

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari hasil analisis data pada Bab IV yang telah dilakukan menggunakan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert, uji analisis dan pengujian hipotesis dengan aplikasi SPSS versi 19.0, dapat disimpulkan bahwa :

1. Dari hasil variabel Lingkungan kerja (X1) secara parsial di peroleh hasil nilai signifikansi adalah $0,009 < 0,05$ dan nilai T hitung $2,766 > \text{nilai T tabel } 2,444$ dengan ini artinya variabel Lingkungan kerja terhadap variable produktivitas kerja menunjukan hasil yang signifikan. Yang dimaksud secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi.
2. Hasil variable Insentif (X2) secara parsial di peroleh hasil nilai signifikansi adalah $0,001 < 0,05$ dan nilai T hitung $4,906 > \text{nilai T table } 2,444$ dengan ini artinya variabel Insentif terhadap variable produktivitas kerja signifikan. Yang dimaksud secara parsial Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi.
3. Variabel Lingkungan Kerja (X1), Insentif (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada karyawan CV.Lasmana Jaya Abadi dengan tingkat nilai Hasil Uji F Simultan menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel Lingkungan kerja dan insentif terhadap Produktivitas Kerja adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $23,468 > \text{nilai F tabel } 3,28$. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja Dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja CV. Lasmana Jaya Abadi.
4. Variabel Dominan
variabel yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah insentif (X2) dengan nilai β sebesar 0,541.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat di berikan adalah untuk perusahaan tetap mempertahankan kebijakan yang telah sesuai Lingkungan Kerja, Insentif dan mengevaluasi kemungkinan variabel lain yang di nilai mampu meningkatkan Produktivitas kerja karyawan ke arah yang lebih baik. Dengan demikian CV. Lasmana Jaya Abadi di harapkan dapat mempertahankan kebijakan yang telah sesuai dengan keinginan karyawan. Hubungan karyawan dan pimpinan harus terjalin dengan baik. Didukung dengan pemberian insentif kepada karyawan diharapkan mampu meningkatkan produktivitas karyawan CV. Lasmana Jaya Abadi. Karyawan juga diharapkan mampu membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja dan pimpinan sehingga situasi kerja semakin kondusif dan Produktivitas kerja karyawan semakin baik.