

DAFTAR PUSTAKA

- Angga, L. P. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Madiun*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arsiati, A., & Yulaika, R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Usaha Pada Industri Kripik Tempe di Desa Sadang Ngawi. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 9(2), 167–182.
- Bran Hans, R. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan di Jakart Timur)*. SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Ernanda, G. K. S., & Apriyanti, A. (2022). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BAKORWIL I MADIUN. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4.
- II, S. I. P. T. A. P., & Sastranegara, B. H. (n.d.). *Maida Maulidina NA*.
- Imron, I. (2019). Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28.
- Loana, I. S., Swasto, B., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 7 (1).
- Martha, L., & Putra, R. M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *Jurnal Pundi*, 4(1).
- Nurfadilah, I., & Fariyah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128.
- Nurrofi, A. (2012). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT. LEO AGUNG RAYA SEMARANG. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 3(1).
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. (2019). Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan umum percetakan negara republik indonesia cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).

- Ratu, R., Koleangan, R., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Rukhyati, R. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 98–104.
- Sari, M., & Masruroh, F. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *JMAN Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 2(2), 36–51.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jims*, 7(2).
- SITUMEANG, D. C. (2022). *IMPLEMENTASI FUNGSI KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI (Suatu studi: Kantor Dinas Sosial Kota Medan)*.
- SURBAKTI, N. Y. B. R. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor*. UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika*, 1, 33.
- Wahyuni, S., MM, H. S. S. E., & Ansori, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, DAN PARIWISATA (DISPORA) DI KOTA TANJUNGBALAI. *JURNAL PIONIR*, 5(2).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata

Biodata



Nama : Agung Eko Apriyanto

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 9 April 1997

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jl. Jagir Sidomukti VII/2, Surabaya

Email : agungeko359@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD PROKLAMASI (2003-2009)

SMP : SMP BUDI SEJATI SURABAYA (2009-2012)

SMK : SMK PGRI 4 SURABAYA (2012-2015)

Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS NAROTAMA (2019-2023)

Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Skripsi





**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM.FE3.05.07
 Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
 Revisi : 00

1	NAMA MAHASISWA	: AGUNG EKO APRIYANTO	
2	NIM	: 01219145	
3	FAKULTAS	: EKONOMI DAN BISNIS	
4	PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN	
5	TOPIK SKRIPSI	: MANAJEMEN SDM	
6	TANGGAL PENGAJUAN	: 05 Oktober 2022	
7	NAMA PEMBIMBING I	: ELOK DAMAYANTI, SE., MM	
8	NAMA PEMBIMBING II	: -	
9	URAIAN KONSULTASI		

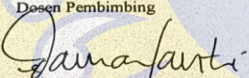
NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	03/10/22	Observasi obyek penelitian	Pendekatan Subjek Penelitian	ed
2	07/10/22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Fenomena yang terjadi sesuai dengan masalah perusahaan	ed
3	10/10/22	Menentukan masalah penelitian	menentukan masalah yang akan diteliti	ed
4	25/10/22	Kajian teoritis & Empiris	Teori sesuai dengan variabel yang diteliti	ed
5	28/10/22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	meneliti penelitian terdahulu yang relevan terakhir	ed
6	07/11/22	Pendekatan Metodologi penelitian	Metodologi Pengumpulan Data	ed
7	09/11/22	Pembuatan instrument penelitian	Membuat instrument penelitian	ed
8	3/1/23	Pengumpulan data	Data dikumpulkan untuk di cek	ed
9	10/1/23	Tabulasi & Pengolahan Data	Perbaiki tabel	ed
10	13/1/23	Deskripsi Hasil Penelitian	Cek dan perbaiki hasil penelitian	ed
11	16/1/23	Interpretasi Hasil Penelitian	Hasil sudah sesuai dengan penelitian	ed
12	24/1/23	Kelengkapan Data	Hasil sudah lengkap	ed

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 24 Januari 2023

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

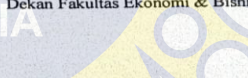
Desen Pembimbing



ELOK DAMAYANTI, SE., MM

Surabaya, 24 Januari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 3. Hasil Plagiarism

AGUNG

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

0%

INTERNET SOURCES

18%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Andre Muaja, Bernhard Tewal, Genita Grace Lumintang. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MUTASI JABATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BANK SULUT GO CABANG UTAMA MANADO", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2022

Publication

2%

2

Deni Faisal Mirza, Titi Swarni Lumbantobing

2%

Lampiran 4. Kuesioner

I. BIODATA RESPONDEN

1. Nama :
Tanggal Pengisian :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 25 Tahun ☐ 25-40 Tahun ☐ > 40 Tahun
4. Pendidikan : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
5. Lama bekerja di perusahaan ini :

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Sebelum mengisi pertanyaan/ Pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pertanyaan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu bubuhkan tanda “Check list” (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan:
SS = Sangat setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak setuju
STS = Sangat tidak setuju
4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

1. Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
2.	Saya merasa senang ketika menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
3.	Mampu untuk memecahkan masalah yang sulit dengan menggunakan pendekatan terbaru dan dapat mengembangkan strategi baru untuk memecahkan masalah.					
4.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target unit kerja.					
5.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain.					

2. Lingkungan (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung dengan baik.					

2.	Hubungan sesama karyawan berlangsung baik.					
3.	Merasa nyaman dalam bekerja di perusahaan ini.					
4.	Fasilitas pendukung perusahaan sudah cukup.					
5.	Fasilitas AC sangat menunjang dalam bekerja.					

3. Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsinya.					
2.	Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan.					
3.	Peraturan jam masuk dan jam pulang kerja di perusahaan harus efektif bagi karyawan.					
4.	Izin dari atasan diperlukan apabila karyawan hendak meninggalkan lingkungan kerja.					
5.	Atasan akan memberikan teguran apabila pekerjaan tidak dapat diselesaikan.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.					
2.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha untuk mencapai target sesuai deadline agar mendapatkan kualitas yang baik dalam hasil pekerjaan.					
3.	Saya siap bertanggung jawab atas seluruh hasil kerja saya					
4.	Saya selalu mengutamakan kuantitas dalam pengerjaan yang telah diberikan kepada saya untuk mendapatkan hasil yang baik.					
5.	Saya selalu berusaha untuk mencapai target sesuai deadline agar mendapatkan kualitas yang baik dalam hasil pekerjaan.					

Lampiran 5. Data Responden

K68																											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X			
1	Motivasi Kerja					pengalaman kerja					Disiplin Kerja					Kinerja Karyawan											
2	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total				
3	4	4	3	3	4	18	3	5	4	4	4	20	5	4	4	4	17	5	4	5	5	5	24				
4	4	4	3	3	5	19	5	2	4	3	5	19	5	4	5	4	18	5	5	4	4	4	22				
5	5	5	3	3	2	16	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	17	3	3	4	4	4	17				
6	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	5	21	4	3	5	4	16	4	5	4	5	4	20				
7	5	5	4	4	5	23	5	3	4	3	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	24				
8	5	5	3	2	4	19	5	3	5	4	5	22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25				
9	4	4	5	4	5	22	4	2	4	5	4	19	3	3	4	4	14	4	4	5	4	4	21				
10	5	4	3	3	4	17	4	3	4	3	5	19	5	4	5	5	19	4	3	5	5	5	22				
11	5	4	4	5	4	20	5	2	4	4	4	19	4	4	4	4	16	5	3	5	5	5	21				
12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25				
13	5	5	5	4	4	23	5	4	5	3	5	22	5	5	5	5	20	5	4	5	5	4	23				
14	4	4	4	4	4	20	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	16	4	2	4	4	4	18				
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	19	3	5	3	4	15	4	3	4	4	3	18				
16	4	5	4	3	4	20	4	3	4	4	5	18	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20				
17	1	3	3	2	2	12	4	4	5	4	4	21	3	2	4	5	14	1	2	5	1	3	12				
18	3	4	3	3	3	17	4	3	3	5	4	19	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	19				
19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25				
20	4	4	3	3	4	18	4	3	4	4	3	18	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20				
21	4	5	4	4	4	21	4	3	3	3	3	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	19				
22	4	4	3	3	3	17	4	2	4	3	3	16	3	3	3	3	12	4	3	4	4	4	19				
23	5	5	4	4	5	23	4	2	4	5	5	20	4	4	5	5	18	5	4	5	5	5	24				
24	5	4	3	5	4	21	4	3	4	3	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	23				
25	5	4	5	4	5	23	5	3	4	4	5	21	4	4	5	4	17	5	5	5	4	5	24				
26	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	24				
27	5	5	4	4	4	22	5	3	4	3	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24				
28	5	5	4	4	5	23	4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20				

Excel A - Excel

FILE HOME INSERT PAGE LAYOUT FORMULAS DATA REVIEW VIEW

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing

K68

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X
35	4	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	4	17	5	5	4	5	19	4	4	3	4	3	18
36	3	4	4	5	5	5	23	4	4	4	3	4	19	5	4	4	3	16	5	4	4	3	5	21
37	5	5	2	3	3	3	16	4	2	5	4	4	19	5	4	4	4	17	5	1	3	4	2	15
38	5	4	2	5	5	3	19	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	17	5	4	4	5	4	22
39	4	4	4	4	3	3	18	3	4	4	5	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19
40	5	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
41	5	5	5	5	5	5	25	5	1	5	5	5	21	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	21	4	3	5	4	16	4	5	4	4	21
43	5	3	3	4	4	4	18	5	1	4	3	5	18	4	5	5	5	19	4	4	4	4	3	19
44	5	5	5	5	3	4	22	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
45	5	3	4	3	4	4	18	5	4	5	3	4	21	5	4	4	4	17	4	4	4	4	3	19
46	5	5	5	5	5	5	25	5	2	5	4	5	21	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
47	5	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	14	4	4	4	4	3	19
48	4	4	2	2	3	3	14	4	2	4	5	3	18	4	3	3	3	13	4	3	3	3	3	17
49	4	5	3	2	3	4	27	3	4	4	3	5	19	4	4	5	5	18	5	5	5	4	3	22
50	3	3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	5	20	4	4	5	5	18	4	5	3	5	5	22
51	5	4	4	5	5	5	23	5	3	5	5	5	22	4	5	4	5	18	4	5	4	5	4	22
52	4	4	3	4	4	4	19	3	5	4	3	5	20	5	5	5	4	19	5	4	5	4	3	21
53	4	5	5	5	4	5	22	4	5	5	4	5	23	5	4	5	3	17	5	5	4	4	4	22
54	5	4	5	3	3	4	19	4	4	5	5	5	23	3	4	5	4	16	5	3	5	5	4	22
55	3	5	4	5	4	5	23	5	4	4	4	4	21	4	3	4	5	16	4	4	4	4	5	21
56	4	5	5	5	5	4	23	3	3	4	5	5	20	5	4	5	4	18	4	5	5	5	5	24
57	5	4	4	4	5	4	21	4	4	3	4	5	20	4	5	5	5	19	5	5	4	5	5	24
58	4	5	5	5	4	3	22	5	5	3	5	4	22	5	4	4	3	16	4	5	5	4	3	21
59	5	4	4	5	3	5	22	5	4	4	3	5	21	5	5	5	4	19	4	4	3	5	4	20
60	4	4	4	4	3	5	20	4	3	5	5	5	22	3	4	5	5	17	4	5	5	4	4	22
61	4	3	4	4	4	4	19	4	5	4	3	5	21	5	3	5	4	17	5	5	5	4	4	23
62	5	5	3	5	5	4	21	5	4	4	5	4	22	4	5	4	5	18	4	4	4	5	5	22

KUESIONER DESCRIPTIVE DATA Validitas RANDOM

READY 86%

Lampiran 6. Hasil Data Uji Validitas

Variabel	Indikator	Corrected Item-Total Correlation	R-Tabel	Keterangan
Motivasi Kerja (X1)	X1.1	0,388	0,254	Valid
	X1.2	0,538	0,254	Valid
	X1.3	0,703	0,254	Valid
	X1.4	0,795	0,254	Valid
	X1.5	0,708	0,254	Valid
	X1.6	0,768	0,254	Valid
Pengalaman Kerja (X2)	X2.1	0,472	0,254	Valid
	X2.2	0,493	0,254	Valid
	X2.3	0,615	0,254	Valid
	X2.4	0,372	0,254	Valid
	X2.5	0,526	0,254	Valid
Disiplin Kerja (X3)	X3.1	0,724	0,254	Valid
	X3.2	0,828	0,254	Valid
	X3.3	0,754	0,254	Valid
	X3.4	0,717	0,254	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0,746	0,254	Valid
	Y2	0,736	0,254	Valid
	Y3	0,525	0,254	Valid
	Y4	0,778	0,254	Valid
	Y5	0,717	0,254	Valid

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	20.3333	8.192	.388	.747
X1.2	20.5000	8.525	.332	.759
X1.3	20.8833	7.562	.475	.726
X1.4	20.9000	6.905	.594	.690
X1.5	20.5667	7.267	.577	.697
X1.6	20.6500	7.384	.610	.690

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.1000	2.634	.130	.060
X2.2	17.0333	2.541	-.089	.363
X2.3	16.1667	2.345	.341	-.133 ^a
X2.4	16.4167	2.891	-.085	.291
X2.5	15.9500	2.523	.212	-.014 ^a

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	13.0500	2.726	.479	.729
X3.2	13.1833	2.356	.641	.632
X3.3	12.9167	2.823	.572	.680
X3.4	13.0000	2.847	.498	.715

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16.8667	4.863	.589	.666
Y2	17.1667	4.412	.507	.698
Y3	16.9167	5.773	.319	.753
Y4	16.9333	4.707	.633	.649
Y5	17.2500	4.631	.500	.697

Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.60135431
Most Extreme Differences	Absolute	.039
	Positive	.028
	Negative	-.039
Test Statistic		.039
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	T	Sig.
(Constant)	1,392	2,518		0,553	0,583
Motivasi	0,497	0,090	0,532	5,514	0,000
Pengalaman	0,114	0,140	0,078	0,817	0,417
Disiplin	0,492	0,123	0,337	3,474	0,001

Lampiran 10. Hasil Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,801 ^a	,642	,622	1,644

Lampiran 11. Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
(Constant)	1,392	2,518		0,553	0,583
Motivasi	0,497	0,090	0,532	5,514	0,000
Pengalaman	0,114	0,140	0,078	0,817	0,417
Disiplin	0,492	0,123	0,337	3,474	0,001

Lampiran 12. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270.888	3	90.296	33.422	.000 ^b
	Residual	151.296	56	2.702		
	Total	422.183	59			
a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, PENGALAMAN, MOTIVASI						