

SKRIPSI

**PENGARUH DIKLAT , KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KAPANEWON MLATI KABUPATEN SLEMAN**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*



PRO PATRIA

Oleh :

**MISAEEL RENDY RIFANDA
NIM. 01219163**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH DIKLAT , KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KAPANEWON MLATI KABUPATEN SLEMAN**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*

Oleh :

**MISAEEL RENDY RIFANDA
NIM. 01219163**

PRO PATRIA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Misael Rendy Rifanda
NIM : 01219163
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH DIKLAT , KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KAPANEWON MLATI KABUPATEN SLEMAN

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Yogyakarta, 6 Maret 2023
Pembuat Pernyataan,



Misael Rendy Rifanda
NIM: 01219163

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DIKLAT , KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KAPANEWON MLATI KABUPATEN SLEMAN**

DIAJUKAN OLEH:

Misael Rendy Rifanda

NIM : 01219163

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. JOKO SUYONO Ph.D)

TANGGAL, 6 Maret 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL, 6 Maret 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI JUMAT, 3 FEBRUARI 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kapanewon Mlati Kabupaten
Sleman

Disusun Oleh : Misael Rendy Rifanda

NIM. : 01219163

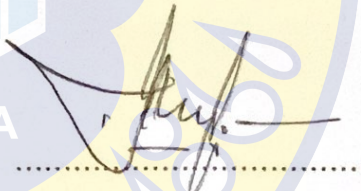
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

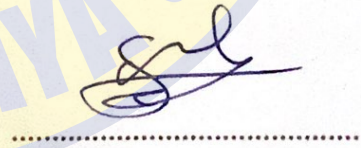
Dihadapan Team Penguji:

1. Dr. Joko Suyono.Ph.D



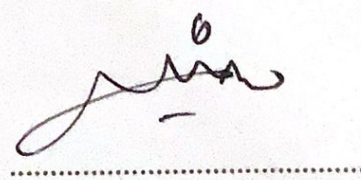
.....

2. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E, MSi



.....

3. I Gede Arimbawa, S.E, M.M



.....

**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Misael Rendy Rifanda
NIM : 01219163
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DIKLAT , KOMPENSASI , DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KAPANEWON MLATI
KABUPATEN SLEMAN**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

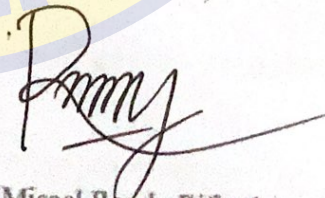
PRO PATRIA

Dibuat di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 6 Maret

2023

Yang menyatakan,



(Misael Rendy Rifanda)

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan saya panjatkan kehadiran Tuhan, karena atas rahmat dan karunia yang telah Ia berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kapanewon Mlati Kabupaten Sleman”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan Hikmat dan Perkenanan-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, saudara dan keluarga yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
3. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Agus Sukoco, S.T, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak Dr. Joko Suyono. Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan, doa dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, kiranya Tuhan Yesus Kristus selalu melimpahkan Rahmat dan berkat-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak. Tuhan Yesus Memberkati

Yogyakarta, 6 Maret 2023

(Misael Rendy Rifanda)



ABSTRAK

MISAEEL RENDY RIFANDA, Tahun 2022 **Pengaruh Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kapanewon Mlati Kabupaten Sleman**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Narotama Surabaya, Dibimbing Oleh Bapak Dr. Joko Suyono Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kapanewon Mlati Kabupaten Sleman. Jenis Penelitian ini menggunakan kuantitatif. Fokus penelitian ini meliputi apakah Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruhnya Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, digunakan sampel sebanyak lima puluh enam responden pegawai kantor Kapanewon Mlati Kabupaten Sleman. Data penelitian ini diperoleh dari data primer dan sekunder. Hasil penelitian dari Regresi Linear Sederhana diperoleh $Y = 0,639 + 0,076 (X1) + 0,507 (X2) + 0,345 (X3)$

Hasil ini menunjukkan bahwa Diklat, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor Kapanewon Mlati Kabupaten Sleman.

Kata kunci : Diklat, Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Pegawai

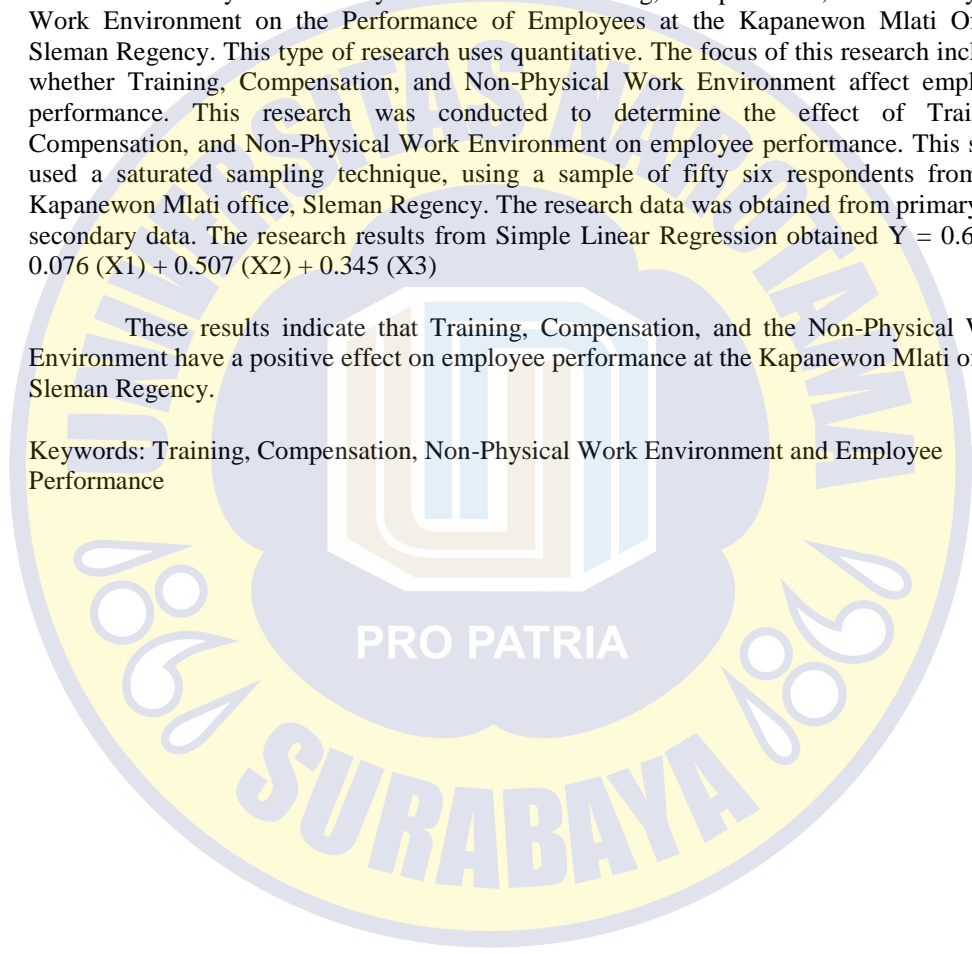
ABSTRACT

MISAEEL RENDY RIFANDA, In 2022 **The Influence of Training, Compensation, and Non-Physical Work Environment on the Performance of Employees of the Kapanewon Mlati Office, Sleman Regency**, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Narotama University, Surabaya, Supervised by Dr. Joko Suyono Ph.D

This study aims to analyze the Effect of Training, Compensation, and Non-Physical Work Environment on the Performance of Employees at the Kapanewon Mlati Office, Sleman Regency. This type of research uses quantitative. The focus of this research includes whether Training, Compensation, and Non-Physical Work Environment affect employee performance. This research was conducted to determine the effect of Training, Compensation, and Non-Physical Work Environment on employee performance. This study used a saturated sampling technique, using a sample of fifty six respondents from the Kapanewon Mlati office, Sleman Regency. The research data was obtained from primary and secondary data. The research results from Simple Linear Regression obtained $Y = 0.639 + 0.076 (X1) + 0.507 (X2) + 0.345 (X3)$

These results indicate that Training, Compensation, and the Non-Physical Work Environment have a positive effect on employee performance at the Kapanewon Mlati office, Sleman Regency.

Keywords: Training, Compensation, Non-Physical Work Environment and Employee Performance

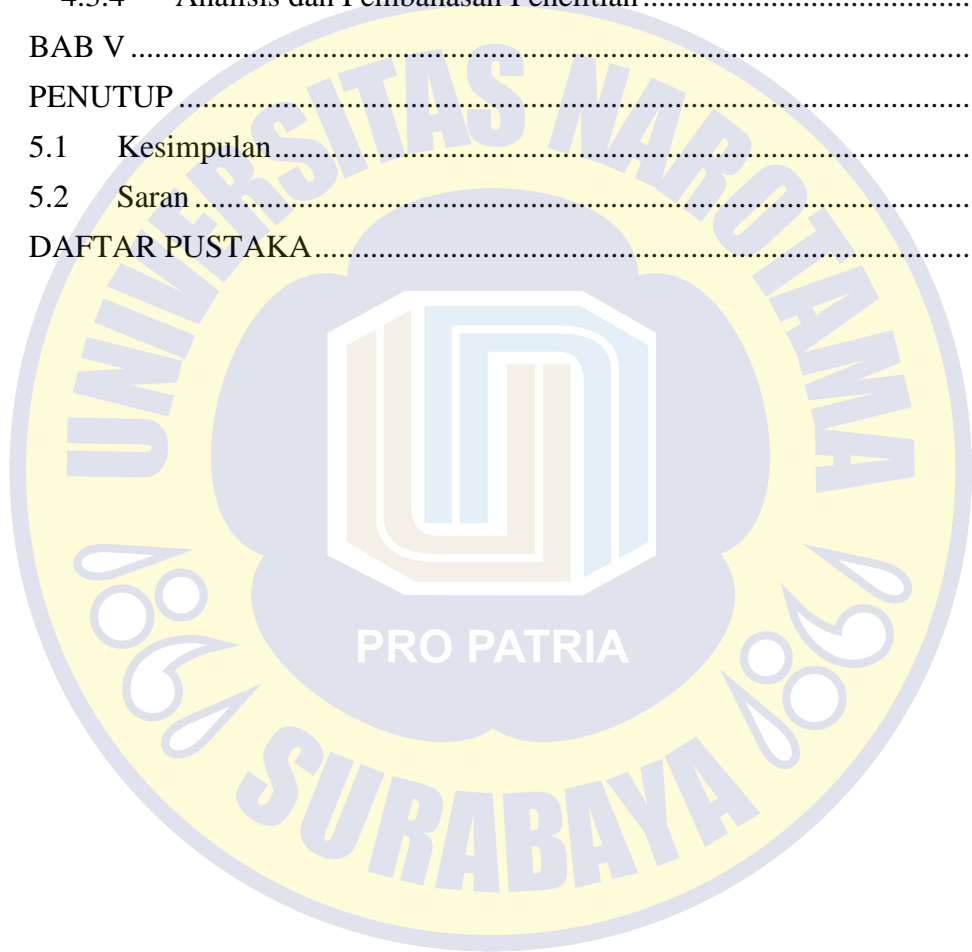


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Batasan Masalah.....	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Matriks Terdahulu	11
2.2 Tinjauan Teoris.....	21
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan	23
2.2.3 Pengaruh Kompensasi	28
2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik.....	32
2.2.5 Kinerja.....	33

2.3	Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1	Hubungan Antara Pendidikan dan Pelatihan Dengan Kinerja	35
2.3.2	Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja.....	35
2.4	Kerangka Berfikir	36
BAB III		38
METODE PENELITIAN		38
3.1	Pendekatan Penelitian.....	38
3.2	Obyek Penelitian	38
3.3	Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1	Populasi	38
3.3.2	Sampel.....	38
3.4	Jenis, Sumber dan Tekhnik Pengumpulan Data	39
3.4.1	Jenis Data	39
3.4.2	Sumber Data.....	39
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	40
3.5.1	Definisi Operasional.....	40
3.5.2	Variabel Penelitian	40
3.5.3	Desain Instrumen Penelitian.....	41
3.6	Teknik Analisis Data	44
3.6.1	Uji Validitas dan Realibilitas	44
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	44
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.7	Uji Hipotesis.....	46
3.7.1	Uji T (Parsial).....	46
3.7.2	Uji F (Simultan)	46
BAB IV		47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	47
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1	Gambaran karakteristik Responden	49

4.2.2	Uji Validitas dan Realibilitas	50
4.3	Analisis Data dan Perhitungan Hipotesis	52
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	52
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	55
4.3.3	Uji Hipotesis.....	57
4.3.4	Analisis dan Pembahasan Penelitian.....	59
BAB V		61
PENUTUP		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....		63



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian terdahulu	11
Tabel 3.1 Desain Instrumen Penelitian	41
Tabel 4.1 Identitas Jenis Kelamin Responden	49
Table 4.2 Identitas Usia Responden	50
Table 4.3 Uji Validitas	51
Table 4.4 Uji Realibilitas	52
Table 4.5 Uji Normalitas	52
Table 4.6 Uji Multikolinieritas	53
Table 4.7 Uji Regrensi Linier Berganda	55
Tabel 4.8 Uji T	57
Table 4.9 Uji F	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	54
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata.....	65
Lampiran 2. Sertifikat Confrence.....	66
Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	67
Lampiran 4. Hasil Plagiasi.....	68
Lampiran 5. Hasil Perhitungan Data.....	69

