

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 128-136. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9081>.
- Aisah, Siti Nur & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42-50.
- Alfiah, Dinda. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap: Studi Kasus Pada PT X*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pertamina. Jakarta. <https://library.universitaspertamina.ac.id/xmlui/handle/123456789/956>
- Ariesni, Selfi & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>.
- Fauziah, H., Ayu, Maristiana, & Syahpitra, R. T. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Plaza Foto di Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 53-62. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.649>.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Manusia Cetakan Kedua Puluh Tiga*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor*. Pasuruan: Qiara Media.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Managerial - Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen I*(1), 141–150.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). the Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>.

- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49. Retrieved from <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>.
- Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Republik. (2021). *Jalan Panjang Pembangunan SDM Indonesia*. Diakses pada 8 Oktober 2022, dari <https://www.kemenkopmk.go.id/jalan-panjang-pembangunan-sdm-indonesia>
- Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia. (2022). *Transformasi dan Pembangunan SDM yang Berkualitas untuk Mendorong Pembangunan Nasional dan Mewujudkan Masyarakat yang Sejahtera*. Diakses pada 8 Oktober 2022, dari <https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/4211/transformasi-dan-pembangunan-sdm-yang-berkualitas-untuk-mendorong-pembangunan-nasional-dan-mewujudkan-masyarakat-yang-sejahtera>
- Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia. (2019). *Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Menuju Indonesia Unggul*. Diakses pada 8 Oktober 2022, dari https://www.setneg.go.id/baca/index/pembangunan_sumber_daya_manusia_sdm_menuju_indonesia_unggul
- Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia. (2019). *Ketersediaan Anggaran dan Pagu Indikatif Tahun 2020*. Diakses pada 8 Oktober 2022, dari https://www.setneg.go.id/baca/index/pembangunan_sumber_daya_manusia_sdm_menuju_indonesia_unggul
- Makambe, Ushe, & Moeng, G. J. M. (2019). The effects of leadership styles on employee performance: a case of a selected commercial bank in Botswana. *Annals of Management and Organization Research (AMOR)*, 1(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/amor.v1i1.274>.
- Mangkunegara, A. A. Anwar.Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *JURNAL BRAND*, 2(1), 99-108. Retrieved from <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OSF Preprints*, 1-43. <https://doi.org/10.31219/osf.io/tfbve>

- Paramita, Lisa. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Administrasi Negara*, 5(3), 6168-6182.
- Prasetyo, E. T. & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wisata Angkasa Permai. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i2.5619>.
- Rahman, A., Santosa, J., Ariandi, Fajri, & Arista, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Yudhitama Medika Jakarta. *Jurnal Ekobistek*, 20(3), 162–167. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i3.125>.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudiyanto, T. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Three Brothers Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 14(1), 75–84. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v14i1.1718>.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Kencana.
- Suwanto, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 156-165. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3901>.
- Thang, Dinh Van & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404–412. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2022.13.1.0047>.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata

Nama Lengkap : Nurjihani Khofifah Islamiyah
NIM : 01219073
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 26 Oktober 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Golongan Darah : AB
E-mail : nurjihanki@gmail.com
Alamat Rumah : Sidotopo sekolahan 1/37-b Surabaya
Riwayat Pendidikan : SD Al-khairiyah II Surabaya
MTsN 1 Darul Ulum Jombang
SMAN 4 Surabaya



Lampiran 2: Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS
Majalengka



Page Number: 2021422

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : NURJIHAN KHOFIFAH ISLAMIAH
- 2 NIM : 01219073
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. Ir. Rr.HERMIEN TRIDAYANTI M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	26-10-2022	Observasi obyek penelitian	Penentuan obyek penelitian	<i>[Signature]</i>
2	31-10-2022	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Data seluruh sebagai pendukung	<i>[Signature]</i>
3	6-11-2022	Menentukan masalah penelitian	Penentuan rumusan masalah	<i>[Signature]</i>
4	10-11-2022	Kajian teoritis & Empiris	Relevansi teori dan empiris	<i>[Signature]</i>
5	10-11-2022	Sintesa dan Rasionalisasi teori	update teori dan jurnal	<i>[Signature]</i>
6	10-11-2022	Pendekatan Metodologi penelitian	Kuantitatif	<i>[Signature]</i>
7	12-11-2022	Pembuatan instrument penelitian	Wawancara (ok.)	<i>[Signature]</i>
8	20-11-2022	Pengumpulan data	Kelengkapan data (cek)	<i>[Signature]</i>
9	24-11-2022	Tabulasi & Pengolahan Data	Pengolahan data (SPSS)	<i>[Signature]</i>
10	8-12-2022	Deskripsi Hasil Penelitian	Deskripsi Item Pengataan (mean)	<i>[Signature]</i>
11	15-1-2023	Intepretasi Hasil Penelitian	Pengujian Hipotesis Penelitian	<i>[Signature]</i>
12	20-1-2023	Kelengkapan Data	cek Bab I s.d Bab II	<i>[Signature]</i>

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 23-1-2023

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing

[Signature] 23/1/2023
Dr. Ir. Rr.HERMIEN TRIDAYANTI M.M

Surabaya,

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 3: Sertifikat International Conference

Certificate Of Appreciation

this certificate is proudly presented to

NURJIHAN KHOFIFAH ISLAMIYAH

In your Recognition of your Contribution as,

PRESENTER

INTERNATIONAL WORLDCONFERENCE

7th Management and Business Worldconference
on Economic, Management, Digital Business, Digital Entrepreneurship, Social Business, Social Entrepreneur, Islamic Business, Islamic Entrepreneur, and Sustainability

8th Civil Engineering Worldconference
on Civil Engineering, Project Management, Digital Construction, eConstruction, Science, Applied Science, and Sustainability

February 11, 2023 (8 AM) IBS Style Jemursari, Surabaya

Assoc. Prof. Dr. Arasy Almuin, SE., MM. Dr. M. Ikhsan Setiawan, ST, MT
Rector Narotama University Chairman WORLDCONFERENCE
Vice Rector Narotama University

Prof. Dr. Abdul Taib Bin Bin
Director Building Industry
Universiti Teknologi Malaysia

Prof. Dr. Che Zalina bt. Zulkifli
Universiti Pendidikan Sultan Idris,
UPSI Malaysia

Prof. Dr. Abdul Sattar Saand
QUEST Nawabshah Pakistan

Prof. Dr. Mohd Haziman Wan Ibrahim
UoI Tun Fatimah
Universiti Tun Hussien Din Malaysia

Prof. Dr. Mohd Fadzil Bin Arshad
Universiti Teknologi Mara Malaysia

IPEDIST Commerce SONGSONG RIDT

Google Scinta GANDARA Scopus DOAJ JWC JET LJTI UBER NEUTRON

PRO PATRIA

SURABAYA

Lampiran 4: Plagiasi

NURJIHAN MANAJEMEN

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ltrisdayana.blogspot.com Internet Source	1%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
4	Maria Ulfah. "PENDAPAT AN USAHA, PENDIDIKAN, KEWIRAUSAHAAN, DAN LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT MENERUSKAN USAHA KELUARGA", Jurnal Riset Entrepreneurship, 2018 Publication	1%
5	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
6	ejournals.umma.ac.id Internet Source	1%
7	www.researchgate.net Internet Source	1%
8	amor.goodwoodpub.com Internet Source	<1%

zenodo.org

Lampiran 5: Kuesioner

SURAT PERMOHONAN MENJADI KUESIONER

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan hormat, saya mahasiswa Universitas Narotama Program Studi *Manajemen*

Nama : Nurjihan Khofifah Islamiyah

NIM : 01219073

Sedang mengadakan penelitian untuk mengukur komunikasi, motivasi, dan gaji terhadap kinerja karyawan. Bapak/Ibu/Saudara/i terpilih sebagai responden untuk memberikan pendapat guna mengetahui komunikasi, motivasi, dan gaji terhadap kinerja karyawan di Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000 di Kota Surabaya.

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Adapun Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia untuk mengisi kuesioner ini, atas kesediannya saya haturkan terima kasih.

Hormat Saya,

Nurjihan Khofifah Islamiyah

NIM. 01219073

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan kuesioner ini, dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijamin kerahasiannya).

Nama :

Divisi Kerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda check (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, sebagai berikut.
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 - b. Tidak Setuju (TS) = 2
 - c. Cukup Setuju (CS) = 3
 - d. Setuju (S) = 4
 - e. Sangat Setuju (SS) = 5

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Gaya Kepemimpinan (X₁)

No.	Pernyataan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Pimpinan mampu mengambil keputusan					
2.	Pimpinan mampu memberikan motivasi kepada karyawan					
3.	Pimpinan mampu berkomunikasi secara baik dan tegas					
4.	Pimpinan mampu mempunyai pengawasan terhadap karyawan					
5.	Pimpinan memegang rasa tanggung jawab					

Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Selalu hadir pada jam kerja					
2.	Selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan					
3.	Mampu menggunakan peralatan kerja sesuai sesuai standar yang diberikan perusahaan					
4.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
5.	Mampu beretika baik kepada seluruh karyawan					

Motivasi Kerja (X₃)

No.	Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Bersedia mengerjakan pekerjaan yang dapat meningkatkan prestasi salah satunya berupa jabatan					
2.	Selalu berusaha agar rekan lain merasa terkesan					
3.	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4.	Mampu bertanggung jawab atas hal yang diberikan perusahaan					
5.	Mampu memberikan ide-ide terbaru untuk perusahaan kedepannya					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Mampu mengerjakan apa yang seharusnya dikerjakan					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan waktunya					
3.	Mampu melakukan pekerjaan dengan akurat atau tidak ada kesalahan					
4.	Melakukan kewajiban untuk melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan					

Lampiran 6: Tabulasi Data I

Variabel	GAYA KEPEMIMPINAN					DISIPLIN KERJA					MOTIVASI KERJA					KINERJA KARYAWAN			
	X1					X2					X3					Y			
Indikator	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Y1	Y2	Y3	Y4
1	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
8	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
9	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
10	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
11	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
13	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
15	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
16	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
17	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5
18	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
20	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
21	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
23	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4

Variabel	GAYA KEPEMIMPINAN					DISIPLIN KERJA					MOTIVASI KERJA					KINERJA KARYAWAN			
	X1					X2					X3					Y			
24	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
26	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
29	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
30	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
31	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
32	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
33	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
34	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
36	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
37	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
38	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
39	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
41	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4
42	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
44	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
47	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
48	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
49	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
50	4	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4

Variabel	GAYA KEPEMIMPINAN					DISIPLIN KERJA					MOTIVASI KERJA					KINERJA KARYAWAN			
	X1					X2					X3					Y			
52	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3
53	5	4	3	4	4	5	4	3	3	4	5	3	5	4	3	3	4	3	3
54	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5
55	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4
57	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5
58	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4
59	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5
61	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5
63	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
65	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5
66	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
67	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	3	3	3
68	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
69	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4
70	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5
71	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5
72	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5
73	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
74	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
75	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5
76	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
77	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
78	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3
79	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4

Variabel	GAYA KEPEMIMPINAN					DISIPLIN KERJA					MOTIVASI KERJA					KINERJA KARYAWAN			
	X1					X2					X3					Y			
80	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	3	3	3	3	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4
83	3	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	3	4	5	5	5	4	3	3
84	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
85	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
86	3	4	5	5	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	4	3	3	3
87	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	4
88	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	5	5	5	4
89	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5
90	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3

Sumber: Data Kuesioner Olahan Peneliti, 2022

Lampiran 7: Tabulasi Data II

VARIABEL	GAYA KEPEMIMPINAN		DISIPLIN KERJA		MOTIVASI KERJA		KINERJA KARYAWAN	
	XI		X2		X3		Y	
NOMOR	TOTAL	RATA-RATA	TOTAL	RATA-RATA	TOTAL	RATA-RATA	TOTAL	RATA-RATA
1	25	5,00	21	4,20	21	4,20	19	4,75
2	20	4,00	25	5,00	25	5,00	19	4,75
3	23	4,60	25	5,00	25	5,00	16	4,00
4	25	5,00	24	4,80	20	4,00	19	4,75
5	22	4,40	23	4,60	22	4,40	20	5,00
6	20	4,00	24	4,80	25	5,00	20	5,00
7	25	5,00	20	4,00	21	4,20	19	4,75
8	22	4,40	25	5,00	25	5,00	18	4,50
9	21	4,20	22	4,40	25	5,00	17	4,25
10	21	4,20	21	4,20	22	4,40	18	4,50

VARIABEL	GAYA KEPEMIMPINAN		DISIPLIN KERJA		MOTIVASI KERJA		KINERJA KARYAWAN	
	XI		X2		X3		Y	
11	21	4,20	22	4,40	20	4,00	16	4,00
12	22	4,40	25	5,00	23	4,60	16	4,00
13	22	4,40	22	4,40	22	4,40	16	4,00
14	24	4,80	22	4,40	20	4,00	19	4,75
15	25	5,00	23	4,60	20	4,00	19	4,75
16	21	4,20	23	4,60	25	5,00	16	4,00
17	22	4,40	24	4,80	23	4,60	18	4,50
18	22	4,40	21	4,20	22	4,40	20	5,00
19	20	4,00	22	4,40	25	5,00	18	4,50
20	22	4,40	24	4,80	25	5,00	18	4,50
21	23	4,60	23	4,60	22	4,40	18	4,50
22	20	4,00	20	4,00	24	4,80	19	4,75
23	22	4,40	21	4,20	23	4,60	16	4,00
24	20	4,00	24	4,80	24	4,80	19	4,75
25	25	5,00	22	4,40	23	4,60	18	4,50
26	23	4,60	24	4,80	25	5,00	20	5,00
27	21	4,20	25	5,00	25	5,00	20	5,00
28	25	5,00	23	4,60	22	4,40	18	4,50
29	24	4,80	21	4,20	23	4,60	17	4,25
30	22	4,40	24	4,80	23	4,60	16	4,00
31	22	4,40	22	4,40	23	4,60	16	4,00
32	22	4,40	21	4,20	23	4,60	18	4,50
33	22	4,40	20	4,00	20	4,00	17	4,25
34	22	4,40	22	4,40	24	4,80	20	5,00
35	24	4,80	21	4,20	21	4,20	20	5,00
36	22	4,40	22	4,40	23	4,60	18	4,50
37	23	4,60	23	4,60	22	4,40	16	4,00
38	22	4,40	20	4,00	25	5,00	19	4,75
39	20	4,00	23	4,60	23	4,60	17	4,25

VARIABEL	GAYA KEPEMIMPINAN		DISIPLIN KERJA		MOTIVASI KERJA		KINERJA KARYAWAN	
	XI		X2		X3		Y	
40	24	4,80	25	5,00	24	4,80	20	5,00
41	23	4,60	23	4,60	23	4,60	18	4,50
42	24	4,80	21	4,20	22	4,40	16	4,00
43	25	5,00	20	4,00	20	4,00	20	5,00
44	22	4,40	22	4,40	23	4,60	20	5,00
45	23	4,60	25	5,00	22	4,40	16	4,00
46	20	4,00	22	4,40	24	4,80	20	5,00
47	22	4,40	22	4,40	25	5,00	18	4,50
48	22	4,40	23	4,60	21	4,20	18	4,50
49	23	4,60	20	4,00	22	4,40	16	4,00
50	18	3,60	23	4,60	20	4,00	16	4,00
51	20	4,00	17	3,40	25	5,00	16	4,00
52	21	4,20	25	5,00	19	3,80	13	3,25
53	20	4,00	19	3,80	20	4,00	13	3,25
54	21	4,20	23	4,60	21	4,20	20	5,00
55	21	4,20	19	3,80	19	3,80	16	4,00
56	22	4,40	23	4,60	21	4,20	18	4,50
57	25	5,00	20	4,00	19	3,80	20	5,00
58	22	4,40	21	4,20	25	5,00	17	4,25
59	25	5,00	23	4,60	23	4,60	20	5,00
60	20	4,00	25	5,00	23	4,60	18	4,50
61	22	4,40	22	4,40	24	4,80	20	5,00
62	25	5,00	22	4,40	23	4,60	17	4,25
63	25	5,00	22	4,40	24	4,80	20	5,00
64	25	5,00	22	4,40	23	4,60	20	5,00
65	21	4,20	25	5,00	20	4,00	17	4,25
66	23	4,60	22	4,40	21	4,20	16	4,00
67	25	5,00	22	4,40	20	4,00	13	3,25
68	25	5,00	22	4,40	22	4,40	19	4,75

VARIABEL	GAYA KEPEMIMPINAN		DISIPLIN KERJA		MOTIVASI KERJA		KINERJA KARYAWAN	
	XI		X2		X3		Y	
69	21	4,20	23	4,60	21	4,20	19	4,75
70	16	3,20	21	4,20	23	4,60	18	4,50
71	20	4,00	25	5,00	20	4,00	18	4,50
72	23	4,60	22	4,40	22	4,40	20	5,00
73	21	4,20	20	4,00	23	4,60	20	5,00
74	25	5,00	20	4,00	20	4,00	20	5,00
75	21	4,20	22	4,40	25	5,00	17	4,25
76	22	4,40	21	4,20	22	4,40	19	4,75
77	25	5,00	22	4,40	23	4,60	19	4,75
78	22	4,40	18	3,60	24	4,80	13	3,25
79	16	3,20	23	4,60	19	3,80	13	3,25
80	18	3,60	15	3,00	21	4,20	13	3,25
81	20	4,00	20	4,00	20	4,00	16	4,00
82	16	3,20	17	3,40	18	3,60	14	3,50
83	21	4,20	18	3,60	21	4,20	15	3,75
84	17	3,40	16	3,20	18	3,60	15	3,75
85	17	3,40	20	4,00	19	3,80	14	3,50
86	22	4,40	20	4,00	23	4,60	13	3,25
87	19	3,80	19	3,80	18	3,60	14	3,50
88	24	4,80	23	4,60	18	3,60	19	4,75
89	20	4,00	20	4,00	18	3,60	17	4,25
90	21	4,20	19	3,80	20	4,00	12	3,00

Sumber: Data Kuesioner Olahan Peneliti, 2022

Lampiran 8: Hasil Analisis Frekuensi Data

Gaya Kepemimpinan (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	90	3	5	4,37	,589
X1.2	90	3	5	4,23	,601
X1.3	90	3	5	4,38	,610
X1.4	90	3	5	4,47	,584
X1.5	90	3	5	4,44	,602
X1	90	3,20	5,00	4,37	,445
Valid N (listwise)	90				

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah pimpinan mampu mengambil keputusan (X1.1)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5,6	5,6	5,6
	4	47	52,2	52,2	57,8
	5	38	42,2	42,2	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah pimpinan mampu memberikan motivasi kepada karyawan (X1.2)

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8,9	8,9	8,9
	4	53	58,9	58,9	67,8
	5	29	32,2	32,2	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah pimpinan mampu berkomunikasi secara baik dan tegas (X1.3)

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	44	48,9	48,9	55,6
	5	40	44,4	44,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah pimpinan mampu mempunyai pengawasan terhadap karyawan (X1.4)

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,4	4,4	4,4
	4	40	44,4	44,4	48,9
	5	46	51,1	51,1	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah pimpinan memegang rasa tanggung jawab (X1.5)

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5,6	5,6	5,6
	4	40	44,4	44,4	50,0
	5	45	50,0	50,0	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Disiplin Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	90	3	5	4,20	,584
X2.2	90	3	5	4,29	,640
X2.3	90	3	5	4,32	,615
X2.4	90	3	5	4,47	,603
X2.5	90	3	5	4,53	,584
X2	90	3,00	5,00	4,36	,427
Valid N (listwise)	90				

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda selalu hadir pada jam kerja (X2.1)

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8,9	8,9	8,9
	4	56	62,2	62,2	71,1
	5	26	28,9	28,9	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan (X2.2)

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	10,0	10,0	10,0
	4	46	51,1	51,1	61,1
	5	35	38,9	38,9	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu menggunakan peralatan kerja sesuai standar yang diberikan perusahaan (X2.3)

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,8	7,8	7,8
	4	47	52,2	52,2	60,0
	5	36	40,0	40,0	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti (X2.4)

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5,6	5,6	5,6
	4	38	42,2	42,2	47,8
	5	47	52,2	52,2	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu beretika baik kepada seluruh karyawan (X2.5)

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,4	4,4	4,4
	4	34	37,8	37,8	42,2
	5	52	57,8	57,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Motivasi Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	90	3	5	4,44	,543
X3.2	90	3	5	4,26	,712
X3.3	90	3	5	4,50	,546
X3.4	90	3	5	4,39	,594
X3.5	90	3	5	4,50	,658
X3	90	3,60	5,00	4,41	,411
Valid N (listwise)	90				

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda bersedia mengerjakan pekerjaan yang dapat meningkatkan prestasi salah satunya berupa jabatan (X3.1)

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,2	2,2	2,2
	4	46	51,1	51,1	53,3
	5	42	46,7	46,7	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda selalu berusaha agar rekan lain merasa terkesan (X3.2)

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	15,6	15,6	15,6
	4	39	43,3	43,3	58,9
	5	37	41,1	41,1	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu (X3.3)

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,2	2,2	2,2
	4	41	45,6	45,6	47,8
	5	47	52,2	52,2	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu bertanggung jawab atas hal yang diberikan perusahaan (X3.4)

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5,6	5,6	5,6
	4	45	50,0	50,0	55,6
	5	40	44,4	44,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu memberikan ide-ide terbaru untuk perusahaan kedepannya (X3.5)

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8,9	8,9	8,9
	4	29	32,2	32,2	41,1
	5	53	58,9	58,9	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	90	3	5	4,30	,626
Y2	90	3	5	4,32	,684
Y3	90	3	5	4,34	,706
Y4	90	3	5	4,50	,640
Y	90	3,00	5,00	4,36	,544
Valid N (listwise)	90				

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu mengerjakan apa yang seharusnya dikerjakan (Y1)

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8,9	8,9	8,9
	4	47	52,2	52,2	61,1
	5	35	38,9	38,9	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan waktunya (Y2)

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	12,2	12,2	12,2
	4	39	43,3	43,3	55,6
	5	40	44,4	44,4	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu melakukan pekerjaan dengan akurat atau tidak ada kesalahan (Y3)

		Y3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	13,3	13,3	13,3
	4	35	38,9	38,9	52,2
	5	43	47,8	47,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Apakah anda mampu melakukan kewajiban untuk melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan (Y4)

		Y4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,8	7,8	7,8
	4	31	34,4	34,4	42,2
	5	52	57,8	57,8	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 9: Hasil Uji Validitas

1. Validitas Variabel X1-Gaya Kepemimpinan

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1_TOT AL
X1.1	Pearson Correlation	1	,549**	,423**	,248*	,296**	,674**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,018	,005	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	,549**	1	,584**	,615**	,332**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	,423**	,584**	1	,477**	,486**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	,248*	,615**	,477**	1	,426**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	,296**	,332**	,486**	,426**	1	,683**
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90	90	90
X1_TOT AL	Pearson Correlation	,674**	,827**	,800**	,740**	,683**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90	90
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

2. Validitas Variabel X2-Disiplin Kerja

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2_TOT AL
X2.1	Pearson Correlation	1	,354**	,256*	,147	,013	,499**
	Sig. (2-tailed)		,001	,015	,168	,902	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.2	Pearson Correlation	,354**	1	,531**	,403**	,274**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,009	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.3	Pearson Correlation	,256*	,531**	1	,438**	,548**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.4	Pearson Correlation	,147	,403**	,438**	1	,720**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,168	,000	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X2.5	Pearson Correlation	,013	,274**	,548**	,720**	1	,721**
	Sig. (2-tailed)	,902	,009	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90	90	90
X2_TOT AL	Pearson Correlation	,499**	,739**	,791**	,767**	,721**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90	90
**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

3. Validitas Variabel X3-Motivasi Kerja

Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3_TOT AL
X3.1	Pearson Correlation	1	,313**	,379**	,155	,252*	,598**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,145	,017	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	,313**	1	,304**	,320**	,108	,636**
	Sig. (2-tailed)	,003		,004	,002	,311	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X3.3	Pearson Correlation	,379**	,304**	1	,433**	,485**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X3.4	Pearson Correlation	,155	,320**	,433**	1	,475**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,145	,002	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90	90
X3.5	Pearson Correlation	,252*	,108	,485**	,475**	1	,689**
	Sig. (2-tailed)	,017	,311	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90	90	90
X3_TOT AL	Pearson Correlation	,598**	,636**	,750**	,707**	,689**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90	90
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

4. Validitas Variabel Y-Kinerja Karyawan

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y_TOTA L
Y1	Pearson Correlation	1	,559**	,450**	,378**	,720**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90
Y2	Pearson Correlation	,559**	1	,629**	,654**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	90	90	90	90	90
Y3	Pearson Correlation	,450**	,629**	1	,684**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	90	90	90	90	90
Y4	Pearson Correlation	,378**	,654**	,684**	1	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	90	90	90	90	90
Y_TOTA L	Pearson Correlation	,720**	,870**	,852**	,830**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 10: Hasil Uji Reliabilitas

1. Reliabilitas (X1) Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,867	6

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

2. Reliabilitas (X2) Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	6

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

1. Reliabilitas (X3) Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,796	6

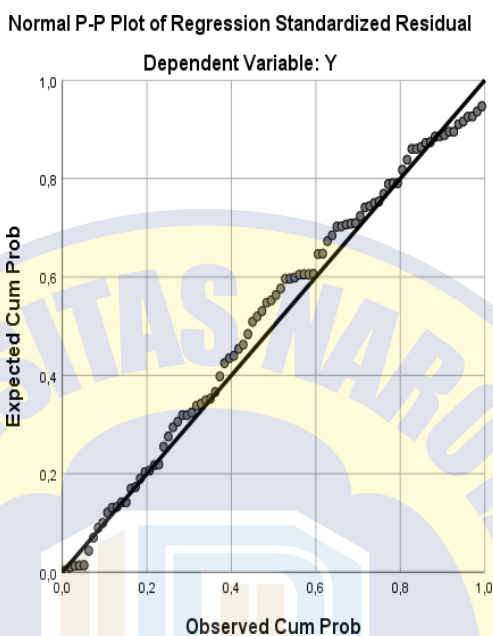
Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

2. Reliabilitas (Y) Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	5

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 11: Hasil Uji Normalitas



Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,45751349
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,050
	Negative	-,076
Test Statistic		,076
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

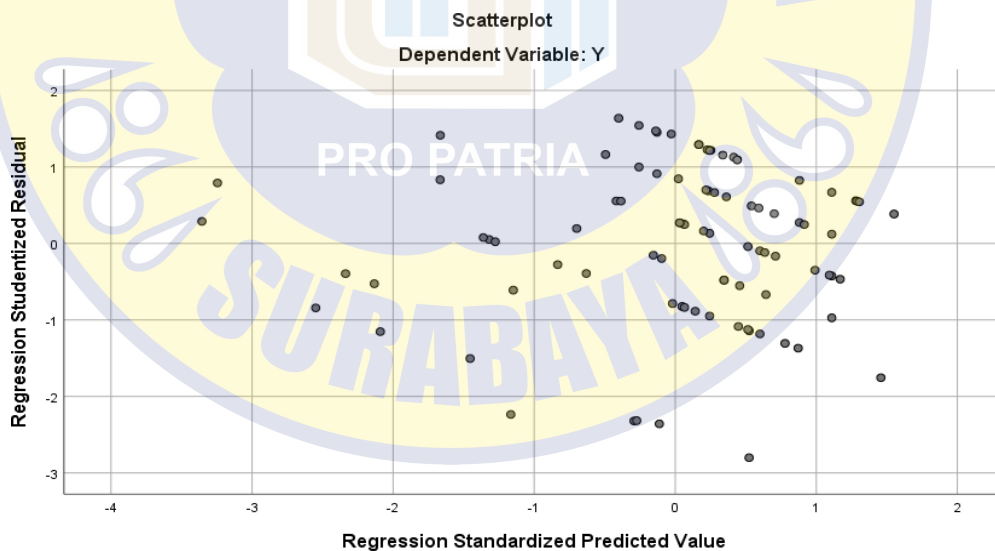
Lampiran 12: Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,076	,730		,105	,917		
	X1	,426	,114	,348	3,730	,000	,940	1,064
	X2	,263	,125	,206	2,110	,038	,857	1,167
	X3	,289	,127	,218	2,279	,025	,894	1,118

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 13: Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,524	,424		1,237	,219
	X1	,044	,066	,073	,663	,509
	X2	-,064	,072	-,102	-,883	,380
	X3	-,016	,074	-,024	-,212	,832

a. Dependent Variable: ABS_RES

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 14: Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,076	,730		,105	,917
	X1	,426	,114	,348	3,730	,000
	X2	,263	,125	,206	2,110	,038
	X3	,289	,127	,218	2,279	,025

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 15: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,543 ^a	,294	,270	,46542

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 16: Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,771	3	2,590	11,957	,000 ^b
	Residual	18,629	86	,217		
	Total	26,400	89			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022

Lampiran 17: Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,076	,730		,105	,917
	X1	,426	,114	,348	3,730	,000
	X2	,263	,125	,206	2,110	,038
	X3	,289	,127	,218	2,279	,025
a. Dependent Variable: Y						

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2022