

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai hasil analisis serta bahasan yang sudah dituliskan dalam penelitian ini, maka bisa diambil kesimpulan terhadap hipotesis yang diajukan diantaranya:

1. Gaya Pemimpin sebagai variabel independen satu atau X1 memiliki pengaruh signifikan parsial dan bersifat positif terhadap Kinerja Karayawan sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis pertama atau H₁ penelitian ini dapat diterima.
2. Disiplin Kerja sebagai variabel independen dua atau X2 mempunyai dampak signifikan parsial serta bersifat positif atas Kinerja Pekerja sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis kedua atau H₂ penelitian ini dapat diterima.
3. Motivasi Kerja sebagai variabel independen tiga atau X3 mempunyai dampak signifikan parsial serta bersifat positif atas Kinerja Pekerja sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis ketiga atau H₃ penelitian ini dapat diterima.
4. Ketiga variabel independen penelitian yang terbagi pada Gaya Pemimpin (X1), Disiplin Kerja (X2), serta Motivasi Kerja (X3) mempunyai dampak simultan bersifat positif atas variabel dependen Kinerja Pekerja (Y). Artinya, hipotesis keempat atau H₄ penelitian ini dapat diterima.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Instansi

Sesuai hasil analisis data serta bahasan, maka bisa dituliskan berbagai saran untuk instansi diantaranya:

1. Untuk pimpinan dapat mempertahankan atau meningkatkan gaya kepemimpinan melalui kemampuan pengendalian atau pengawasan terhadap karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi kepentingan jangka panjang perusahaan, khususnya pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60 ribu.
2. Bagi pimpinan maupun karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60 ribu dapat mempertahankan atau meningkatkan disiplin kerja melalui etika bekerja untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga mencapai operasional kerja yang optimal.
3. Bagi karyawan dapat mempertahankan atau meningkatkan motivasi kerja melalui rasa percaya pada pekerjaan itu sendiri yang dapat diselesaikan dengan baik dan kemajuan serta pengembangan potensi karyawan untuk menghasilkan ide-ide terbaru

mengembangkan kinerja pekerja.

5.2.2 Bagi Penelitian

Berdasarkan analisis data, penelitian ini hanya memperoleh hasil R sebesar 0,543 berkategori sedang dan R^2 sebesar 29,4%. Artinya hasil koefisien determinasi penelitian ini belum optimal, oleh karena itu dapat dituliskan beberapa saran untuk peneliti selanjutnya diantaranya:

1. Peneliti selanjutnya bisa menggunakan atau meningkatkan variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Pekerja, sehingga bisa meningkatkan kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen apabila menggunakan model analisis penelitian yang sama.
2. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan model analisis lain seperti *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) untuk menemukan hasil lainnya.
3. Peneliti yang akan datang dapat memperbanyak total sampel yang paling banyak melalui penelitian ini atau apabila menggunakan objek penelitian yang sama, maka dapat menggunakan variasi sampel seperti beberapa cabang Kantor Pos di Jawa Timur atau cabang utama Kantor Pos pada kota-kota besar lainnya di Indonesia.