

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJAFISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV KARYA SENTOSA ENGINEERING SURABAYA

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :
NOER KHOMARIYA VONY HENDRIANI
NIM 01219049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2023**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV KARYA SENTOSA ENGINEERING SURABAYA

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*

Oleh :

NOER KHOMARIYA VONY HENDRIANI

NIM 01219049

PRO PATRIA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2023**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Noer Khomariya Vony
NIM : 01219049
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV KARYA SENTOSA ENGINEERING

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 6 Maret 2023
Pembuat Pernyataan,



Noer Khomariya Vony
NIM: 01219049

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

DIAJUKAN OLEH:

Noer Khomariya Vony

NIM : 01219049

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. JOKO SUYONO Ph.D)

PRO PATRIA

TANGGAL, 6 Maret 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(I PUTU ARTAYA, S.E., M.M)

TANGGAL, 6 Maret 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI JUM'AT, 3 FEBRUARI 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja
Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan CV Karya Sentosa
Engineering Surabaya

Disusun Oleh : Noer Khomariya Vony

NIM : 01219049

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Team Penguji:

1. Dr. Joko Suyono Ph.D.

2. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E, MSi

3. I Gede Arimbawa, S.E, M.M

HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Noer Khomariya Vony Hendriani
NIM : 01219049
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

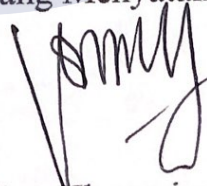
PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV KARYA SENTOSA ENGINEERING SURABAYA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya
Pada Tanggal : 6 Maret
2023

Yang Menyatakan,



(Noer Khomariya Vony Hendriani)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV Karya Sentosa Engineering Surabaya”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Rahmat dan Ridho-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, kakak, saudara dan keluarga yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
3. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Agus Sukoco, S.T, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I Putu Artaya, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak Dr. Joko Suyono. Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
8. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan, doa dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk

membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini.
Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Surabaya, 6 Maret 2023

(Noer Khomariya Vony Hendriani)



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJAFISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV KARYA SENTOSA ENGINEERING

Oleh :
NOER KHOMARIYA VONY HENDRIANI

Dosen pembimbing :
Dr. Joko Suyono Ph.d

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan, dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan CV Karya Sentosa Engineering menggunakan 40 responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan pengumpulan data melalui kuisioner dan wawancara. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji analisis linier berganda. Hasil penelitian ini terdapat Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan kompensasi memiliki nilai t_{hitung} 3,355 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,028 dapat disimpulkan H1 diterima, Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas karyawan memiliki nilai t_{hitung} 0,943 lebih kecil dari nilai t_{tabel} 2,028 dapat disimpulkan H2 ditolak, Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan memiliki nilai t_{hitung} 3,852 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,028 dapat disimpulkan H3 diterima. Kesimpulannya adalah H4 dinyatakan diterima, artinya kompensasi, pelatihan, lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING, AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT CV KARYA SENTOSA ENGINEERING

By:

NOER KHOMARIYA VONY HENDRIANI

Advisor Lecturer:

Dr. Joko Suyono Ph.d

The purpose of this study was to analyze the effect of compensation, training, and physical work environment on employee productivity at CV Karya Sentosa Engineering using 40 respondents. This research is a quantitative research and data collection through questionnaires and interviews. Data analysis used validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear analysis test. The results of this study are the effect of compensation on employee productivity compensation has a tcount value of 3.355 greater than the ttable value of 2.028 it can be concluded that H1 is accepted, the effect of training on employee productivity has a tcount value of 0.943 less than the ttable value of 2.028 it can be concluded that H2 is rejected, the effect of the physical work environment on employee productivity has a tcount value of 3.852 greater than a ttable value of 2.028 it can be concluded that H3 is accepted. So it can be concluded that H4 is declared accepted, meaning that compensation, training, physical work environment simultaneously influence employee productivity.

Keyword : Compensation, Training, Physical Work Environment, Employee Productivity.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Tinjauan Teoris.....	31
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	39
2.3.1 Pengaruh Antara Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja ...	39
2.3.2 Pengaruh Antara Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja.....	39

2.3.3	Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	40
2.4	Kerangka Berpikir.....	41
2.5	Hipotesis.....	41
BAB III.....		42
METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Pendekatan Penelitian	42
3.2	Obyek Penelitian	42
3.3	Populasi dan Sampel.....	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel	42
3.4	Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1	Jenis Data.....	43
3.4.2	Sumber Data	43
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	44
3.5.1	Definisi Operasional.....	44
3.5.2	Variabel Penelitian.....	44
3.5.3	Desain Instrumen Penelitian	45
3.6	Teknik Analisis Data	50
3.6.1	Uji Validitas dan Realibilitas.....	50
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.7	Uji Hipotesis	51
3.7.1	Uji T (Parsial)	51
3.7.2	Uji F (Simultan).....	52
BAB IV		53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	53
4.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian	54

4.2.1	Gambaran Karakteristik Responden	54
4.2.2	Uji Validitas dan Uji Realibilitas	55
4.3	Analisis Data dan Perhitungan Hipotesis	58
4.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.3.2	Uji Regresi Linier Berganda	60
4.3.3	Uji Hipotesis.....	62
4.3.4	Analisis dan Hasil Pembahasan Penelitian	64
BAB V.....		66
PENUTUP.....		66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		67



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1 Skala Likert	44
Tabel 3.2 Desain Instrument Penelitian	46
Tabel 4.1 Identitas Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2 Identitas Usia Responden.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.5 Uji One Sample Kolmogrov Test.....	58
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.7 Uji Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.8 Uji Signifikan Parsial (Uji T).....	62
Tabel 4.9 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	60
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata.....	70
Lampiran 2. Sertifikat Confernce.....	71
Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi	72
Lampiran 4. Hasil Plagiasi	73
Lampiran 5. Hasil Perhitungan Data	74

