

**ANALISA PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. INTERNATIONAL BUSINESS  
FUTURES**



Oleh :

**LUCKY RAHMAN SATRIAWAN**

**NIM : 01218027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA**

**2022**

# SURAT PERNYATAAN

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lucky Rahman Satriawan  
NIM : 01218027  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

### **Analisa Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. International Business Futures Surabaya**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 12 Oktober 2022  
Pembuat Pernyataan,



Lucky Rahman Satriawan  
NIM: 01218027

# PERSETUJUAN SKRIPSI

## PERSETUJUAN SKRIPSI

**Analisa Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan Di PT. International Business Futures Surabaya**

DIAJUKAN OLEH:  
Nama: Lucky Rahman Satriawan  
NIM: 01218027

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL 12 OKTOBER 2022

PRO PATRIA

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL 12 OKTOBER 2022

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

### HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN

PADA HARI SABTU, TANGGAL 20 AGUSTUS 2022

Judul Skripsi : Analisa Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Di Pt. International Business Futures

Disusun Oleh : Lucky Rahman Satriawan

NIM : 01218027

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Agus Sukoco, ST., MM.

2. I Putu Artaya, S.E., M.M

## HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

### HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lucky Rahman Satriawan  
NIM : 01218027  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Analisa Pengaruh Kompensasi dan  
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di  
PT. International Business Futures

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*)

**Analisa Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di  
PT. International Business Futures Surabaya**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalty Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemiliki Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya  
Pada Tanggal : 12 Oktober 2022

Yang menyatakan



(Lucky Rahman Satriawan)



## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul

Analisa Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. International Business Future. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE.,MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr, Agus Sukoco, S.T.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M.. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak/Ibu I Putu Artaya, S.E., M.M.selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
6. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
7. Theodora Anggelin yang selalu setia membantu dan mengarahkan selama perkuliahan dan juga pada penulisan ini.

8. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
9. Keluarga tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi saya ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 12 Oktober 2022



Lucky Rahman

## **ABSTRAK**

### **ANALISA PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INTERNATIONAL BUSINESS FUTURES**

Oleh : **Lucky Rahman Satriawan**

Dosen Pembimbing : **I Putu Artaya, S.E., M.M**

Faktor yang memengaruhi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas adalah kompensasi, dan motivasi. Motivasi adalah kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Sedangkan kompensasi adalah sebuah imbalan atau balas jasa yang diberikan oleh organisasi kepada para tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial. Metode penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Responden penelitian berjumlah 42 orang. Sedangkan Teknik Analisa data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi dan motivasi baik secara bersama maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. International Business Futures.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan**



## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INTERNATIONAL BUSINESS FUTURES**

**By : Lucky Rahman Satriawan**

**Lecturer Supervisor: I Putu Artaya, S.E., M.M**

*Factors that affect the performance of employees in carrying out their duties are compensation, and motivation. Motivation is a condition or energy that moves employees who are directed or aimed at achieving the goals of the company's organization. Meanwhile, compensation is a reward or repayment of services provided by the organization to the workers. This study aims to determine the Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance simultaneously and partially. The research method uses quantitative research methods with data collection techniques through observation, interviews, and questionnaires. The study respondents were 42 people. While the data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. The results showed that compensation and motivation both jointly and partially had a positive and significant effect on employee performance at PT. International Business Futures.*

**Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
SURAT PERNYATAAN .....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I: Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	2
1.5 Batasan Masalah .....	3
BAB II: KAJIAN PUSTAKA.....	4
2.1 Tinjauan Empiris.....	4
2.2. Landasan Teori .....	7
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.2.2. Pengertian Motivasi .....	9
2.2.3 Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
2.2.4 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.3. Kerangka Berpikir .....	11
2.4 Hipotesis.....	12
BAB III: Metodologi Penelitian .....	13

3.1 Pendekatan Penelitian .....	13
3.2 Obyek Penelitian .....	13
3.2.1 Populasi dan Sampel .....	13
3.3 Jenis Penelitian.....	14
3.3.1 Jenis Data .....	14
3.3.2 Sumber Data.....	14
3.3.3 Teknik Pengumpulan data.....	14
3.4 Definisi Operasional .....	15
3.5 Teknik Analisis Data.....	17
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	21
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	21
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	22
4.3 Pembahasan.....	39
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Secara Bersama - Sama terhadap Kinerja Karyawan.....	40
BAB 5 : PENUTUP.....	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	51
5.3 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN .....	1

## DAFTAR TABEL

Table 1.....	22
Table 2.....	23
Table 3.....	23
Table 4.....	24
Table 5.....	25
Table 6.....	26
Table 7.....	27
Table 8.....	29
Table 9.....	30
Table 10.....	31
Table 11.....	32
Table 12.....	33
Table 13.....	34
Table 14.....	35
Table 15.....	36
Table 16.....	37
Table 17.....	38

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konsep Penelitian.....12

