

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengelolaan data dengan menggunakan SPSS menunjukan variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji T  $0,000 < 0,05$ .
2. Hasil pengelolaan data dengan menggunakan SPSS menunjukan variabel motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil Uji T  $0,095 > 0,05$ .
3. Hasil pengelolaan data dengan menggunakan SPSS menunjukan variabel etika kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil Uji T  $0,000 < 0,05$ .
4. Hasil pengelolaan data dengan menggunakan SPSS menunjukan variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, dan etika kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil F hitung  $33,521 > 0,05$

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Alpukat Rejeki Sukses (avocado lovers) adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan PT alpukat rejeki sukses diharapkan memperhatikan lingkungan kerja pada karyawan agar karyawan nyaman dalam bekerja sehingga karyawan meningkatkan kinerjanya.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat memberikan motivasi bagi karyawan agar semangat bekerja dan memiliki kreatifitas dalam bekerja.
3. Perusahaan perlu meningkatkan etika kerja karyawan sehingga kinerja karyawan mengalami peningkatan dalam berkerja.