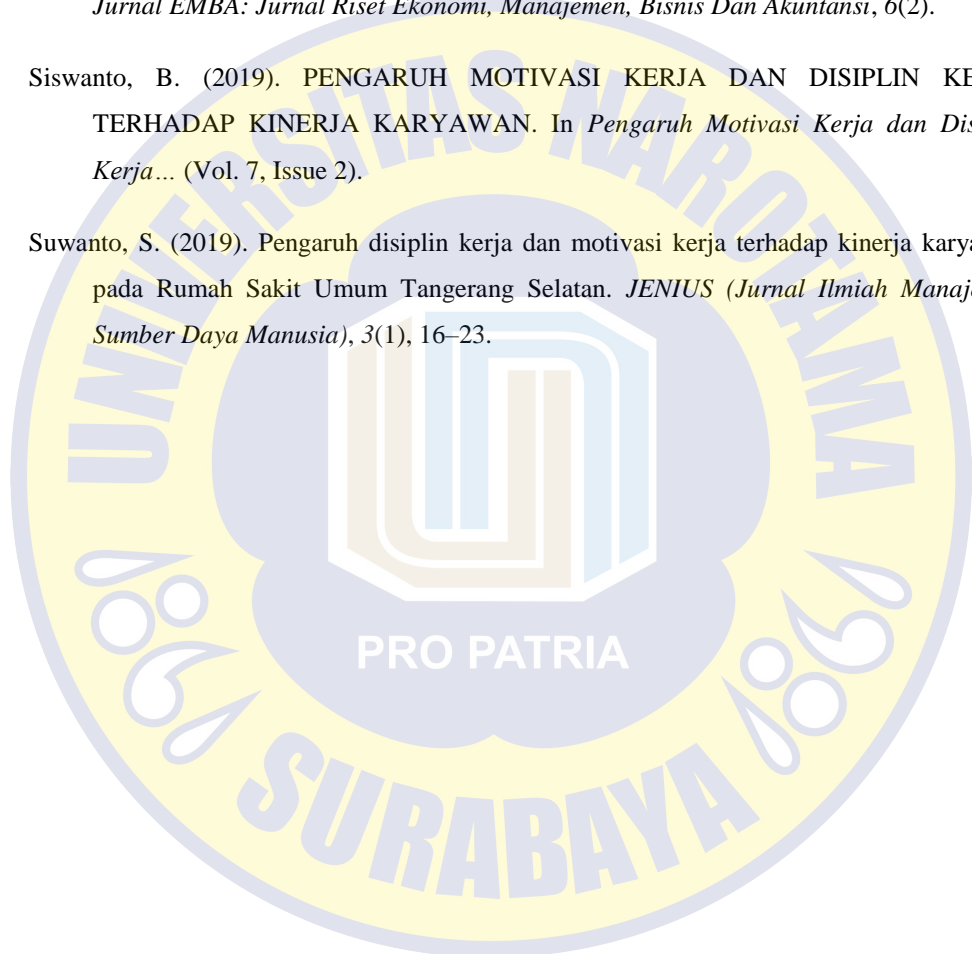


DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Y. I. P., Prayekti, P., & Herawati, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Palang Merah Indonesia Di Kota Gede Daerah Istimewa Yogyakarta. *MANAJEMEN DEWANTARA*, 3(1), 192–202.
- Chusnah, C., & Purwanti, H. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SGI. *Kinerja*, 2(01), 122–132.
- Hansen, W., & Purba, T. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YEAKIN PLASTIC INDUSTRY. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(3).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasmawaty, A. R. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pertamina Operation Region II Palembang)*.
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of work discipline and work environment to performance of employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Malau, M. K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sansyu Precision Batam*. Prodi Manajemen.
- Phinari, H., & Bernarto, I. (2020). the Effect of Motivation, Work Environment, and Transformational Leadership on Nurse Performance (Case in S Hospital). *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(5), 685–694.

- Plorania, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Hamami Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(3), 138–149.
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat di Rsud Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2).
- Siswanto, B. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja...* (Vol. 7, Issue 2).
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16–23.



LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata



Nama : Lala Dewi Irvada

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 19 Juli 2001

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jl. Ki Suryo Jati Utara, Medaeng Kulon, Kedungturi
Taman, Sidoarjo.

Email : Dewivada19@gmail.com

Pendidikan Formal

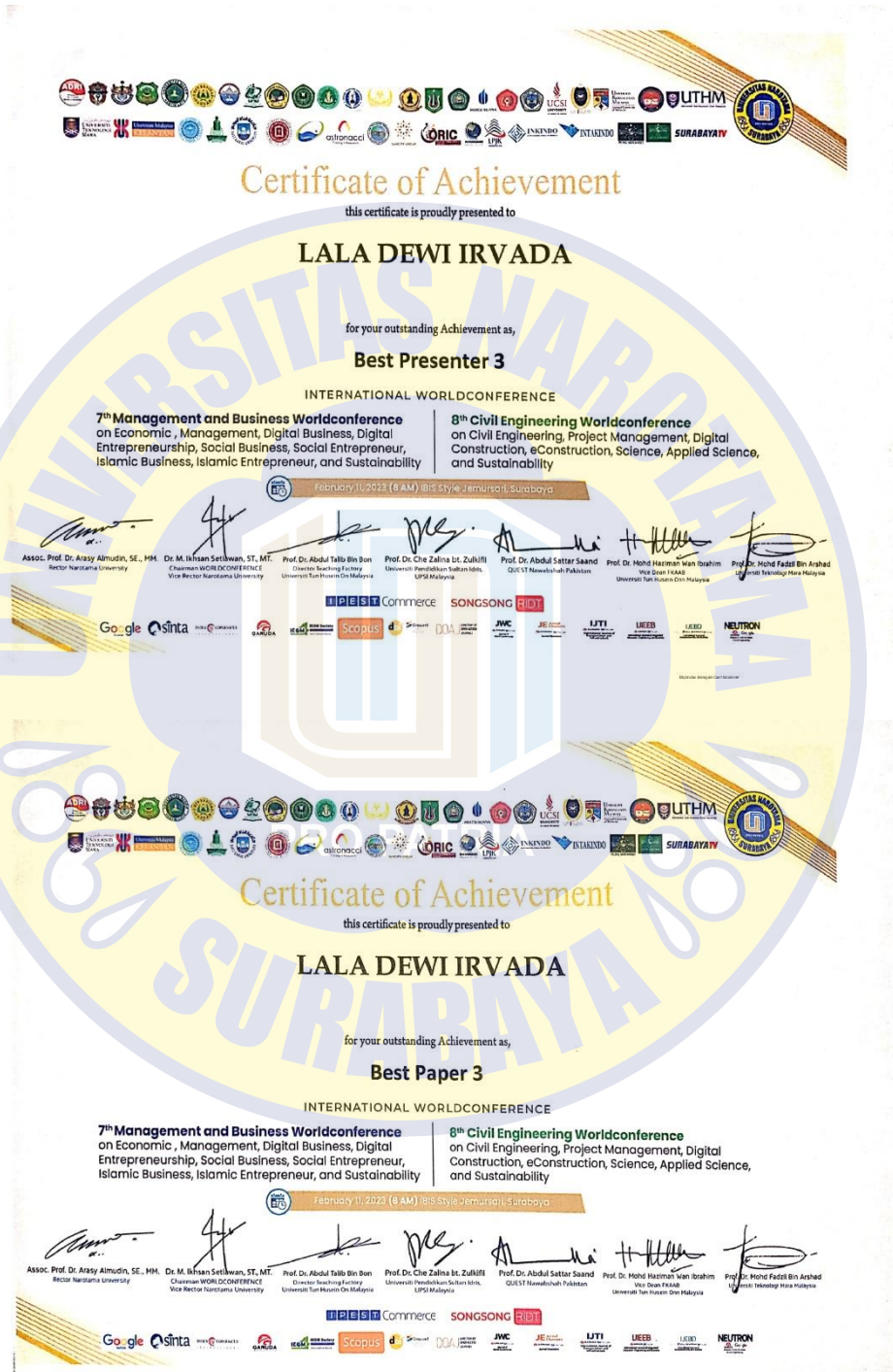
Sekolah Dasar : SDN Kedungturi (2007-2013)

SMP : SMPN 2 Taman (2013-2016)

SMK : SMKN 10 Surabaya (2016-2019)

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama (2019-2023)

Lampiran 2. Sertifikat Conference



Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit: 01 Okt 2018
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : LALA DEWI IRVADA
- 2 NIM : 01219108
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	03/10/22	Observasi obyek penelitian	Sudah mendapat obyek penelitian	ed
2	07/10/22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	fenomena yang terjadi sesuai dengan masalah perusahaan	ed
3	10/10/22	Menentukan masalah penelitian	menentukan masalah yang ada pada perusahaan yang diteliti	ed
4	25/10/22	Kajian teoritis & Empiris	teori sesuai dengan variabel yang diteliti	ed
5	28/10/22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	peneliti terdahulu cari referensi yang 5-10 tahun terakhir.	ed
6	02/11/22	Pendekatan Metodologi penelitian	metodologi menggunakan spss	ed
7	09/11/22	Pembuatan instrument penelitian	membuat instrumen penelitian	ed
8	03/01/23	Pengumpulan data	data dikumpulkan untuk diuk	ed
9	06/01/23	Tabulasi & Pengolahan Data	Perbaiki tabel	ed
10	15/01/23	Deskripsi Hasil Penelitian	Cek dan perbaiki hasil penelitian	ed
11	18/01/23	Intepretasi Hasil Penelitian	Hasil sudah sesuai dengan penelitian	ed
12	24/01/23	Kelengkapan Data	hasil sudah lengkap	ed

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 24 Januari 2023
11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

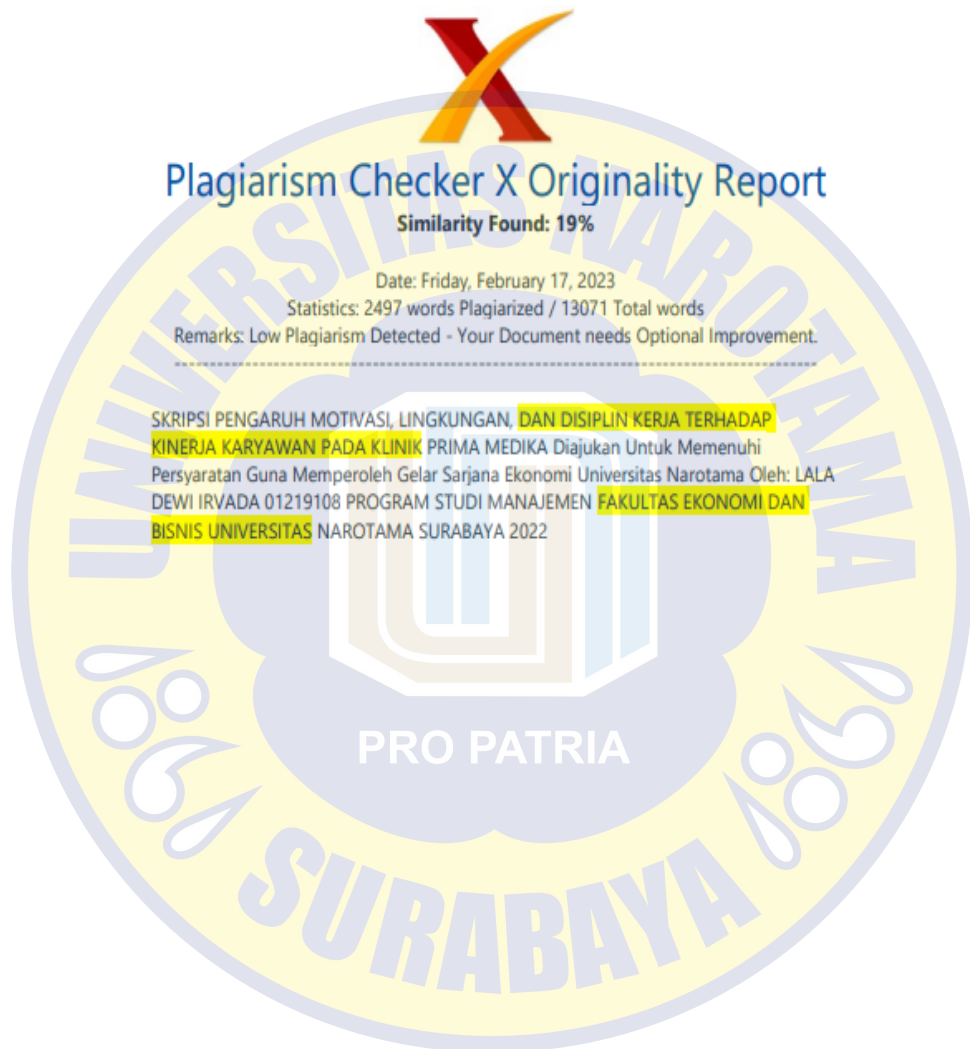
Surabaya, 24 - 01 - 2023
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dosen Pembimbing

Elok Damayanti
ELOK DAMAYANTI, SE., MM

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 4. Hasil Plagiarism



Lampiran 5. Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KLINIK PRIMA MEDIKA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan/pernyataan dalam kuesioner penelitian dengan memberikan tanda “Check list” (√) pada kolom yang tersedia. Seperti berikut ini:

1. SS = Sangat setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak setuju
5. STS = Sangat tidak setuju

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya.

Demikian atas bantuan saya ucapkan terima kasih.

Surabaya

Hormat Saya

Lala Dewi Irvada

1. Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
2.	Saya merasa senang ketika menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
3.	Mampu untuk memecahkan masalah yang sulit dengan menggunakan pendekatan terbaru dan dapat mengembangkan strategi baru untuk memecahkan masalah.					
4.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target unit kerja.					
5.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain.					

2. Lingkungan (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung dengan baik.					

2.	Hubungan sesama karyawan berlangsung baik.					
3.	Merasa nyaman dalam bekerja di perusahaan ini.					
4.	Fasilitas pendukung perusahaan sudah cukup.					
5.	Fasilitas AC sangat menunjang dalam bekerja.					

3. Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsinya.					
2.	Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan.					
3.	Peraturan jam masuk dan jam pulang kerja di perusahaan harus efektif bagi karyawan.					
4.	Izin dari atasan diperlukan apabila karyawan hendak meninggalkan lingkungan kerja.					
5.	Atasan akan memberikan teguran apabila pekerjaan tidak dapat diselesaikan.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.					
2.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha untuk mencapai target sesuai deadline agar mendapatkan kualitas yang baik dalam hasil pekerjaan.					
3.	Saya siap bertanggung jawab atas seluruh hasil kerja saya					
4.	Saya selalu mengutamakan kuantitas dalam pengerjaan yang telah diberikan kepada saya untuk mendapatkan hasil yang baik.					
5.	Saya selalu berusaha untuk mencapai target sesuai deadline agar mendapatkan kualitas yang baik dalam hasil pekerjaan.					

Lampiran 6. Data Responden

	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	
	MOTIVASI																								
2	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total	
3	5	5	3	4	4	21	4	4	5	3	4	20	4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	4	22	
4	5	4	3	3	4	19	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	4	23	5	4	5	3	4	21	
5	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21	4	4	5	5	5	23	
6	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
7	3	4	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	
8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
9	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	3	18	4	4	4	2	3	17	3	4	5	4	4	20	
10	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	15	
11	4	4	4	3	3	18	5	5	5	4	4	23	5	4	5	4	3	21	3	4	4	4	4	19	
12	4	3	3	4	3	17	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	21	
13	4	4	3	3	3	17	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	23	4	3	4	4	4	19	
14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
15	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
16	4	4	3	3	4	18	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	
18	4	5	4	4	4	21	3	5	4	4	4	20	5	4	5	4	4	21	5	4	4	5	5	24	
19	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	22	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	4	18	
20	4	5	4	5	5	23	4	4	4	3	3	18	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20	
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
23	5	4	5	5	5	22	5	5	5	5	5	24	4	4	4	4	4	23	3	4	5	4	5	21	
24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	
25	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	
26	4	5	4	4	5	22	5	4	4	5	5	23	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	24	
27	4	4	4	4	4	20	5	5	3	5	5	23	5	4	5	4	4	22	4	4	3	3	3	19	
28	5	2	4	2	1	14	5	4	3	5	4	21	3	5	4	4	3	19	5	4	3	3	4	19	

	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC
16	4	4	3	3	4	18	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
18	4	5	4	4	4	21	3	5	4	4	4	20	5	4	5	3	4	21	5	4	5	5	5	24
19	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	22	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	4	18
20	4	5	4	5	5	23	4	4	4	3	3	18	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
22	4	4	5	4	4	21	4	4	3	4	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
23	5	4	5	3	5	22	5	4	5	5	5	24	5	4	4	5	5	23	3	4	5	4	5	21
24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
25	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
26	4	4	4	4	4	20	5	5	3	5	5	23	5	5	5	4	4	22	4	4	3	3	3	19
28	5	2	4	2	1	14	5	4	3	5	4	21	3	5	4	4	3	19	5	4	3	3	4	19
29	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	21
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	4	5	20	5	5	4	4	5	23	5	5	5	4	5	24	5	4	4	3	4	20
32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
33	4	5	5	2	4	20	4	4	4	5	5	22	4	4	5	4	4	21	3	3	3	3	3	17
34	4	3	5	4	4	20	3	5	4	4	4	20	5	5	5	5	4	24	4	5	3	3	5	20
35	4	4	5	3	4	21	4	5	4	5	4	23	5	5	5	5	4	24	4	5	3	5	3	20
36	3	3	4	5	5	20	5	5	3	4	5	22	5	4	4	4	4	22	3	3	4	5	4	19
37	4	5	3	4	3	19	4	4	3	3	5	19	4	5	3	4	3	19	3	4	5	4	5	21
38	5	4	5	2	4	20	4	4	3	4	4	19	3	4	4	3	4	18	4	5	4	3	4	20
39	4	3	4	3	5	19	3	5	3	5	5	21	3	5	5	4	5	22	5	3	5	4	5	22
40	3	4	5	4	4	20	4	3	4	5	5	21	4	4	4	5	4	19	3	4	4	3	4	18
41	5	4	4	5	5	23	5	4	4	5	4	22	5	4	3	3	3	18	4	4	5	4	5	22
42	4	5	3	5	4	21	4	5	4	5	3	21	4	4	4	3	5	20	3	5	4	3	4	19

Lampiran 7. Hasil Data Uji Validitas

Variabel	Indikator	Corrected Item-Total Correlation	R-Tabel	Keterangan
Motivasi (X1)	X1.1	0,543	0,312	Valid
	X1.2	0,680	0,312	Valid
	X1.3	0,596	0,312	Valid
	X1.4	0,713	0,312	Valid
	X1.5	0,821	0,312	Valid
Lingkungan (X2)	X2.1	0,773	0,312	Valid
	X2.2	0,693	0,312	Valid
	X2.3	0,676	0,312	Valid
	X2.4	0,766	0,312	Valid
	X2.5	0,595	0,312	Valid
Disiplin Kerja (X3)	X3.1	0,679	0,312	Valid
	X3.2	0,742	0,312	Valid
	X3.3	0,777	0,312	Valid
	X3.4	0,821	0,312	Valid
	X3.5	0,771	0,312	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0,668	0,312	Valid
	Y2	0,631	0,312	Valid
	Y3	0,768	0,312	Valid
	Y4	0,576	0,312	Valid
	Y5	0,761	0,312	Valid

Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	20

Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62927992
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.120
	Negative	-.105
Test Statistic		.120
Asymp. Sig. (2-tailed)		.154 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error		t	Sig.
(Constant)	4,763	2,690		1,771	0,085
Motivasi	0,358	0,116	0,418	3,099	0,004
Lingkungan	0,050	0,147	0,052	0,341	0,735
Disiplin Kerja	0,362	0,141	0,390	2,571	0,014

Lampiran 11. Hasil Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,728 ^a	,530	,491	1,696

- a. Predictore: (Constant), Disiplin, Motivasi, Lingkungan
 b. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan

Lampiran 12. Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,763	2,690		1,771	0,085
Motivasi	0,358	0,116	0,418	3,099	0,004
Lingkungan	0,050	0,147	0,052	0,341	0,735
Disiplin Kerja	0,362	0,141	0,390	2,571	0,014

Dependent Variabel: Kinerja Karyawan

Lampiran 13. Hasil Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	116,847	3	38,949	13,544	,000 ^b
Residual	103,528	36	2,876		
Total	220,375	39			

- a. Predictore: (Constant), Disiplin, Motivasi, Lingkungan
 b. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan