

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisa data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut :

1. Persepsi dukungan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.
2. Komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Multiguna International Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.
3. Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Multiguna International Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.
4. Komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan karyawan PT. Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.
5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan karyawan PT. Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya
6. Persepsi dukungan organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.
7. Komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya.

5.2. Saran

Berikut saran yang diajukan terkait dengan temuan penelitian:

1. Hendaknya Pimpinan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya tetap konsisten memberikan dukungan kepada karyawan dalam melakukan tugas pekerjaan yang dibebankan kepadanya.
2. Hendaknya Pimpinan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya tetap inten melakukan komunikasi dengan karyawan sehingga karyawan akan merasakan adanya perhatian dan kedekatan dengan pimpinan perusahaan.
3. Hendaknya Pimpinan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya selalu melakukan evaluasi kepuasan karyawan sehingga dapat mengetahui tingkat kepuasan karyawan. Dengan demikian apabila kepuasan karyawan menurun maka dapat dilakukan Langkah-langkah perbaikan yang diperlukan.
4. Hendaknya Pimpinan PT Multiguna Internasional Persada Kantor Regional Timur di Surabaya memberikan penghargaan kepada karyawan yang memberikan loyalitas dan kinerja yang tinggi. Pemberian penghargaan ini bisa diberikan dalam bentuk finansial sehingga sangat besar manfaatnya bagi karyawan dan akan memotivasi karyawan lainnya untuk meningkatkan loyalitas kerja dan kinerjanya.
5. Pada penelitian selanjutnya, dapat ditambahkan variabel lain dan tidak terbatas hanya pada dua variabel bebas atau independen saja, misalkan perlu ditambahkan variabel kepemimpinan atau kompensasi, sebab terdapat kemungkinan variabel-variabel lain yang lebih signifikan dan besar pengaruhnya terhadap variabel loyalitas karyawan.