

Daftar Pustaka

- Busro. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : Pranamedia.*
- Ghozali. (2006). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. (edisi ketiga). *Semarang.*
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. *Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Edisi 8.*
- Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. *Jakarta : PT Bumi Aksara.*
- Nazir. (2005). Metode Penelitian. *Ghalia Indonesia : Jakarta.*
- Pangabean. (2002). Panduan Riset Perilaku Konsumen. *Gramedia Pustaka Utama : Jakarta.*
- Sambas. (2007). Analisis korelasi regresi dan jalur dalam penelitian. *Pustaka Setia : Bandung.*
- Sarwoto. (2010). Dasar-Dasar Organisasi dan Manajmen. *Ghalia Indonesia.*
- Siagian. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara.*
- Sofyan. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. *Jakarta: Prenada Media Group.*
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung : Alfabeta.*
- Sutalaksana. (2010). Teknik Perancangan Sistem Kerja. *Bandung: ITB.*
- Tohardi. (2016). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung : Mandar Maju*
- Yani. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : Mitra Wacana Media.*

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

Nama : Eko Yulianto
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 22 Juli 2001
Alamat Rumah : Jl. Menur 3/27^B
Email : Diekoyulianto@gmail.com
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SDN Manyar Sabrangan 2
SMP : SMPN 52 Surabaya
SMA : SMA 17 Agustus 1945 Surabaya
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya
Pengalaman Organisasi

- 2014 - 2015 Anggota osis SMPN 52 Surabaya
- 2016 – 2019 Anggota osis SMA 17 Agustus 1945 Surabaya
- 2020 - 2021 Anggota Bem FEB Universitas Narotama



LAMPIRAN 1 : BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



LAMPIRAN 2 : SERTIFIKAT CONFERENCE



LAMPIRAN 3 : PLAGIASI



LAMPIRAN 4 : DOKUMENTASI



LAMPIRAN 5 : SURAT IZIN PENELITIAN



CV. Lasmana Jaya Abadi
Jl. Menur III No 25 Menur Pumpungan
+62 0813-3508-5050

SURAT PERSETUJUAN KUESIONER
PENELITIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Guruh Dwi Lasmana

Jabatan : General Manager

Dengan ini memberikan izin untuk melakukan riset untuk keperluan tugas akhir/Skripsi, atas nama saudara :

Nama : Eko Yulianto

Nim : 01219086

Program Studi : Manajemen

Demikian surat pernyataan ini di buat agar bisa di pergunakan sebaik-baiknya. Atas perhatian bapak/Ibu, Saya ucapkan terimakasih.

Surabaya, 21 November 2022

General Manager,

LASMANA

Guruh Dwi Lasmana

LAMPIRAN 6 : KUESIONER

KUESIONER

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. LASMANA JAYA ABADI”

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang anda anggap paling tepat seperti berikut :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Berkecenderungan dengan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan adanya akan Saya jaga kerahasiaannya. Demikian saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Eko Yulianto

DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secararahasia).
checklist () untuk jawaban pilihan saudara.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 Laki – Laki
 Perempuan
3. Berapa lama saudara telah bekerja di CV. Lasmana Jaya Abadi ?
 < 1 Tahun
 1-5 tahun
 >5 tahun
4. Berapa usia anda saat ini ?
 20 - 22 tahun
 23 – 27 tahun
 28 – 32 tahun
5. Apa pendidikan terakhir saudara ?
 SMA/SMK
 Sarjana (S1)

No	PERNYATAAN	SS	ST	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja					
1	Pencahayaannya ruangan telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Sirkulasi udara telah baik sehingga saya nyaman bekerja					
3	Tempat kerja saya tenang dari kebisingan					
4	Kebersihan telah terjaga sehingga meningkatkan kenyamanan					
5	Komunikasi dengan rekan kerja harmonis					
6	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan					
	Insentif					
1	Insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja					
2	Saya telah puas mendapatkan insentif					
3	Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak					
4	Tempat bekerja saya tidak ada kontrak kerja					
5	Saya bekerja lebih tenang karena tidak adanya penerapan pengurangan karyawan/phk					
	Produktivitas Kerja					
1	Pekerjaan saya kerjakan butuh ketelitian					
2	Pekerjaan yang saya lakukan telah sesuai sop					
3	Target yang di tentukan telah saya kerjakan dengan baik					
4	Saya tidak pernah mangkir dalam bekerja					
5	Saya selalu tepat waktu ketika melaksanakan pekerjaan					
6	Saya tidak pernah terlambat hadir di tempat kerja					

LAMPIRAN 4 : TABULASI DATA RESPONDEN

No	Profil Responden			
	Sex	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	2	1	1	2
2	2	2	1	2
3	2	2	1	2
4	2	1	1	1
5	2	2	2	2
6	2	1	1	2
7	1	3	2	3
8	2	2	2	2
9	2	2	2	2
10	2	2	1	3
11	2	2	2	3
12	1	1	1	2
13	2	1	1	2
14	2	2	1	3
15	1	3	1	3
16	1	2	1	3
17	2	2	2	2
18	2	1	1	2
19	2	1	1	2
20	2	2	2	2
21	2	2	1	3
22	1	2	2	2
23	1	2	2	2
24	1	1	1	2
25	2	2	2	2
26	2	1	1	2
27	2	1	1	2
28	2	1	1	2
29	1	1	1	2
30	2	2	2	3
31	2	3	1	3

32	2	3	2	3
33	1	2	2	2
34	1	2	2	2
35	1	3	2	3
36	1	3	1	3
TOTAL	60	66	51	83

1. Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	12	33.3	33.3	33.3
Wanita	24	66.7	66.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

2. Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-22 tahun	12	33.3	33.3	33.3
23-27 tahun	18	50.0	50.0	83.3
28-32 tahun	6	16.7	16.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

3. Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	21	58.3	58.3	58.3
	S1	15	41.7	41.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

4. Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	1	2.8	2.8	2.8
	1-5 tahun	23	63.9	63.9	66.7
	> 5 tahun	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7 : TABULASI DATA MENTAH

1. Tabulasi data mentah variabel lingkungan kerja (X1)

Lingkungan Kerja						Total
1	2	3	4	5	6	
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
4	5	4	3	4	2	22
5	5	4	4	4	3	25
3	4	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	2	22
3	5	3	4	4	3	22
4	4	4	3	3	2	20
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	3	3	3	23
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	3	4	3	23
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	3	23
4	4	3	3	3	3	20
4	4	3	2	2	2	17
5	5	5	5	5	5	30
4	5	3	3	4	3	22
4	5	4	4	4	3	24
4	4	5	5	4	3	25
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	2	3	2	19
4	4	3	3	4	3	21
3	4	3	2	3	2	17
4	4	4	3	3	3	21

4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	3	3	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	3	4	3	22
4	4	3	4	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24

2. Tabulasi data mentah variabel Insentif (X2)

Insentif					Total
1	2	3	4	5	
4	4	4	4	3	19
3	3	4	3	5	18
3	4	4	4	4	19
2	3	4	3	4	16
1	1	2	4	4	12
4	5	5	4	5	23
3	2	2	3	3	13
3	4	4	3	3	17
4	2	3	2	3	14
2	2	2	2	4	12
4	3	3	3	4	17
3	3	3	4	4	17
3	4	4	3	4	18
5	4	4	4	4	21
2	2	3	4	4	15
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
1	2	2	4	4	13
5	4	4	4	3	20
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	5	23
5	1	5	5	5	21
5	4	5	5	5	24

4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	4	21
3	3	4	4	4	18
5	4	4	5	5	23
2	2	3	4	5	16
3	4	4	3	4	18
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	5	22
3	4	3	4	5	19
4	4	4	3	4	19
3	2	2	4	4	15

3. Tabulasi data mentah variabel Produktivitas Kerja (Y)

Produktivitas Kerja						Total
1	2	3	4	5	6	
3	4	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
3	3	4	4	1	4	19
3	2	5	4	3	3	20
4	4	4	5	4	3	24
4	3	3	3	3	3	19
3	3	3	3	4	3	19
4	2	4	3	4	3	20
2	2	2	3	2	3	14
4	4	4	4	2	3	21
3	4	4	2	3	2	18
4	4	3	4	3	4	22
5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	4	5	4	23
4	4	3	4	3	3	21
4	5	4	4	4	4	25
4	3	3	3	3	4	20

4	4	5	4	4	4	25
4	3	4	4	4	4	23
5	3	4	4	3	3	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	3	5	24
4	5	5	5	5	5	29
3	3	4	5	3	4	22
4	4	5	4	4	5	26
3	3	4	4	4	1	19
4	3	5	4	4	4	24
2	2	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	3	19
4	4	3	3	4	4	22
4	4	3	4	4	3	22
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	2	3	21
2	3	4	4	4	5	22
3	4	4	3	3	4	21

LAMPIRAN 8 : TANGGAPAN RESPONDEN

1. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja

LK_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	8,3	8,3	8,3
4,00	30	83,3	83,3	91,7
5,00	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

LK_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	28	77,8	77,8	77,8
5,00	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

LK_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	12	33,3	33,3	33,3
4,00	22	61,1	61,1	94,4
5,00	2	5,6	5,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

LK_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	8,3	8,3	8,3
3,00	14	38,9	38,9	47,2
4,00	17	47,2	47,2	94,4
5,00	2	5,6	5,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

LK_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	2,8	2,8
	3,00	12	33,3	36,1
Valid	4,00	22	61,1	97,2
	5,00	1	2,8	100,0
Total	36	100,0	100,0	

LK_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	6	16,7	16,7
	3,00	23	63,9	80,6
Valid	4,00	5	13,9	94,4
	5,00	2	5,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

2. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap Insentif

Ins_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	5,6	5,6
	2,00	4	11,1	16,7

3,00	10	27,8	27,8	44,4
4,00	13	36,1	36,1	80,6
5,00	7	19,4	19,4	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Ins_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	2	5,6	5,6	5,6
2,00	7	19,4	19,4	25,0
3,00	5	13,9	13,9	38,9
Valid 4,00	19	52,8	52,8	91,7
5,00	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Ins_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	5	13,9	13,9	13,9
3,00	7	19,4	19,4	33,3
Valid 4,00	21	58,3	58,3	91,7
5,00	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Ins_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	2	5,6	5,6
	3,00	9	25,0	30,6
Valid	4,00	18	50,0	80,6
	5,00	7	19,4	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Ins_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3,00	5	13,9	13,9
Valid	4,00	19	52,8	66,7
	5,00	12	33,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

3. Frekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variabel Produktivitas Kerja

PK_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	4	11,1	11,1
Valid	3,00	9	25,0	36,1
	4,00	20	55,6	91,7

5,00	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

PK_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	4	11,1	11,1	11,1
3,00	12	33,3	33,3	44,4
Valid 4,00	17	47,2	47,2	91,7
5,00	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

PK_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,8	2,8	2,8
3,00	8	22,2	22,2	25,0
Valid 4,00	20	55,6	55,6	80,6
5,00	7	19,4	19,4	100,0
Total	36	100,0	100,0	

PK_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	2,00	1	2,8	2,8	2,8
	3,00	8	22,2	22,2	25,0
Valid	4,00	23	63,9	63,9	88,9
	5,00	4	11,1	11,1	100,0
	Total	36	100,0	100,0	

PK_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1,00	1	2,8	2,8
	2,00	3	8,3	11,1
Valid	3,00	12	33,3	44,4
	4,00	17	47,2	91,7
	5,00	3	8,3	100,0
	Total	36	100,0	

PK_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1,00	1	2,8	2,8
	2,00	1	2,8	5,6
Valid	3,00	13	36,1	41,7
	4,00	16	44,4	86,1
	5,00	5	13,9	100,0

Total	36	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

LAMPIRAN 9 : UJI VALIDITAS

1. Uji Validitas Lingkungan Kerja

Correlations

		TOTLK
LK_1	Pearson Correlation	,579
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
LK_2	Pearson Correlation	,388
	Sig. (2-tailed)	,019
	N	36
LK_3	Pearson Correlation	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
LK_4	Pearson Correlation	,846
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
LK_5	Pearson Correlation	,812
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
LK_6	Pearson Correlation	,712
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36

	Pearson Correlation	1**
TOTLK	Sig. (2-tailed)	
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Insentif

Correlations

	Ins_1	Ins_2	Ins_3	Ins_4	Ins_5	TOTIns	
Ins_1	Pearson Correlation	1	,566**	,658**	,387*	,205	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,020	,231	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_2	Pearson Correlation	,566**	1	,616**	,207	,210	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,225	,220	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_3	Pearson Correlation	,658**	,616**	1	,365*	,343*	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,029	,041	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_4	Pearson Correlation	,387*	,207	,365*	1	,536**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,020	,225	,029		,001	,000
	N	36	36	36	36	36	36

Ins_5	Pearson Correlation	,205	,210	,343*	,536**	1	,556**
	Sig. (2-tailed)	,231	,220	,041	,001		,000
	N	36	36	36	36	36	36
TOTIns	Pearson Correlation	,820**	,762**	,831**	,641**	,556**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Produktivitas Kerja

Correlations

	Ins_1	Ins_2	Ins_3	Ins_4	Ins_5	TOTIns	
Ins_1	Pearson Correlation	1	,566**	,658**	,387*	,205	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,020	,231	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_2	Pearson Correlation	,566**	1	,616**	,207	,210	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,225	,220	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_3	Pearson Correlation	,658**	,616**	1	,365*	,343*	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,029	,041	,000
	N	36	36	36	36	36	36

Ins_4	Pearson Correlation	,387*	,207	,365*	1	,536**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,020	,225	,029		,001	,000
	N	36	36	36	36	36	36
Ins_5	Pearson Correlation	,205	,210	,343*	,536**	1	,556**
	Sig. (2-tailed)	,231	,220	,041	,001		,000
	N	36	36	36	36	36	36
TOTIns	Pearson Correlation	,820**	,762**	,831**	,641**	,556**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10 : HASIL UJI REALIBILITAS

1. Hasil uji realibilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	6

2. Hasil uji realibilitas Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	5

3. Hasil uji realibilitas Produktivitas kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	6

LAMPIRAN 11 : HASIL UJI ASUMSI KLASIK

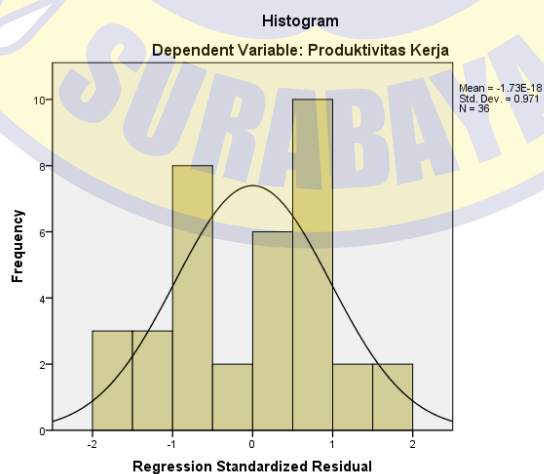
1. Hasil *Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

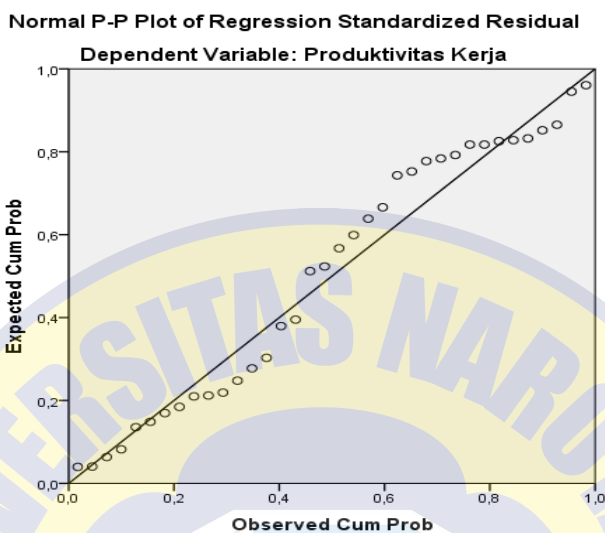
		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1,96985227
Most Extreme Differences	Absolute	,138
	Positive	,093
	Negative	-,138
Kolmogorov-Smirnov Z		,830
Asymp. Sig. (2-tailed)		,497

a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data.

2. Histogram



3. *Pplot*



LAMPIRAN 12 : HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

1. Hasil Uji Multikolinearitas

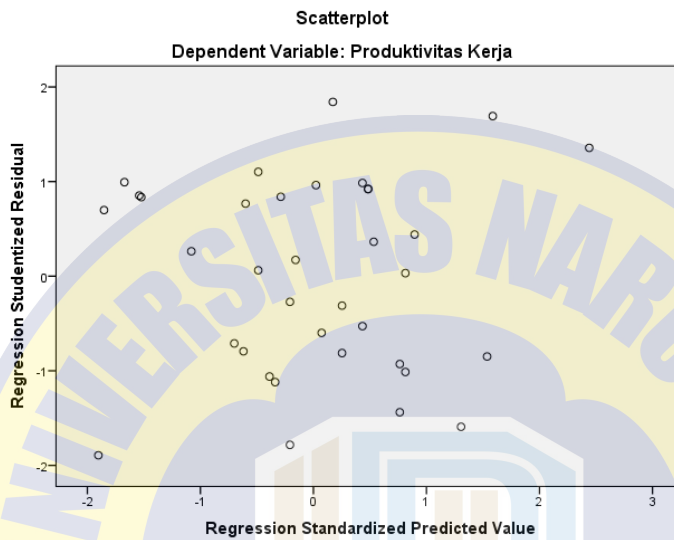
Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Lingkungan Kerja	,535	,434	,309	,878	1,139
	Insentif	,701	,649	,549	,878	1,139

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 13 : HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

2. Hasil Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 14 : HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2,569	3,319		,774	,444
1 Lingkungan Kerja	,425	,153	,330	2,766	,009
Insentif	,541	,110	,586	4,906	,000

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	193,161	2	96,581	23,468	,000 ^b
	Residual	135,811	33	4,115		
	Total	328,972	35			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan Kerja

LAMPIRAN 15 : HASIL UJI ANALISIS LINIER BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	2,569	3,319	
	Lingkungan Kerja	,425	,153	,330
	Insentif	,541	,110	,586

LAMPIRAN 16 : HASIL UJI DETERMINASI R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,766 ^a	,587	,562	2,02867

a. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan Kerja