

DAFTAR PUSTAKA

- Andre Muaja, B. T. G. G. L. (N.D.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi Jabatan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Sulut*.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Pt. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2014). *Sikap Manusia. Pustaka Belajar*. Pustaka Belajar.
- Dwi Lestari, Y., & Purnamasari, E. (2021). The Influence Of Work Competence, Mutation, And Promotion On Employee's Performance At Finishing Department Of Cv Laksana Karoseri Ungaran. In *Jurnal Jobs* (Vol. 7, Issue 2). <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/jobs>
- Edwan, E., & Hidayat, C. (2013). Pengaruh Job Rotation Terhadap Motivation Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pada Pt. Mashill Internasional Finance. *Doctoral Dissertation, Binus*.
- Emzir. (2012). *Metodelogi Penelitian Pendidikan Kuantitatif & Kualitatif*. Rajawalipres.
- Fernando, A. G. N. K., & Dissanayake, D. M. R. S. (2019). The Effect Of Job Rotation Practices On Employee Job Performance; Mediating Role Of Intrinsic Motivation (With Special Reference To The Private Commercial Banks In Sri Lanka). *International Journal Of Engineering And Management Research*, 09(05), 27–31. <https://doi.org/10.31033/ijemr.9.5.5>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Han, A. (2018). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Waru Kaltim Plantation Di Penajam Paser Utara*.
- Hartati, M. (N.D.). Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di 4 (Empat) Perusahaan Impor Area Jakarta Utara Pada Tahun 2020. *Jurnal Parameter*, 5(1), 1–11.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu S P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jocom, J., Lambey, L., & Pandowo, M. (2017). The Effect Of Job Rotation.... 279 *Jurnal Emba*, 5(2), 279–288.
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Manopo, D. T., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos

- Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Jasaraharja Putera Cabang Manado Effect Of Job Rotation, Work Ethic And Job Characteristics On Employee Performance In Pt.Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Pengaruh.....* 2738 *Jurnal Emba*, 6(4), 2738–2747.
- Milenia, G., Riane, M., Pio, J., Yolly, A., Jurusan, P., Administrasi, I., & Bisnis, A. (2022). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung* (Vol. 3, Issue 1).
- Muaja, A., Murni, S., & Dotulong, L. O. H. (2018). The Effect Of Promotion Of Position, Mutation Of Position, And Compensation On Employee Performance In Pt. Hasjrat Abadi (Sudirman) Manado. *Pengaruh Pomosi.....* 2328 *Jurnal Emba*, 6(4), 2328–2337.
- Palandeng, R. E., & Nelwan, O. (2022). The Effect Of Position Promotion, Co-Workers And Work Environment On Performance At Pt. Pln Suluttenggo Regional Main Unit). In *Uhing 795 Jurnal Emba* (Vol. 10, Issue 3).

- Pancasasti, R., Ilham, Y., Putra, A., Surifah, A., Evian, K., & Pratama, B. (N.D.). *Pengaruh Promosi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Alumni Instrumentasi Bandung Di Lingkungan Perusahaan Kota Cilegon*.
- Raja Saul Marto Hendry. (N.D.). *Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Utara*.
- Rinaldi, U., Sani, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., Pontianak, I., Akademi, S., Panca, P., Pontianak, B., Akademi, M., Bumi, M., & Bengkayang, S. (2018). Mutation And Promotion System And Its Relation To Employeesatisfaction And Job Performance Of West Kalimantan Immigration Office. *Journal Of Applied Management*, 16. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2018.016>
- Robbins, & Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi* (10th Ed.). Pt Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, M., & Arianto, T. (N.D.). *Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu*.
- Sastrohadiwiryo, & B. Siswanto. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 15)*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta Cv.
- Wahyudi, & Bambang. (2014). *Tujuan Rotasi*.

Lampiran 1. Biodata

Nama : Affan Arif Fillah
NIM 01219047
Jenis kelamin :Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Gresik, 27 Desember 1999
Alamat : Kalijudan 6/9C, Surabaya
Email : affanak27@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007-2013 : SD Widya Adi Putera
Tahun 2013-2016 : SMPN 29 Surabaya
Tahun 2016-2019 : SMK PGRI 4 Surabaya
Tahun 2019-2023 : Universitas Narotama Surabaya

Lampiran 2. Sertifikat Conference



Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS

Manotama



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM/EB-05/07
Tgl. Terbit : 01 OKT 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : AFFAN ARIF FILLAH
- 2 NIM : 01219047
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	13 - 11 - 22	Observasi obyek penelitian	Isilah fokus & bidang yg diteliti	al
2	13 - 11 - 22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Data terbaru	al
3	13 - 11 - 22	Menentukan masalah penelitian	Beban kerja	al
4	13 - 11 - 22	Kajian teoritis & Empiris	Teori hrs konsisten	al
5	13 - 11 - 22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Disesuaikan	al
6	13 - 11 - 22	Pendekatan Metodologi penelitian	Teori dan indikator & definisi operasional	al
7	9 - 12 - 22	Pembuatan instrument penelitian	Dilanjutkan	al
8	16 - 12 - 22	Pengumpulan data	Di lanjutkan	al
9	22 - 12 - 22	Tabulasi & Pengolahan Data	Di lanjutkan	al
10	4 - 1 - 23	Deskripsi Hasil Penelitian	Di lanjutkan	al
11	12 - 1 - 23	Intepretasi Hasil Penelitian	Di lanjutkan	al
12	21 - 1 - 23	Kelengkapan Data	Di lanjutkan	al

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Surabaya,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dosen Pembimbing

IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 4. Hasil Plagiasi

FIX AFFAN ARIF FILLAH (1) (1)		
ORIGINALITY REPORT		
20%	16%	6%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
		11%
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	3%
2	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	3%
3	repository.univ-tridinanti.ac.id Internet Source	2%
4	journal.stiem.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1%
7	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
8	repository.narotama.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to IAIN Kediri Student Paper	<1%
	Submitted to Universitas Diponegoro	
10	Student Paper	<1%
11	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
12	etd.aau.edu.et Internet Source	<1%
13	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%
14	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	<1%
15	repository.unisma.ac.id Internet Source	<1%
16	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1%

Lampiran 5. Hasil Perhitungan Data

A. ROTASI KERJA						
1.	Lamanya waktu bekerja dijadikan pertimbangan perusahaan dalam melakukan kebijakan rotasi					
2	Rotasi pekerjaan yang dilakukan dapat menambah pengetahuan dan keterampilan					
3	Rotasi pekerjaan dilakukan secara berkala					
4	Karyawan merasa bahwa kebijakan-kebijakan rotasi diberbagai posisi yang dilakukan perusahaan telah sesuai					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
A. MUTASI KERJA						
1	Mutasi kerja yang diterapkan mampu mengurangi kejenuhan kerja					
2	Mutasi kerja yang dilakukan dapat menambah ilmu dan wawasan					

3	Pilihan mutasi kerja sekarang yang ditempati karyawan sesuai dengan yang diharapkan					
4	Setelah adanya mutasi kerja, karyawandengan cepat beradaptasi dengan lingkungan baru					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
A. PROMOSI JABATAN						
1	Jabatan saya yang sekarang telah sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.					
2	Instansi telah melaksanakan promosi jabatan dengan memperhatikan tingkat pendidikan.					
3	Menurut saya, instansi sudah menetapkan pengalaman sebagai syarat dalam promosi jabatan.					
4	Menurut saya, pegawai yang Inisiatif dan kreatif dalam pekerjaannya menjadi prioritas pertama instansi dalam memberikan kesempatan promosi jabatan.					

No.	Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
3.	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan					
4.	Saya memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					

ROTASI KERJA (X1)				Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	2	4	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	5	4	4	18
4	4	5	4	17
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17

5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
3	3	3	3	12
3	3	2	3	11
2	2	2	2	8
2	2	2	3	9
3	3	3	3	12
3	3	3	2	11

MUTASI KERJA (X2)				Total X2
X2.1	X2.2	X2. 3	X2.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	5	5	18
4	5	4	4	17
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
2	4	4	4	14
3	4	4	4	15
3	4	3	3	13
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
2	2	2	4	10
2	2	2	4	10
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
2	4	4	4	14
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20

2	4	4	4	14
3	2	3	2	10
3	2	3	3	11
3	3	3	2	11
2	2	3	3	10
2	3	2	2	9
3	2	3	3	11
PROMOSI JABATAN (X3)				Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	4	5	17
4	4	4	5	17

5	4	3	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
4	5	4	5	18
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
4	4	3	4	15
5	5	3	5	18
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	4	3	4	16
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
3	3	3	3	12
3	4	2	3	12

2	3	3	3	11
3	3	3	3	12
2	3	3	3	11
3	3	3	3	12
2	3	3	3	11

Kinerja Karyawan (Y)				Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
3	4	3	4	14

4	4	2	4	14
4	4	2	4	14
3	4	2	5	14
3	3	4	4	14
5	5	3	5	18
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	4	3	4	15
4	4	3	4	15
5	5	5	5	20
4	5	1	4	14
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20

4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	4	2	15
4	5	4	4	17
4	5	3	4	16
3	4	4	4	15
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	4	2	4	14
4	4	2	4	14
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	2	4	14
3	2	3	3	11
3	3	3	3	12

3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	2	2	10
3	3	3	2	11

Lampiran 3 Olah Data SPSS

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.610**	.724**	.674**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.610**	1	.490**	.536**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.724**	.490**	1	.750**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.674**	.536**	.750**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50

TotalX1	Pearson Correlation	.883**	.796**	.863**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	4

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.662**	.749**	.625**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.662**	1	.786**	.548**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.749**	.786**	1	.820**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000

N		50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.625**	.548**	.820**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
N		50	50	50	50	50
TotalX2	Pearson Correlation	.889**	.853**	.946**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N		50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	4

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.700**	.530**	.686**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.700**	1	.480**	.756**	.834**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.530**	.480**	1	.737**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.686**	.756**	.737**	1	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
TOTALX3	Pearson Correlation	.835**	.834**	.826**	.933**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	4

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTALY1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.509**	.511**	.572**	.834**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.509**	1	.267	.357*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000		.060	.011	.000
	N	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.511**	.267	1	.323*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060		.022	.000
	N	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.572**	.357*	.323*	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.022		.000
	N	50	50	50	50	50
TOTALY1	Pearson Correlation	.834**	.646**	.798**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	4

Uji Asumsi Klasik dan Hasil

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.632 ^a	.399	.360	1.62207	1.668

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	80.349	3	26.783	10.179	.000 ^b
	Residual	121.031	46	2.631		
	Total	201.380	49			

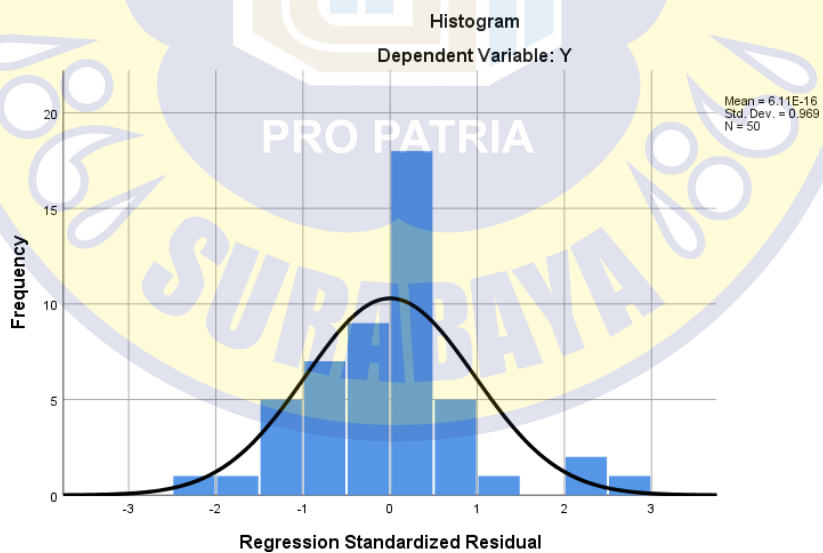
a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

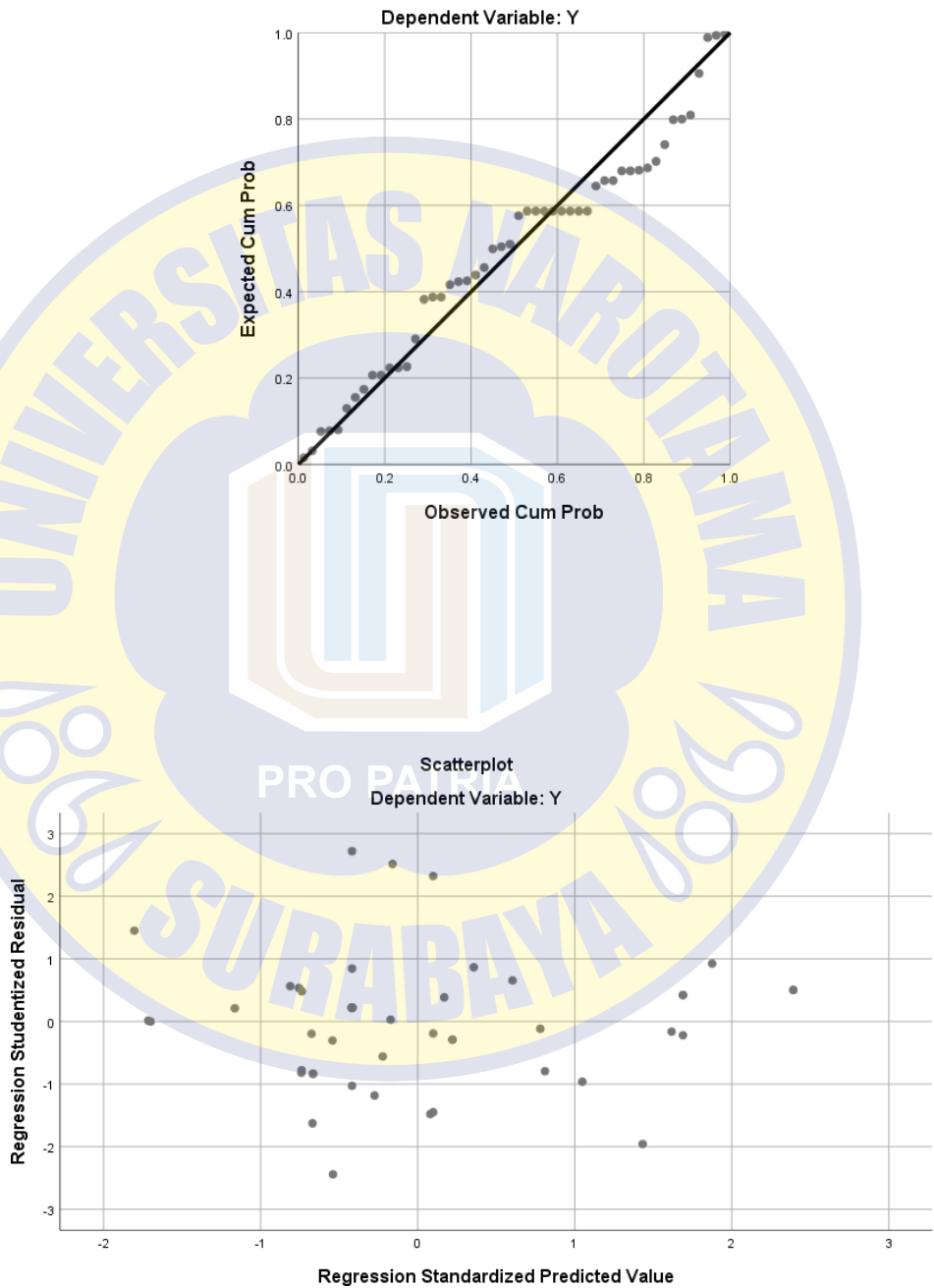
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.253	2.734		.458	.649		
	X1	.409	.129	.378	3.172	.003	.918	1.089
	X2	.159	.105	.192	1.517	.136	.814	1.228
	X3	.331	.114	.353	2.903	.006	.882	1.134

a. Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.57163210
Most Extreme Differences	Absolute	.132
	Positive	.132
	Negative	-.099
Test Statistic		.132
Asymp. Sig. (2-tailed)		.029 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 4. Hasil Plagiasi

FIX AFFAN ARIF FILLAH (1) (1)			
ORIGINALITY REPORT			
20%	16%	6%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	3%	
2	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	3%	
3	repository.univ-tridinanti.ac.id Internet Source	2%	
4	journal.stiem.ac.id Internet Source	1%	
5	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1%	
6	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1%	
7	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%	
8	repository.narotama.ac.id Internet Source	<1%	
9	Submitted to IAIN Kediri Student Paper	<1%	
	Submitted to Universitas Diponegoro		
10	Student Paper	<1%	
11	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%	
12	etd.aau.edu.et Internet Source	<1%	
13	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%	
14	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	<1%	
15	repository.unisma.ac.id Internet Source	<1%	
16	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1%	

Lampiran 5. Lembar Bimbingan



UNIVERSITAS
Maritim



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM/EB/05/07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : AFFAN ARIF FILLAH
- 2 NIM : 01219047
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGUJIAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	13-11-22	Observasi obyek penelitian	telah fokus pd bidang yg diteliti	al
2	13-11-22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Data terburu	al
3	13-11-22	Menentukan masalah penelitian	Beban kerja	al
4	13-11-22	Kajian teoritis & Empiris	Teori hrs konsisten	al
5	13-11-22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Disesuaikan	al
6	13-11-22	Pendekatan Metodologi penelitian	Teori dan uraian kator pd Definisi Operasional	al
7	13-12-22	Pembuatan instrument penelitian	Dilanjutkan	al
8	16-12-22	Pengumpulan data	Dilanjutkan	al
9	22-12-22	Tabulasi & Pengolahan Data	Dilanjutkan	al
10	4-1-23	Deskripsi Hasil Penelitian	Dilanjutkan	al
11	12-1-23	Intepretasi Hasil Penelitian	Dilanjutkan	al
12	21-1-23	Kelengkapan Data	Dilanjutkan	al

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing

IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M

Surabaya,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

