

DAFTAR PUSTAKA

- Aa. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Remaja Rosdakarya .
- Ahmad Tohardi. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura.
- Anaroga, & Pandji. (2018). *Manajemen Bisnis* . Rineka Cipta.
- Asep Hermawan. (2009). *Penelitian Bisnis*. Pt. Grassindo.
- Atika Sari, S., & Hadya, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Melalui Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Kantor Pusat Padang. *Jm*, 2, 345–362.
- Azizah, N., Suwendra, W., & Bagia, W. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Roduktivitas Kerja Karyawan Pada Ud Kurnia Handicraft Di Buleleng. In *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 8, Issue 2020).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Gede, C., Wasistha, N., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. 7(12), 6901–6931. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V7.I12.P19>
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program Amos* 24. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 25. Semarang.
- Handaru, A. W., & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Pt Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)* |, 10(2), 2301–8313. <https://doi.org/10.21009/Jrmsi>
- Handayani, & Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Hasibuan. (2018). *Dasar Peningkatan Produktivitas*. Pt Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu S. P. (2019). *Manajemen : Dasar, Pengertian , Dan Masalah*.

Herman, & Sofyandi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Graha Ilmu.

Iroth, A., Lengkong, V. P. K., Dotulong, L. O. H., & Kompensasi....., P. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 2098–2107.

Kolade, O. J., & Oladipupo, K.-J. B. (2019). Work Environment And Employees' Performance: Empirical Evidence Of Nigerian Beverage Firm. In *Acta Universitatis Danubius* (Vol. 15).

Kussriyanto. (2017). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan* . Pustaka Binaman Pressindo.

Laras, T., Jatmiko, B., Eka Susanti, F., & Susiati, S. (2021). The Effect Of Work Environment And Compensation On Work Motivation And Performance: A Case Study In Indonesia. *Journal Of Asian Finance*, 8(5), 1065–1077. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No5.1065>

Lestari, A. W. (2019). Engaruhmotivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical Di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten Oki Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, 8(1).

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Dua).

Mathis, R. L. , & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management* (10 Jilid 3). Salemba Empat.

Pareraway, A. S., Kojo, C., Roring, F., & Lingkungan....., P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Emba*, 6(3), 1828–1837.

Rachmawati. (2018). *Hubungan Soft Skills Dengan Prokrastinasi Akademik Pada Mahasiswa : Vols. 2* (1), 67–95. Psikovidya.

Ravianto J. (2014). *Produktivitas Dan Pengukuran*. Binaman Aksara.

Riski Amalia. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Loyalitas, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pt.Rekso Nasional Food Mcdonalds Gresik*.

Rivai, & Veitzhal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* . Pt Raja Grafindo.

- Riyanto, S., Alfiah¹, N., & Riyanto², S. (2019). The Effect Of Compensation, Work Environment And Training On Employees' Performance Of Politeknik Lp3i Jakarta. In *International Journal Of Innovative Science And Research Technology* (Vol. 4, Issue 5). Wwww.Ijsirt.Com947
- Rumahlaiselan, A., & Wenas, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado The Effect Of Training And Compensation On Employee Work Productivity At Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Manado Branch. *Pengaruh Pelatihan Dan... 3783 Jurnal Emba*, 6(4), 3783–3792.
- Sarwono. (2007). *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan Spss*. Andi. Offsetscott & Pandey.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Pt. Refika Aditama.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact Of Work Environment, Compensation And Motivation On The Performance Of Employees In The Insurance Companies Of Bangladesh. *South East Asia Journal Of Contemporary Business, Economics And Law*, 15.
- Sigalingging, H., & Pakpahan, M. E. (2021). The Effect Of Training And Work Environment On Employee Performance With Motivation As An Intervening Variable At P.T Intraco Agroindustry. *South East Asia Journal Of Contemporary Business, Economics And Law*, 24(6).
- Simanjuntak, J. Payamanan. (2017). *Peningkatan Produktivitas Dan Mutu Pelayanan Sektor Pemerintah*. Dewan Produktivitas Nasional Depnaker.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Cv Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Cv. Andi Offset.
- Suryantika, I. M. K., & Wibawa, I. M. A. (2020). Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan Jimbaran Bay Seafood Café Kedongan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1008. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P10>
- Yusuf, & Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Pt Raja Grafindo Persada.

Lampiran 1. Biodata

Nama : Noer Khomariya Vony Hendriani
NIM : 01219049
Jenis kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 28 Februari 2001
Alamat : Kapas Madya 1F/60, Surabaya
Email : nkvonny@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007-2013 : SDN Gading IX/620 Surabaya
Tahun 2013-2016 : SMPN 31 Surabaya
Tahun 2016-2019 : SMA Wachid Hasyim 1 Surabaya
Tahun 2019-2023 : Universitas Narotama Surabaya

Certificate
Of Appreciation

this certificate is proudly presented to

Noer Khomariya Vony Hendriani

In your Recognition of your Contribution as,

PRESENTER

INTERNATIONAL WORLDCONFERENCE

7th Management and Business Worldconference
on Economic , Management, Digital Business, Digital
Entrepreneurship, Social Business, Social Entrepreneur,
Islamic Business, Islamic Entrepreneur, and Sustainability

8th Civil Engineering Worldconference
on Civil Engineering, Project Management, Digital
Construction, eConstruction, Science, Applied Science,
and Sustainability

February 11, 2023 (8 AM) IBIS Style Jemursari, Surabaya

Assoc. Prof. Dr. Arasy Almu'din, SE., MM.
Rector Universitas Mitra 21

Dr. M. Ikhsan Setiawan, ST., MT.
Chairman WORLDCONFERENCE
Vice Rector Nusantara University

Prof. Dr. Abdul Taib Bin Ron
Director Jeddang Factory
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

Prof. Dr. Che Zalina bt. Zukhri
Universiti Pendidikan Sultan Idris
UPSI Malaysia

Prof. Dr. Abdul Sattar Saad
QUEST Nawabshah Pakistan

Prof. Dr. Mohd Aschman Wan Ibrahim
Yayasan PAKSI
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

Prof. Dr. Mohd Fadzli Bin Anshad
Universiti Teknologi Malaysia

Google, Scinta, SINTA, Scopus, DOA, JWC, LUT, LIEB, FERO, NEUTRON

PRO PATRIA
SURABAYA

Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS
Marotama



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

No. Dokumen: FM.FEB.03.01
 Tgl. Terbit: 01 Okt 2018
 Revisi: 00

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. NAMA MAHASISWA : NOER KHOMARIYA VONY HENDRIANI

2. NIM : 01219049

3. FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

4. PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

5. TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM

6. TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022

7. NAMA PEMBIMBING I : Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

8. NAMA PEMBIMBING II :

9. URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	13-11-22	Observasi obyek penelitian	oee	oee
2	13-11-22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	oee	oee
3	13-11-22	Menentukan masalah penelitian	oee	oee
4	13-11-22	Kajian teoritis & Empiris	REVISI KERANGKA	oee
5	13-11-22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	TAMBAH HUB ANTAR VARIABEL	oee
6	13-11-22	Pendekatan Metodologi penelitian	oee	oee
7	9-12-22	Pembuatan instrument penelitian	oee	oee
8	16-12-22	Pengumpulan data	oee	oee
9	22-12-22	Tabulasi & Pengolahan Data	oee	oee
10	1-1-23	Deskripsi Hasil Penelitian	oee	oee
11	24-01-23	Interpretasi Hasil Penelitian	oee	oee
12	24-01-23	Kelengkapan Data	oee SIAP UJIAN	oee

Selesai Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 24-01-23

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI : 24-01-23

Dosen Pembimbing



Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

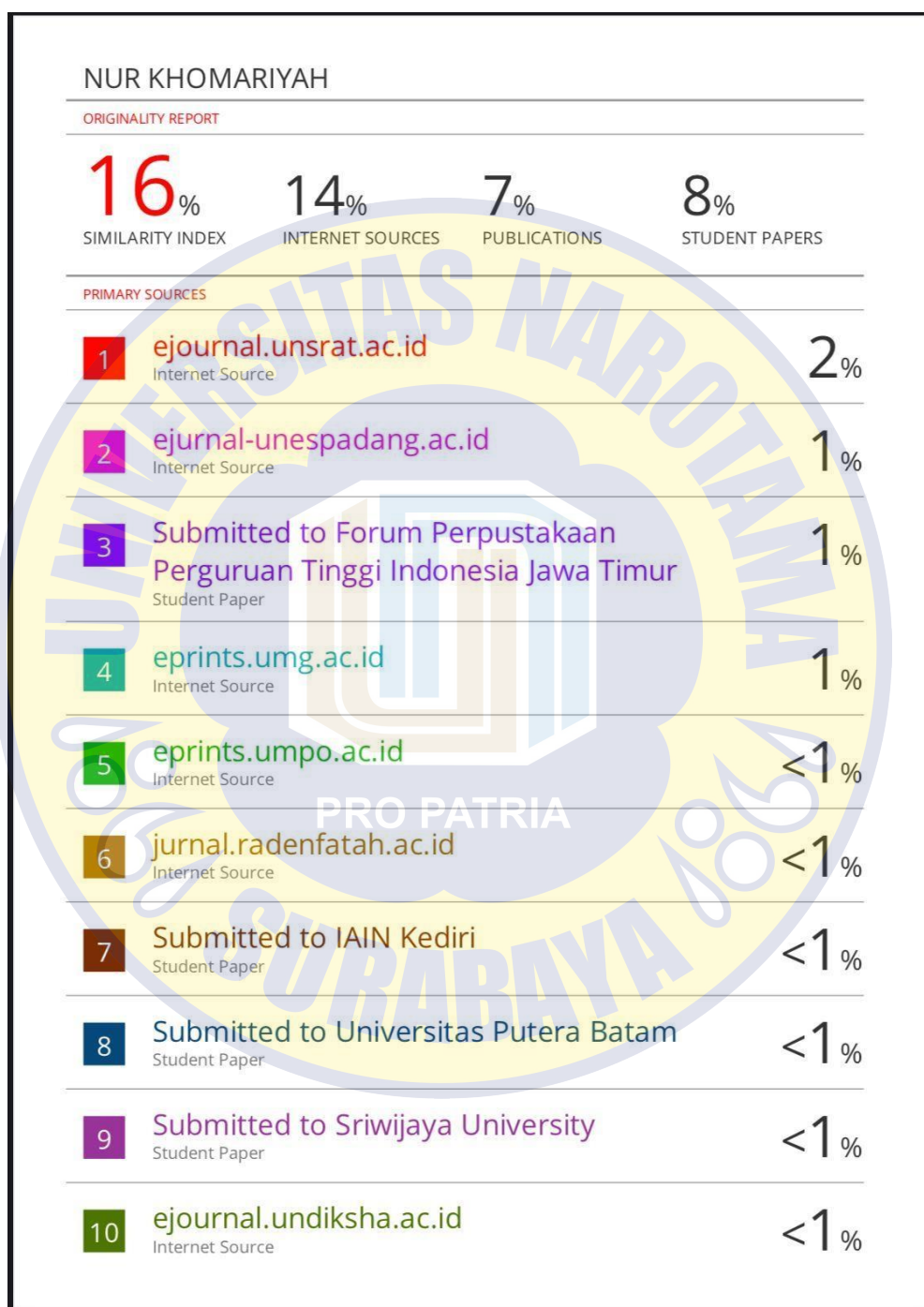
Surabaya,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 4. Plagiasi



Lampiran 5. Perhitungan Data

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Pendidikan Terakhir :

A.DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda **CENTANG** (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban :

Keterangan :

SIMBOL	ALTERNATIF JAWABAN	NILAI
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
CS	Cukup Setuju	3
S	Setuju	4
STS	Sangat Tidak Setuju	5

Kuisisioner Kompensasi

No.	Pernyataan Kompensasi (X1)	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Kompensasi yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan yang diharapkan dan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2.	Gaji yang diterima cukup memadai					
3.	Bonus yang saya terima, sesuai dengan jasa atas pekerjaan yang saya laksanakan					
4.	Asuransi kesehatan yang saya terima membuat saya tidak risau mengenai biaya pengobatan yang mahal					

Kuisisioner Pelatihan Kerja

No.	Pernyataan Pelatihan Kerja (X2)	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi					
2.	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
3.	Perusahaan memberikan sosialisasi terhadap pelatihan yang akan anda dapatkan					
4.	Tingkat kenyamanan dan suasana pelaksanaan pelatihan					

Kuisisioner Lingkungan Kerja Fisik

No.	Pernyataan Lingkungan Kerja Fisik (X3)	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai					
2.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai					
3.	Keamanan di tempat kerja sudah baik					
4.	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					

Kuisisioner Produktivitas Karyawan

No.	Pernyataan Produktivitas Karyawan (Y)	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya tepat waktu					
3.	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan tugas dengan teliti, baik dan benar					
4.	Dapat mengerjakan tugas dengan baik secara fokus dan konsentrasi					

Kompensasi (X1)				Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	2	2	3	10
2	3	3	2	10
3	2	2	2	9
2	2	3	3	10
3	3	2	3	11
3	2	3	3	11
4	3	3	4	14
2	2	3	3	10
2	2	3	3	10
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
3	3	3	3	12
4	2	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
4	5	5	5	19
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	2	4	2	11
2	3	4	3	12
2	3	3	3	11
3	3	2	2	10
2	2	3	3	10
3	2	3	3	11

2	3	4	4	13
2	3	3	2	10
2	2	3	3	10
3	3	3	2	11

Pelatihan (X2)				Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
2	3	3	2	10
3	2	2	3	10
3	2	2	3	10
2	3	3	2	10
3	2	3	3	11
4	4	2	3	13
4	3	3	4	14
2	3	3	3	11
2	3	3	2	10
4	3	2	3	13
4	3	4	4	15
2	3	2	2	9
4	3	3	2	12
4	3	3	4	14
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
2	3	3	4	12

3	2	3	3	11
2	3	2	2	9
2	2	3	3	10
3	2	3	4	12
2	3	3	3	11
3	4	3	3	13
3	2	3	2	10
2	3	3	3	11
2	2	3	3	10

Lingkungan Kerja Fisik (X3)				Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	2	4	3	13
3	3	2	3	11
4	4	4	4	16
3	2	4	3	12
3	3	2	3	10
2	3	2	3	10
3	2	2	3	10
2	2	3	3	10
3	2	2	3	10
3	3	2	2	10
3	2	3	4	12
2	3	2	3	10
3	2	3	2	10
4	4	3	3	14
5	4	4	4	17
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
4	5	5	4	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16

4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
3	2	3	4	12
3	3	4	2	12
2	3	3	2	10
3	3	3	2	11
3	2	3	2	10
3	2	3	3	11
2	2	3	3	10
2	2	2	2	8
3	2	3	2	10
3	3	2	3	11

Produktivitas Karyawan (Y)				Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	3	2	2	10
2	3	2	4	11
4	3	2	2	11
3	3	3	4	13
3	2	2	3	10
3	3	2	3	11
4	3	2	2	11
2	3	3	2	10
3	2	3	3	11
4	3	2	3	12
4	4	4	4	16
3	3	2	3	11
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19

5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
2	3	2	3	10
3	2	3	3	11
2	2	2	2	8
2	2	3	2	9
2	3	2	2	9
2	2	3	3	10
4	3	3	3	13
3	3	2	2	10
3	3	3	3	12
2	3	3	3	11

Lampiran 3. Olah Data SPSS

Statistik Deskriptif

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	34	85.0	85.0	85.0
	Perempuan	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 tahun	4	10.0	10.0	10.0
	26-30 tahun	7	17.5	17.5	27.5

	31-35 tahun	6	15.0	15.0	42.5
	36-40 tahun	8	20.0	20.0	62.5
	41-45 tahun	5	12.5	12.5	75.0
	46-50 tahun	8	20.0	20.0	95.0
	51-55 tahun	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Realibilitas

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.745**	.614**	.732**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.745**	1	.809**	.763**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.614**	.809**	1	.778**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.732**	.763**	.778**	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX1	Pearson Correlation	.864**	.930**	.887**	.906**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	4

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.657**	.651**	.705**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.657**	1	.686**	.644**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.651**	.686**	1	.703**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.705**	.644**	.703**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX2	Pearson Correlation	.870**	.864**	.870**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	4

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.771**	.765**	.734**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.771**	1	.713**	.720**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.765**	.713**	1	.705**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000

	N	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.734**	.720**	.705**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALX3	Pearson Correlation	.910**	.904**	.887**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	4

Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.777**	.755**	.738**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	.777**	1	.773**	.768**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	.755**	.773**	1	.868**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	.738**	.768**	.868**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTALY	Pearson Correlation	.894**	.897**	.936**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.768	4

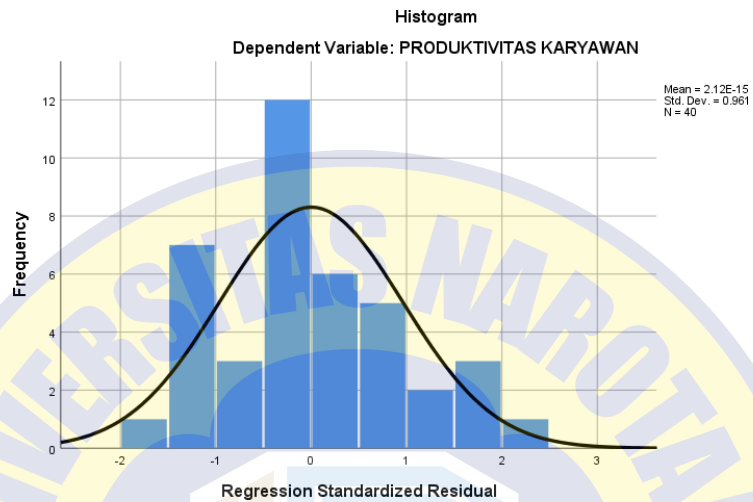
Uji Asumsi Klasik dan Hasil

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.953 ^a	.909	.902	1.10254	1.734
a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPENSASI, PELATIHAN					
b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KARYAWAN					

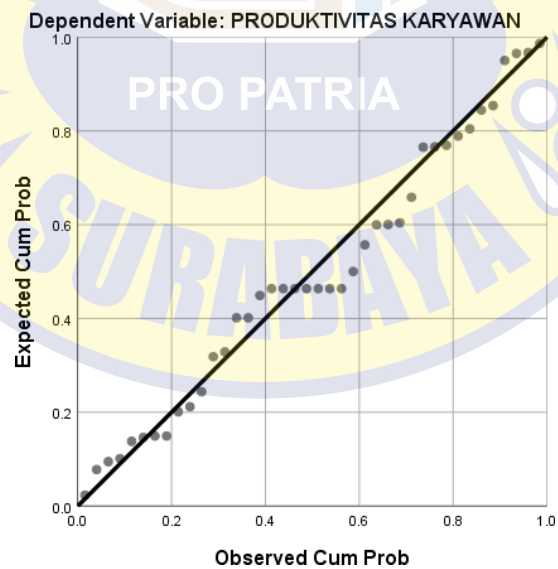
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	437.839	3	145.946	120.061	.000 ^b
	Residual	43.761	36	1.216		
	Total	481.600	39			
a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPENSASI, PELATIHAN						

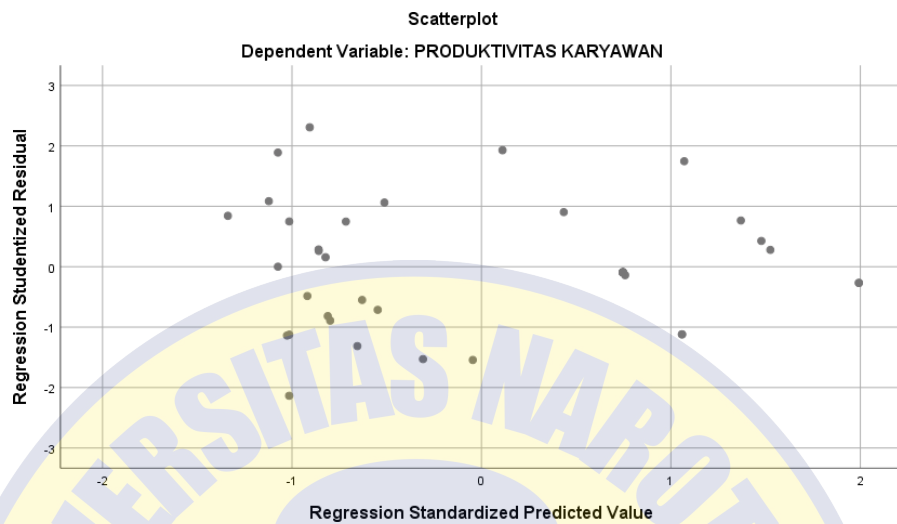
Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.598	.773		-.774	.444		
	KOMPENSASI	.521	.155	.482	3.355	.002	.122	8.189
	PELATIHAN	.161	.171	.149	.943	.352	.100	9.957
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	.362	.094	.369	3.852	.000	.275	3.630

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KARYAWAN



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.05928688
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.072
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}