

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. LASMANA JAYA ABADI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Universitas Narotama
Surabaya



Oleh :
EKO YULIANTO
NIM : 01219086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eko Yulianto
NIM : 01219086
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :


PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. LASMANA JAYA ABADI

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 7 Februari 2023
Pembuat Pernyataan,




Eko Yulianto
NIM : 01219086

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. LASMANA JAYA ABADI**

DIAJUKAN OLEH :

Eko Yulianto

NIM : 01219086

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



I Putu Artaya, S.E., M.M

TANGGAL : 07 Februari 2023



KEPALA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



I Putu Artaya, S.E., M.M

TANGGAL : 07 Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI JUM'AT, TANGGAL 03 Februari 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas
Kerja CV. Lasmana Jaya Abadi
Disusun Oleh : Eko Yulianto
NIM : 01219086
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji :

1. Dr. Drs. H. WAHID HIDAYAT, MM

2. I PUTU ARTAYA, SE., MM.

3. QAUSYA FAVIANDHANI, SE., MM.

**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eko Yulianto
NIM : 01219086
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*)

.....
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemiliki Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Di buat di : Surabaya
Pada Tanggal : 7 Februari 2023

Yang menyatakan



(Eko Yulianto)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas kerja Karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE, MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak I Putu Artaya, SE., MM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I Putu Artaya, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
6. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
8. Keluarga yang selalu memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan studi di Universitas Narotama
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

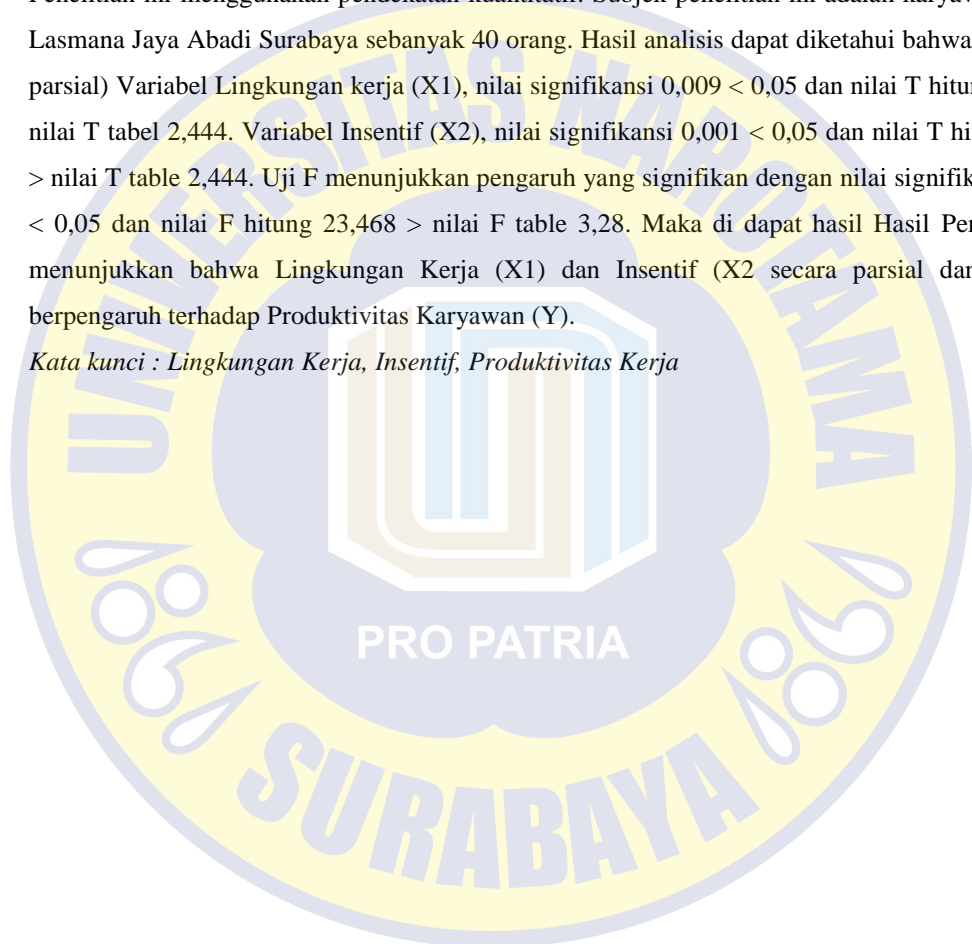
Surabaya, 7 Februari 2023



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi, (2) Pengaruh secara parsial insentif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi, dan (3) Pengaruh secara simultan lingkungan kerja dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan di CV. Lasmana Jaya Abadi Surabaya sebanyak 40 orang. Hasil analisis dapat diketahui bahwa Uji T (Uji parsial) Variabel Lingkungan kerja (X1), nilai signifikansi $0,009 < 0,05$ dan nilai T hitung $2,766 >$ nilai T tabel $2,444$. Variabel Insentif (X2), nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan nilai T hitung $4,906 >$ nilai T tabel $2,444$. Uji F menunjukkan pengaruh yang signifikan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $23,468 >$ nilai F tabel $3,28$. Maka di dapat hasil Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X1) dan Insentif (X2) secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y).

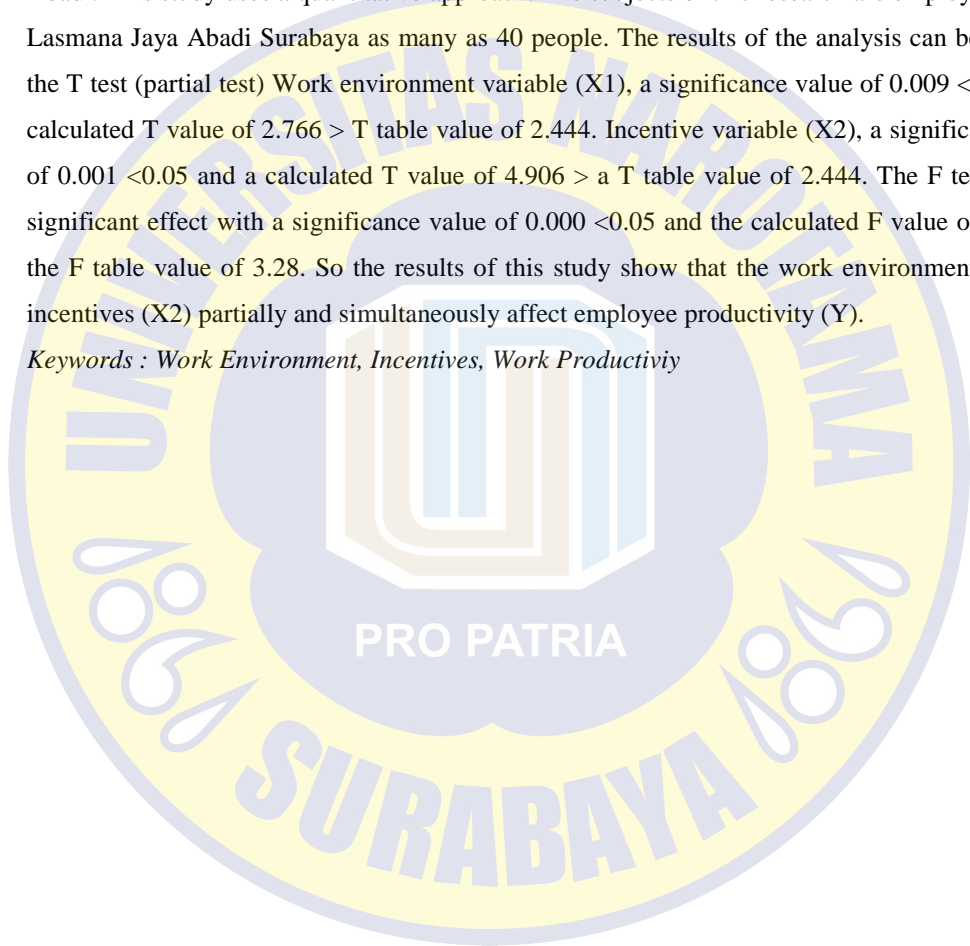
Kata kunci : Lingkungan Kerja, Insentif, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The partial effect of the work environment on the work productivity of employees of CV. Lasmana Jaya Abadi, (2) Partial influence of incentives on work productivity of employees of CV. Lasmana Jaya Abadi, and (3) Simultaneous influence of the work environment and incentives on the work productivity of employees of CV. Lasmana Jaya Abadi. This study uses a quantitative approach. The subjects of this research are employees at CV. Lasmana Jaya Abadi Surabaya as many as 40 people. The results of the analysis can be seen that the T test (partial test) Work environment variable (X1), a significance value of $0.009 < 0.05$ and a calculated T value of $2.766 > T$ table value of 2.444. Incentive variable (X2), a significance value of $0.001 < 0.05$ and a calculated T value of $4.906 > a$ T table value of 2.444. The F test shows a significant effect with a significance value of $0.000 < 0.05$ and the calculated F value of $23.468 >$ the F table value of 3.28. So the results of this study show that the work environment (X1) and incentives (X2) partially and simultaneously affect employee productivity (Y).

Keywords : Work Environment, Incentives, Work Productivity

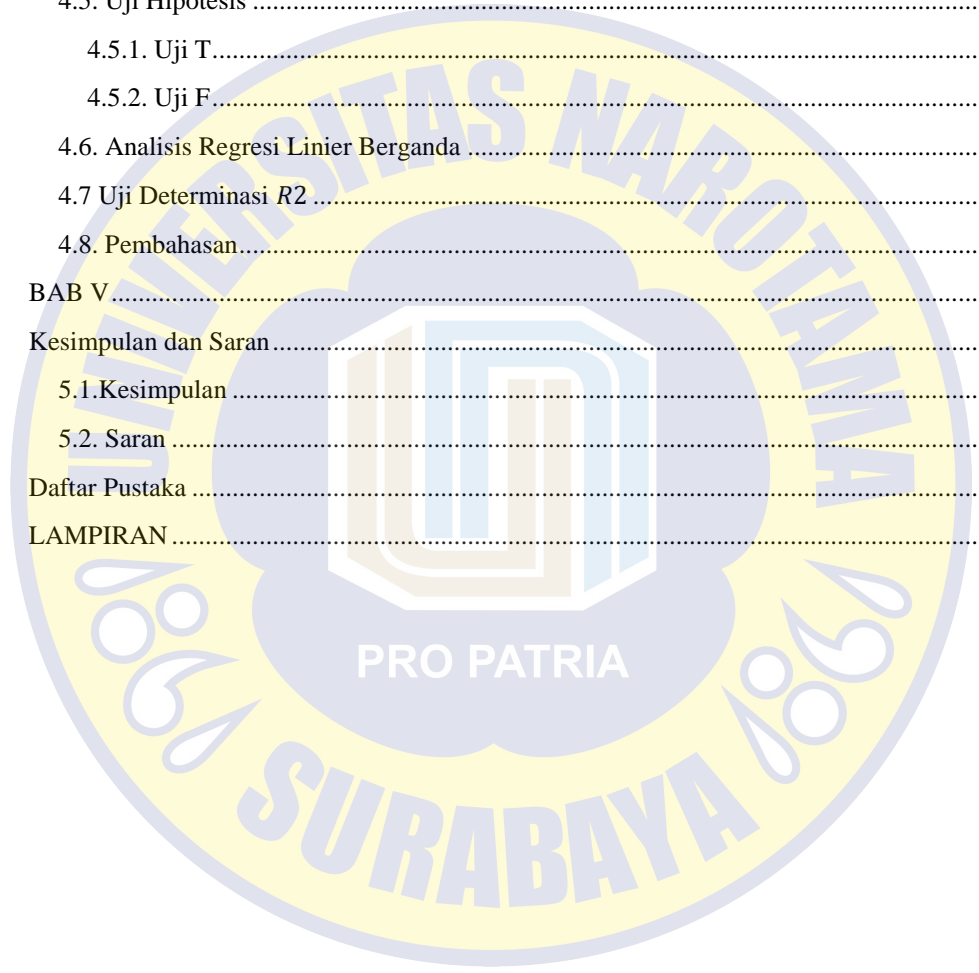


DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Batasan Masalah	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Tinjauan Empiris	6
2.2. Tinjauan Teoritis	15
2.2.1. Sumber Daya Manusia	15
2.2.2. Produktivitas Kerja	15
2.2.3. Insentif	16
2.2.4. Lingkungan Kerja	18
2.5. Kerangka Berfikir	20
2.6. Hipotesis	20
BAB III	22

METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Pendekatan Penelitian	22
3.2. Populasi dan Sampel	22
3.2.1. Populasi	22
3.2.2. Sampel	22
3.3. Obyek Penelitian	23
3.4. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1. Jenis Data	23
3.4.2. Sumber Data	23
3.4.3. Teknik Pengumpulan Data	24
3.5. Variabel Penelitian	25
3.6. Definisi Operasional	26
3.6. Teknik Analisis Data	29
3.6.1. Uji Coba Instrumen	29
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	30
3.6.3. Uji Hipotesis	31
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.7. Koefisien Determinasi R^2	32
BAB IV	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	33
4.2. Deskripsi Data hasil Penelitian	33
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin	34
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	35
4.2.6. Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	36
4.2.7. Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Insentif	37
4.2.8. Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja	38
4.3. Uji Coba Instrumen	39
4.3.1. Uji Validitas	39

4.3.1. Uji Realibilitas	40
4.4. Uji Asumsi Klasik	41
4.4.1 Uji Normalitas	41
4.4.2. Uji Multikolinieritas	44
4.4.3 Uji Heterokedastisisitas	44
4.5. Uji Hipotesis	45
4.5.1. Uji T.....	45
4.5.2. Uji F.....	46
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.7 Uji Determinasi R^2	48
4.8. Pembahasan.....	49
BAB V	52
Kesimpulan dan Saran	52
5.1. Kesimpulan	52
5.2. Saran	53
Daftar Pustaka	54
LAMPIRAN.....	55



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Jurnal Penelitian	10
Tabel 2. 2 Penelitian Saat Ini.....	15
Tabel 3. 1 Total Populasi Penelitian	22
Tabel 3. 2 Sumber data	23
Tabel 3. 3 Skala Likert	25
Tabel 3. 4 Desain Instrumen Penelitian	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin	34
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	35
Tabel 4. 5 Nilai Skala Likert	36
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	36
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Insentif	37
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja.....	38
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas	40
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	41
Tabel 4. 12 Uji Multikolineritas	44
Tabel 4. 13 Uji T	46
Tabel 4. 14 Uji F.....	47
Tabel 4. 15 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4. 16 Uji koefisien	48
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	50

PRO PATRIA

SURABAYA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	20
Gambar 4. 1 Histogram	43
Gambar 4. 2 <i>P plot</i>	44
Gambar 4. 3 <i>Scatterplot</i>	45

