

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Secara parsial penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki nilai  $T_{hitung}$  3,355 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,028. Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima, artinya kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
2. Secara parsial penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki nilai  $T_{hitung}$  0,943 lebih kecil dari nilai  $t_{tabel}$  2,028. Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_2$  ditolak, artinya pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
3. Secara parsial penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki nilai  $T_{hitung}$  3.852 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,028 Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  diterima, artinya lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
4. Secara simultan penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan, dan lingkungan kerja fisik memiliki nilai  $F_{hitung}$  120,061 lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  2,86. Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_4$  diterima, artinya kompensasi, pelatihan, lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan,

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi CV Karya Sentosa Engineering Surabaya adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan agar lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi insentif,, agar dengan pemberian kompensasi tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawannya, selain itu dilihat juga pembagiannya sudah teratur atau belum dan jumlah yang diberikan sudah tepat atau tidak.
2. Perusahaan mengadakan pelatihan secara berkala untuk menyamakan pola pikir dan penyesuaian tujuan perusahaan.
3. Perusahaan juga harus memperhatikan lingkungan kerja fisik karyawan melalui suhu udara, suara bising, dan keamanan kerja agar karyawan nyaman dalam bekerja sehingga karyawan dapat meningkatkan lagi produktivitas kerjanya apabila bekerja dalam keadaan nyaman dan tenang.