

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Ananda, G. C. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah Yayasan Perguruan Hidayatul Islamiyah di Kota Pematang Siantar. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(1), 142–151.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Barnawi, Arifin. 2018. Kinerja Guru Profesional Edisi, Cet.1. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenademia Group
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Darmadi. 2018. Membangun Paradigma Baru Kinerja Guru. Guepedia Publisher. Djafri, Novianty.
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 94–111. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1769>
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Henry Simamora, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Gramedia.

Kakio, N., Lengkong, V. P. K., Uhing, Y., Emosional, P. K., Kerja, K., Pemberdayaan, D. A. N., & Kakio, N. P. (2019). KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT . PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL MANADO THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE , WORK SATISFACTION AND EMPLOYEE EMPOWERMENT TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT . PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL MANADO Jurnal EMBA V. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4007–4016.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). Medan: Rajagrafindo Persada.

Kawiana, I. G. P. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>

Kirana Gita Archia, H. A. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 29(1), 30–42.

Kosanke, R. M. (2019). 5(2).

Lamato, B., Jan, A., & Karuntu, M. (2017). Analisis Total Quality Management (Tqm) Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt . Asegar Murni Jaya Desa Tumulung Kab . Minahasa Utara. *Jurnal Emba*, 5(2), 423–432.

Lubis, H., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2020). Determination Of Employment Placement, Work Environment And Competency Of Employee Performance Through Work Motivation In Employee OPD KB Workers In District And City In Riau Islands Province. *International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN*, 2(04), 13–28.

Mahsun , 2011. *Metode Penelitian Bahasa: tahapan strategi, Metode, dan Tekniknya*. Jakarta : PT Grafindo Pesada.

Mulyadi dan Rivai (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan.

Mulyana, M. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru (STUDI KASUS DI MAN 1 BANGKA). *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 58–67. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.53>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nadeem, M. T., Zia-ud-din, M., Riaz, W., Shafique, M. Z., & Sattar, A. (2018). The Effects of Employees Empowerment on Organizational Performance : A Case of Hotel Industry in Pakistan The Effects of Employees Empowerment on Organizational Performance : A Case of Hotel Industry in Pakistan. *International Journal of African and Asian Studies*, 47, 89–94. <https://www.iiste.org/Journals/index.php/JAAS/article/viewFile/43317/44633>.

Nitisemo. 2012. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kesembilan. Edisi Keempat. Jakarta : Ghalia Indonesia.

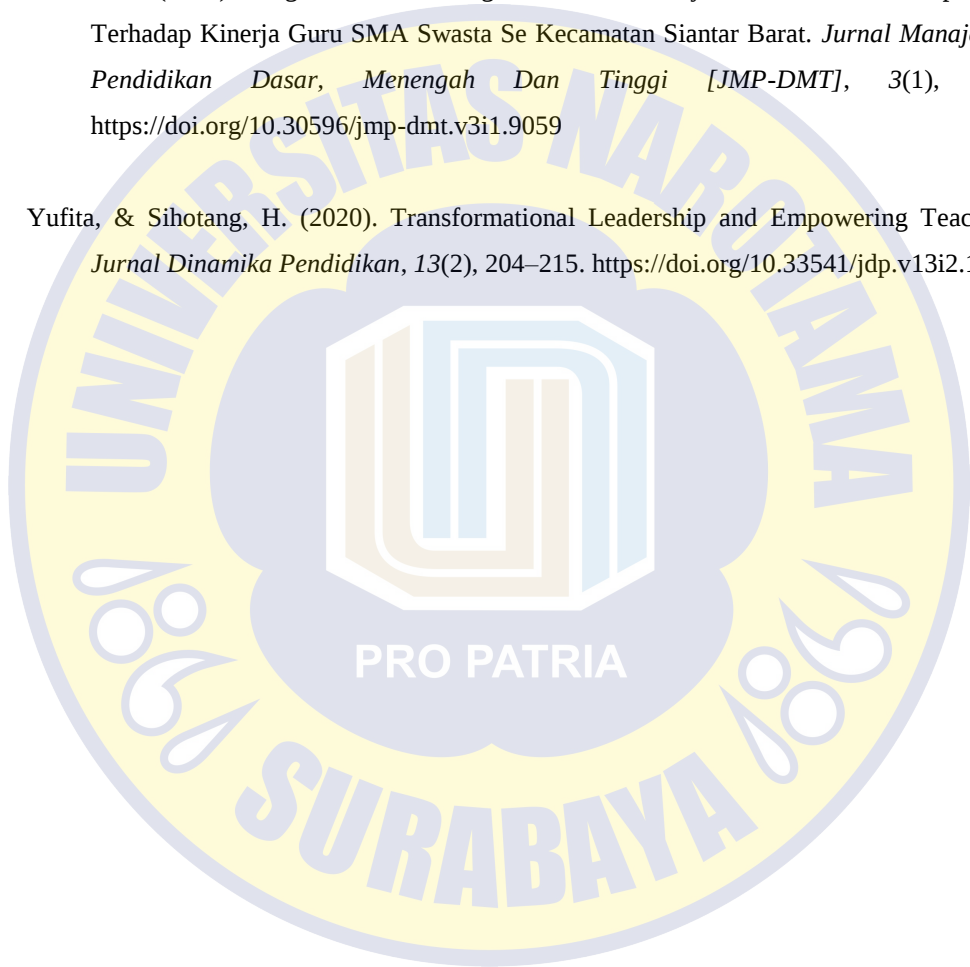
Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>.

Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>.

Rusmaladi, Edi Harapan, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan

- Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4172–4180.
- Ruyani, I., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 76–90. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2983>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>.
- Sedarmayanti. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Refika Aditama.
- Shaleh, M. 2018. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Makasar: Aksara Timur.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kedelapan belas. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra. 2010. Menjadi guru berkarakter. Jakarta : Refika Aditama.
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya. Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Susanti, A. H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Materil, dan the Servant Leadership terhadap Komitmen Organisasional serta Implikasinya pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Bening Kabupaten Pati*. 01(01), 1–28.
- Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta. Tamba, Anjelika.
- Tarjo, & Nasir, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Outsorcing PT Bank Mandiri Cabang Muara Bungo). *Jasiora*, 3(4), 105–111.

- Wanakacha, C. K., Aloba, P. J. O., & Nyaswa, P. (2018). Gender differences in motivation and teacher performance in core functions in Kenyan secondary schools. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 7(1), 89–95. <https://doi.org/10.2478/ajis-2018-0009>.
- Yari, F. R. (2022). Pengaruh Struktur Organisasi, Pemberdayaan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Se Kecamatan Siantar Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah Dan Tinggi [JMP-DMT]*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.30596/jmp-dmt.v3i1.9059>
- Yufita, & Sihotang, H. (2020). Transformational Leadership and Empowering Teachers. *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 13(2), 204–215. <https://doi.org/10.33541/jdp.v13i2.1754>



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian



KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA GURU SMK WACHID HASYIM 1 SURABAYA

I. KARAKTERISTIK UMUM RESPONDEN

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian ini anda dimohon untuk mengisi jawaban pada tempat yang telah disediakan dengan cara memilih salah satu jawaban dan memberikan tanda ☒ pada jawaban yang anda pilih.

Di bawah ini berisi pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut:

1. Nama : Tanggal :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 17 – 25 Thn ☐ 26 – 34 Thn ☐ 35 – 43 thn
☐ 44 – 52 Thn ☐ 53 - 61Thn ☐ 62 Thn keatas
4. Pendidikan Terakhir : ☐ < SLTA/Sederajat ☐ Sarjana ☐ Pasca Sarjana
5. Pekerjaan : ☐ PNS/TNI/POLRI ☐ Pegawai Swasta ☐ Wiraswasta

II. PERNYATAAN RESPONDEN

1. Tidak ada penilaian benar / salah atas pernyataan yang diberikan oleh responden, dan kerahasiaan pernyataan responden akan kami jaga.
2. Pilihlah jawaban ☒ yang menurut anda paling sesuai dengan ketentuan bahwa:
STS = Sangat Tidak Setuju, bernilai 1
TS = Tidak Setuju, bernilai 2
CS = Cukup setuju, bernilai 3
S = Setuju, bernilai 4
SS = Sangat Setuju, bernilai 5

I. KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	ST	T	C	S	S
		S	S	S	S	S
		1	2	3	4	5
1.	Gaji dan upah yang diterima sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintahan					
2.	Setiap bulannya saya mendapat insentif dari Perusahaan					
3.	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan anda beserta keluarga					
4.	Saya merasa terlindungi dengan fasilitas keamanan dan jaminan perusahaan yang diberikan perusahaan					

II. LINGKUNGAN KERJA (X2)

No	Pernyataan	ST	T	C	S	S
		S	S	S	S	S
		1	2	3	4	5
Lingkungan Kerja Fisik						
1	Suhu ruangan dan sirkulasi udara tempat saya bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja.					
2	Saya tidak merasa terganggu dengan suara bising disekitar tempat anda bekerja.					
3	Ruangan yang saya tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
4	Saya merasa bahwa bangunan tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
5	Menurut saya kondisi kursi, meja dan sarana lainnya dalam kondisi baik dan dapat digunakan.					
Lingkungan Kerja Non Fisik						
6	Hubungan dengan rekan sekerja pada perusahaan ini berjalan dengan lancar.					
7	Hubungan komunikasi dengan atasan selama ini berjalan dengan baik					
8	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik					

III.KARAKTERISTIK PEKERJA (X3)

No.	Pernyataan	ST S	T S	C S	S	S S
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa pekerjaan saya selama ini mempunyai arti penting bagi kehidupan saya					
2	Aktivitas pekerjaan yang saya lakukan sekarang saya rasakan sangat penting					
3	Setiap bekerja saya ingin memberikan yang terbaik bagi perusahaan					
4	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pilihan yang tepat.					
5	saya memiliki otonomi pekerjaan dalam perencanaan proses kerja.					
6	Saya memiliki kemampuan dalam mengelola pekerjaan yang sedang saya lakukan					
7	Saya percaya jerih payah dan kinerja yang curahkan ke organisasi akan membuahkan hasil					
8	Informasi di sekolah dibagikan secara terbuka, sehingga setiap guru memperoleh informasi yang dibutuhkan					
9	Saya merasa pekerjaan yang selama ini saya lakukan memberikan dampak kepada perusahaan					

IV.KOMITMEN ORGANISASI (Y1)

No.	Pernyataan	ST S	T S	C S	S	S S
		1	2	3	4	5
1	Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					
2	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi saat ini.					
3	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					

V.KINERJA GURU (Y2)

No.	Pernyataan	ST S	T S	C S	S	S S
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu menggunakan metode pembelajaran yang bervariasi dan kreatif serta menguasai materi yang diajarkan kepada peserta didik					
2	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dan dapat diandalkan					
3	Saya selalu tepat waktu pada saat masuk dan pulang bekerja dan tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
4	Saya mampu menggunakan teknologi berupa media pembelajaran dalam kegiatan belajar mengajar sehingga tidak hanya menggunakan metode ceramah saja					

Terimakasih, atas kesediaannya mengisi kuesioner ini, Salam Sejahtera Selalu

Hormat kami,
Ttd.

Reo Susanto

Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden

K1	K2	K3	K4	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	PB1	PB2	PB3	PB4	PB5	PB6	PB7	PB8	PB9	KO1	KO2	KO3	KG1	KG2	KG3	KG4
4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4

Keterangan Responden :

Jenis Kelamin:

1. Laki- laki
2. Perempuan

Pendidikan Responden

1. Sarjana (S1)
2. Magister (S2)

Masa Kerja Responden

1. 0 Tahun – 4 Tahun
2. 5 Tahun – 10 Tahun
3. 11 Tahun – 15 Tahun
4. >16 Tahun

Lampiran 3 : Profil Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	21	42	42	42
Perempuan	29	58	58	58
Jumlah	50	100	100	100

Pendidikan

	Jumlah	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sarjana (S1)	47	47	47	47
Magister (S2)	3	3	3	3
Jumlah	50	100	100	100

Masa Kerja

	Jumlah	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 tahun - 4 tahun	10	10	10	10
5 tahun - 10 tahun	14	14	14	14
11 tahun - 15 tahun	9	9	9	9
>16 tahun	17	17	17	17
Jumlah	50	100	100	100

Lampiran 4 : Hasil Jawaban Responden

Kompensasi (X1)

	N	Minimum	Maximum	Mean
x11	50	3	5	4,44
x12	50	4	5	4,72
x13	50	3	5	4,14
x14	50	3	5	4,32
Valid N (listwise)	50			

Lingkungan Kerja (X2)

	N	Minimum	Maximum	Mean
x21	50	4	5	4,72
x22	50	4	5	4,74
x23	50	4	5	4,66
x24	50	4	5	4,82
x25	50	4	5	4,74
x26	50	4	5	4,88
x27	50	4	5	4,88
x28	50	4	5	4,82
Valid N (listwise)	50			

Karakteristik Pekerja (X3)

	N	Minimum	Maximum	Mean
x31	50	3	5	4,62
x32	50	3	5	4,64
x33	50	4	5	4,82
x34	50	4	5	4,78
x35	50	4	5	4,86
x36	50	4	5	4,94
x37	50	3	5	4,58
x38	50	4	5	4,78
x39	50	4	5	4,84
Valid N (listwise)	50			

Komitmen Organisasi (Y1)

	N	Minimum	Maximum	Mean
y11	50	4	5	4,78
y12	50	3	5	4,54
y13	50	3	5	4,48
Valid N (listwise)	50			

Kinerja Guru (Y2)

	N	Minimum	Maximum	Mean
y21	50	3	5	4,56
y22	50	4	5	4,9
y23	50	4	5	4,88
y24	50	3	5	4,56
Valid N (listwise)	50			

Kategori Hasil Jawaban Responden :

Nilai Max = 5

Nilai Min = 1

Kategori = $5-1:5 = 0,8$

Range	Kategori
1 - 1,8	Sangat Tidak Setuju
1,9 - 2,7	Tidak Setuju
2,8 - 3,6	Cukup Setuju
3,7 - 4,5	Setuju
4,6 >	Sangat Setuju

Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Nilai Mean	Keterangan
1	Gaji dan upah yang diterima sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintahan	5	Sangat Setuju
2	Setiap bulannya saya mendapat insentif dari Perusahaan	5	Sangat Setuju
3	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan anda beserta keluarga	5	Sangat Setuju
4	Saya merasa terlindungi dengan fasilitas keamanan dan jaminan perusahaan yang diberikan perusahaan	5	Sangat Setuju
Nilai Rata-rata Keseluruhan		5	Sangat Setuju

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Nilai Mean	Keterangan
1	Suhu ruangan dan sirkulasi udara tempat saya bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja.	4,60	Sangat Setuju
2	Saya tidak merasa terganggu dengan suara bising disekitar tempat anda bekerja.	4,70	Sangat Setuju
3	Ruangan yang saya tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.	4,64	Sangat Setuju

4	Saya merasa bahwa bangunan tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan.	4,82	Sangat Setuju
5	Menurut saya kondisi kursi, meja dan sarana lainnya dalam kondisi baik dan dapat digunakan.	4,64	Sangat Setuju
6	Hubungan dengan rekan sekerja pada perusahaan ini berjalan dengan lancar.	4,64	Sangat Setuju
7	Hubungan komunikasi dengan atasan selama ini berjalan dengan baik	4,54	Setuju
8	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik	4,74	Sangat Setuju
Nilai Rata-rata Keseluruhan		4,67	Sangat Setuju

Karakteristik Pekerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Nilai Mean	Keterangan
1	Saya merasa pekerjaan saya selama ini mempunyai arti penting bagi kehidupan saya	4,70	Sangat Setuju
2	Aktivitas pekerjaan yang saya lakukan sekarang saya rasakan sangat penting	4,67	Sangat Setuju
3	Setiap bekerja saya ingin memberikan yang terbaik bagi perusahaan	4,58	Setuju
4	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pilihan yang tepat.	4,62	Sangat Setuju

5	saya memiliki otonomi pekerjaan dalam perencanaan proses kerja.	4,60	Sangat Setuju
6	Saya memiliki kemampuan dalam mengelola pekerjaan yang sedang saya lakukan	4,64	Sangat Setuju
7	Saya percaya jerih payah dan kinerja yang curahkan ke organisasi akan membuahkan hasil	4,68	Setuju
8	Informasi di sekolah dibagikan secara terbuka, sehingga setiap guru memperoleh informasi yang dibutuhkan	4,78	Sangat Setuju
9	Saya merasa pekerjaan yang selama ini saya lakukan memberikan dampak kepada perusahaan	4,70	Sangat Setuju
Nilai Rata-rata keseluruhan		4,65	Sangat Setuju

Komitmen Organisasi (Y1)

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Nilai Mean	Keterangan
1	Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.	4,68	Sangat Setuju
2	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi saat ini.	4,60	Sangat Setuju
3	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang	4,66	Sangat Setuju
Nilai Rata-rata keseluruhan		4,64	Sangat Setuju

Kinerja Guru (Y2)

No	Pernyataan	Jawaban Responden	
		Nilai Mean	Keterangan
1	Saya selalu menggunakan metode pembelajaran yang bervariasi dan kreatif serta menguasai materi yang diajarkan kepada peserta didik	4,68	Sangat Setuju
2	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dan dapat diandalkan	4,68	Sangat Setuju
3	Saya selalu tepat waktu pada saat masuk dan pulang bekerja dan tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin	4,66	Sangat Setuju
4	Saya mampu menggunakan teknologi berupa media pembelajaran dalam kegiatan belajar mengajar sehingga tidak hanya menggunakan metode ceramah saja	4,66	Sangat Setuju
Nilai Rata-rata keseluruhan		4,67	Sangat Setuju

Lampiran 5 : Hasil Pengolahan Data

Outer Loadings

Indikator/Variabel	Loading faktor	Keterangan
X1 (Kompensasi)	0,858	Valid
X2 (Lingkungan Kerja)	0,845	Valid
X3 (Pemberdayaan)	0,812	Valid
Y1 (Komitmen Organisasi)	0,863	Valid
Y2 (Kinerja Guru)	0,831	Valid
X1 (Kompensasi)		
K1	0,923	Valid
K2	0,857	Valid
K3	0,869	Valid
K4	0,786	Valid
X2 (Lingkungan Kerja)		
LK1	0,852	Valid
LK2	0,904	Valid
LK3	0,858	Valid
LK4	0,837	Valid
LK5	0,813	Valid
LK6	0,871	Valid
LK7	0,859	Valid
LK8	0,768	Valid
X3 (Karakteristik Pekerja)		
KP1	0,875	Valid
KP2	0,834	Valid
KP3	0,777	Valid
KP4	0,880	Valid
KP5	0,758	Valid
KP6	0,766	Valid
KP7	0,703	Valid
KP8	0,887	Valid
KP9	0,832	Valid
Y1 (Komitmen Organisasi)		
KO1	0,818	Valid
KO2	0,899	Valid
KO3	0,874	Valid
Y2 (Kinerja Guru)		
KG1	0,786	Valid
KG2	0,865	Valid

KG3	0,856	Valid
KG4	0,819	Valid

Cross Loading

0	X1 (Kompensasi)	X2 (Lingkungan Kerja)	X3 (Karakteristik Pekerja)	Y1 (Komitmen Organisasi)	Y2 (Kinerja Guru)
K1	0,923	0,697	0,657	0,899	0,856
K2	0,857	0,743	0,686	0,874	0,819
K3	0,869	0,543	0,527	0,715	0,664
K4	0,786	0,487	0,416	0,599	0,543
KG1	0,451	0,689	0,772	0,645	0,786
KG2	0,579	0,835	0,780	0,818	0,865
KG3	0,923	0,697	0,657	0,899	0,856
KG4	0,857	0,743	0,686	0,874	0,819
KO1	0,579	0,835	0,780	0,818	0,865
KO2	0,923	0,697	0,657	0,899	0,856
KO3	0,857	0,743	0,686	0,874	0,819
LK1	0,652	0,852	0,711	0,756	0,753
LK2	0,741	0,904	0,753	0,829	0,812
LK3	0,652	0,858	0,729	0,738	0,755
LK4	0,638	0,837	0,725	0,772	0,775
LK5	0,641	0,813	0,702	0,711	0,755
LK6	0,652	0,871	0,736	0,772	0,779
LK7	0,529	0,859	0,814	0,717	0,747
LK8	0,413	0,768	0,715	0,603	0,644
KP1	0,660	0,766	0,875	0,748	0,773
KP2	0,649	0,722	0,834	0,715	0,720
KP3	0,450	0,655	0,777	0,544	0,585
KP4	0,624	0,726	0,880	0,731	0,751
KP5	0,613	0,654	0,758	0,707	0,734
KP6	0,333	0,654	0,766	0,519	0,600
KP7	0,437	0,615	0,703	0,551	0,632
KP8	0,631	0,815	0,887	0,754	0,795
KP9	0,503	0,736	0,832	0,648	0,705

Composite, Reliability, dan AVE

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1 (Kompensasi)	0,883	0,919	0,740
X2 (Lingkungan Kerja)	0,943	0,953	0,716
X3 (Karakteristik Pekerja)	0,936	0,946	0,664
Y1 (Komitmen Organisasi)	0,830	0,898	0,747
Y2 (Kinerja Guru)	0,852	0,900	0,693

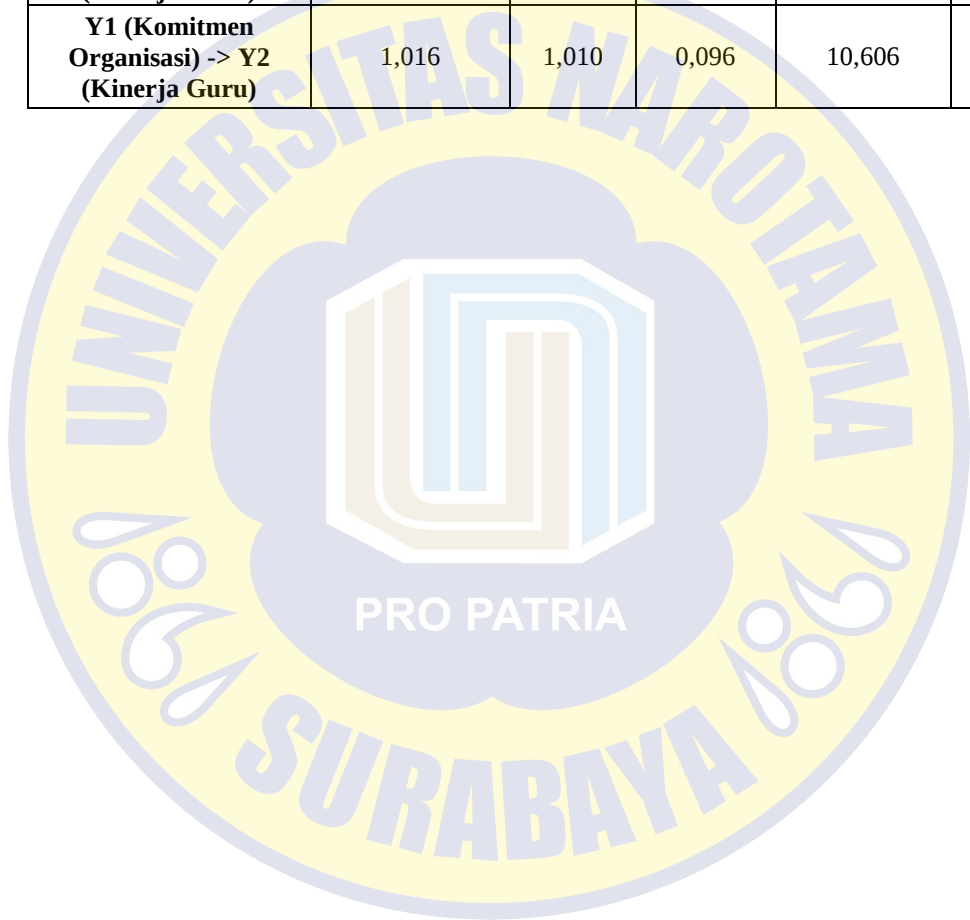
R-Square

Pengaruh	R Square
X1, X2, X3 → Y1	0,931
X1, X2, X3, Y1 → Y2	0,976

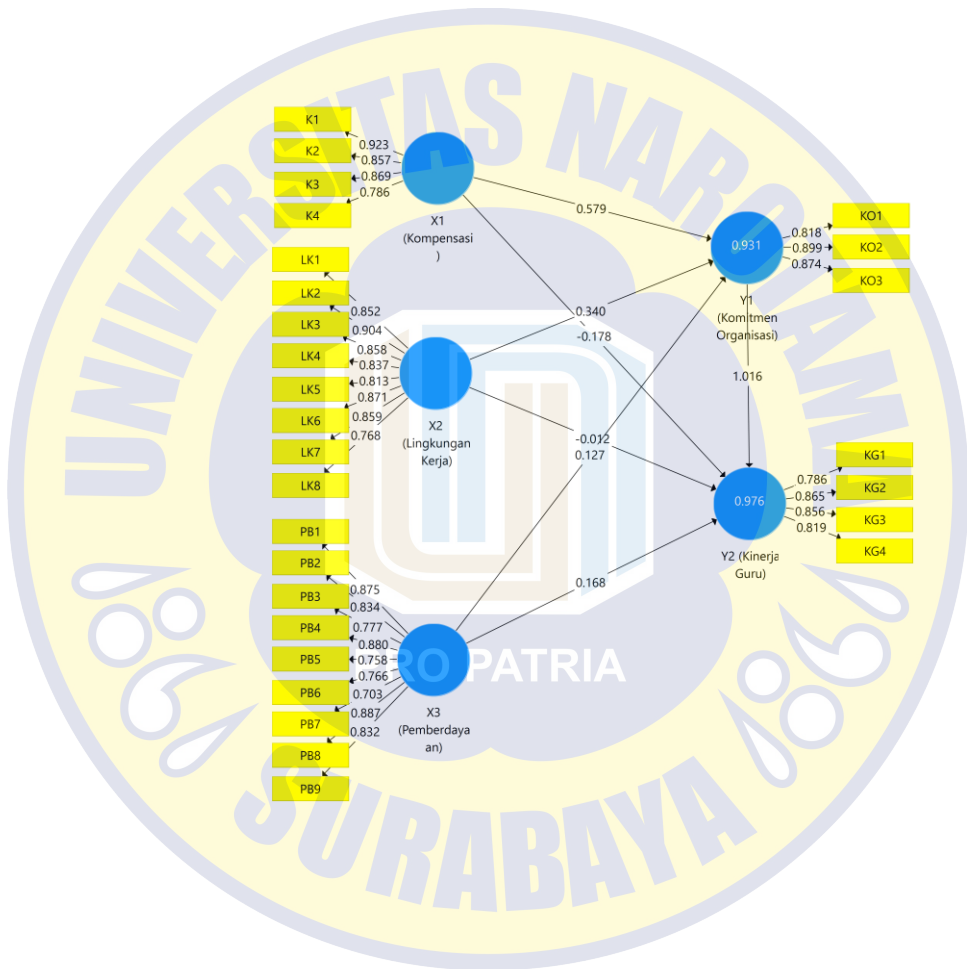
Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 (Kompensasi) -> Y1 (Komitmen Organisasi)	0,579	0,581	0,055	10,496	0,000
X1 (Kompensasi) -> Y2 (Kinerja Guru)	-0,178	-0,177	0,074	2,399	0,017
X2 (Lingkungan Kerja) -> Y1 (Komitmen Organisasi)	0,340	0,308	0,117	2,920	0,004

X2 (Lingkungan Kerja) -> Y2 (Kinerja Guru)	-0,012	-0,008	0,074	0,168	0,866
X3 (Karakteristik Pekerja) -> Y1 (Komitmen Organisasi)	0,127	0,156	0,118	1,074	0,283
X3 (Karakteristik Pekerja) -> Y2 (Kinerja Guru)	0,168	0,167	0,079	2,121	0,034
Y1 (Komitmen Organisasi) -> Y2 (Kinerja Guru)	1,016	1,010	0,096	10,606	0,000



Gambar Bagan Alur



Lampiran 6: Biodata

Nama : Reo Susanto
Nim : 01219021
Tempat dan Tanggal Lahir : Surabaya, 23 Mei 1998
Agama : Islam
Golongan Darah : O
Universitas : Universitas Narotama
Jurusan : Manajemen
Fakultas dan Pendidikan : Ekonomi
No.Handphone : 0858- 1526 - 2615
Email : reosusanto1998@gmail.com
Alamat : Kapas Baru III / 60

