

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, untuk mengetahui hasil analisis dan pengujian hipotesis pada bab sebelumnya, maka dari penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sbagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) memiliki pengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y). Karena memiliki nilai probalitas 0,004 lebih kecil dari 0,05 yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X2) memiliki pengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y). Karena memiliki nilai probalitas 0,735 lebih besar dari 0,05 yang berarti tidak ada pengaruh yang signifikan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y). Karena memiliki nilai probalitas 0,014 lebih kecil dari 0,05 yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disimpulkan bahwa variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara simultan, variabel Lingkungan (X2) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara simultan, Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara simultan. Karena memiliki nilai probalitas 13,544 dengan tingkat signifikan 0,020. Nilai signifikan F lebih kecil dari 0,05 yang berarti ada pengaruh yang signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada maka peneliti menemukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lai, antara lain:

1. Diharapkan pada pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap Motivasi, Lingkungan, dan Disiplin Kerja karena dapat meningkatkan kinerja karyawan yang dapat menghasilkan kinerja perusahaan yang lebih baik lagi. Seperti

melakukan evaluasi pada karyawan dan memberikan masukan dalam memecahkan masalah.

2. Diharapkan bagi pemimpin dapat berkomunikasi dengan baik kepada karyawan. Pemimpin mampu memberikan kinerja agar kinerja karyawan semakin meningkat dengan cara memberikan kesejahteraan karyawan dan memberikan kepercayaan lebih besar kepada karyawan.
3. Mengingat variabel independen dalam penelitian ini merupakan hal sangat penting dalam Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai perbandingan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar.

