLEH:
HARY ADI LAKSONO
NIM: 01218156**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



ELOK DAMAYANTI, S.E., M.M.

TANGGAL: 18 Februari 2022

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



I PUTU ARTAYA, S.E., M.M.

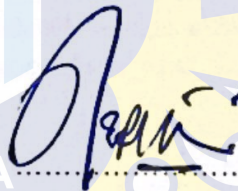
TANGGAL: 18 Februari 2022

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI JUM'AT, TANGGAL 18 FEBRUARI 2022**

Judul Skripsi : Pengaruh Orientasi Kerja, Pelatihan, dan Pengembang Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Narotama
Disusun oleh : Hary Adi Laksono
NIM : 01218156
Fakultas : Hukum, Ekonomi, dan Pendidikan
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama
Dihadapan Tim Penguji :

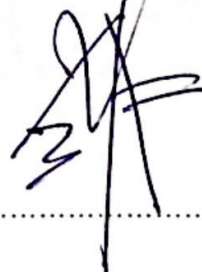
Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, M.M.



Elok Damayanti, S.E., M.M.



I Putu Artaya, S.E., M.M.



**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hary Adi Laksono
NIM : 01218156
Fakultas : Hukum, Ekonomi, dan Pendidikan
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS NAROTAMA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis, pencipta, dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

PRO PATRIA

Dibuat di : Surabaya
Pada Tanggal : 18 Februari 2022
Yang menyatakan,


Hary Adi Laksono

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat Rahmat dan Hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Orientasi Kerja, Pelatihan, dan Pengembang Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Narotama”**.

Penyusunan proposal skripsi sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak pengarahan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. H. Sri Wiwoho Mudjanarko, S.T., M.T., IPM., selaku Rektor Universitas Narotama.
3. Bapak Dr. Rusdianto Sesung, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama.
4. Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Narotama.
5. Kedua orang tua, saudara, dan keluarga yang senantiasa mendukung, mendo'akan dan memberi dorongan serta kasih sayang dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Ibu Elok Damayanti, S.E., M.M. selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, membantu serta memberikan arahan dan saran yang bermanfaat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen penguji yang telah membantu dalam memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama yang telah memberikan banyak ilmu, pengetahuan, dan informasi selama perkuliahan.
9. Teman-teman seangkatan yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat menambah informasi yang bermanfaat bagi pembaca dan penelitian lainnya. Penulis juga berharap semoga saran dan kritik yang diperoleh dari pembaca dapat menjadi acuan untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Terima kasih.

Surabaya, 9 Februari 2022
Penulis,

Hary Adi Laksono

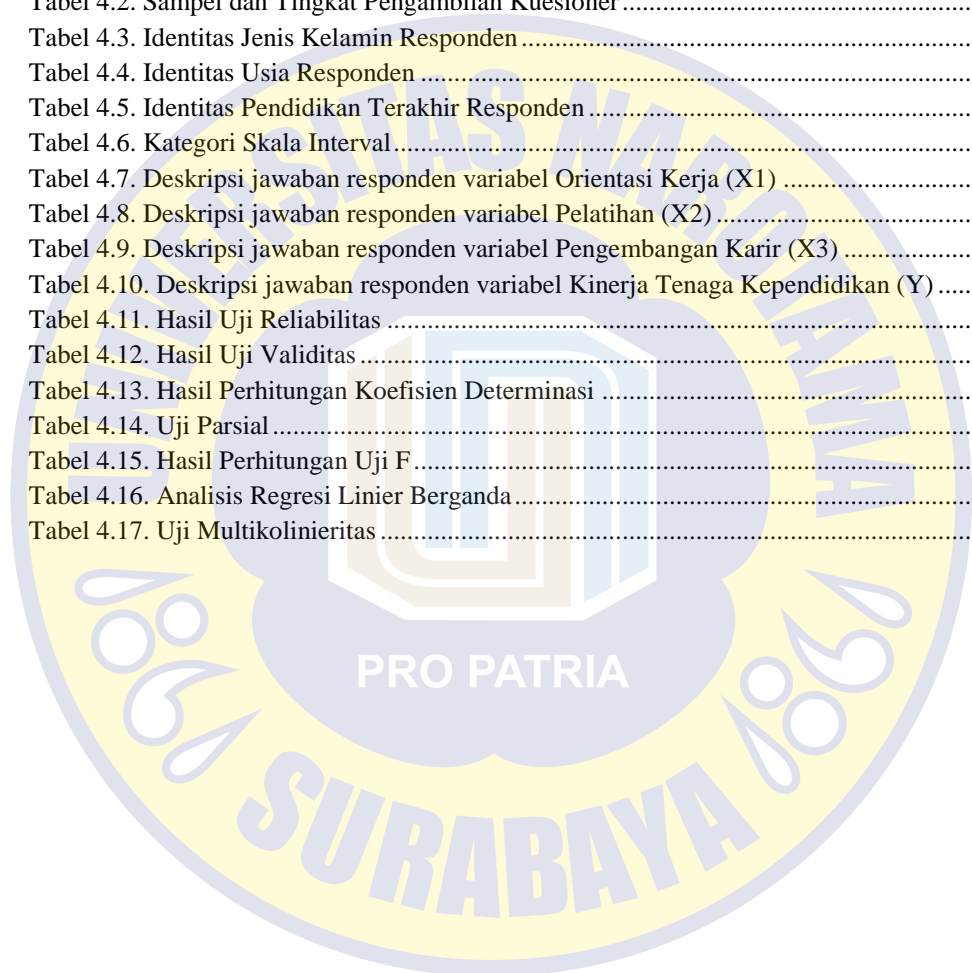
DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Batasan Masalah	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Tinjauan Empiris	6
2.2. Tinjauan Teoritis	19
2.2.1. Orientasi Kerja	19
2.2.2. Pelatihan	22
2.2.3. Pengembangan Karir	25
2.2.4. Kinerja Tenaga Kependidikan	28
2.3. Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1. Hubungan Orientasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan	31
2.3.2. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan	31
2.3.3. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan	31
2.4. Kerangka Konsep Penelitian	32
2.5. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Pendekatan Penelitian	33
3.2. Populasi dan Sampel	33
3.2.1. Populasi	33
3.2.2. Sampel	33
3.3. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengambilan Data	33
3.3.1. Jenis Data	33
3.3.2. Sumber Data	33
3.3.3. Teknik Pengambilan Data	34
3.4. Variabel dan Definisi Operasional	35
3.4.1. Variabel Penelitian	35
3.4.2. Desain Instrumen Penelitian	36
3.5. Teknik Analisis Data	37
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	37

3.5.2. Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.6. Uji Hipotesis.....	40
3.6.1. Uji Simultan (Uji F)	40
3.6.2. Uji Parsial (Uji t).....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Deskripsi Operasional	41
4.1.1. Gambaran Umum Lembaga	41
4.1.2. Deskriptif Hasil Penelitian	42
4.2. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	48
4.2.1. Uji Reliabilitas dan Validitas	48
4.2.2. Uji Determinasi R Square dan Adjusted R Square.....	50
4.2.3. Uji Hipotesis.....	50
4.2.4. Persamaan Regresi Linier Berganda	53
4.2.5. Uji Asumsi Klasik	54
4.3. Pembahasan.....	57
4.3.1. Pengaruh Orientasi Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan.....	57
4.3.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan	58
4.3.3. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan...58	
4.3.4. Pengaruh Orientasi Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	65
LAMPIRAN 2 TABULASI KUESIONER	76
LAMPIRAN 3 PROFIL RESPONDEN.....	92
LAMPIRAN 4 ANALISIS DATA & PENGUJIAN	93
LAMPIRAN 5 BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI	106
LAMPIRAN 6 RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	107
LAMPIRAN 7 HASIL UJI PLAGIASI.....	108
LAMPIRAN 8 SERTIFIKAT SEMINAR INTERNASIONAL.....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Matriks Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1. Skor Angket Kuesioner	34
Tabel 3.2. Desain Instrumen Penelitian	36
Tabel 4.1. Fakultas dan Program Studi di Universitas Narotama	41
Tabel 4.2. Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuesioner	42
Tabel 4.3. Identitas Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.4. Identitas Usia Responden	43
Tabel 4.5. Identitas Pendidikan Terakhir Responden	44
Tabel 4.6. Kategori Skala Interval	44
Tabel 4.7. Deskripsi jawaban responden variabel Orientasi Kerja (X1)	45
Tabel 4.8. Deskripsi jawaban responden variabel Pelatihan (X2)	46
Tabel 4.9. Deskripsi jawaban responden variabel Pengembangan Karir (X3)	47
Tabel 4.10. Deskripsi jawaban responden variabel Kinerja Tenaga Kependidikan (Y)	47
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.14. Uji Parsial	51
Tabel 4.15. Hasil Perhitungan Uji F	52
Tabel 4.16. Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.17. Uji Multikolinieritas	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hubungan Orientasi Kerja terhadap Kinerja Tendik	31
Gambar 2.2. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Tendik	31
Gambar 2.3. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tendik	31
Gambar 2.4. Kerangka Konsep Penelitian	32
Gambar 4.1. Universitas Narotama Surabaya	42
Gambar 4.4. Uji Heteroskedastisitas	56
Gambar 4.5. Uji Normalitas	57



ABSTRAK

PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS NAROTAMA

Oleh:
HARY ADI LAKSONO

Dosen Pembimbing:
ELOK DAMAYANTI, S.E., M.M.

Pandemi COVID-19 telah menjadi krisis di semua sektor, salah satunya adalah sektor pendidikan dari segi Sumber Daya Manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh orientasi kerja, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja Tenaga Kependidikan di Universitas Narotama. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 80 Tenaga Kependidikan Universitas Narotama. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Google Forms. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji R square, uji F dan uji t pada taraf signifikan alpha 0,05. Hasil penelitian ini adalah orientasi kerja, pelatihan, dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga Kependidikan Universitas Narotama. Sedangkan hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa orientasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Tenaga Kependidikan. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja Tenaga Kependidikan.

Kata Kunci: *Orientasi Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ORIENTATION, TRAINING, AND CAREER DEVELOPMENT ON PERFORMANCE OF EDUCATION STAFF AT NAROTAMA UNIVERSITY

By:

HARY ADI LAKSONO

Advisor Lecturer:

ELOK DAMAYANTI, S.E., M.M.

The COVID-19 pandemic has become a crisis in all sectors, one of which is the education sector in terms of Human Resources. This study aims to determine the effect of work orientation, training, and career development on the performance of Education Staff at Narotama University. This study uses a quantitative approach. The population in this study are 80 Narotama University Education Staff. The sampling technique used census sampling. Data collection is done using Google Forms. The data analysis technique used is the R square test, F test and t test at a significant level of alpha 0.05. The results of this study are work orientation, training, and career development simultaneously have a significant effect on the performance of Narotama University Education staff. While the results of partial hypothesis testing indicate that work orientation has a significant effect on the performance of education staff. Training has a significant effect on the performance of Education Staff. Career development has a significant effect on the performance of Education Staff.

Keywords: *Work Orientation, Training, Career Development, and Employee Performance*