

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Muliya perkasa” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta 1,392 hal ini mewujudkan yaitu jika Motivasi (X1), Pengalaman (X2), Disiplin Kerja (X3) sama dengan nol. Maka kinerja karyawan sebesar 1,392.
2. Pengaruh variabel Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Hasil analisis variabel motivasi diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05) yang artinya variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Pengaruh variabel Pengalaman (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Hasil analisis variabel lingkungan diperoleh nilai tidak signifikan sebesar 0,417 (lebih besar dari 0,05) yang artinya variabel Pengalaman (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Pengaruh variabel Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Hasil analisis variabel Disiplin Kerja diperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 (lebih kecil dari 0,05) yang artinya variabel Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1), Pengalaman Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Karena memiliki nilai probabilitas 33,422 dengan tingkat signifikan 0,020. Nilai signifikan F lebih kecil dari 0,05 yang berarti ada pengaruh yang signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini, yaitu:

1. Bagi Perusahaan, agar tetap meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja karena adanya hasil yang signifikan sedangkan untuk pengalaman kerja yang dengan hasil tidak signifikan lebih baik di pelajari dalam hal tersebut.
2. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya. Selain itu, pada penelitian selanjutnya juga perlu pengembangan pendekatan dan variabel yang berbeda untuk melihat kinerja karyawan.
3. Dan untuk para perusahaan untuk selalu dan tetap mengawasi perkembangan para kinerja karyawan nya untuk mengetahui performa atau pun masalah yang sedang di hadapi oleh para karyawan nya.
4. Dengan hasil yang di peroleh motivasi kerja dengan 0,000 yang dimaksud dalam contoh didalam perusahaan yaitu entah motivasi tersebut melalui hal pembicaraan saja yang sekedar ucapan untuk membangkikan motivasi atau pun dengan hal yang dilakukan secara langsung agar bangkitnya rasa motivasi dalam diri.