

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMK
WACHID HASYIM 1 SURABAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

**REO SUSANTO
NIM :01219021**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2022**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : REO SUSANTO
NIM : 01219021
Fakultas : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jurusan : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMA
SMK WACHID HASYIM 1 SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 20 Februari 2023

Pembuat Pernyataan,



REO SUSANTO
NIM :01219021

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMK
WACHID HASYIM 1 SURABAYA**

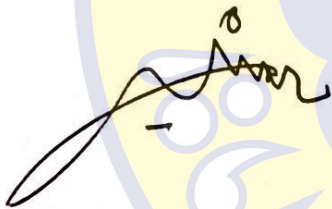
DIAJUKAN OLEH:

NAMA : REO SUSANTO

NIM : 01219021

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



I Gede Arimbawa, SE., MM

TANGGAL 20 Februari 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



I Putu Artava, SE., MM

TANGGAL 20 Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI KAMIS, TANGGAL 2 FEBRUARI 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Karakteristik
Pekerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Guru SMK
WACHID HASYIM 1 Surabaya

Disusun Oleh : Reo Susanto

NIM : 01219021

Fakultas : Fakultas Ekonomi Bisnis

Program Studi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji:

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, SE., M.Si.



2. I Gede Arimbawa, SE., MM.



3. I Putu Artaya, SE, MM.



**HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : REO SUSANTO
NIM : 01219021
Fakultas : EKONOMI DAMN BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas tugas akhir/ Skripsi saya yang dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
PEKERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMK
WACHID HASYIM 1 SURABAYA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih mediaformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya

Pada Tanggal : 20 Februari 2023

Yang menyatakan



(REO SUSANTO)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMK WACHID HASYIM 1 SURABAYA**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum, Ekonomi dan Ilmu Kependidikan Universitas Narotama. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karenanya, saya mengucapkan terimakasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bias terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berartibagisaya.
2. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE., MM, Selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr Agus Sukoco, ST., MM, selaku Dekan Fakultas Hukum, Ekonomi dan Ilmu Kependidikan Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak I Putu Artaya, SE., MM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I Gede Arimbawa, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berartibagisaya.
6. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
8. Keluarga tercinta yang tiada hentinya memberikando'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi saya ini.
9. Teman-teman saya yang telah member semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian skripsi.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 20 Februari 2023

(REO SUSANTO)

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan karakteristik pekerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja guru SMK Wachid Hasyim 1 Surabaya. **Desain/metodologi/pendekatan:** Penelitian berikut ini dilakukan untuk menganalisis ada atau tidaknya hubungan antara variabel independen dan dependen. Oleh karena itu, peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan pengukuran objektif dan analisis matematis. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Partisl Least Square (PLS). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru pada SMK Wachid Hasyim 1 Surabaya sebanyak 50 orang.

Temuan: Hasil Analisis data kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, karakteristik pekerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru, karakteristik pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Keterbatasan/implikasi penelitian: Daerah yang ditentukan dalam penelitian ini adalah kota Surabaya dan hanya satu sekolah. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat lebih memperluas wilayah penelitian hingga menjangkau provinsi atau negara. Dengan hasil tersebut, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang berpotensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja guru.

Jenis kertas : Makalah penelitian

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, karakteristik pekerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

Purpose: This study aims to analyze the influence of influence, work environment, and worker character on organizational commitment and teacher performance at SMK Wachid Hasyim 1 Surabaya.

Design/methodology/approach: The following research was conducted to analyze whether or not there was a relationship between the independent and dependent variables. Therefore, researchers use quantitative methods using objective measurements and mathematical analysis. The data analysis technique in this study used Partial Least Square (PLS). The population in this study were all 50 teachers at Wachid Hasyim 1 Vocational School Surabaya.

Findings: Results of data analysis that has a positive and significant effect on organizational warnings, work environment has a positive and significant effect on organizational warnings, worker characteristics have a positive and insignificant effect on organizational warnings, reminders have a positive and significant effect on teacher performance, work environment has a positive and insignificant effect significant effect on teacher performance, worker characteristics have a positive and significant effect on teacher performance, the heart of the organization has a positive and significant effect on teacher performance.

Limitations/research implications: The area determined in this study is the city of Surabaya and only one school. It is hoped that further research can expand the research area to reach provinces or countries. With these results, it is hoped that further research can use other variables that have the potential to have a significant influence on organizational commitment and teacher performance.

Paper type : Research paper

Keywords: Compensation, Work Environment, worker characteristics, Organizational Commitment, and Teacher Performance

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan.....	ii
Persetujuan Skripsi	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman PersetujuanPernyataanPublikasitugas Akhir UntukKepentinganAkademis... v	
Kata Pengantar	vi
Abstrak	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. RumusanMasalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Batasan MasalahPenelitian	8
BAB 2. KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 TinjauanEmpiris.....	9
2.2. TinjauanTeoritis.....	27
2.3. KerangkaBerpikir.....	37
2.4. Hipotesis	38
BAB 3.METODOLOGI	39
3.1. PendekatanPenelitian	39
3.2. ObyekPenelitian	39
3.3. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1. Jenis Data	39
3.3.2. Sumber Data	40
3.3.3.TeknikPengumpulan Data.....	40
3.4. Jenis Skala Pengukuran.....	41
3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	42
3.5. Teknik Analisis Data.....	50
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 DeskripsiObyekPenelitian.....	55
4.2 Deskripsi Data hasilPenelitian	68
4.3.Hasil Penelitian (Perhitungan dan Pengolahan Data).....	81
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2 Saran	85
Daftar Pustaka	86
Lampiran.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Perkembangan Jumlah Siswa Wachid Hasyim1 Surabaya.....	2
Tabel 1.2 : Kualifikasi Guru SMK Wachid Hasyim 1 Surabaya bersertifikasi.....	3
Tabel 1.3 : Capaian Prestasi Siswa Wachid Hasyim 1 Surabaya.....	4
Tabel 2.1 : Matrik Penelitian Rujukan Kompensasi dan Komitmen Organisasi.....	15
Tabel 2.2 : Matrik Penelitian Rujukan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi.....	16
Tabel 2.3 : Matrik Penelitian Rujukan Karakteristik Pekerja dan Komitmen Organisasi....	17
Tabel 2.4 : Matrik Penelitian Rujukan Kompensasi dan Kinerja Guru.....	18
Tabel 2.5 : Matrik Penelitian Rujukan Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru.....	20
Tabel 2.6 : Matrik Penelitian Rujukan Karakteristik Pekerja dan Kinerja Guru.....	22
Tabel 2.7 : Matrik Penelitian Rujukan Komitmen Organisasi dan Kinerja Guru.....	23
Tabel 3.1 : Kriteria Kelas Interval.....	41
Tabel 3.2 : Skala Likert.....	41
Tabel 3.3 : Pengukuran Skala Likert.....	42
Tabel 3.4 : Desain Instrument Penelitian.....	48
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4.4 : Kategori Hasil Jawaban Responden.....	58
Tabel 4.5 : Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X1).....	59
Tabel 4.6 : Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	60
Tabel 4.7 : Distribusi Frekuensi Variabel Karakteristik Pekerja (X3).....	62
Tabel 4.8 : Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y1).....	65
Tabel 4.9 : Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y2).....	66
Tabel 4.10 : <i>Outer Loadings</i>	69
Tabel 4.11: <i>Cross Loadings</i>	71
Tabel 4.12: Tabel Hasil Pengukuran Outer Model Indicator Reflektif.....	72
Tabel 4.13 : Tabel Hasil R-Square.....	73
Tabel 4.14: Tabel Hasil Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.15 : Tabel Hasil Pengaruh Langsung.....	76
Tabel 4.16 : Tabel Hasil Pengaruh Tidak Langsung.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir.....	37
Gambar 4.1 : Diagram Model Structural.....	77

