

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SUMBER BARU TEKNIK
SURABAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

NANDA HAMIDAH

NIM 01219110

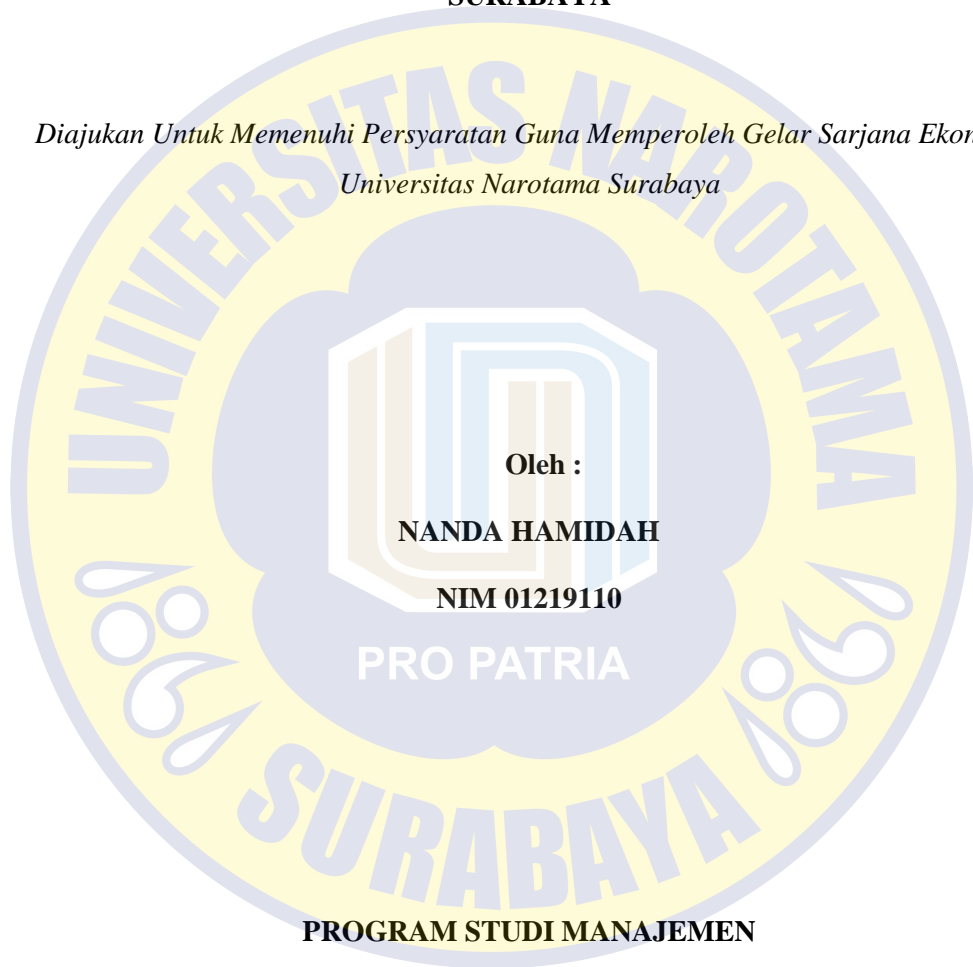
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SUMBER BARU TEKNIK
SURABAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

NANDA HAMIDAH

NIM 01219110

PRO PATRIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2023

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Hamidah
NIM : 01219110
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 1 Maret 2023
Pembuat Pernyataan,



Nanda Hamidah
NIM : 01219110

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DIISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

DIAJUKAN OLEH:

Nanda Hamidah

NIM : 01219110

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. JOKO SUYONO Ph.D)

TANGGAL, 1 MARET 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL, 1 MARET 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN PADA
HARI JUMAT, TANGGAL 3 FEBRUARI 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.
Sumber Baru Teknik Surabaya

Disusun Oleh : Nanda Hamidah

NIM : 01219110

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Team Penguji:

1. Dr. Joko Suyono Ph.D



2. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E, MSi



3. I Gede Arimbawa, S.E, M.M



**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Hamidah
NIM : 01219110
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUMBER BARU TEKNIK
SURABAYA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas *royalty Noneksklusif* ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemiliki Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya
Pada Tanggal : 1 Maret 2023

Yang menyatakan,



(Nanda Hamidah)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sumber Baru Teknik Surabaya”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Rahmat dan Ridho-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, kakak, saudara dan keluarga yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
3. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Agus Sukoco, S.T, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak Dr. Joko Suyono. Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
8. Partner terbaik saya yaitu Rachmadi Yusuf yang selalu mendukung, memahami, membantu dan memberi semangat selama proses penyusunan dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman kampus Universitas Narotama, serta teman dekat saya Elly Rahmawati dan Khomariya Vony yang selalu menyupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan

kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Surabaya, 1 Maret 2023



ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUMBER BARU TEKNIK SURABAYA

Oleh :

NANDA HAMIDAH

Dosen Pembimbing :

Dr. Joko Suyono Ph.D

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang berasal dari CV. Sumber Baru Teknik Surabaya dengan populasi 40 responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan pengumpulan data melalui kuesioner dan wawancara. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memiliki thitung 0,835 lebih kecil dari ttabel 2,028 sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak. artinya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan memiliki thitung 3,842 lebih besar dari nilai ttabel 2,028. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima, artinya motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki thitung 3,878 lebih besar dari nilai ttabel 2,028 Sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima, artinya disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H4 yang menyatakan diterima, artinya gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. SUMBER BARU TEKNIK SURABAYA

By :

NANDA HAMIDAH

Advisor Lecturer :

Dr. Joko Suyono Ph.D

The purpose of this study was to analyze the effect of leadership, motivation and work discipline on employee performance at CV. Sumber baru teknik Surabaya with a population of 40 respondents. This research is a quantitative research and data collection through questionnaires and interviews. Data analysis used is the validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear analysis test. The results of this study indicate that the effect of leadership style on employee performance has a tcount of 0.835 which is smaller than the ttable of 2.028 so it can be concluded that H1 is rejected. means that leadership style has no significant effect on employee performance. The effect of motivation on employee performance has a tcount of 3,842 which is greater than the ttable value of 2,028. So it can be interpreted that H2 is accepted, meaning that motivation has a significant effect on employee performance. The effect of work discipline on employee performance has a tcount of 3.878 which is greater than the ttable value of 2.028. So it can be interpreted that H3 is accepted, meaning that work discipline has a significant effect on employee performance. So that it can be interpreted that H4 is declared accepted, meaning that leadership style, motivation and work discipline simultaneously influence employee performance.

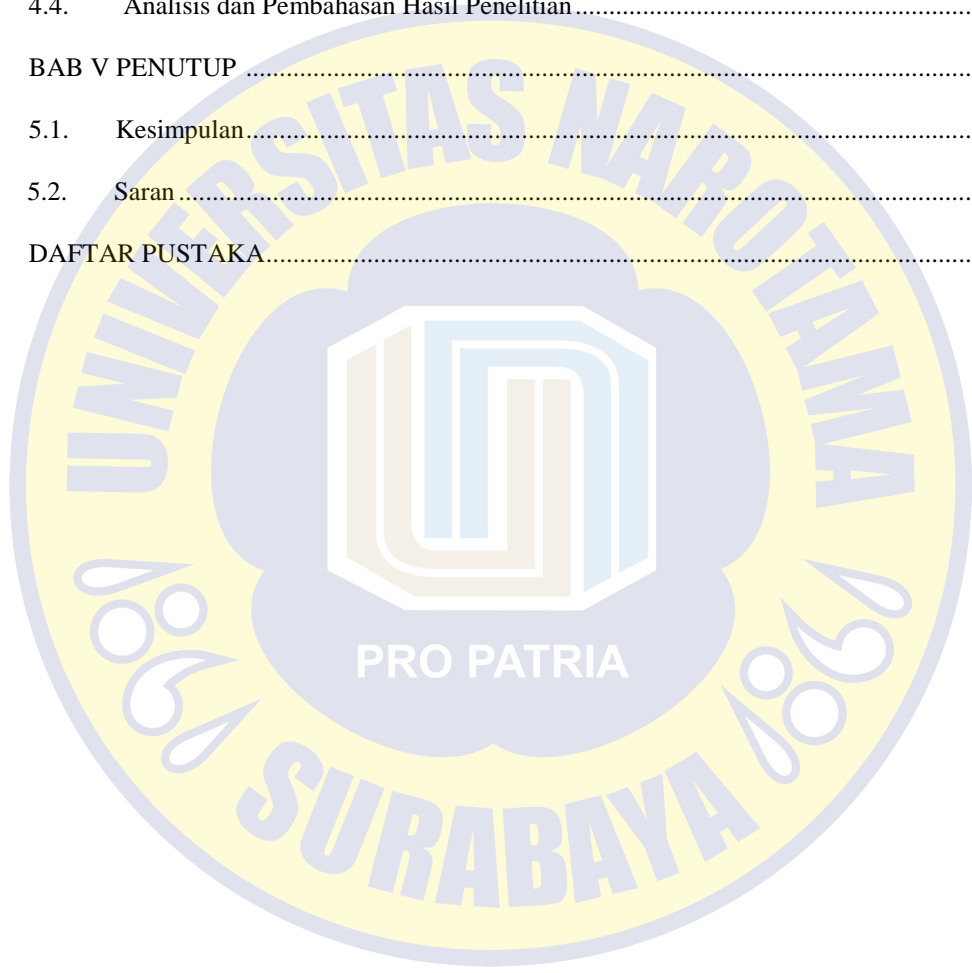
Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Empiris.....	6
2.2 Tinjauan Teoritis.....	27
2.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	27
2.2.2 Motivasi.....	29
2.2.3 Disiplin Kerja.....	30
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	33
2.3 Kerangka Berpikir.....	34

2.4	Hipotesis.....	34
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	35
2.5.1	Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.2	Pengaruh Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.3	Pengaruh Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.4	Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1	Pendekatan Penelitian.....	36
3.2	Obyek Penelitian.....	36
3.2.1.	Populasi.....	36
3.2.2.	Sampel.....	36
3.3.	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3.1.	Jenis Data.....	37
3.3.2.	Sumber Data.....	37
3.3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.	Definisi Operasional.....	38
3.4.1.	Variabel Terikat (Dependent Variable).....	38
3.4.2.	Variabel Bebas (Independent Variable).....	38
3.4.3.	Desain Instrument Penelelitian.....	40
3.5.	Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.6.	Uji Hipotesis.....	45
3.6.1.	Uji T (Parsial).....	45
3.6.2.	Uji F (Simultan).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	46
4.2.	Deskripsi Hasil Data Penelitian.....	47
4.2.1.	Gambaran Karakteristik Responden.....	47
4.2.2.	Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	48

4.3.	Hasil Penelitian (Perhitungan dan Pengolahan Data)	51
4.3.1.	Uji Asumsi Klasik	51
4.3.2.	Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.3.3.	Uji Hipotesis.....	55
4.4.	Analisis dan Pembahasan Hasil Penelitian	58
BAB V PENUTUP		59
5.1.	Kesimpulan.....	59
5.2.	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....		60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kehadiran Karyawan	3
Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Desain Instrumen Penelitian	40
Tabel 4.1 Identitas Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2 Identitas Usia Responden	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.5 Uji One Sample Kolmogrov Test	51
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.7 Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.8 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	55
Tabel 4.9 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Uji Heteroskedatisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Biodata	65
Lampiran 2.Sertifikat Conference	66
Lampiran 3.Berita Acara Bimbingan Skripsi	67
Lampiran 4.Plagiasi	68
Lampiran 5.Kuesioner	69
Lampiran 6.Hasil Olah Data SPSS	81

