

## Daftar Pustaka

- Fitri, L. D. (2013, September). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas, Sumber Daya Reward dan Punishmen Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja. *Jurnal Dinamika Akuntansi Vol 5, No 2*, 157-171.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Ivanko, S. (2018). *Organizational Behavior*.
- Kadarisman, S. &. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource)*. Jakarta.
- Kawulur. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6, No. 2*.
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Instansi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Instansi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono. (2011). *Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- R.Mar'ih, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis*.
- Ranihusna. (2010). Efek Rantai Motivasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen Vol 1. No 2*.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.

- Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 4*.
- Saputra, D. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktifitas Kinerja PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.*, ISSN:2086-5031, 1-14.
- Silaen. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sunarso. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Vol 4, No 1*.
- Sunarto. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinar Mas Jakarta Pusat. . *Prosiding.Seminar Ilmiah Nasional* , 392-411.
- Suryadilaga. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Vol. 39, No. 1*.
- Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vanchapo. (2019). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Winda Sri Asti, d. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Hasamitra Makasar. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Issue1*.

## Lampiran 1.

### Biodata



Nama	Desy Lucki Mutia Nur Aini
Nim	01219030
Jenis Kelamin	Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir	Surabaya, 1 Desember 2001
Alamat	Jl. Darmokali Tugu No. 73, Surabaya
Email	<a href="mailto:desyluckiiii@gmail.com">desyluckiiii@gmail.com</a>
Riwayat Pendidikan	
Tahun 2007 – 2013	SD Tunas Bangsa
Tahun 2013 – 2016	SMP Negri 48 Surabaya
Tahun 2016 – 2019	SMK Ketintang Surabaya
Tahun 2019 – 2023	Universitas Narotama Surabaya
Riwayat Organisasi	
Tahun 2019 – 2021	BEM Fakultas Ekonomi dan Bismis
Tahun 2021	Panitia PESMABA

Lampiran 2.  
Sertifikat Conference

**Certificate**  
Of Appreciation  
this certificate is proudly presented to  
**Desy Lucki Mutia Nur Aini**  
In your Recognition of your Contribution as,  
**PRESENTER**  
INTERNATIONAL WORLDCONFERENCE

**7<sup>th</sup> Management and Business Worldconference**  
on Economic, Management, Digital Business, Digital  
Entrepreneurship, Social Business, Social Entrepreneur,  
Islamic Business, Islamic Entrepreneur, and Sustainability

**8<sup>th</sup> Civil Engineering Worldconference**  
on Civil Engineering, Project Management, Digital  
Construction, eConstruction, Science, Applied Science,  
and Sustainability

February 11, 2023 (8 AM) IBIS Style Jemursari, Surabaya

Assoc. Prof. Dr. Arasy Almuadin, SE., MM. Rector Nusantara University  
Dr. M. Ikhsan Setiawan, ST., MT. Chairman WORLDCONFERENCE Vice Rector Nusantara University  
Prof. Dr. Absah' Talib Bin Bin Director Teaching Factory Universiti Tun Hussein Onn Malaysia  
Prof. Dr. Che Zalina bt. Zulkifli Universiti Pendidikan Sultan Idris, UPSI Malaysia  
Prof. Dr. Abdul Sattar Saand QUEST Nawabshah Pakistan  
Prof. Dr. Mohd Hazman Wan Ibrahim Vice Dean FKMAB Universiti Tun Hussein Onn Malaysia  
Prof. Dr. Mohd Fadzil Bin Anshad Universiti Teknologi Mara Malaysia

Google, Sinta, Scopus, DOA, JWC, LITI, LIBEB, NEUTRON

Lampiran 3.  
Berita Acara Bimbingan Skripsi



**FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

No. Dokumen : FM FEB 05 07  
Tgl. Terbit : 01 Okt 2014  
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : DESY LUCKI MUTIA NUR AINI  
2 NIM : 01219030  
3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS  
4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM  
6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022  
7 NAMA PEMBIMBING I : IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M  
8 NAMA PEMBIMBING II : -  
9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	13 - 11 - 22	Observasi obyek penelitian	lebih fokus pd bidang yg diteliti	al
2	13 - 11 - 22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Data terbaru	al
3	15 - 11 - 22	Menentukan masalah penelitian	Beban kerja	al
4	13 - 11 - 22	Kajian teoritis & Empiris	Teori hrs konsisten	al
5	13 - 11 - 22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Di sempitkan	al
6	13 - 11 - 22	Pendekatan Metodologi penelitian	Teori dan indikator pd Definisi Operasional	al
7	9 - 12 - 22	Pembuatan instrument penelitian	Di lanjutkan	al
8	16 - 12 - 22	Pengumpulan data	Di lanjutkan	al
9	23 - 12 - 22	Tabulasi & Pengolahan Data	Di lanjutkan	al
10	4 - 1 - 23	Deskripsi Hasil Penelitian	Di lanjutkan	al
11	12 - 1 - 23	Intepretasi Hasil Penelitian	Di lanjutkan	al
12	21 - 1 - 23	Kelengkapan Data	Di lanjutkan	al

Sidang Skripsi

- 10 TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :  
11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Surabaya, 20 Februari 2023

Dosen Pembimbing

IGA AJU NITYA DHARMANI S.ST., S.E., M.M



Fakultas Ekonomi & Bisnis

IGUS SUKOCO, ST., MM



## Lampiran 4.

### Plagiasi

desy			
ORIGINALITY REPORT			
3%	2%	1%	1%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	<a href="https://ojs.unud.ac.id">ojs.unud.ac.id</a> Internet Source		1%
2	Amsah Hendri Doni, Fifa Alfiona, Tifany Yeldi Astuti, Melisa Anggreni et al. "The Influence of Price and Income on Fast Food Consumption in Islam (Case Study of Postgraduate Students in Islamic Economics Class A and B Class of 2022 State Islamic University Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi)", Journal on Education, 2023 Publication		<1%
3	<a href="https://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source		<1%
4	Gatot Soepriyanto, Meiryani Meiryani, Aretha Amelia, Jajat Sudrajat. "The effect of workload and burnout on auditor performance during the COVID-19 pandemic", Journal of Governance and Regulation, 2023 Publication		<1%
5	<a href="https://ijoms.internationaljournalabs.com">ijoms.internationaljournalabs.com</a> Internet Source		<1%
PRO PATRIA			
6	Rifka Ulfa Hanifah, Ani Muttaqiyatun, Ifta Firdausa Nuzula. "Influence of Organizational Culture, Compensation, and Work Stress on the Employee Performance of Islamic Small Banking", Journal of Management Studies and Development, 2022 Publication		<1%
7	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper		<1%
8	<a href="https://serisc.org">serisc.org</a> Internet Source		<1%

Lampiran 5.

Kuesioner

**Form Kuesioner :**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I Responden Penelitian Skripsi

Ditempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I berkeenan untuk mengisi kuesioner penelitian saya dengan judul “Beban Kerja, Reward, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sortis Shopee Express Surabaya Distributor Center” dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) dengan member tanda centang (✓) pada jawaban yang anda anggap paling tepat seperti berikut :

1. Sangat Setuju : Skor 1
2. Setuju : Skor 2
3. Tidak Setuju : Skor 3
3. Kurang Setuju : Skor 4
4. Sangat Tidak Setuju : Skor 5

Berkenaan dengan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan adanya kami jaga rahasianya. Demikian saya sampaikan atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

### 1. Beban Kerja

No.	Pertanyaan	Skala Pilihan				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas penyortiran barang sesuai target					
2	Pekerjaan saya harus selesai dengan tepat waktu					
3	Target yang diberikan terlalu tinggi					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
5	Saya dapat menyelesaikan penyortiran barang yang diberikan yang bersifat mendadak dengan jangka waktu yang singkat					

### 2. Reward

No.	Pertanyaan	Skala Pilihan				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Perusahaan memberikan kenaikan gaji pokok					
2	Perusahaan memberikan tunjangan					
3	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					
4	Perusahaan memberikan penghargaan hasil kerja karyawan					
5	Atasan memberikan pujian atas hasil kerja karyawan					



### 3. Motivasi

No.	Pertanyaan	Skala Pilihan				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target perusahaan					
2	Saya memiliki tanggung jawab pekerjaan yang baik					
3	Saya menerima penghargaan atas kinerja yang saya lakukan					
4	Saya merasa bersemangat dengan pekerjaan yang saya lakukan					
5	Dengan adanya perhatian dari atasan saya menjadi lebih rajin bekerja					

### 4. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	Skala Pilihan				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
2	Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja kerja saya.					
3	Kualitas kinerja kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Saya dapat bekerja sesuai target yang telah ditentukan					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sangat baik					

**HASIL TABULASI  
DATA KUESIONER**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	1	2	2	2	8	2	2	1	2	1	8
2	2	3	2	2	11	2	2	2	3	2	11
4	4	4	3	5	20	1	1	1	1	1	5
2	1	3	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	1	2	3	3	10	1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	1	2	3	3	10	1	1	2	1	1	6
2	1	2	3	3	11	1	1	1	1	1	5
3	1	2	2	3	11	2	2	2	2	1	9
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	3	3	3	3	2	14
2	1	2	3	3	11	2	2	2	2	1	9
2	2	3	3	2	12	2	2	2	2	2	10
2	2	3	3	3	13	1	1	2	2	2	8
2	1	2	2	2	9	2	1	2	1	1	7
2	2	2	2	1	9	1	1	1	1	1	5
1	1	1	2	2	7	1	1	2	1	1	6
1	1	2	2	1	7	1	1	2	1	2	7
2	1	3	2	3	11	2	2	2	2	2	10
2	1	1	2	2	8	1	1	2	1	2	7
1	2	3	2	2	10	3	2	2	2	2	11
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
2	2	4	3	3	14	2	1	1	1	1	6
2	2	2	2	2	10	4	1	1	1	2	9
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
1	2	2	3	3	11	2	2	2	2	1	9
1	1	3	2	2	9	1	1	2	2	2	8
2	5	2	2	2	13	2	2	2	2	2	10
2	2	1	1	2	8	1	2	2	2	1	8
2	2	2	3	4	13	1	1	4	1	1	8
2	1	3	1	1	8	1	1	3	1	1	7
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10

2	2	2	3	3	12	1	1	1	2	2	7
2	1	3	2	3	11	2	1	1	1	2	7
2	2	3	3	4	14	3	2	2	1	1	9
2	1	3	3	4	13	5	1	2	3	4	15
1	2	3	2	3	11	1	1	1	1	2	6
2	2	1	4	3	12	2	2	3	2	3	12
1	1	3	1	1	7	1	1	1	1	1	5
1	2	1	4	3	11	3	2	2	2	2	11
2	2	1	4	5	14	2	2	2	3	2	11
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	1	1	2	2	7	1	1	2	2	2	8
2	2	3	2	2	11	2	2	2	1	1	8
3	2	1	5	3	14	3	2	3	3	2	13
3	2	3	3	3	14	2	2	3	2	2	11
2	1	2	2	2	9	2	1	2	3	2	10
1	2	1	3	3	10	2	2	2	2	1	9
2	2	2	3	2	11	3	2	2	3	2	12
2	2	3	4	3	14	1	1	3	2	1	8
2	2	1	4	5	14	2	2	2	2	2	10
1	2	2	3	4	12	3	2	3	2	2	12
2	2	1	2	2	9	2	2	3	2	2	11
2	2	2	3	3	12	2	2	2	2	2	10
1	2	3	2	4	12	2	2	2	3	2	11
2	1	2	3	2	10	2	2	2	2	2	10
1	1	2	2	2	8	2	1	3	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	1	2	2	1	8
2	1	2	2	3	10	1	2	2	2	2	9
1	2	2	2	2	9	2	2	1	2	2	9
2	2	2	2	2	10	3	2	2	1	2	10
1	2	2	1	1	7	2	1	2	2	2	9
2	2	1	3	4	12	3	2	3	2	2	12
3	2	3	3	3	14	2	2	2	2	3	11
2	2	2	2	2	10	2	2	3	3	2	12
2	2	2	2	2	10	3	3	3	3	2	14
3	1	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11
3	2	1	2	2	10	2	1	2	1	2	8
1	1	2	2	2	8	1	2	1	1	2	7
1	2	2	1	2	8	2	2	2	1	2	9
1	2	2	2	2	9	2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	2	8	1	2	2	2	1	8
1	1	2	3	2	9	1	2	3	2	2	10

1	1	2	1	1	6	2	1	3	1	1	8
1	1	2	2	2	8	1	2	1	1	2	7
2	2	1	3	2	10	2	2	2	2	1	9
2	2	2	3	1	10	2	2	1	2	1	8
2	1	2	2	2	9	3	2	2	2	2	11
2	2	1	2	2	9	2	2	2	2	1	9
2	2	2	1	3	10	2	2	1	2	2	9
2	1	2	2	2	9	3	2	2	2	2	11
1	2	2	2	1	8	2	2	1	1	2	8
2	2	3	2	2	11	2	2	2	2	2	10
1	3	3	4	5	16	1	1	1	1	1	5
1	2	2	3	2	10	1	1	1	1	2	6
2	2	2	2	1	9	3	2	2	2	2	11
2	1	2	3	3	11	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	3	3	2	12
2	2	2	1	1	8	2	1	2	2	2	9
2	1	1	2	2	8	3	3	3	2	2	13
1	2	2	2	1	8	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	1	9

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total x3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	2	2	1	1	7	1	1	2	2	1	7
2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11
2	2	1	2	2	9	2	2	2	1	2	9
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	2	2	1	2	8	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
1	2	1	1	1	6	1	2	2	2	2	9
2	2	3	2	2	11	2	2	2	2	2	10
2	2	1	3	1	9	2	2	3	1	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	1	9	2	2	3	2	2	11
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	2	9
1	2	2	1	1	7	1	1	2	2	2	8
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5

2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	1	1	8	2	1	2	1	1	7
1	1	2	2	2	8	2	2	2	2	1	9
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5	2	1	2	1	2	8
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
2	1	2	3	2	10	3	2	2	2	2	11
1	1	2	1	1	6	1	1	1	1	1	5
1	2	2	1	3	9	2	2	2	2	1	9
2	1	2	1	1	7	1	1	2	1	1	6
1	2	4	4	4	15	1	3	1	1	1	7
2	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10	1	1	1	1	1	5
2	1	2	1	2	8	2	2	1	1	3	9
2	1	3	1	3	10	1	1	2	2	2	8
3	2	2	3	1	11	2	1	2	2	2	9
5	1	2	3	4	15	5	1	2	3	4	15
2	2	1	3	3	11	2	1	1	2	1	7
2	3	2	3	2	12	3	1	2	2	2	10
1	2	2	2	2	9	2	2	2	2	2	10
2	2	2	1	1	8	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	1	9	3	2	2	2	2	11
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	1	7	1	2	1	2	1	7
2	2	2	2	2	10	1	1	1	2	1	6
2	3	2	3	2	12	3	2	4	3	4	16
2	3	2	2	1	10	2	1	2	3	3	11
1	2	2	2	1	8	2	1	2	2	2	9
2	2	2	1	1	8	2	1	2	3	2	10
2	2	3	1	1	9	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	1	9	2	1	2	2	2	9
2	2	3	1	2	10	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	2	10	2	1	2	2	2	9
1	2	2	1	1	7	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	1	9	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	1	9	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	1	1	2	2	8	1	2	1	2	2	8
2	1	1	2	1	7	1	2	2	1	2	8
2	1	1	1	2	7	1	2	2	2	2	9

1	1	2	2	1	7	2	1	1	2	1	7
1	2	2	2	2	9	2	1	2	1	2	8
1	2	2	1	2	8	2	2	2	2	1	9
3	2	2	3	2	12	3	2	3	4	3	15
2	2	2	3	3	12	2	2	2	2	2	10
1	2	2	2	3	10	3	2	2	2	2	11
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	3	2	11	3	2	2	2	2	11
2	2	2	2	1	9	1	2	2	1	2	8
1	3	1	1	2	8	2	1	2	2	1	8
2	2	1	2	2	9	2	1	2	2	2	9
2	1	2	2	2	9	2	1	2	1	2	8
2	2	1	2	1	8	1	2	2	2	2	9
2	2	2	1	2	9	2	1	3	1	2	9
1	2	1	2	1	7	1	1	1	2	1	6
2	2	2	1	1	8	2	2	2	3	2	11
1	2	2	2	1	8	2	1	2	2	2	9
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
2	2	2	3	2	11	2	2	3	2	2	11
2	1	2	2	1	8	2	1	2	2	2	9
2	1	2	2	3	10	2	2	1	2	2	9
2	2	2	2	1	9	2	1	2	2	2	9
1	2	2	2	1	8	2	2	2	1	2	9
3	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10	2	1	2	2	1	8
2	2	2	2	1	9	2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	2	8	2	1	1	1	1	6
2	2	2	1	1	8	2	3	1	2	2	10
2	1	1	1	1	6	3	1	1	1	1	7
2	2	1	1	2	8	2	2	2	1	1	8
1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
2	1	2	2	1	8	2	2	1	2	1	8
2	2	2	1	2	9	2	1	2	1	2	8



**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	BEBAN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	,265**	,153	,214*	,254*	,547**
	Sig. (2-tailed)		,010	,140	,038	,013	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	,265**	1	,151	,237*	,257*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,010		,145	,021	,012	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X1.3	Pearson Correlation	,153	,151	1	,009	,178	,449**
	Sig. (2-tailed)	,140	,145		,933	,084	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	,214*	,237*	,009	1	,671**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,038	,021	,933		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X1.5	Pearson Correlation	,254*	,257*	,178	,671**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	,013	,012	,084	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95
BEBAN KERJA	Pearson Correlation	,547**	,568**	,449**	,729**	,814**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	REWARD
X2.1	Pearson Correlation	1	,442**	,265**	,444**	,463**	,764**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	,442**	1	,316**	,523**	,244*	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000	,017	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	,265**	,316**	1	,429**	,196	,633**
	Sig. (2-tailed)	,009	,002		,000	,057	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	,444**	,523**	,429**	1	,442**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X2.5	Pearson Correlation	,463**	,244*	,196	,442**	1	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,057	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95
REWARD	Pearson Correlation	,764**	,692**	,633**	,798**	,648**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	MOTIVASI
X3.1	Pearson Correlation	1	,065	,169	,385**	,296**	,606**
	Sig. (2-tailed)		,533	,101	,000	,004	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X3.2	Pearson Correlation	,065	1	,258*	,316**	,118	,504**
	Sig. (2-tailed)	,533		,012	,002	,255	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X3.3	Pearson Correlation	,169	,258*	1	,256*	,339**	,602**
	Sig. (2-tailed)	,101	,012		,012	,001	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X3.4	Pearson Correlation	,385**	,316**	,256*	1	,428**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,012		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
X3.5	Pearson Correlation	,296**	,118	,339**	,428**	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,004	,255	,001	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95
MOTIVASI	Pearson Correlation	,606**	,504**	,602**	,769**	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	KINERJA KARYAWAN
Y.1	Pearson Correlation	1	,125	,431**	,461**	,576**	,749**
	Sig. (2-tailed)		,227	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y.2	Pearson Correlation	,125	1	,214*	,201	,244*	,479**
	Sig. (2-tailed)	,227		,037	,051	,017	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y.3	Pearson Correlation	,431**	,214*	1	,412**	,607**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,037		,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y.4	Pearson Correlation	,461**	,201	,412**	1	,532**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000	,051	,000		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y.5	Pearson Correlation	,576**	,244*	,607**	,532**	1	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,000	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,749**	,479**	,747**	,734**	,839**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	8,4000	4,498	,328	,594
X1.2	8,4632	4,379	,338	,589
X1.3	8,1053	4,712	,170	,661
X1.4	7,8526	3,553	,495	,503
X1.5	7,8105	2,921	,582	,438

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7,1474	3,021	,551	,690
X2.2	7,3895	3,666	,531	,699
X2.3	7,0947	3,597	,398	,745
X2.4	7,2421	3,164	,647	,650
X2.5	7,3368	3,736	,464	,719

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	7,0000	2,851	,354	,618
X3.2	7,0211	3,170	,270	,650
X3.3	6,9579	2,934	,379	,607
X3.4	7,0105	2,308	,549	,514
X3.5	7,1263	2,452	,460	,566