

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis data dan membahas variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja yang mempengaruhi performa Guru di SD Darul Ulum Surabaya dapat disimpulkan:

1. Gaya Kepemimpinan (X1), secara bentuk parsial mempunyai pengaruh positif serta cukup signifikan terhadap Kinerja Guru di SD Darul Ulum Surabaya.
2. Motivasi Kerja (X2), terdapat pengaruh positif serta cukup signifikan secara bentuk parsial yang didapatkan dalam Kinerja Guru di SD Darul Ulum Surabaya.
3. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Ditemukan beberapa pengaruh positif yang signifikan mengenai Kinerja Guru di SD Darul Ulum Surabaya
4. Sementara yang dituliskan pada penelitian antara variabel Gaya Kepemimpinan (X1), dan Motivasi Kerja (X2) yang paling mempunyai pengaruh cukup signifikan yaitu Gaya Kepemimpinan (X1).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penulisan yang menjelaskan pada pembahasan serta kesimpulan yang telah diuraikan, saran dari peneliti dapat tersampaikan yaitu:

1. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk SD Darul Ulum Surabaya dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja guru.
2. Bagi Kepala Sekolah, penelitian ini bisa di gunakan sebagai referensi untuk dapat mengembangkan mutu SD Darul Ulum Surabaya ke depannya.
3. Bagi Guru, dapat di gunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja guru yang memiliki profesionalisme di dunia pendidikan.
4. Bagi Peneliti lain yang berminat melakukan penelitian dengan topik yang sama diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi atau rujukan.