

DAFTAR PUSTAKA

- Artha Tri Hastutiningsih. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI STRES KERJA. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1–8.
- Ayatullah mMichael Musyaffi, Hera Khairunissa, D. K. R. (2021). *Konsep Dasar Struktural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smart PLS*. Pascal books.
- Christian Sahat Parasian, & I Gede Adiputra. (2021). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922–932.
- Dasep Suryanto. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 98–109. <https://doi.org/10.37385/msej.v1i2.52>
- Demak Claudia Yosephine Simanjuntak, Arfi Hafiz Mudrika, & Andre Syahputra Tarigen. (2021). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JASA MARGA (PERSERO) TBK CABANG BELMERA. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353–365.
- Dirgahayu Erri, Puji Lestari, A., & Herlan Asymar, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Erawati, K. N., Sitiari, N., & Indiani, W. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Per-formance through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30. <https://doi.org/10.22225/jj.6.1.586.22-30>
- Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, & Syarifah Novieyana. (2020a). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1–15. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>
- Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, & Syarifah Novieyana. (2020b). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1–15. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>
- Fajri, C., Amelya, A., Suworo, & Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>

- Fariyal Balqis, & Edi Sugiono. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, PENILAIAN PRESTASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SURYA PROGARD, JAKARTA SELATAN. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1). <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.1004>
- Fatkhuri, & Andri Riyanto. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI STRES KERJA PADA PT. KORIN TECHNOMIC. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 262–274. <https://doi.org/10.32534/jv.v14i2.852>
- Faza, M. R., & Usman, O. (2021). EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *Organizational Commitment, And The Work Environment On Employee Performance (January 16, 2021)*, 1–29. <https://ssrn.com/abstract=3767883>
- H Wijaya. (2018). *Analisis data kualitatif ilmu pendidikan teologi*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Hartono, R., & Anshori, M. I. (2019). PERAN KERJA KERAS DAN KERJA CERDAS MELALUI MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN AGENT ASURANSI (Studi Pada PT. Prudential Life Assurance Surabaya). *Competence: Journal of Management Studies*, 13(2), 99–112. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v13i2.6828>
- Hermawati, & Syofian. (2021). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SENTRA ADI PURNA BENGKULU. *CREATIVE RESEARCH MANAGEMENT JOURNAL*, 4(1), 77–91.
- Ignatius Soni Kurniawan, & Fahmi Al Rizki. (2022). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJADAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN MITRA OGAN. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i1.316>
- Jeky K R Rolos, Sofia A P Sambul, & Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004>
- Karyadi, M. R., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telkomsel Regional Kota Bandung. *E-Proceeding of Management*, 9(4), 2135–2142.
- Latief, A., Syardiansah, & Safwan, M. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KESEHATAN CABANG LANGSA. *J-EBIS*, 4(1), 52–65. <https://doi.org/10.32505/j-ebis.v2i1>

- Lestari, L. P., Sulaeman, E., & Kusnanto, D. (2022). PENGARUH KOMITMEN DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTOMO PROPERTI INDONESIA. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 125–132. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i02.917>
- Li Chi. (2022). The Effect of Work Stress, Compensation and Leadership on Employee Performance at PT Flash Ekspedisi, Binjai. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 5(8), 2354–2358. <https://doi.org/10.47191/jefms/v5-i8-29>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SEMARANG. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Marzuki, I., Hanafi, A., & Yuliani. (2021). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance through Commitment as an Intervening Variable (Case Study on Grabbike Drivers in Palembang City). *International Journal of Management and Humanities*, 5(9), 19–25. <https://doi.org/10.35940/ijmh.I1304.055921>
- Milafatul Qoyyimah, Tegoeh Hari Abrianto, & Siti Chamidah. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Muhammad Aulia. (2021). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) AREA JAMBI RAYON TELANAIPURA. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(2), 261–268.
- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, & Muhammad Fahmi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman. (2018). THE EFFECT OF WORK STRESS, WORK LOAD AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION AND IT'S IMPLICATION ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF ACEH INVESTMENT AND ONE STOP SERVICES AGENCY. *Proceeding of the First International Graduate Conference (IGC) On Innovation, Creativity, Digital, & Technopreneurship for Sustainable Development in Conjunction with The 6th Roundtable for Indonesian Entrepreneurship Educators 2018*.
- Ndoen, D. L., & Supartha, W. G. (2019). The Mediating Role of Organizational Commitment on Leadership Behavior and Employee Performance. *The International Journal of Business & Management*, 7(6), 258–265. <https://doi.org/10.24940/theijbm/2019/v7/i6/bm1906-046>

- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk. *AMAR (Andalas Management Review)*, 4(2), 32–45. <https://doi.org/10.25077/amar.4.2.32-45.2020>
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurkholifa, N., & Budiono. (2022). PERAN MEDIA KOMITMEN ORGANISASI PADA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 329–343.
- Ozkeser, B. (2019). Impact of training on employee motivation in human resources management. *Procedia Computer Science*, 158, 802–810. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.117>
- Rafika Ulfa. (2021). VARIABEL PENELITIAN DALAM PENELITIAN PENDIDIKAN. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 1(1), 342–351.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAN PURI. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26576>
- Rizal Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Setianingtyas, R., Baiquni, M., & Kurniawan, A. (2019). PEMODELAN INDIKATOR TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN DI INDONESIA. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 21(2), 61–74. <https://doi.org/10.14203/JEP.27.2.2019.61-74>
- Setiawan, I., & Nur Aeni. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 994–1003. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.455>
- Shaleh M, S. P. F. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- T. H. Handoko. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Utomo, W. M., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Effect Of Organizational Commitment, Leadership, And Compensation On Employee Performance at PT Trustlog Total Solusindo Surabaya. *Neo Journal of Economy and Social Humanities (NEJESH)*, 1(2), 147–156.

Yunita, P. I., & Saputra, I. G. N. W. H. (2019). Millennial generation in accepting mutations: Impact on work stress and employee performance. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(1), 102–114. <https://doi.org/10.29332/ijssh.v3n1.268>.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Diri

Nama Lengkap : Giolita Alifia Firdhana
NIM : 01219072
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Tempat dan Tanggal Lahir : Surabaya, 6 Juli 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Golongan Darah : O
No. Handphone : 0881036202324
Email : giolitifirdha26@gmail.com
Alamat Rumah : Jl. Putat Jaya Punden No. 2B



Lampiran 2. Form Bimbingan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM/11/01/17
Tgl. Terbit: 01/04/2018
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : GIOLITA ALIFIA FIRDHANA
- 2 NIM : 01219072
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGALUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. Ir. Rr.HERMIEN TRIDAYANTI M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	26-10-2022	Observasi obyek penelitian	Pastikan obyek penelitian	Diaf
2	31-10-2022	Observasi terhadap fenomena bisnis/ manajemen	Data sekunder sebagai Pendukung	Diaf
3	6-11-2022	Menentukan masalah penelitian	Pastikan rumusan masalah	Diaf
4	10-11-2022	Kaitan teoritis & Empiris	Referensi teori dan empiris	Diaf
5	10-11-2022	Sintesa dan Rasionalisasi teori	update teori dan jurnal	Diaf
6	10-11-2022	Pendekatan Metodologi penelitian	Metode kuantitatif	Diaf
7	13-11-2022	Pembuatan instrument penelitian	kuisioner (ok)	Diaf
8	20-11-2022	Pengumpulan data	Kelengkapan Data (cek)	Diaf
9	24-11-2022	Tabulasi & Pengolahan Data	Pengolahan Data (SPSS/PLS)	Diaf
10	8-12-2022	Deskripsi Hasil Penelitian	Deskripsi hasil pernyataan (men)	Diaf
11	15-1-2023	Interpretasi Hasil Penelitian	Pengujian hipotesis penelitian	Diaf
12	20-1-2023	Kelengkapan Data	cek Bab I s.d Bab II	Diaf

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 23-1-2023.

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing

[Signature]
Dr. Ir. Rr.HERMIEN TRIDAYANTI M.M

Surabaya,
Dean Fakultas Ekonomi & Bisnis

[Signature]
Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 3. Sertifikat International Conference



Lampiran 4. Hasil Plagiasi

GIOLITA ALIFIA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
2	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1%
3	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	1%
4	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
5	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
6	journal.iainlangsa.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Biro Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur”

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a) Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- b) Penulis mengharapkan Mahasiswa/Mahasiswi dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Mahasiswa/mahasiswi melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- c) Mahasiswa/Mahasiswi diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan - pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

II. Ada jawaban alternatif, yaitu :

Alternatif Jawaban	Skor	Simbol
Sangat Tidak Setuju	1	STS
Tidak Setuju	2	TS
Cukup Setuju	3	CS
Setuju	4	S
Sangat Setuju	5	SS

III. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Pria / Wanita *)
3. Unit Kerja :

*) Coret yang tidak perlu

Beri tanda (✓) pada setiap jawaban yang anda pilih

a. Variabel Beban Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
2.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
3.	Adanya kegiatan diluar kantor yang harus dilaksanakan					
4.	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
5.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang ada					

b. Variabel Stress Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa cemas ketika harus segera menyelesaikan pekerjaan					
2.	Ketika saya tidak fokus pada pekerjaan, saya akan menunda mengerjakannya sehingga pekerjaan menumpuk					
3.	Beban pekerjaan yang berlebihan membuat saya sering sakit kepala					
4.	Beban kerja yang berlebihan membuat saya mangkir					

5.	Saya merasa gelisah dalam bekerja ketika tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
----	--	--	--	--	--	--

c. Variabel Komitmen Organisasi (M)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya sulit meninggalkan instansi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
2.	Saya merasa loyal terhadap instansi ini					
3.	Saya merasa terikat secara emosional pada instansi ini					
4.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di instansi ini					
5.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada instansi ini					

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan					
3.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					

4.	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					

Lampiran 6. Jawaban Responden

a. Variabel Beban Kerja (X1)

No	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5
1	4	2	1	2	3
2	3	5	4	2	1
3	1	1	2	1	2
4	3	5	3	4	2
5	4	5	5	5	5
6	2	3	4	5	3
7	1	2	1	1	1
8	4	5	3	3	2
9	4	3	4	5	2
10	4	2	1	3	4
11	5	1	3	2	3
12	4	5	5	4	2
13	4	5	4	4	4
14	5	2	4	3	3
15	2	3	3	4	3
16	2	3	2	3	3
17	1	1	2	2	1
18	3	2	2	3	2
19	4	3	5	2	1

20	2	2	3	2	3
21	5	5	5	4	4
22	3	4	5	2	1
23	2	1	2	3	4
24	4	2	3	1	1
25	2	3	4	3	2
26	5	3	5	5	2
27	3	4	2	1	2
28	3	3	2	2	1
29	2	4	3	5	5
30	3	3	5	3	2
31	1	2	3	2	5
32	3	3	4	5	5
33	5	5	3	5	3
34	4	2	1	2	3
35	5	3	4	3	2
36	5	2	4	5	3
37	4	1	2	3	3
38	2	3	2	1	3
39	4	PRO PATRA		3	3
40	3	5	3	4	2
41	4	4	2	1	3
42	3	5	3	2	1
43	5	3	2	1	2
44	2	4	2	1	1
45	3	5	5	2	1
46	2	2	4	3	3
47	4	4	5	4	5
48	1	3	5	4	3
49	3	3	2	1	1
50	5	4	4	3	4
51	1	1	2	2	1

52	2	1	3	2	4
53	5	5	5	4	5
54	3	3	4	5	3
55	2	1	1	2	1
56	4	5	3	2	2
57	1	1	2	2	2
58	2	1	2	2	2
59	2	3	4	5	5
60	5	3	3	1	2
61	1	2	2	1	1
62	1	2	2	1	1
63	4	4	5	5	4
64	3	5	3	3	2
65	1	3	2	1	2
66	1	3	2	1	3
67	2	4	2	1	3
68	4	5	5	5	5
69	2	1	1	2	1
70	2	2	1	2	3
71	2	PRO PATRA		5	4

b. Variabel Stress Kerja (X2)

No	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5
1	3	1	1	2	2
2	2	3	4	5	3
3	1	1	2	2	1
4	3	1	3	2	3
5	4	5	3	3	4
6	4	5	5	4	5
7	4	4	4	4	5
8	1	2	3	3	5

9	1	1	2	2	1
10	5	3	2	3	4
11	4	5	3	4	1
12	3	3	1	2	3
13	1	2	1	2	1
14	5	4	3	2	1
15	2	2	1	4	5
16	2	3	3	5	4
17	2	2	2	3	4
18	2	2	1	3	5
19	3	3	2	1	4
20	3	2	1	3	4
21	1	3	2	4	5
22	1	2	3	4	5
23	5	1	2	3	3
24	4	4	4	4	5
25	1	3	3	2	1
26	2	1	2	3	4
27	3	3	5	5	2
28	4	4	5	4	4
29	2	3	3	4	1
30	1	3	2	3	1
31	5	3	2	2	1
32	2	2	1	1	1
33	2	2	1	2	3
34	3	2	4	5	5
35	2	1	2	3	3
36	3	2	1	3	2
37	2	3	5	4	3
38	3	2	4	5	5
39	4	2	2	1	3
40	2	1	3	4	5

41	4	5	5	3	2
42	2	3	5	3	3
43	3	4	2	1	2
44	2	3	3	5	1
45	3	2	3	2	3
46	1	3	2	2	1
47	5	3	5	4	3
48	2	2	3	4	5
49	2	3	3	4	1
50	5	4	4	4	5
51	1	2	1	2	2
52	2	1	1	1	2
53	1	1	1	1	2
54	2	1	3	2	3
55	2	2	1	1	1
56	3	4	3	1	2
57	2	1	3	2	2
58	2	1	3	3	2
59	3	3	2	2	1
60	2	1	2	3	3
61	5	4	2	3	2
62	3	1	2	2	5
63	4	4	4	5	5
64	1	2	3	3	2
65	3	4	5	5	5
66	1	1	1	2	2
67	3	1	2	2	3
68	4	5	5	5	4
69	1	2	2	2	1
70	2	1	2	2	1
71	1	1	2	1	1

c. Variabel Komitmen Organisasi (M)

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5
1	2	1	2	2	1
2	4	3	2	3	4
3	2	1	2	2	1
4	4	3	2	3	2
5	4	5	4	5	5
6	4	5	5	5	5
7	4	3	2	2	1
8	4	3	2	1	2
9	3	5	5	3	2
10	1	2	3	5	4
11	2	3	3	4	3
12	2	1	2	2	1
13	4	5	4	5	4
14	2	3	4	3	2
15	3	2	3	1	2
16	3	2	3	3	1
17	1	2	1	2	2
18	4	3	2	2	4
19	3	5	2	1	5
20	3	2	3	3	5
21	5	5	3	4	4
22	5	2	3	5	3
23	3	2	2	3	2
24	4	5	5	4	3
25	4	3	5	3	3
26	5	5	2	1	3
27	1	3	3	2	5
28	5	5	5	4	4
29	2	3	4	5	5
30	2	3	4	5	5

31	2	3	5	4	3
32	4	5	5	4	4
33	3	5	2	3	3
34	3	2	2	1	1
35	5	5	3	5	2
36	2	4	3	2	2
37	2	2	1	3	4
38	3	1	2	3	3
39	4	5	5	3	1
40	5	3	2	1	2
41	1	1	3	2	2
42	2	1	1	3	5
43	1	4	5	3	3
44	3	5	5	3	1
45	4	2	1	3	4
46	3	5	5	3	4
47	5	2	1	3	2
48	5	3	2	1	3
49	3	4	3	3	1
50	5	5	4	4	5
51	3	3	4	4	4
52	2	3	3	3	3
53	1	2	2	1	2
54	5	3	1	2	3
55	1	1	2	2	2
56	3	2	1	3	2
57	1	2	2	1	1
58	2	2	2	1	1
59	3	4	5	3	2
60	1	3	4	5	4
61	1	2	1	2	1
62	1	2	1	2	2

63	5	4	4	4	5
64	1	3	4	5	5
65	5	5	5	5	4
66	1	2	1	2	2
67	4	5	3	4	3
68	5	5	4	5	5
69	5	3	2	2	1
70	1	2	1	2	2
71	4	5	5	5	5

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
1	2	2	1	1	1
2	5	4	3	2	3
3	2	2	2	1	1
4	2	3	2	3	1
5	5	5	4	4	5
6	5	4	4	5	5
7	2	1	2	2	1
8	2	5	3	2	1
9	1	2	2	2	1
10	2	3	3	1	2
11	2	2	1	3	4
12	2	3	3	2	1
13	5	4	4	5	4
14	5	3	3	1	2
15	4	2	5	4	2
16	2	3	3	2	3
17	1	1	1	1	2
18	5	2	1	3	4
19	3	4	5	3	1

20	2	1	3	5	3
21	5	5	5	4	4
22	1	3	2	1	5
23	5	5	3	2	3
24	5	2	3	4	3
25	5	3	4	2	3
26	3	2	1	3	3
27	5	3	2	2	4
28	4	4	5	4	5
29	3	2	1	1	3
30	5	3	2	3	3
31	3	2	2	1	3
32	4	4	4	4	5
33	1	2	1	1	3
34	2	3	3	4	5
35	1	2	3	3	5
36	1	3	5	3	2
37	2	4	3	2	1
38	2	3	5	4	2
39	3	2	1	3	4
40	3	3	5	1	5
41	1	3	2	1	3
42	5	4	3	2	3
43	2	1	2	3	5
44	2	2	4	5	3
45	5	3	2	1	3
46	2	1	3	3	5
47	4	4	5	4	5
48	1	2	2	3	3
49	2	1	3	3	5
50	5	5	5	4	4
51	1	2	2	2	1

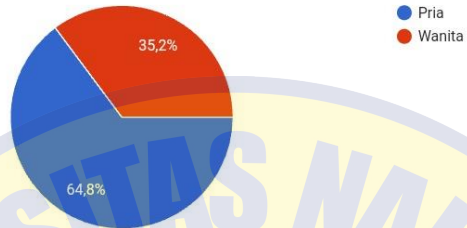
52	1	2	1	2	1
53	1	2	1	2	1
54	1	3	2	2	5
55	2	1	1	1	1
56	4	5	3	4	3
57	2	1	2	1	2
58	2	1	2	1	1
59	3	2	1	3	1
60	2	3	2	3	5
61	2	1	1	1	1
62	1	1	2	1	2
63	4	4	5	4	5
64	2	3	5	2	2
65	4	5	5	5	5
66	1	1	1	2	1
67	1	2	2	1	1
68	5	4	4	5	5
69	1	2	2	2	1
70	2	1	2	1	1
71	4	4	5	5	5

Lampiran 7. Identitas Responden

Jenis Kelamin

71 jawaban

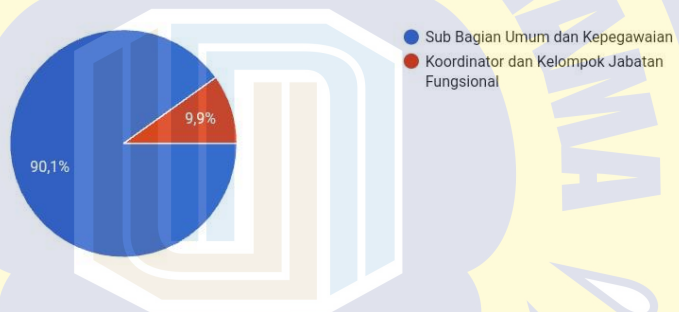
 Salin



Unit Kerja

71 jawaban

 Salin



Lampiran 8. R-square

R-square - Overview

	R-square	R-square adjusted
KK	0.638	0.622
KO	0.293	0.272

Lampiran 9. F-square

f-square - Matrix

	BK	KK	KO	SK
BK		0.106	0.280	
KK				
KO		0.457		
SK		0.316	0.093	

Lampiran 10. Path Coefficient

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (97%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
BK → KK	0.223	0.226	0.089	2.520	0.012
BK → KO	0.448	0.461	0.111	4.037	0.000
KO → KK	0.484	0.469	0.105	4.588	0.000
SK → KK	0.356	0.364	0.092	3.860	0.000
SK → KO	0.258	0.260	0.129	2.002	0.045

Lampiran 11. Outer Loadings

Outer loadings - List

	Outer loadings
BK 1 <- BK	0.620
BK 2 <- BK	0.699
BK 3 <- BK	0.825
BK 4 <- BK	0.793
BK 5 <- BK	0.579
KK 1 <- KK	0.744
KK 2 <- KK	0.790
KK 3 <- KK	0.788
KK 4 <- KK	0.782
KK 5 <- KK	0.719
KO 1 <- KO	0.636
KO 2 <- KO	0.813
KO 3 <- KO	0.710
KO 4 <- KO	0.754
KO 5 <- KO	0.702
SK 1 <- SK	0.570
SK 2 <- SK	0.765
SK 3 <- SK	0.842
SK 4 <- SK	0.795
SK 5 <- SK	0.568



Lampiran 12. Outer Loadings – Mean, STDEV, T-values, p values

Outer loadings - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (97%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
BK 1 <- BK	0.620	0.610	0.103	6.020	0.000
BK 2 <- BK	0.699	0.698	0.070	9.994	0.000
BK 3 <- BK	0.825	0.822	0.049	16.779	0.000
BK 4 <- BK	0.793	0.785	0.057	13.816	0.000
BK 5 <- BK	0.579	0.559	0.124	4.665	0.000
KK 1 <- KK	0.744	0.742	0.047	15.705	0.000
KK 2 <- KK	0.790	0.789	0.052	15.282	0.000
KK 3 <- KK	0.788	0.786	0.046	17.164	0.000
KK 4 <- KK	0.782	0.779	0.052	15.040	0.000
KK 5 <- KK	0.719	0.718	0.055	13.091	0.000
KO 1 <- KO	0.636	0.636	0.079	8.106	0.000
KO 2 <- KO	0.813	0.808	0.046	17.820	0.000
KO 3 <- KO	0.710	0.703	0.075	9.465	0.000
KO 4 <- KO	0.754	0.749	0.065	11.660	0.000
KO 5 <- KO	0.702	0.700	0.062	11.288	0.000
SK 1 <- SK	0.570	0.547	0.133	4.292	0.000
SK 2 <- SK	0.765	0.754	0.083	9.264	0.000
SK 3 <- SK	0.842	0.833	0.059	14.329	0.000
SK 4 <- SK	0.795	0.790	0.068	11.637	0.000
SK 5 <- SK	0.568	0.560	0.114	4.994	0.000

Lampiran 13. Construct Reliability dan Validity

Construct reliability and validity - Overview Zoom (90%) Copy to Excel Copy to R

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
BK	0.748	0.772	0.833	0.503
KK	0.822	0.823	0.876	0.585
KO	0.776	0.772	0.847	0.526
SK	0.761	0.799	0.838	0.515

Lampiran 14. Specific Indirect Effects

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (97%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
SK → KO → KK	0.125	0.122	0.067	1.861	0.063
BK → KO → KK	0.217	0.217	0.073	2.972	0.003

Lampiran 15. Discriminant Validity

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion Cross Loadings Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	BK	KK	KO	SK
BK	0.709			
KK	0.494	0.765		
KO	0.477	0.700	0.725	
SK	0.113	0.530	0.308	0.717

Lampiran 16. Outer Weights

Outer weights - List

Outer weights	
BK 1 <- BK	0.221
BK 2 <- BK	0.311
BK 3 <- BK	0.344
BK 4 <- BK	0.293
BK 5 <- BK	0.223
KK 1 <- KK	0.248
KK 2 <- KK	0.272
KK 3 <- KK	0.240
KK 4 <- KK	0.268
KK 5 <- KK	0.280
KO 1 <- KO	0.337
KO 2 <- KO	0.273
KO 3 <- KO	0.207
KO 4 <- KO	0.259
KO 5 <- KO	0.316
SK 1 <- SK	0.139
SK 2 <- SK	0.369
SK 3 <- SK	0.325
SK 4 <- SK	0.292
SK 5 <- SK	0.235

Lampiran 17. Total Effects

Total effects - List

Total effects	
BK → KK	0.440
BK → KO	0.448
KO → KK	0.484
SK → KK	0.481
SK → KO	0.258