

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG* (Vol. 11, Issue 21).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. zafana.
- Audrey Josephine, & Harjanti. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic. *Jurnal Agora* .
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. . *Erlangga* .
- Erlina Kristanti. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP STRES KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA(Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota)*.
- Ferawati, A. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 5, Issue 1).
<http://www.academia.edu/3841948>
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. . *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. .
- Harsuko. (2019). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja*.
- Heriyanto, T., Abdul Naser, J., & Adi Setia, K. (2018). *THE EFFECT OF COMPETENCE AND DISCIPLINE ON WORK MOTIVATION AND IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PRATAMA TAX OFFICE IN MALANG UTARA*. <http://dx.doi.org>
- Irlanda, D., Mufidah, E., & Oktafiah, Y. (2019). *PENGARUH HUMAN RELATION DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINDU AMRITHA KOTA PASURUAN*.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 18(2), 2021–2218. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Ivancevich, J. M. , & Konopaske, Robert. . (2015). *Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi Ketujuh*.
- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*.
- Kusuma, A. A. (2021). The Effect Of Motivation And Work Environment On The Performance Of Hotel Employees, Muria Semarang THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF HOTEL EMPLOYEES, MURIA SEMARANG under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 10(02).
<http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>

- Permana, A., Havidz Aima, M., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The Effect Of Leadership Style, Motivation And Discipline Of Employee Performance With Understanding Of Islamic Work Ethics. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH*, 8, 8. www.ijstr.org
- Razak, A., Sarpan, S., Ramlan, R., Indonesia, J., & Mamasa Sulawesi Barat Indonesia, B. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>
- Risky Nur Adha, N. Q. A. H. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*.
- Rivai. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama*.
- Rozi, A., & Sumardjo, W. (2020). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN MOVING MACHINERY PADA PT. KRAKATAU POSCO DI CILEGON*.
- Sepris Yonaldi, H. S. B. (2018). *ANALISIS PENGARUH HUMAN RELATION DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI INSTALASI FARMASI RSU. DR. M. DJAMIL PADANG*.
- sinamo. (2016). *Etos Kerja*.
- Sodiq, A. (2018). PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KJKS BMT LOGAM MULIA GROBOGAN. In *BISNIS* (Vol. 6, Issue 1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Dharmapala Riau, S., Prasada, D., & Andi, D. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MENTARI PERSADA DI JAKARTA. In *Seminar Nasional Manajemen*.
- sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yantika, Y., Herlambang, T., Rozzaid, Y., Ekonomi, F., & Muhammadiyah Jember, U. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PEMKAB BONDOWOSO) THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK ETHOS, AND WORK DISCIPLINE TO EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY ON PEMKAB BONDOWOSO). In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 4, Issue 2).

Yunarifah, & Hashiolan. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.*



Lampiran 1. Biodata



Nama : Elly Rahmawati
NIM : 01219090
Jenis kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 19 Juni 2000
Alamat : Mojopurogede Bungah Gresik
Email : ellyrahma19@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2006-2012 : SDN Gundih Surabaya
Tahun 2012-2015 : SMP Muhammadiyah 7 Surabaya
Tahun 2015-2018 : SMA Nusantara Gresik
Tahun 2019-2023 : Universitas Narotama Surabaya


Lampiran 2. Sertifikat Conference




PRO PATRIA

SURABAYA

Lampiran 3. Berita Acara



UNIVERSITAS
Narotama



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: DM/ETB-05.07
Tgl. Terbit: 01/04/2018
Revisi: 00

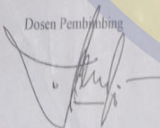
1. NAMA MAHASISWA : ELLY RAHMAWATI
 2. NIM : 01219090
 3. FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
 4. PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 5. TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
 6. TANGGAL PENGANTARAN : 05 Oktober 2022
 7. NAMA PEMBIMBING I : Dr. JOKO SUYONO Ph.D.
 8. NAMA PEMBIMBING II :
 9. URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1		Observasi obyek penelitian	ace	ll
2		Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	ace	ll
3		Menentukan masalah penelitian	ace	ll
4		Kajian teoritis & Empiris	ace	ll
5		Sintesa dan Rasionalisasi teori	ace	ll
6		Pendekatan Metodologi penelitian	ace	ll
7		Pembuatan instrument penelitian	ace	ll
8		Pengumpulan data	ace	ll
9		Tabulasi & Pengolahan Data	ace	ll
10		Deskripsi Hasil Penelitian	ace	ll
11	24-01-23	Interpretasi Hasil Penelitian	ace	ll
12	24-01-23	Kelengkapan Data	ace	ll

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 24-01-2023
 11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIJUI : 24-01-2023

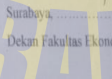
Dosen Pembimbing



Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

Surabaya

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. AGUS SUKOCO, ST, MM

Lampiran 4. Plagiasi



Lampiran 5. Perhitungan Data

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Pendidikan Terakhir :

A. DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda **CENTANG** (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban :

Keterangan :

SIMBOL	ALTERNATIF JAWABAN	NILAI
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1



Kuisiener Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan Lingkungan kerja (X1)	STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
4.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					

Kuisiener Motivasi Kerja

No.	Pernyataan Motivasi Kerja (X2)	STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

1.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.						
2.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri						
3.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab						
4.	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan.						

Kuisiener Etika Kerja

No.	Pernyataan Etika Kerja (X3)	STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Saya bekerja dengan bersungguhsungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya					
2.	Saya selalu disiplin dengan peraturanperaturan yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
4.	Saya selalu berusaha untuk bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					

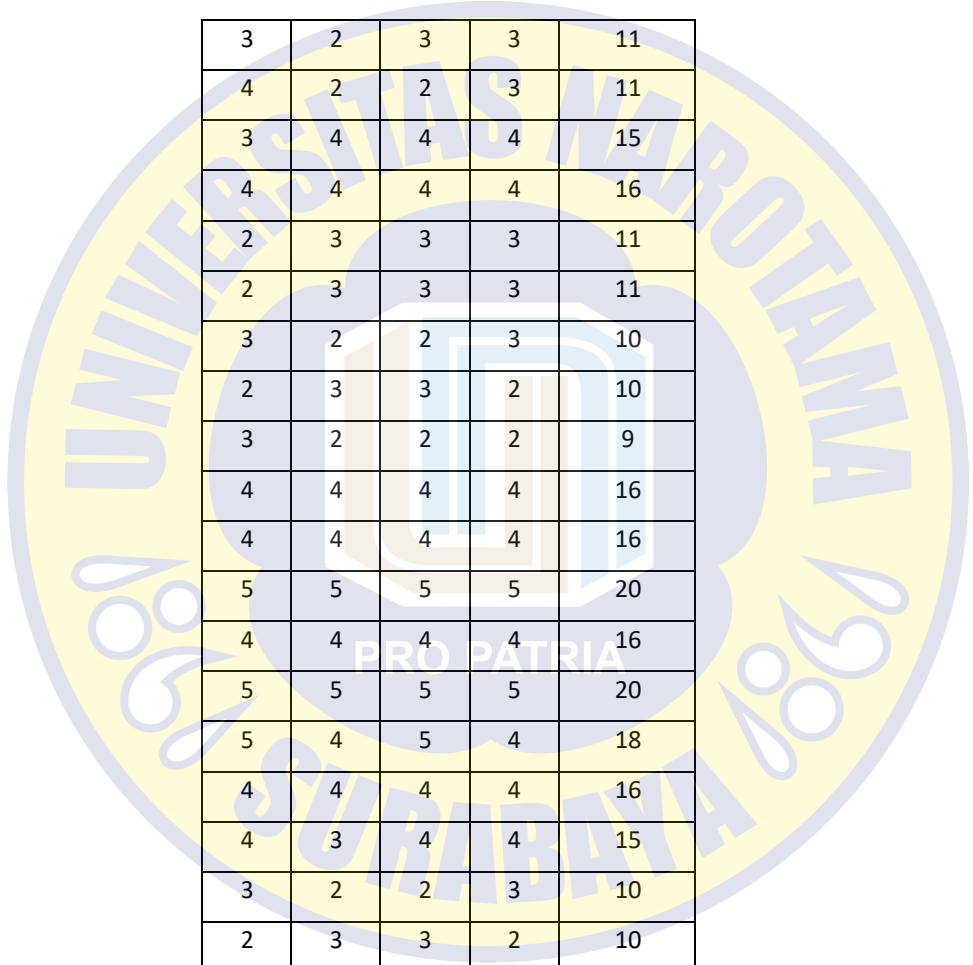
Kuisisioner Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)	STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)


1.	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
3.	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan					
4.	Saya memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					

Lampiran 3. Data SPSS

Lingkungan Kerja (X1)				Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
3	2	2	3	10
4	4	3	4	15
3	4	3	4	14



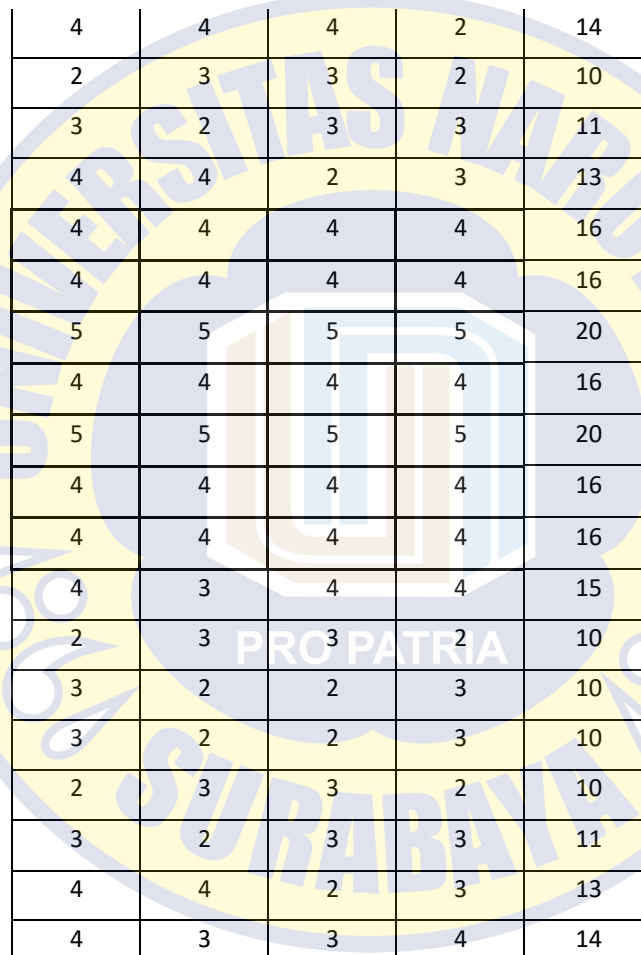
3	2	3	3	11
4	2	2	3	11
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
2	3	3	3	11
2	3	3	3	11
3	2	2	3	10
2	3	3	2	10
3	2	2	2	9
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
3	2	2	3	10
2	3	3	2	10



3	2	2	2	9
2	2	3	3	10
3	3	2	3	11
3	2	3	3	11
4	3	3	4	14
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
3	3	3	2	11
4	4	3	4	15
3	3	2	3	11
4	4	3	2	13
3	2	3	4	12
4	3	4	4	15
3	2	2	3	10
4	3	3	3	13



Motivasi Kerja (X3)				Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
3	4	2	4	13
4	3	4	3	14
4	4	4	3	15
4	2	4	3	13
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
4	4	3	4	15
4	3	4	3	14

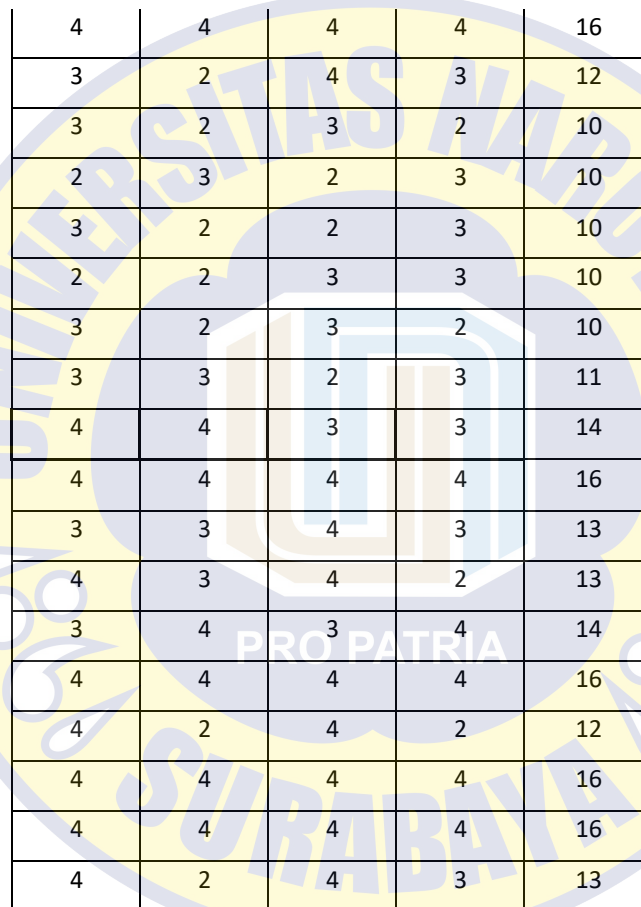


4	4	4	2	14
2	3	3	2	10
3	2	3	3	11
4	4	2	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
2	3	3	2	10
3	2	2	3	10
3	2	2	3	10
2	3	3	2	10
3	2	3	3	11
4	4	2	3	13
4	3	3	4	14

2	3	3	3	11
2	3	3	3	11
2	2	3	3	10
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	3	4	4	15
4	2	4	3	13
4	3	3	2	12
3	4	4	3	14
4	4	4	4	16
3	2	3	2	10
3	3	4	3	13

Etika Kerja (X3)				Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
3	2	3	3	11
4	3	3	2	12
3	4	4	4	15

4	2	4	3	13
4	2	4	3	13
4	4	4	4	16
4	2	4	2	12
4	2	4	3	13
4	2	4	3	13
4	2	4	3	13
3	3	2	3	11
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	2	3	4	12
4	2	4	3	13
3	3	2	3	11



4	4	4	4	16
3	2	4	3	12
3	2	3	2	10
2	3	2	3	10
3	2	2	3	10
2	2	3	3	10
3	2	3	2	10
3	3	2	3	11
4	4	3	3	14
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
4	3	4	2	13
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	2	4	2	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	2	4	3	13

Kinerja Karyawan (Y)				Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
3	3	2	2	10
4	2	3	4	13
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13
3	2	3	4	12
4	4	4	4	16
4	3	2	2	11
4	4	4	3	15
4	4	3	3	14
3	3	3	4	13
3	2	2	3	10
3	3	2	3	11
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20

4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	2	2	10
2	3	2	4	11
2	3	3	3	11
3	2	3	3	11
3	3	2	3	11
2	3	3	2	10
4	2	3	4	13
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
3	4	3	2	12
2	3	3	3	11
2	3	4	3	12
3	4	3	3	13

4	3	2	2	11
3	4	4	3	14
4	2	3	2	11
4	3	2	2	11

Lampiran 3. Olah DataSPSS

Statistik Deskriptif

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	16	40,0	40,0	40,0
	Perempuan	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 tahun	21	52,5	52,5	52,5
	26-30 tahun	16	40,0	40,0	92,5

	31-35 tahun	2	5,0	5,0	97,5
	36-40 tahun	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Uji Validitas dan Realibilitas

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.686**	.705**	.729**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.686**	1	.817**	.702**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.705**	.817**	1	.756**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.729**	.702**	.756**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX1	Pearson Correlation	.868**	.901**	.921**	.885**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.916	4

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.504**	.541**	.598**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.504**	1	.421**	.532**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001		.007	.000	.000

	N	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.541**	.421**	1	.472**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.002	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.598**	.532**	.472**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX2	Pearson Correlation	.830**	.780**	.758**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	4

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.496**	.094	.462**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.001	.563	.003	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.496**	1	.007	.629**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.001		.966	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.094	.007	1	.093	.478
	Sig. (2-tailed)	.563	.966		.569	.074
	N	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.462**	.629**	.093	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.569		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX3	Pearson Correlation	.722**	.851**	.286	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.074	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

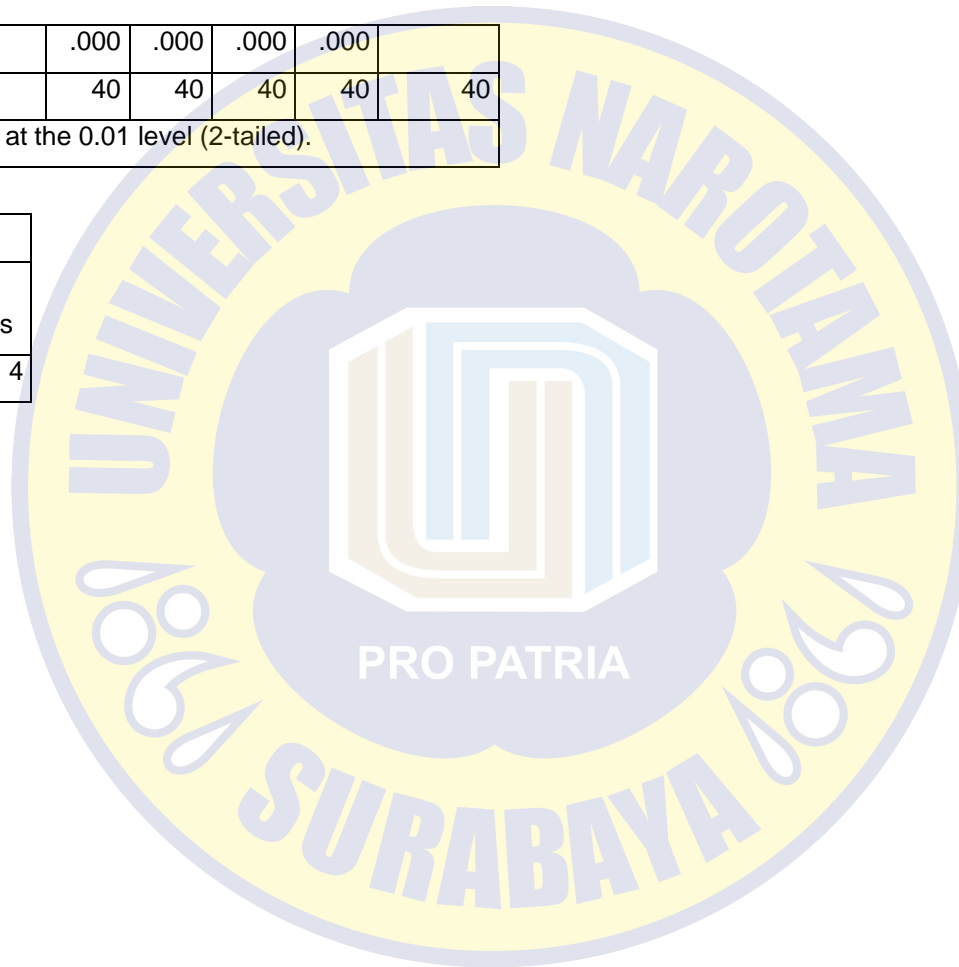
Reliability Statistics

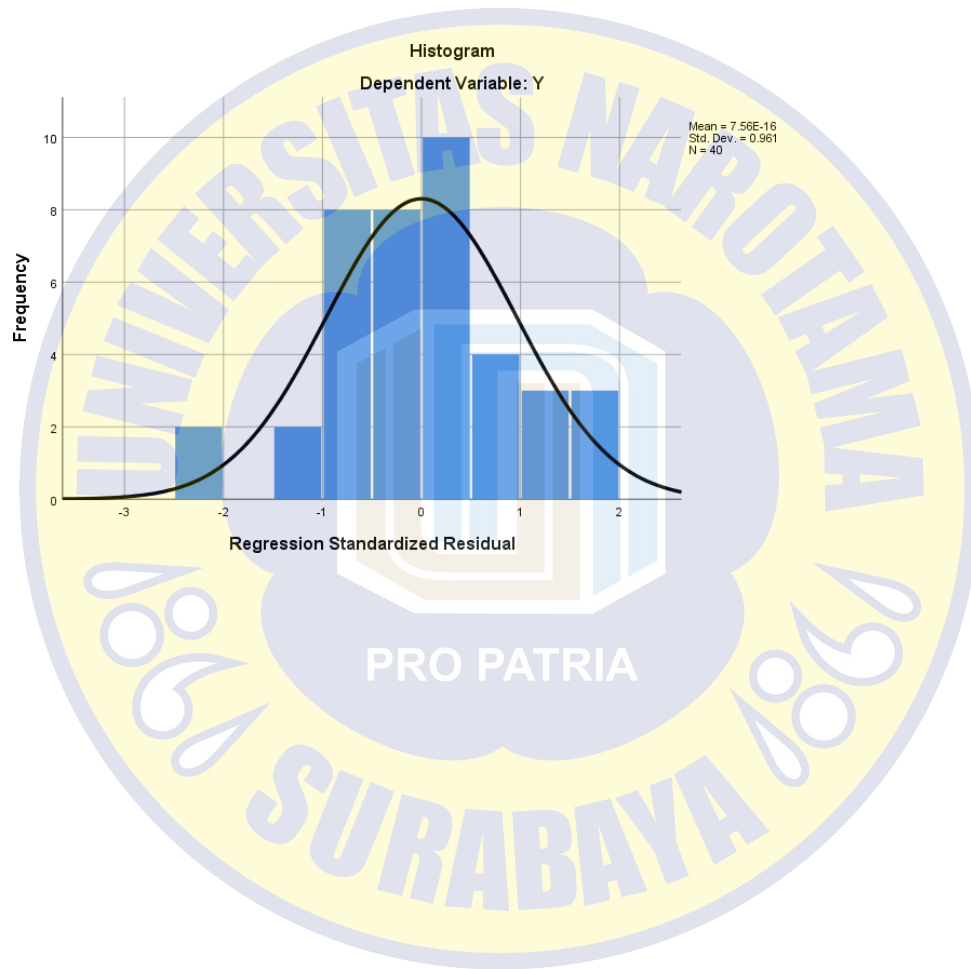
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	4

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.440**	.454**	.407**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.005	.003	.009	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	.440**	1	.661**	.448**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.004	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	.454**	.661**	1	.673**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	.407**	.448**	.673**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.009	.004	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALY	Pearson Correlation	.709**	.801**	.880**	.798**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.811	4





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

