

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuk, P. Dewi & Made Dian, P. A (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Pradnyana Artha Mandiri Money Changer. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Agustus 2021*, Vol. 1 (No. 3) : Hal 1076-1088.
- Muhammad, M. Malik., Mahendro S., & Ardhiani Fadila. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Millennial Di Kecamatan Cileungsi Selama Masa Pandemi Covid-19. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar Volume 2, 2021* | Hal. 287 - 297.
- Muhammad Khaidir. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manungga Banjarmasin. <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/118/111>
- I Putu, Agus Pande., & I Wayan Suana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/19554/14000>
- Rini Fitriani., Agusdin., & Siti N. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unram Mataram. <https://distribusi.unram.ac.id/index.php/distribusi/article/view/100/pdf>
- Asih Trisnawati. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Jepara. Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa. [http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/218/1/Jurnal%20Asih%20Trisnawati%20\(155502012\).pdf](http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/218/1/Jurnal%20Asih%20Trisnawati%20(155502012).pdf)
- Khuril Miftahur Rizky. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. FIF Group Cabang Batu. Fakultas Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Bisnis UNISMA Malang. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/1780?show=full>
- Rizqi, A. S., & Rayhan., G. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Liebra Permana. Vol.

2 No. 1 (2022) : Seminar Nasional HUBISINTEK-Membangun Transformasi Bisnis dan Adaptasi Teknologi Pasca Pandemi.
<https://ojs.udb.ac.id/index.php/HUBISINTEK/article/view/1493/1129>

Kurniawaty., Mansyur R., & Ramlawati. (2019). The effect of Work Environment, Stress and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention. *Management Science Letters* Volume 9 Issue 6 pp. 877-886 , 2019.
<http://growingscience.com/beta/msl/3122-the-effect-of-work-environment-stress-and-job-satisfaction-on-employee-turnover-intention.html>

Muhammad Imran Qureshi. (2012). Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions : Destiny or Choice. Sumber : Archives of Sciences (Sciences Des Archives), Vol. 65, No. 8, August 2012, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=2152930>

Purwati, A. A., & maricy, sisilia. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77–91. <https://doi.org/10.37385/msej.v2i1.76>

PURWATI, Astri Ayu; SALIM, Cindy Ascorditia; HAMZAH, Zulfadli. PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, [S.l.], v. 8, n. 3, p. 370-381, sep. 2020. ISSN 2580-3743. Available at: <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/78>

Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W & Emiyati, D. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters* , 10(16), 3873-3878. <http://growingscience.com/beta/msl/4103-the-effect-of-overtime-job-stress-and-workload-on-turnover-intention.html#sel=2:1,2:7>

Tulangow, M., Saerang, D & Rumokoy, F. (2018). The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Emloyess Turnover Intention (Case Study At PT. Wika Realty Manado). *Jurnal EMBA*, Vol.6 No.2 April 2018, Hal. 474 - 482. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/19270> Pengertian Beban Kerja. <https://serupa.id/beban-kerja-dan-analisis-beban-kerja-pengertian-indikator-jenis-faktor>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Diri



Nama : Kuku Firmansyah Pratama
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 12 September 1995
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Pendidikan :
SLTP/Sederajat : SMP Negeri 11 Surabaya
SLTA/Sederajat : SMA Hang Tuah 1 Surabaya

Lampiran 2 Kuesioner



PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. UNITED WARU BISKUIT MANUFACTORY

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden Penelitian Skripsi
Di Tempat
Dengan hormat

Bersama ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan memberi tanda checklist pada jawaban yang anda anggap paling tepat seperti berikut :

1. Sangat Tidak Setuju Skor 1
2. Tidak Setuju Skor 2
3. Netral Skor 3
4. Setuju Skor 4
5. Sangat Setuju Skor 5

Berkenan dengan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan adanya kami jaga kerahasiannya. Demikian saya sampaikan atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, November - Januari 2022

Hormat Saya,

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : _____ Tanggal Pengisian : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 25 Tahun 25-40 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan : SMA D3 S1 S2

Kepuasan Kerja						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kepuasan Terhadap Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Pekerjaan yang saya jalani saat ini sesuai dengan pendidikan atau pengalaman kerja saya					
2.	Saya merasa senang dengan setiap kesempatan untuk belajar hal-hal baru di pekerjaan saya					
B. Kepuasan Terhadap Gaji						
1.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab pekerjaan saya.					
2.	Penghasilan yang saya peroleh dapat meningkatkan semangat kerja saya.					
C. Kepuasan Terhadap Promosi						
1.	Kesempatan promosi kenaikan jabatan di perusahaan tempat saya bekerja menambah semangat kerja saya.					
2.	Kenaikan jabatan yang saya dapatkan sesuai dengan kinerja saya.					
D. Kepuasan Terhadap Atasan						
1.	Pimpinan/manajer saya selalu memberikan dukungan yang positif kepada bawahannya.					
2.	Hubungan yang antara atasan dengan karyawan sangat baik.					

Stres Kerja						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kekhawatiran						
1.	Saya merasa takut gagal ketika diberi dengan tugas baru yang belum saya kuasai.					
2.	Saya merasa tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.					
B. Gelisah						
1.	Saya merasa banyak kekurangan jika melihat keberhasilan orang lain.					
2.	Saya merasa tidak nyaman jika diberikan <i>deadline</i> pekerjaan yang sangat mepet.					
C. Tekanan						
1.	Tugas yang saya kerjakan sangat banyak sehingga sering membuat saya kelelahan.					
2.	Saya merasa tugas yang diberikan kepada saya terlalu berat.					
D. Frustrasi						
1.	Saya merasa kecewa karena tidak mendapat apresiasi atas tugas yang saya kerjakan.					
2.	Saya merasa gagal ketika tugas yang diberikan kepada saya diahlikan ke orang lain.					

Beban Kerja						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kondisi Pekerjaan						
1.	Saya merasa perusahaan telah mensosialisasikan SOP (<i>Standard Operating Proceedur</i>) dengan baik.					
2.	Kondisi lingkungan kerja saya memungkinkan pekerjaan terselesaikan tepat waktu					
B. Penggunaan Waktu Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan.					
2.	Jika ada pekerjaan yang belum terselesaikan, saya selalu lembur bekerja.					
C. Target Yang Harus Dicapai						
1.	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan.					
2.	Target yang diberikan kepada saya terlalu tinggi.					

Turnover Intention						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Memikirkan Untuk Keluar						
1.	Saya berpikir untuk keluar dari perusahaan tempat saya bekerja saat ini.					
2.	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dibanding pekerjaan saat ini.					
B. Pencarian Alternatif Pekerjaan						
1.	Saya telah menghubungi beberapa teman untuk menanyakan pekerjaan untuk saya.					
2.	Saya sering melihat media sosial untuk mencari lowongan pekerjaan yang lebih menarik.					
C. Niat Untuk Keluar						
1.	Saya akan keluar dari perusahaan saya bekerja saat ini dalam waktu dekat.					
2.	Saya sudah memikirkan dimana perusahaan lain untuk saya bekerja setelah saya keluar.					
D. Keinginan Untuk Berhenti Kerja						
1.	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya.					
2.	Saya memikirkan tawaran dari perusahaan lain yang memberikan gaji lebih besar.					

Lampiran 3 Tabulasi Data

NO	KEPUASAN KERJA								TOTAL	STRES KERJA								TOTAL	BEBAN KERJA						TOTAL	TUR		
	RESPO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7		X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7		X2.8	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		X3.6	Y.1	Y.2
1		4	4	3	4	5	4	4	4	32	2	2	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	28	3	5	3	
2		3	4	3	4	4	5	4	5	32	3	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	27	3	4	3
3		4	4	4	5	4	5	5	5	36	2	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	29	3	4	4	
4		4	4	4	4	5	4	5	4	34	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	28	3	3	3	
5		3	4	4	4	4	5	4	4	32	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	29	3	4	3	
6		5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	3	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	28	4	3	5	
7		4	3	4	4	4	5	4	4	32	2	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	27	3	3	4	
8		4	4	4	4	4	5	5	4	34	3	5	2	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	28	3	4	4	
9		3	4	4	3	4	4	5	5	32	2	5	2	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	27	4	4	4	
10		4	3	4	4	5	5	4	5	34	3	3	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	28	3	5	3	
11		3	4	4	3	4	4	4	4	30	2	4	2	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	27	4	5	4	
12		3	3	4	4	4	5	4	5	32	3	4	2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	28	4	3	5	
13		4	3	3	4	4	4	4	4	30	2	4	3	5	5	5	2	3	4	5	5	5	4	27	3	3	4	
14		4	4	4	4	5	5	5	5	36	3	5	3	4	4	5	2	4	5	5	5	4	4	27	3	4	2	
15		4	4	5	4	5	4	5	5	36	2	4	2	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	28	4	4	4	
16		3	4	3	4	4	4	4	4	30	3	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	27	3	5	3	
17		3	4	3	4	5	5	5	5	34	2	4	3	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	28	4	5	4	
18		4	4	5	4	5	5	4	5	36	2	4	1	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	27	4	5	4	
19		4	5	4	5	4	4	5	5	36	1	3	3	5	5	5	3	3	5	5	4	5	3	27	3	4	3	
20		3	4	3	4	5	5	5	5	34	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	28	3	4	4	
21		3	4	4	4	5	4	5	5	34	2	5	3	5	3	5	3	3	4	5	5	5	4	27	3	5	3	
22		4	4	5	4	5	4	4	4	34	4	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	28	3	5	3	
23		5	5	5	5	5	5	5	5	40	2	3	2	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	29	4	3	5	
24		4	5	4	5	5	4	4	5	36	2	4	4	5	3	4	2	4	5	5	5	5	5	29	3	3	4	
25		3	4	3	4	5	4	5	4	32	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	27	3	4	2	
26		3	3	3	4	3	3	3	4	26	3	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	4	28	4	4	4	
27		4	4	5	4	4	5	4	4	34	2	3	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	28	3	5	3	
28		5	5	5	5	5	5	5	5	40	1	4	4	5	5	5	2	3	4	5	5	4	4	27	4	5	4	
29		4	5	4	5	5	4	4	5	36	2	4	2	5	5	5	2	4	5	5	5	4	4	28	4	2	5	

31	4	4	5	4	5	5	4	5	36	1	4	4	5	3	5	2	3	27	4	5	5	5	5	5	29	3	5	3
32	4	5	5	4	5	5	5	5	38	2	5	5	4	4	5	4	3	32	4	5	5	5	5	4	28	4	3	5
33	3	4	4	4	5	4	5	5	34	2	4	2	5	4	5	2	4	28	5	5	5	5	5	4	29	3	3	4
34	3	4	3	4	5	5	5	5	34	2	4	2	5	4	5	3	4	29	5	3	5	5	5	4	27	3	4	2
35	4	4	4	4	5	5	5	5	36	2	4	3	5	5	5	3	4	31	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4
36	4	4	4	5	4	5	5	5	36	3	4	3	5	2	5	3	5	30	5	4	5	5	5	5	29	3	5	3
37	4	4	4	5	4	4	5	4	34	1	5	4	4	5	5	3	2	29	5	4	5	5	5	4	28	4	5	4
38	4	4	4	5	5	4	5	5	36	2	4	4	5	4	5	3	3	30	4	4	5	5	5	5	28	4	3	5
39	4	4	5	4	4	5	5	5	36	2	4	4	4	4	4	3	3	28	5	4	4	5	5	4	27	3	3	4
40	3	4	4	5	5	4	5	4	34	2	4	5	5	3	5	2	3	29	5	5	5	5	5	4	29	3	4	2
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32	2	5	4	5	3	5	3	4	31	5	4	5	5	4	4	27	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40	2	5	4	5	3	5	2	2	28	5	4	5	5	5	4	28	3	5	3
43	3	4	4	5	4	4	4	4	32	2	5	4	5	4	5	2	3	30	5	3	5	5	5	5	28	4	5	4
44	4	4	5	4	5	5	5	4	36	3	4	5	5	3	5	4	2	31	5	4	5	5	5	5	29	4	3	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40	2	4	5	4	5	4	2	3	29	5	4	5	5	5	4	28	3	3	4
46	4	4	5	4	5	4	4	4	34	2	3	4	5	4	5	3	2	28	4	3	5	5	5	5	27	3	4	2
47	4	4	5	4	4	5	4	4	34	3	4	5	5	3	5	2	3	30	5	4	5	5	4	5	28	4	4	4
48	3	4	4	4	4	5	4	4	32	2	4	4	4	5	5	2	3	29	4	4	5	5	5	5	28	3	5	3
49	4	4	5	5	5	5	5	5	38	2	5	5	4	4	5	3	3	31	4	5	5	5	5	4	28	4	5	4
50	3	3	4	4	4	5	4	5	32	3	3	4	5	4	5	4	2	30	5	4	5	5	5	4	28	4	5	4
51	4	3	4	4	5	5	4	5	34	3	5	4	5	4	5	3	3	32	4	4	5	5	5	4	27	3	4	3
52	3	4	4	5	4	5	5	4	34	2	3	4	5	4	5	4	4	31	5	5	4	5	5	5	29	3	4	4
53	4	4	5	4	5	5	5	4	36	2	4	3	5	4	5	3	3	29	4	4	5	5	5	4	27	3	5	3
54	3	4	4	5	4	4	5	5	34	2	5	4	4	3	5	2	3	28	5	5	4	5	4	5	28	3	5	3
55	3	3	3	3	3	4	3	4	26	4	4	5	5	3	3	4	4	32	5	3	5	5	5	4	27	4	3	5
56	4	3	4	3	4	4	4	4	30	3	4	5	3	4	5	4	2	30	4	4	5	5	4	5	27	4	4	4
57	3	4	3	4	4	4	4	4	30	3	4	4	4	4	5	2	3	29	5	3	5	5	5	5	28	3	5	3
58	4	5	5	4	5	4	5	4	36	3	5	4	5	5	5	3	2	32	4	3	5	5	5	4	26	4	5	4
59	4	4	4	4	5	4	5	4	34	1	4	5	5	5	5	2	3	30	5	4	5	5	5	4	28	4	3	5
60	4	5	4	5	4	5	4	5	36	2	5	4	4	3	5	4	2	29	5	4	4	5	5	5	28	3	3	4
61	4	5	5	5	5	4	5	5	38	2	4	2	4	4	5	3	3	27	5	4	5	5	5	3	27	3	5	3
62	3	4	5	4	5	4	4	5	34	2	4	3	5	5	5	3	3	30	5	4	5	5	5	4	28	4	3	5

Lampiran 4 Data Interval

Frequencies

		Statistics		
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	62	62	62
	Missing	0	0	0

Frequency Table

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	42	67,7	67,7	67,7
	Perempuan	20	32,3	32,3	100,0
Total		62	100,0	100,0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	21	33,9	33,9	33,9
	> 40 Tahun	7	11,3	11,3	45,2
	25-40 Tahun	34	54,8	54,8	100,0
Total		62	100,0	100,0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	8	12,9	12,9	12,9
	S1	50	80,6	80,6	93,5
	S2	4	6,5	6,5	100,0
Total		62	100,0	100,0	

Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	62	1,00	5,00	3,3065	1,01769
X1.2	62	3,00	5,00	3,9839	,46136
X1.3	62	1,00	4,00	3,1774	,91480
X1.4	62	3,00	5,00	3,9032	,80388
X1.5	62	3,00	5,00	4,0000	,65286
X1.6	62	1,00	4,00	3,0323	,78860
X1.7	62	1,00	5,00	3,6290	1,05944
X1.8	62	3,00	5,00	3,6129	,66171
X2.1	62	1,00	4,00	2,9355	1,00606
X2.2	62	2,00	4,00	3,0806	,75310
X2.3	62	2,00	5,00	3,0161	1,12340
X2.4	62	2,00	5,00	3,5806	1,22204
X2.5	62	3,00	4,00	3,4194	,49748
X2.6	62	2,00	4,00	3,0806	,66031
X2.7	62	1,00	4,00	3,0806	,98010
X2.8	62	2,00	5,00	3,2742	,83311
X3.1	62	2,00	5,00	3,9355	,97293
X3.2	62	3,00	5,00	4,3226	,69599
X3.3	62	2,00	5,00	4,1774	,87823
X3.4	62	3,00	5,00	4,0968	,71768
X3.5	62	2,00	5,00	4,4677	,82418
X3.6	62	2,00	5,00	4,3226	,82530
Y1	62	3,00	5,00	4,3387	,74534
Y2	62	2,00	5,00	4,1290	,91408
Y3	62	3,00	5,00	4,1452	,69770
Y4	62	2,00	5,00	4,4839	,82466
Y5	62	2,00	5,00	4,3387	,80863
Y6	62	2,00	5,00	4,0484	,75590
Y7	62	2,00	5,00	4,0806	,91074
Y8	62	2,00	5,00	4,1774	,84007
Valid N (listwise)	62				

Lampiran 5 Hasil Output SPSS

1. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	-,094	,240	,558**	,345**	,580**	-,167	-,235	,505**
	Sig. (2-tailed)		,467	,060	,000	,006	,000	,196	,066	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	-,094	1	,123	,173	,218	,137	,122	,677**	,366**
	Sig. (2-tailed)	,467		,339	,180	,089	,290	,346	,000	,003
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	,240	,123	1	,514**	,357**	,719**	,441**	,603**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,060	,339		,000	,004	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	,558**	,173	,514**	1	,312*	,315*	,342**	,237	,732**
	Sig. (2-tailed)	,000	,180	,000		,013	,013	,006	,064	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	,345**	,218	,357**	,312*	1	,255*	,379**	,152	,604**
	Sig. (2-tailed)	,006	,089	,004	,013		,046	,002	,239	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6	Pearson Correlation	,580**	,137	,719**	,315*	,255*	1	-,005	,401**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000	,290	,000	,013	,046		,969	,001	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	-,167	,122	,441**	,342**	,379**	-,005	1	,423**	,544**
	Sig. (2-tailed)	,196	,346	,000	,006	,002	,969		,001	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	-,235	,677**	,603**	,237	,152	,401**	,423**	1	,592**
	Sig. (2-tailed)	,066	,000	,000	,064	,239	,001	,001		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	,505**	,366**	,834**	,732**	,604**	,704**	,544**	,592**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,418**	,581**	,418**	,284*	,205	,438**	-,174	,595**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,001	,025	,109	,000	,176	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	,418**	1	,618**	,928**	,346**	,580**	,635**	,199	,849**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,006	,000	,000	,120	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	,581**	,618**	1	,721**	-,042	,308*	,624**	,346**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,748	,015	,000	,006	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	,418**	,928**	,721**	1	,375**	,693**	,727**	,260*	,923**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,003	,000	,000	,042	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	,284*	,346**	-,042	,375**	1	,694**	,232	-,084	,405**
	Sig. (2-tailed)	,025	,006	,748	,003		,000	,069	,515	,001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	,205	,580**	,308*	,693**	,694**	1	,699**	,317*	,741**
	Sig. (2-tailed)	,109	,000	,015	,000	,000		,000	,012	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	,438**	,635**	,624**	,727**	,232	,699**	1	,314*	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,069	,000		,013	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.8	Pearson Correlation	-,174	,199	,346**	,260*	-,084	,317*	,314*	1	,389**
	Sig. (2-tailed)	,176	,120	,006	,042	,515	,012	,013		,002
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	,595**	,849**	,809**	,923**	,405**	,741**	,845**	,389**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,002	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,709**	,704**	,526**	,570**	,516**	,875**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	,709**	1	,763**	,462**	,561**	,586**	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	,704**	,763**	1	,206	,495**	,689**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,108	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X3.4	Pearson Correlation	,526**	,462**	,206	1	,310*	,168	,554**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,108		,014	,192	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X3.5	Pearson Correlation	,570**	,561**	,495**	,310*	1	,546**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,014		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X3.6	Pearson Correlation	,516**	,586**	,689**	,168	,546**	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,192	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	,875**	,869**	,839**	,554**	,750**	,759**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Variabel Turnover Intention (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,777**	,440**	,662**	,568**	,611**	,684**	,740**	,883**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y2	Pearson Correlation	,777**	1	,201	,503**	,694**	,513**	,736**	,717**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,116	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y3	Pearson Correlation	,440**	,201	1	,360**	,202	,670**	,497**	,375**	,581**
	Sig. (2-tailed)	,000	,116		,004	,115	,000	,000	,003	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y4	Pearson Correlation	,662**	,503**	,360**	1	,537**	,593**	,646**	,489**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004		,000	,000	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y5	Pearson Correlation	,568**	,694**	,202	,537**	1	,375**	,541**	,465**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,115	,000		,003	,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y6	Pearson Correlation	,611**	,513**	,670**	,593**	,375**	1	,637**	,503**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,003		,000	,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y7	Pearson Correlation	,684**	,736**	,497**	,646**	,541**	,637**	1	,517**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y8	Pearson Correlation	,740**	,717**	,375**	,489**	,465**	,503**	,517**	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000		,000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	,883**	,843**	,581**	,772**	,714**	,778**	,854**	,777**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

1. Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,752	8

2. Realibilitas Variabel Stres Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	8

3. Realibilitas Variabel Beban Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,867	6

4. Realibilitas Variabel Turnover Intention (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	8

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,47974523
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,055
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

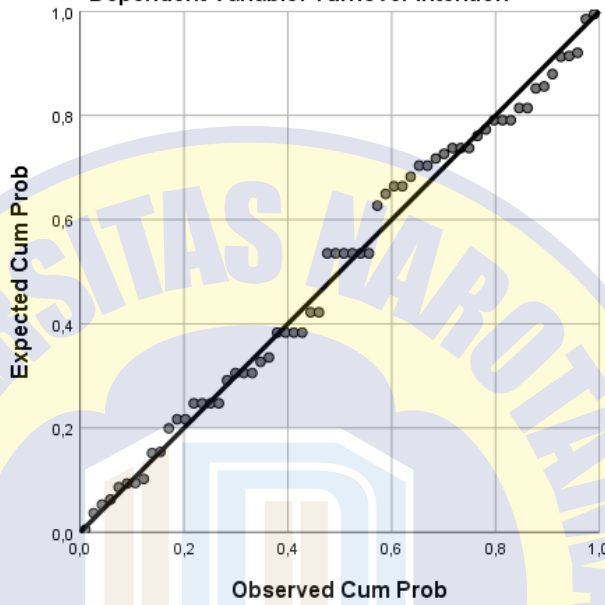
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

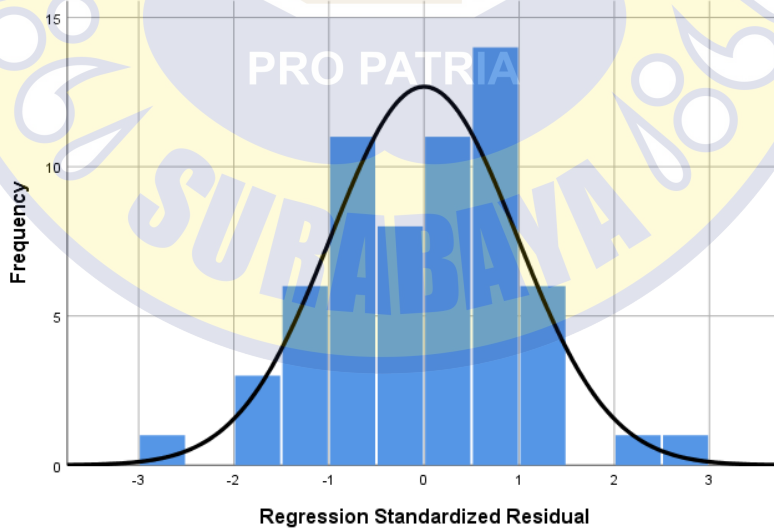
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Turnover Intention



Histogram

Dependent Variable: Turnover Intention



2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	4,750	2,466	
	Kepuasan Kerja	,293	,087	,393
	Stres Kerja	,160	,129	,147
	Beban Kerja	,369	,126	,337

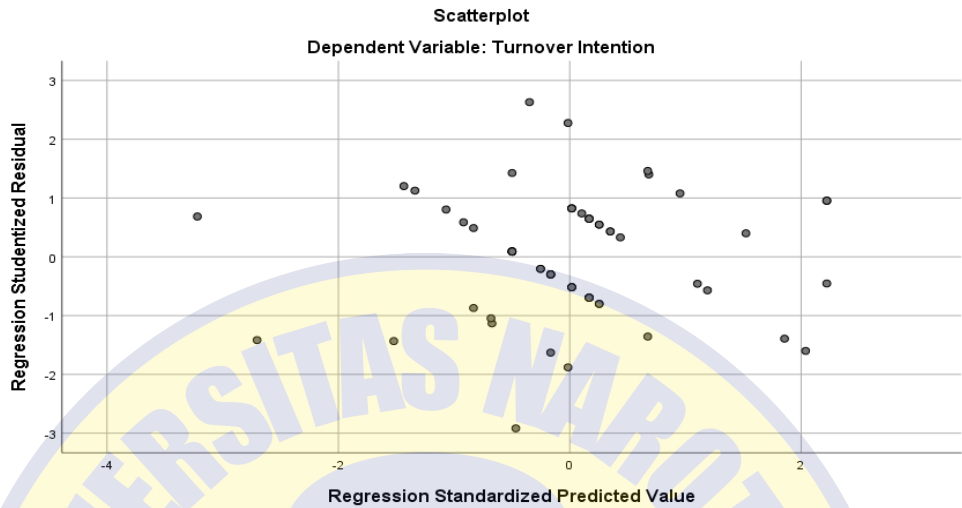
a. Dependent Variable: Turnover Intention

3. Uji Heteroskedastisitas – Rank Spearman

Correlations

			Kepuasan Kerja	Stres Kerja	Beban Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	1,000	,438**	,479**	-,035
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,786
		N	62	62	62	62
	Stres Kerja	Correlation Coefficient	,438**	1,000	,530**	,092
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,475
		N	62	62	62	62
	Beban Kerja	Correlation Coefficient	,479**	,530**	1,000	-,019
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,885
		N	62	62	62	62
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-,035	,092	-,019	1,000
		Sig. (2-tailed)	,786	,475	,885	.
		N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Hipotesis

1. Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,750	2,466		1,926	,059		
	Kepuasan Kerja	,293	,087	,393	3,355	,001	,521	1,921
	Stres Kerja	,160	,129	,147	1,243	,219	,512	1,955
	Beban Kerja	,369	,126	,337	2,933	,005	,543	1,842

a. Dependent Variable: Turnover Intention

2. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,765 ^a	,585	,564	1,51753

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kepuasan Kerja , Stres Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention

3. Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,750	2,466		1,926	,059
	Kepuasan Kerja	,293	,087	,393	3,355	,001
	Stres Kerja	,160	,129	,147	1,243	,219
	Beban Kerja	,369	,126	,337	2,933	,005

a. Dependent Variable: Turnover Intention

4. Uji F (Simultan)


ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	188,303	3	62,768	27,256	,000 ^b
	Residual	133,568	58	2,303		
	Total	321,871	61			


a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Kepuasan Kerja , Stres Kerja

Lampiran 6 Tabel Bimbingan



UNIVERSITAS
Manis Tamara



ES
Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00


1 NAMA MAHASISWA : KUKUH FIRMANSYAH PRATAMA
 2 NIM : 01220094
 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
 8 NAMA PEMBIMBING II : -
 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	27/9/22	Observasi obyek penelitian	fotokopie pemilihian judul	ed
2	30/9/22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	selaraskan dgn latar belakang	ed
3	3/10/22	Menentukan masalah penelitian	narasikan di latar belakang	ed
4	25/10/22	Kajian teoritis & Empiris	revisikan dgn variabelnya	ed
5	28/10/22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	fotokopie rumusan DOU	ed
6	10/11/22	Pendekatan Metodologi penelitian	selaraskan dgn judul penelitian	ed
7	21/11/22	Pembuatan instrument penelitian	sempurnakan kuesioner sesuai indikator	ed
8	23/12/22	Pengumpulan data	Data lengkap siap diproses	ed
9	01/01/23	Tabulasi & Pengolahan Data	Perbaiki table (merapikan)	ed
10	17/01/23	Deskripsi Hasil Penelitian	Data sudah ok. Deskripsi ok	ed
11	20/01/23	Intepretasi Hasil Penelitian	Perbaiki saran /perbaikan	ed
12	24/01/23	Kelengkapan Data	Cek kelengkapan data /laporan	ed

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :
 11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing



ELOK DAMAYANTI, SE., MM

18 November 2022
 Surabaya,
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 7. Hasil Plagiasi

kukuh firmansyah

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	1%
2	www.ejournal.pelitaIndonesia.ac.id Internet Source	1%
3	journal.yrpiPKU.com Internet Source	1%
4	conference.upnvj.ac.id Internet Source	1%
5	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	1%
6	ojs.udb.ac.id Internet Source	<1%
7	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1%
8	eprints.universitaspurabangsa.ac.id Internet Source	<1%
9	eprints.umpo.ac.id Internet Source	<1%

www.researchgate.net

