

DAFTAR PUSTAKA

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian*. Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Priyatno, D. (2014). *Pengolah Data Terpraktis. SPSS 22*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Balaji. (2013). Implications of Employee Welfare and Rewards on Job Satisfaction and Productivity (Vol 2, Issue 2). *An Insight. GRA International*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian kualitatif, kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G*. Bandung : Alfabeta.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Zainal, V. R. (2014). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek (Edisi3)*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Darul, Y., & Bandung, I. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU di YAYASAN DARUL INAYAH BANDUNG BARAT*.
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis ,Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara*.
- Nurhaliza, R. S., Rakhmat, C., & Sutrisna, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Bineatama Kayone LestariTasikmalaya*.

Welfare, E. (2021). *Upajiwadewantara vol. 5 no. 1 juni 2021*.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (6th ed.). Universitas Diponegoro.

Puspitasari, A. T., Utomo, S. W., & Nuraina, E. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan*.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*



LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/I Guru Yayasan Al Khairot Surabaya

Dengan hormat,

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya, sebagai bahan penulisan skripsi kami melaksanakan penelitian dengan judul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YAYASAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KESEJAHTERAAN
GURU STUDI YAYASAN AL KHAIROT SURABAYA**

Sehungan dengan itu, kami mohon kesediaan waktunya, untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu kami sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan berpengaruh pada status Bapak/Ibu/Saudara/I, sebagai seorang mahasiswa Manajemen yang pada saat ini sedang menulis skripsi.

Bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami, Peneliti

Fathurrosi

01219142

IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda centang (✓) pada kotak :

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

PETUNJUK PENGESIAN

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai pengaruh computer anxiety dan computer attitude terhadap keahlian mahasiswa akuntansi dalam penggunaan computer pada penulisan skripsi.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:

Simbol	Alternatif Jawaban	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
ST	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis saja. Identitas dari Anda akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti. Hasil penilaian ini tidak akan ada pengaruhnya terhadap status Anda sebagai seorang mahasiswa yang sedang menulis skripsi saat ini.

PERNYATAAN

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Gaya Kepemimpinan						
1	Atasan saya bermurah hati pada bawahan					
2	Atasan saya suka hal-hal sederhana yang membuatnya tampil menyenangkan di depan bawahan					
3	Atasan saya tidak mementingkan diri sendiri					
4	Atasan saya memperhatikan kesejahteraan bawahan					
5	Atasan saya membuat bawahan merasa tidak canggung ketika berbicara dengannya					
Lingkungan Kerja						
1	Penerangan yang ada diruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan guru					
2	Sirkulasi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3	Lingkungan kerja guru tenang dan bebas dari kebisingan suara kendaraan					
4	Lingkungan kerja guru bersih dan bebas dari polusi					
5	Adanya CCTV dan petugas keamanan/satpam dilingkungan kerja membuat saya tenang dalam bekerja					
6	Keamanan gedung dalam kantor sudah terjamin					
7	Hubungan dengan rekan kerja harmonis dan saling mendukung sesama rekan kerja					
8	Guru bertanggung jawab dalam pekerjaan dan struktur kerja yang sudah tertata oleh yayasan					
9	Pekerjaan guru yang dikerjakan sesame tim sangat solid					
Kesejahteraan Guru						
1	yayasan memberikan tunjangan hari raya bagi guru sesuai dengan jabatan guru					
2	Yayasan memberi pakaian dinas yang layak					
3	Fasilitas kafeteria yang disediakan yayasan dapat memenuhi kebutuhan guru					
4	yayasan memberi fasilitas olahraga yang sesuai dengan kebutuhan guru					
5	Asuransi BPJS yang diberikan oleh yayasan dapat meringankan beban guru					
6	Guru memperoleh perlindungan hukum dari perusahaan apabila guru mendapat kekerasan dalam rumah tangga					

TABULASI DATA MENTAH

1. Data mentah kuesioner variabel gaya kepemimpinan (X1)

No	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)					JUMLAH
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	3	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	5	5	24
11	5	5	4	4	4	22
12	5	5	5	4	4	23
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	5	5	22
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	3	3	3	17
19	5	5	4	5	5	24
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	5	22
23	5	5	4	5	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	4	4	23
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	4	5	5	24
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	4	20

31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	4	4	23
35	4	4	4	4	4	20
36	3	3	3	4	4	17
37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	5	5	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	3	5	5	21
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	4	5	5	24
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	5	4	4	21
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	4	5	5	24
51	5	5	4	4	4	22
52	5	5	5	4	4	23

2. Data mentah kuesioner variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	LINGKUNGAN KERJA (X2)									JUMLAH
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	4	4	4	5	3	4	5	4	37
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

9	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
10	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
11	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
13	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	5	4	4	5	5	4	4	5	3	39
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	4	3	5	5	5	5	4	4	3	38
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
21	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
24	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
30	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
35	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
36	4	4	4	4	3	5	5	3	5	37
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
38	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	5	4	4	5	5	4	4	5	3	39
41	4	4	4	3	5	5	4	5	4	38
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
50	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
51	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
52	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43

3. Data mentah kuesioner variabel Kesejahteraan Guru (Y)

NO	PRODUKTIVITAS KERJA (Y1)						JUMLAH
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
1	5	5	5	4	4	5	28
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	4	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	4	5	29
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	5	5	5	29
9	5	5	5	5	4	5	29
10	5	5	5	4	5	5	29
11	4	5	4	5	5	5	28
12	5	5	5	5	4	5	29
13	5	5	5	5	5	4	29
14	5	5	5	4	5	5	29
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	4	4	4	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	3	5	5	28
19	4	5	4	4	5	5	27
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	4	4	4	4	26
22	5	5	5	4	5	5	29
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	4	5	5	5	5	29
25	5	5	5	5	5	5	30

26	5	5	4	4	4	4	26
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	4	4	28
30	5	5	5	4	4	4	27
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	4	5	4	4	4	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	5	4	5	4	4	26
36	5	5	4	3	4	5	26
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	4	5	5	5	29
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	4	4	4	5	5	26
41	5	4	5	4	5	5	28
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	4	5	5	5	29
44	5	4	5	5	5	5	29
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	4	5	5	5	5	29
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	5	4	5	4	28
49	5	4	4	4	4	4	25
50	5	5	5	4	5	5	29
51	4	5	4	5	5	4	27
52	5	5	5	3	5	5	28

Tanggapan Responden

1. rekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variable Gaya Kepemimpinan (GK)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
N	Valid	52	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.63	4.62	4.46	4.60	4.58	22.88
Sum		241	240	232	239	238	1190

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	17	32.7	32.7	34.6
	5	34	65.4	65.4	100.0
Total		52	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	18	34.6	34.6	36.5
	5	33	63.5	63.5	100.0
Total		52	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	20	38.5	38.5	46.2
	5	28	53.8	53.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	19	36.5	36.5	38.5
	5	32	61.5	61.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	20	38.5	38.5	40.4
	5	31	59.6	59.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

2. rekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variable Lingkungan Kerja (LK)

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TotalX2
N Valid	52	52	52	52	52	52	52	52	52	
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean	4.71	4.62	4.67	4.73	4.83	4.73	4.67	4.79	4.62	42.37
Sum	245	240	243	246	251	246	243	249	240	2203

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	15	28.8	28.8	28.8
5	37	71.2	71.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.9	1.9	1.9
4	18	34.6	34.6	36.5
5	33	63.5	63.5	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	32.7	32.7	32.7
	5	35	67.3	67.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	10	19.2	19.2	23.1
	5	40	76.9	76.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	9	17.3	17.3	17.3
	5	43	82.7	82.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	12	23.1	23.1	25.0
	5	39	75.0	75.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	15	28.8	28.8	30.8
	5	36	69.2	69.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	21.2	21.2	21.2
	5	41	78.8	78.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	5.8	5.8	5.8
4	14	26.9	26.9	32.7
5	35	67.3	67.3	100.0
Total	52	100.0	100.0	

3. rekuensi distribusi tanggapan responden terhadap variable Kesejahteraan Guru (KG)

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TotalY1
N Valid	52	52	52	52	52	52	52
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.71	4.81	4.67	4.46	4.60	4.56	27.81
Sum	245	250	243	232	239	237	1446

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.9	1.9	1.9
4	13	25.0	25.0	26.9
5	38	73.1	73.1	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.9	1.9	1.9
	4	8	15.4	15.4	17.3
	5	43	82.7	82.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	32.7	32.7	32.7
	5	35	67.3	67.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9.6	9.6	9.6
	4	18	34.6	34.6	44.2
	5	29	55.8	55.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	17	32.7	32.7	36.5
	5	33	63.5	63.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.8	5.8	5.8
	4	17	32.7	32.7	38.5
	5	32	61.5	61.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Validitas

1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (GK)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.965**	.511**	.513**	.484**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	.965**	1	.591**	.550**	.520**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	.511**	.591**	1	.441**	.465**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.513**	.550**	.441**	1	.966**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	.484**	.520**	.465**	.966**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52
TotalX1	Pearson Correlation	.835**	.875**	.751**	.834**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52

2. Uji Validitas Lingkungan Kerja (LK)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TotalX2
X2.1 Pearson Correlation	1	.828**	.461**	.484**	.270	.084	.592**	.398**	.446**	.766**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.053	.553	.000	.003	.001	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2 Pearson Correlation	.828**	1	.583**	.323*	.149	.273*	.610**	.338*	.637**	.810**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.019	.291	.050	.000	.014	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.3 Pearson Correlation	.461**	.583**	1	.503**	.331*	.458**	.519**	.241	.516**	.778**
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.016	.001	.000	.085	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.4 Pearson Correlation	.484**	.323*	.503**	1	.542**	.093	.464**	.093	.348*	.646**
Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000		.000	.511	.001	.510	.011	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.5 Pearson Correlation	.270	.149	.331*	.542**	1	.060	.106	.261	.217	.459**
Sig. (2-tailed)	.053	.291	.016	.000		.670	.456	.062	.121	.001
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

X2.6	Pearson Correlati on	.084	.273*	.458**	.093	.060	1	.111	-.190	.175	.356**
	Sig. (2- tailed)	.553	.050	.001	.511	.670	.433	.176	.215	.010	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.7	Pearson Correlati on	.592**	.610**	.519**	.464**	.106	.111	1	.593**	.731**	.809**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.001	.456	.433	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlati on	.398**	.338*	.241	.093	.261	-.190	.593**	1	.458**	.518**
	Sig. (2- tailed)	.003	.014	.085	.510	.062	.176	.000	.001	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.9	Pearson Correlati on	.446**	.637**	.516**	.348*	.217	.175	.731**	.458**	1	.783**
	Sig. (2- tailed)	.001	.000	.000	.011	.121	.215	.000	.001	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Tota IX2	Pearson Correlati on	.766**	.810**	.778**	.646**	.459**	.356**	.809**	.518**	.783**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.010	.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

3. Uji Validitas Kesejahteraan Guru (KG)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TotalY1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.364**	.755**	.406**	.342*	.477**	.747**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.003	.013	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y1.2	Pearson Correlation	.364**	1	.161	.501**	.230	.332*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.008		.254	.000	.102	.016	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y1.3	Pearson Correlation	.755**	.161	1	.237	.373**	.373**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000	.254		.090	.006	.006	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y1.4	Pearson Correlation	.406**	.501**	.237	1	.395**	.704**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.090		.004	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y1.5	Pearson Correlation	.342*	.230	.373**	.395**	1	.664**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.013	.102	.006	.004		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y1.6	Pearson Correlation	.477**	.332*	.373**	.704**	.664**	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.006	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
TotalY1	Pearson Correlation	.747**	.577**	.640**	.783**	.710**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

Reliability

1. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (GK)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	5

2. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (LK)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	9

3. Uji Reliabilitas Kesejahteraan Guru (KG)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	6

Certificate
Of Appreciation

this certificate is proudly presented to

Fathurrosi

In your Recognition of your Contribution as,

PRESENTER

INTERNATIONAL WORLDCONFERENCE

7th Management and Business Worldconference
on Economic, Management, Digital Business, Digital Entrepreneurship, Social Business, Social Entrepreneur, Islamic Business, Islamic Entrepreneur, and Sustainability

8th Civil Engineering Worldconference
on Civil Engineering, Project Management, Digital Construction, eConstruction, Science, Applied Science, and Sustainability

February 11, 2023 (8 AM) Ibis Style Jemursari, Surabaya

Assoc. Prof. Dr. Arasy Almuadin, SE., MM. Rector Narasana University
Dr. M. Ikhwan Setiawan, ST., MT. Chairman WORLD CONFERENCE, Vice Rector Narasana University
Prof. Dr. Abdull Talib Bin Ron Director Teaching Factory Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
Prof. Dr. Che Zalina bt. Zulkifli Universiti Pendidikan Sultan Idris, UPSI Malaysia
Prof. Dr. Abdul Sattar Saand GUEST Nawabshah Pakistan
Prof. Dr. Mohd Hazman Wan Ibrahim VICE DEAN FEAAR Universiti Teknikal Malaysia
Prof. Dr. Mohd Fadzil Bin Anshad Universiti Teknikal Malaysia

IPERISIT Commerce SONGSONG RIDT

Google Sinta scopus DOAJ JWC JETI LITI UEBB UEBD NEUTRON



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No Dokumen: FM-FEB/05/07
Tgl Terbit: 01 Okt 2018
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : FATHURROSI
- 2 NIM : 01219142
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : I PUTU ARTAYA, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	18 Okt 2022	Observasi obyek penelitian	lengkap pengajuan Ijin Riset ke perusahaan yg sesuai	
2	8/11/2022	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Perbaiki kembali melalui perubahan variabel.	
3	10/11 '22	Menentukan masalah penelitian	sesuaikan teori ketika di praktikan	
4	12/11 '22	Kajian teoritis & Empiris	usahakan Referensi terbaru	
5	14/11 '22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	gunakan penelitian terbaru	
6	16/11 '22	Pendekatan Metodologi penelitian	Kajian Kualitatif / Numarik	
7	12/12 '22	Pembuatan instrument penelitian	menyebarkan Net. penelitian	
8	20/12 '22	Pengumpulan data	Pergelesan koefisien	
9	3/1 2023	Tabulasi & Pengolahan Data	menyiapkan Deskripsi	
10	10/1 2023	Deskripsi Hasil Penelitian	Tabel Deskripsi jawaban Riset	
11	20/1 2023	Intepretasi Hasil Penelitian	Penjabaran hasil analisa	
12	24/1 2023	Kelengkapan Data	perbaikan pembahasan	

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing



I PUTU ARTAYA, SE., MM

Surabaya,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM