

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA MULIYA
PERKASA**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Universitas Narotama Surabaya



PRO PATRIA

Oleh:

AGUNG EKO APRIYANTO

01219145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2023

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUNG EKO APRIYANTO
NIM : 01219145
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Jurusan : MANAJEMEN

Dengna ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA MULIYA PERKASA

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 03 Februari 2023

Pembuat pernyataan,



Agung Eko Apriyanto

01219145

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA MULIYA PERKASA

DIAJUKAN OLEH:

AGUNG EKO APRIYANTO

01219145

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(ELOK DAMAYANTI, SE., MM)

TANGGAL, 03 Februari 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(I PUTU ARTAYA, SE., M.M)

TANGGAL, 03 Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI JUMAT, TANGGAL 03 FEBRUARI 2023

Judul skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalam Kerja, dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Muliya Perkasa

Disusun Oleh : Agung Eko Apriyanto

Nim : 01219145

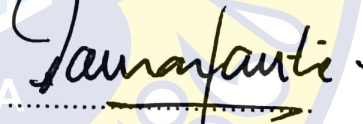
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM.
2. Elok Damayanti, SE., MM.
3. Hj. I.G.A Aju Nitya Dharmani, S.ST., S.E., M.M



HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUNG EKO APRIYANTO
NIM : 01219145
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*)

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA MULIYA PERKASA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya

Pada Tanggal : 03 Februari 2023

Yang menyatakan



(Agung Eko Apriyanto)

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Panca Muliya Perkasa**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sastra Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terlaksanakan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tunjukkan kepada :

1. Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.
2. Kedua orang tua saya Ibu dan Ayah yang selalu memberikan doa, restu, dukungan dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
3. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE.,MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Ibu Dr. Ir. Rr Hermien Tridayanti, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya
5. Bapak I Putu Artaya, Se., MM. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
6. Ibu Elok Damayanti, SE., MM. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-Teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
9. Keluarga dan Saudara tercinta yang tiada henti memberikan doa, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi saya ini.

10. Teman-teman saya yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian skripsi.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga ALLAH SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 03 Februari 2023

Penulis

Agung Eko Apriyanto



ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Panca Muliya Perkasa.

Oleh:

Agung Eko Apriyanto

Dosen Pembimbing :

Elok Damayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan; (2) pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan; (4) pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Panca Muliya Perkasa. Penelitian ini merupakan penelitian ex-post facto dengan pendekatan kuantitatif. Subyek penelitian ini terdiri dari 60 karyawan PT. Panca Muliya Perkasa. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji validitas butir instrumen menggunakan teknik korelasi Product Moment dan uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Uji prasyarat analisis terdiri dari uji normalitas, uji asumsi klasik, dan uji multikolinearitas. Analisis data dalam rangka menjawab pertanyaan penelitian terdiri atas analisis regresi ganda.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The Effect of Work Motivation, Work Experience and Work Discipline on Employee Performance at Pt. Panca Muliya Mighty.

By:

Agung Eko Apriyanto

Advisor Lecture :

Elok Damayanti, SE., MM

This study aims to determine: (1) the effect of work motivation on employee performance; (2) work experience does not affect employee performance; (3) the effect of work discipline on employee performance; (4) the influence of work motivation, work experience and work discipline together on the performance of employees of PT. Panca Mulia Mighty. This research is an ex-post facto research with a quantitative approach. The subjects of this study consisted of 60 employees of PT. Panca Mulia Mighty. Data collection techniques using a questionnaire. Test the validity of the instrument items using the Product Moment correlation technique and test the reliability using Cronbach's Alpha. Analysis prerequisite test consists of normality test, classical assumption test, and multicollinearity test. Data analysis to answer research questions consisted of multiple regression analysis

Kata Kunci : *Work Motivation, Work Experience, Work Discipline, Employee performance*

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Teoris	5
1.5 Batasan Masalah	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Empiris	6
2.2 Tinjauan Teori	23
2.2.1 Motivasi Kerja	23
2.2.2 Pengalaman Kerja	25
2.2.3 Disiplin Kerja	27
2.2.4 Kinerja Karyawan	31
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36

3.1	Pendekatan Penelitian	36
3.2	Obyek Penelitian	36
3.2.1	Populasi	36
3.2.2	Sampel	37
3.3	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1	Jenis data.....	37
3.3.2	Sumber data	38
3.3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4	Definisi Operasional.....	39
3.4.1	Variabel Bebas (Independent Variabel).....	39
3.4.2	Variabel dependen	41
3.4.3	Desain Instrumen Penelitian	41
3.5	Metode Pengumpulan Data	42
3.6	Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1	Analisis Uji Validitas.....	44
3.6.2	Analisis Uji Realibilitas	44
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7	Pengujian Hipotesis.....	46
3.7.1	Uji Statistik t (Uji Parsial)	46
3.7.2	Uji Statistik F (Uji Simultan).....	46
3.8	Analisis Linier Berganda.....	46
3.9	Analisis Koefisien Determinasi ()	47
BAB IV		48
HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Profil Perusahaan	48
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	49
4.2.1	Gambaran Karakteristik Responden	50
4.2.2	Profil Jawaban Responden.....	51
4.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	56
4.3.1	Uji Validitas dan Realibilitas.....	56
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	62

4.3.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.3.5	Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F)	65
4.3.6	Uji Hipotesis secara Parsial (Uji T)	65
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	69
BAB V		70
KESIMPULAN DAN SARAN		70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		74



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Desain Instrumen Penelitian	46
Tabel 3.3 Skala Likert	48
Tabel 4.1 Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuesioner	54
Tabel 4.2 Identitas Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.3 Identitas Usia Responden	55
Tabel 4.4 Kriteria Setiap Variabel	56
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Rata-Rata Variabel Pengalaman Kerja	57
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.9 Uji Validitas	61
Tabel 4.10 Uji Realibilitas	62
Tabel 4.11 Uji Normalitas Data	63
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.13 Uji Glesjer	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi R dan R^2	67
Tabel 4.16 Hasil Uji F	68
Tabel 4.17 Hasil Uji T	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Penurunan Kinerja.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-Plot	59
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata	74
Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	75
Lampiran 3. Hasil Plagiarism	76
Lampiran 4. Kuesioner	77
Lampiran 5. Data Responden	81
Lampiran 6. Hasil Data Uji Validitas	83
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	83
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas Data	85
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	85
Lampiran 10. Hasil Uji Determinasi.....	86
Lampiran 11. Hasil Uji T.....	86
Lampiran 12. Hasil Uji F	86

