

SKRIPSI

**"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.**

ALPUKAT REJEKI SUKSES (AVOCADO LOVERS)"

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Universitas Narotama Surabaya



Disusun Oleh :

ELLY RAHMAWATI

01219090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2023

SKRIPSI

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES (AVOCADO LOVERS)"

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*



**Disusun Oleh :
ELLY RAHMAWATI
01219090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2023

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elly Rahmawati
Nim : 01219090
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

**"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES
(AVOCADO LOVERS)"**

Adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 6 Maret 2023

Pembuat pernyataan,



Elly Rahmawati

01219090

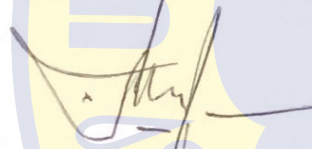
PERSETUJUAN SKRIPSI

**"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES
(AVOCADO LOVERS)"**

DIAJUKAN OLEH
NAMA: Elly Rahmawati
NIM: 01219090

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING


(Dr. JOKO SUYONO Ph.D)

TANGGAL. 6 Maret 2023

PRO PATRIA

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN


(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL 6 Maret 2023

PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DI PERTAHANKAN
PADA HARI JUMAT TANGGA 3 FEBRUARI 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Motivasi Kerja Etika Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Alpukat Rejeki Sukses
Avocado Lovers
Disusun oleh : Elly Rahmawati
Nim : 01219090
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Joko Suyono.Ph.D

PRO PATRA

2. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E, MSi

3. I Gede Arimbawa, S.E, M.M

**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elly Rahmawati
Nim : 01219090
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*)

**"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES
(AVOCADO LOVERS)"**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti noneklusif ini Universitas berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya

Pada Tanggal : 6 Maret

2023

Yang menyatakan



(Elly Rahmawati)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Motivasi Kerja Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alpukat Rejeki Sukses Avocado Lovers. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Terima kasih kepada Allah swy yang telah memberikan saya rahmat nikmat dan hidayah serta keberkahan hidup selama ini
2. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu yang telah mendoakan saya selama ini hingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini
3. Terima kasih kepada diri saya sendiri sudah berusaha dengan baik selama ini
4. Terima kasih Bapak Arasy alimudin, SE, MM selaku rector Universitas Narotama
5. Terima kasih Bapak Agus Sukoco, S.T, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama
6. Terima kasih Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama
7. Terima kasih Bapak Dr. Joko Suyono. Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberi bimbingan kepada saya
8. Terima kasih juga kepada teman-teman yang telah membantu dan menemani perjuangan saya selama ini
9. Terima kasih buat mas ikbal sudah mengsupport saya selama mengerjakan skripsi

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Surabaya, 27 Januari 2023

(Elly Rahmawati)

ABSTRAK

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES (AVOCADO LOVERS)"

Oleh :

Elly Rahmawati

Dosen pembimbing :

Dr. Joko Suyono Ph.d

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, etika kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Alpukat Rejeki Sukses Avocado Lovers dengan populasi 40 responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan pengumpulan data melalui kuisioner dan wawancara. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji analisis linier berganda. Hipotesis pertama yang diajukan menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan secara parsial. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hipotesis kedua yang diajukan menyatakan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hipotesis ketiga yang diajukan menyatakan bahwa etika kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Pengaruh Lingkungan, Motivasi Kerja, Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hipotesis keempat menyatakan lingkungan kerja, motivasi, etika berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengelolaan data dengan menggunakan SPSS menunjukan variabel motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Eika kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

"EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES (AVOCADO LOVERS)"

By :

Elly Rahmawati

Advisor Lecturer:

Dr. Joko Suyono Ph.d

The purpose of this study was to analyze the effect of the work environment, work motivation, work ethic on employee performance at PT. Avocado Fortune Success Avocado Lovers with a population of 40 respondents. This research is a quantitative research and data collection through questionnaires and interviews. Data analysis used is the validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear analysis test. The first hypothesis proposed states that the work environment has a significant effect on employee performance partially. Work Motivation on Employee Performance The second hypothesis proposed states that work motivation does not have a significant effect on employee performance partially. Work Ethics on Employee Performance The third hypothesis proposed states that work ethics has a significant effect on employee performance partially. Influence of Environment, Work Motivation, Work Ethics on Employee Performance The fourth hypothesis states that work environment, motivation, ethics have a significant effect on employee performance. The results of data management using SPSS show that work motivation variables partially have no significant effect on employee performance.

Keywords: work environment, work motivation, work ethic, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	4
1.5 Batasan masalah.....	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Tinjauan Empiris.....	5
Table 2.1 Penelitian terdahulu	9
2.2 Tinjauan Teoritis.....	16
2.2.1 Lingkungan Kerja	16
2.2.2 Motivasi Kerja	21
2.2.3 Etos Kerja	24
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.4 Kerangka Berfikir	34

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	34
2.5 Hipotesis	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Pendekatan penelitian	35
3.2 Obyek Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel.....	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel	35
3.4 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1 Jenis Data.....	36
3.4.2 Sumber Data	36
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data	36
Tabel 3.1 Kuisioner	37
3.5 Desain instrumen penelitian.....	37
Tabel 3.2 Desain Instrumen Penelitian	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	43
3.6.1 Uji Validitas Dan Reabilitas	43
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.7 Uji Hipotesis	45
3.7.1 Uji T (parsial)	45
3.7.2 Uji F (simultan)	45
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2 Deskripsi Data Hasil Penelitian	47
4.2.1 Gambaran Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4.1 Identitas Jenis Kelamin Responden.....	47

Table 4.2 Identitas Usia Responden	48
4.2.2 Uji Realibilitas dan Validitas.....	48
Table 4.3 Hasil Reliabilitas	48
Table 4.4 Uji Validitas.....	49
4.3 Analisis Data dan Perhitungan Hipotesis.....	50
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	50
Table 4.5 Uji Normalitas	50
Table 4.6 Uji Multikolinieritas	51
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	52
4.3.2 Uji Regrensi Linier Berganda.....	53
Table 4.7 Uji Regrensi Linier Berganda.....	53
4.3.3 Uji hipotesis.....	54
Tabel 4.8 Uji T.....	54
Table 4.9 Uji F.....	55
4.4 Pembahasan	56
BAB V	58
KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Kinerja Karyawan.....	3
Table 2.1 Penelitian terdahulu	9
Tabel 3.1 Kuisisioner	37
Tabel 3.2 Desain Instrumen Penelitian	37
Tabel 4.1 Identitas Jenis Kelamin Responden	47
Table 4.2 Identitas Usia Responden	48
Table 4.3 Hasil Reliabilitas	48
Table 4.4 Uji Validitas	49
Table 4.5 Uji Normalitas	50
Table 4.6 Uji Multikolinieritas	51
Table 4.7 Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.8 Uji T	54
Table 4.9 Uji F.....	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata	62
Lampiran 2. Kuisisioner	63
Lampiran 3. Berita Acara	64
Lampiran 4. Data SPSS	71

