

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad. (2014). Pentingnya Peranan Komunikasi Dalam Organisasi: Lisan, Non Verbal, Dan Tertulis (Literature Review Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 257–268. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.817>
- Arni. (2016). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. In *Bab II Kajian Pustaka 2.1 Kajian Pustaka 2.1* (Vol. 12, Issue 2004). <http://repository.stei.ac.id/5487/>
- Arni, & Sutrisno. (2016). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman JAKarta Timur). In *Bab II Kajian Pustaka 2.1* (Issue 2004). <http://repository.unsil.ac.id/992/>
- Bangun. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan the American Club Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 47–55. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2790>
- Emron, & Mangkunegara. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales Pada PT. Agung Toyota Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal*, 1(10), 365–368. <http://sms.unbari.ac.id/index.php/SMS/article/view/48>
- Fawaid dan Maufur. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Suja Tandhika Bandung. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). <http://repository.unpas.ac.id/40901/>
- Ghozali. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8734/7880>
- Hamali. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales Pada

PT. Agung Toyota Kota Jambi. ... *of Management and Students Research Journal* ..., 1(10), 365–368.

<http://sms.unbari.ac.id/index.php/SMS/article/view/48%0Ahttp://sms.unbari.ac.id/index.php/SMS/article/download/48/52>

Hasibuan. (2016). *Pengaruh Komitmen, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (PERSERO) Area Madiun Rayon Dolopo* [Universitas Muhammadiyah Ponorogo]. <http://eprints.umpo.ac.id/4145/>

Hasibuan. (2017). Analisa Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembira Loka Yogyakarta. In *Universitas Mercu Buana Yogyakarta*. [http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/2153/3/BAB 2.pdf](http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/2153/3/BAB%202.pdf)

Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 39). [www.dewanggapublishing.com](http://www.dewanggapublishing.com)

Himstreet & Baty, B. (2021). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada Pos Mode Fashion Market Ponorogo*. <http://eprints.umpo.ac.id/7416/>

Hutapea & Nuriana. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bina Agra Mulya Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2), 175. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i2.17116>

Kasmir. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404>

Mahsun. (2019). Anggaran Pendapatan Dan Belanja Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 1 Tanjungbalai. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 10(1), 57–71. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/573>

- Mangkunegara. (2016). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kerja Pegawai Di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak KPP Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(November 2020), 9–25.
- Mangkunegara. (2017a). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Usaha Mandiri Era Mandiri Di Surabaya*. 219.
- Mangkunegara. (2017b). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia [Universitas Putera Batam]. In *Aliansi : Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 13, Issue 2). <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Mangkunegara. (2017c). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. In *Skripsi Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 5, Issue 1). <http://stieaka.hopto.org/jbe/index.php/jbe33>
- Marwansyah. (2016). *The Effect Of Competence to Employee Performance At PT.Silver Silk Tour And Travel Pekanbaru*. 15(2), 1–23. <https://mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/download/52/50>
- Mathis & Jakson. (2016). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 36–47. <https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/585>
- Rivai. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3(2), 91. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>
- Robbins&Coulter. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Sanusi, Ginting, Sedarmayanti, Siagian, Mangkunegara, & Ghozali. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra

Logistik International. In *Aliansi : Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 13, Issue 2).

<https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>

Sardiman. (2018). Peran Orang Tua Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Anak Pada MAsa Covid-19 Di SD Katolik 21 Gunung Tabor Manado. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 2(2), 109–116. [https://ejurnal-mapalus-](https://ejurnal-mapalus-unima.ac.id/index.php/eduprimary/article/download/1287/586)

[unima.ac.id/index.php/eduprimary/article/download/1287/586](https://ejurnal-mapalus-unima.ac.id/index.php/eduprimary/article/download/1287/586)

Sastrohardiwiryo. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

Sholihat. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(2), 29–38. <http://jurnal.stier.ac.id/index.php/mnjm/article/view/205/117>

Siagian. (2016). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Batalyon C Pelopor SAT Brimob Polda NTB. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 241–250.

<https://www.ojsrustek.org/index.php/SJR/article/view/459>

Sugiarto. (2017). *Prosedur Penyusunan Laporan Keuangan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Jambi*. 1999(December), 1–6.

<https://repository.unja.ac.id/35914/>

Sugiyono. (2016a). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>

Sugiyono. (2016b). *PENGARUH KUALITAS SISTEM, KUALITAS INFORMASI, DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada*

*Perusahaan BUMN Sektor Industri Pengolahan*). 15(2), 1–23.

<http://repository.unpas.ac.id/51829/>

Sugiyono. (2017a). *PENGARUH PERATURAN PEMBATAAN PENGGUNAAN HANDPHONE TERHADAP MINAT BELAJAR PESERTA DIDIK DI SD NEGERI 50 KOTA BENGKULU* (Issue 8.5.2017).

[http://repository.iainbengkulu.ac.id/9417/1/SKRIPSI\\_NUR\\_NOVIANI.pdf](http://repository.iainbengkulu.ac.id/9417/1/SKRIPSI_NUR_NOVIANI.pdf)

Sugiyono. (2017b). The mediating role of job satisfaction in relationship between organizational justice and employee performance. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 59(Mangkunegara 2016), 2730–2741.

<https://jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/download/11/22/68>

Sugiyono. (2017c). USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE POIN PADA R.M AYAM GEPREK BU SASTRO. *Journal of Applied Business Administration*, 1, 1–197.

<http://repository.unika.ac.id/17266/1>

Sugiyono. (2018). PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN UD ADLI DI DESA SUKAJADI KECAMATAN PERBAUNGAN. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 215–224.

Sugiyono. (2019). PENGARUH RETAILING MIX TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (STUDI PADA ALFAMART MATRAMAN RAYA 3 JAKARTA TIMUR). *Metode Penelitian*, 43, 22–34. [http://repository.stei.ac.id/1667/4/BAB\\_III.pdf](http://repository.stei.ac.id/1667/4/BAB_III.pdf)

Sutardji. (2016). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/3818/2615>

Sutrisno. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDAUNG MEDAN INDUSTRIAL. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–11.

<https://media.neliti.com/media/publications/471383-none-1856cab7.pdf>

Sutrisno. (2018). *Analisis Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Gembira Loka Yogyakarta* [Universitas Mercu Buana Yogyakarta].

<http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/2153>

Sutrisno, E. (2016). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Medika Darmaga Bogor*. <http://repository.upi-yai.ac.id/1263/>

R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.

## **Lampiran 1. Biodata**

### **RIWAYAT HIDUP**



Nama : Shania Natasha Lawrence  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/ Tanggal Lahir : Tolitoli. 27 November 1999  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Klampis Semolo Timur 5/20 AB-130  
Alamat Email : [shanianatasha37@gmail.com](mailto:shanianatasha37@gmail.com)

#### **Pendidikan Formal :**

|                  |                                  |             |
|------------------|----------------------------------|-------------|
| Sekolah Dasar    | : SDN PEMBINA, Tolitoli          | 2006 - 2012 |
| SMP              | : SMP Negeri 1, Tolitoli         | 2012 - 2015 |
| SMA              | : SMA Negeri 1, Tolitoli         | 2015 - 2017 |
| Perguruan Tinggi | : Universitas Narotama, Surabaya | 2018 - 2022 |



**UNIVERSITAS**  
**Narotama**



**PRO PATRIA**

**FAKULTAS**  
**HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN**

---

No. : 105/NR-FHEP/03/X/2021  
 Lamp. : -  
 Hal : Permohonan Pembimbing Skripsi

Kepada Yth.  
**Dr. JOKO SUYONO Ph.D.**  
 Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan karya ilmiah (skripsi) bagi mahasiswa yang telah memenuhi jumlah persyaratan tertentu, bersama ini kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk berkenan membimbing mahasiswa dibawah ini:

|          |                           |
|----------|---------------------------|
| Nama     | : SHANIA NATASHA LAWRENCE |
| NIM      | : 01218004                |
| No. Tlp. | : 082247278080            |

topik penelitian dibawah ini \*):

1. Perekayasaan Pemasaran
2. Perekayasaan MSDM
3. Perekayasaan Keuangan

Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya, jika topik tersebut diatas perlu dilakukan koreksi sepenuhnya kami serahkan kepada bapak/ibu agar dihasilkan karya ilmiah yang lebih baik.

Surabaya, 21 Februari 2022  
 An. Dekan FHEP  
 Prodi Manajemen



**I Putu Artaya, SE., MM.**  
 NIDN : 0729066601

Ket:  
 \*) : sesuai pada topik yang dipilih



UNIVERSITAS

Maritim Indonesia



# FAKULTAS HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM-FEB-05-07  
Tgl. Terbit: 05 Feb 2018  
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : SHANIA NATASHA LAWRENCE
- 2 NIM : 01218004
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 21 Februari 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. JOKO SUYONO Ph.D.
- 8 NAMA PEMBIMBING II : MUCHAMAD ARIF S.Pd., M.Pd
- 9 URAIAN KONSULTASI :

| NO             | TANGGAL  | JADWAL KEGIATAN PENELITIAN                   | MONITORING            |                  |
|----------------|----------|----------------------------------------------|-----------------------|------------------|
|                |          |                                              | CATATAN               | PARAF PEMBIMBING |
| 1              | 24/3 '21 | Observasi obyek penelitian                   | CARI JURNAL PENDUKUNG | J.S.             |
| 2              | 10/3 '21 | Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen | CARI RESEARCH GAP     | J.S.             |
| 3              | 13/3 '21 | Menentukan masalah penelitian                | ace                   | J.S.             |
| 4              | 18/3 '21 | Kajian teoritis & Empiris                    | ace                   | J.S.             |
| 5              | 23/4 '21 | Sintesa dan Rasionalisasi teori              | ace                   | J.S.             |
| 6              | 09/5 '21 | Pendekatan Metodologi penelitian             | ace                   | J.S.             |
| 7              | 21/5 '21 | Pembuatan instrument penelitian              | ace                   | J.S.             |
| 8              | 30/5 '21 | Pengumpulan data                             |                       |                  |
| 9              | 31/5 '21 | Tabulasi & Pengolahan Data                   |                       |                  |
| 10             | 05/6 '21 | Deskripsi Hasil Penelitian                   |                       |                  |
| 11             | 05/6 '21 | Interpretasi Hasil Penelitian                |                       |                  |
| 12             | 07/6 '21 | Kelengkapan Data                             |                       |                  |
| Sidang Skripsi |          |                                              |                       |                  |

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

SURABAYA, 30/8/2020

Ka. Prodi Manajemen

I Putu Artaya, SE., MM

### Lampiran 3. Surat izin penelitian dari fakultas



UNIVERSITAS  
**Narotama**



**FAKULTAS**  
**HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN**

Nomor : 171/NR-FHEP/SM/03/III/2022  
Lamp : -  
Hal : Permohonan Ijin Penelitian/Pengambilan Data Primer

Kepada Yth :

**Bapak. Mohamad Taufiq Ramadhan**  
**Manager Holywings Gold Surabaya**

Jl. Basuki Rahmat No.23, Embong Kaliasin, Kec. Genteng  
Kota Surabaya-Jawa Timur 60261

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian Skripsi bagi Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Hukum,  
Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama a/n :

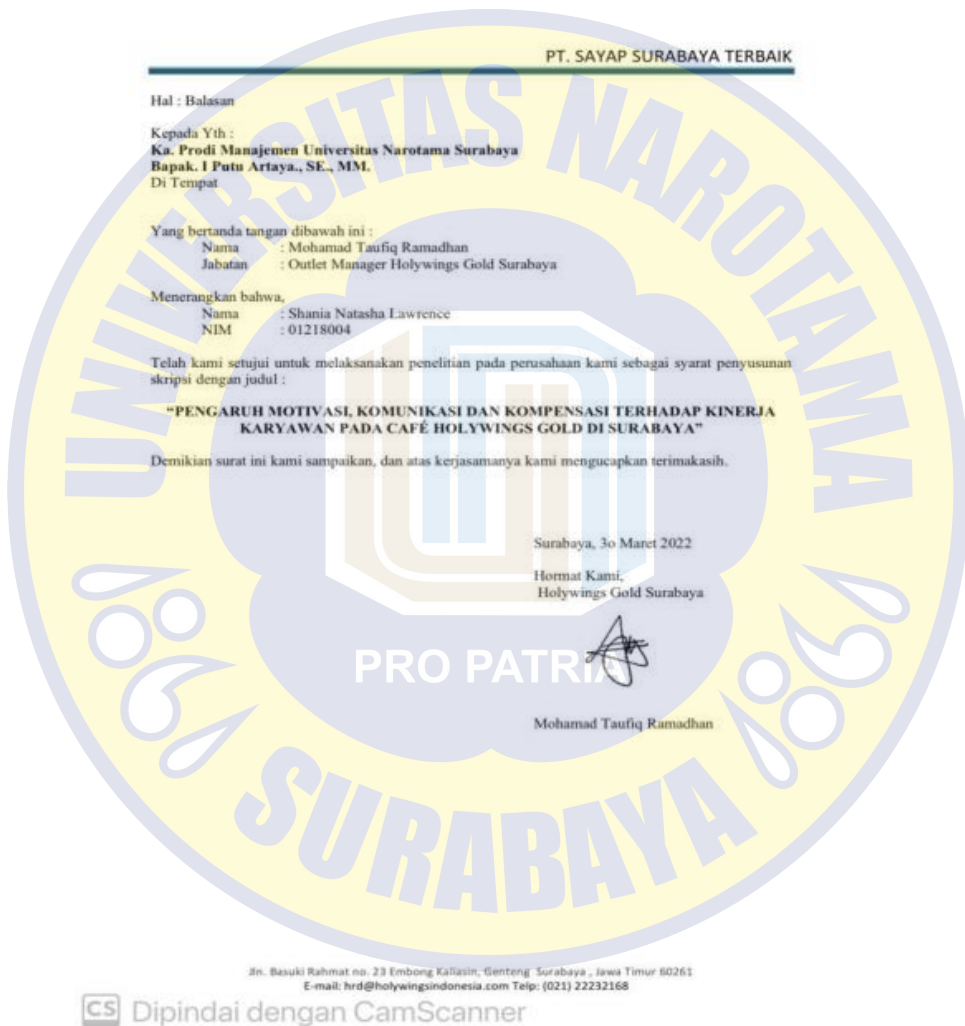
Nama : SHANIA NATASHA LAWRENCE  
NIM : 01218004

Maka dengan ini kami mohon perkennannya, agar yang bersangkutan dapat melakukan  
penelitian/pengambilan data.

Demikian surat permohonan ini, atas kerja sama dan bantuannya disampaikan terima kasih.

Surabaya, 31 Maret 2022  
Hormat Kami,  
Kep. Prodi Manajemen  
  
**Prof. Arifana, SE., MM.**  
NIDN : 0729066601

**Lampiran 4. Surat keterangan telah disetujui untuk melakukan penelitian  
di Cafe Holywings Gold**



## **Lampiran 5. Kuesioner**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CAFÉ HOLYWINGS GOLD DI SURABAYA**

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa Program Strata Satu Jurusan Manajemen dari Universitas Narotama - Surabaya. Tujuan dari kuisisioner ini untuk memperoleh data tentang motivasi, komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Café Holywings Gold di Surabaya. Data tersebut akan saya pergunakan untuk menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) saya dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Jawaban Saudara akan saya rahasiakan dan hanya akan saya pakai untuk keperluan penulisan Skripsi ini saja.

Terimakasih atas partisipasinya.

#### **I. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Isilah data diri Anda pada bagian identitas responden;

Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah:

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. CS = Cukup Setuju
- d. TS = Tidak Setuju
- e. STS = Sangat Tidak Setuju

2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan. Pilihlah jawaban memberikan tanda Chec klist (✓) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/ibu. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat Bapak/ibu.

## II. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Jenis Kelamin : ☐ Lakilaki ☐ Perempuan
3. Usia : ..... Tahun
4. Pendidikan terakhir :  
☐ SD ☐ SMP ☐ SMA  
☐ Diploma  
☐ S1 di .....Bidang .....  
☐ S2 di .....Bidang .....  
☐ di .....Bidang .....
5. Lama Bekerja di Café ini : ..... Tahun
6. Jabatan saat ini sebagai :  
Di bagian .....
7. Status Karyawan  
☐ Karyawan Kontrak ☐ Karyawan Tetap

### III. VARIABEL PENELITIAN

#### 1. Motivasi (X1)

| NO. | Pernyataan                                                                                                         | Tingkat Persetujuan |   |    |    |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                                    | SS                  | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya                                                      |                     |   |    |    |     |
| 2.  | Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi                                      |                     |   |    |    |     |
| 3.  | Lingkungan kerja saya aman dan nyaman                                                                              |                     |   |    |    |     |
| 4.  | Saya mendapat jaminan kesehatan dan jaminan hari                                                                   |                     |   |    |    |     |
| 5.  | Hubungan dengan atasan saya terjalin dengan baik dan harmonis                                                      |                     |   |    |    |     |
| 6.  | Saya dan rekan kerja saya memiliki hubungan baik dan saling mendukung                                              |                     |   |    |    |     |
| 7.  | Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas                                            |                     |   |    |    |     |
| 8.  | Atasan akan memberikan pujian apabila saya menyelesaikan tugas tepat waktu                                         |                     |   |    |    |     |
| 9.  | Saya menggunakan kemampuan, keterampilan, dan potensi optimal untuk mencapai prestasi kerja yang sangat memuaskan. |                     |   |    |    |     |
| 10. | Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir     |                     |   |    |    |     |

## 2. Komunikasi (X2)

| No | Pernyataan                                                                                                                          | Tingkat Persetujuan |   |    |    |     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|----|----|-----|
|    |                                                                                                                                     | SS                  | S | CS | TS | STS |
| 1. | Saya dapat memahami informasi dari pimpinan maupun sesama karyawan dengan jelas                                                     |                     |   |    |    |     |
| 2. | Saya selalu menghargai dan memahami rekan kerja saya untuk menciptakan rasa nyaman saat bekerja                                     |                     |   |    |    |     |
| 3. | Saya merasa diperlakukan atasan sama dengan karyawan yang lain                                                                      |                     |   |    |    |     |
| 4. | Adanya saling koordinasi dan kerjasama dengan atasan dan karyawan                                                                   |                     |   |    |    |     |
| 5. | Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada atasan saya                                                                             |                     |   |    |    |     |
| 6. | Saya selalu menerima kritikan dari pimpinan atau rekan kerja yang sifatnya untuk membangun stabilitas perusahaan                    |                     |   |    |    |     |
| 7. | Saya suka membantu sesama karyawan saat mereka memerlukan bantuan                                                                   |                     |   |    |    |     |
| 8. | Apabila ada kesulitan pimpinan selalu melakukan musyawarah dan mencari solusi untuk pemecahan masalah yang terjadi di unit produksi |                     |   |    |    |     |

### 3. Kompensasi (X3)

| No | Pernyataan                                                                                                      | Tingkat Persetujuan |   |    |    |     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|----|----|-----|
|    |                                                                                                                 | SS                  | S | CS | TS | STS |
| 1. | Gaji yang saya terima secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan                                   |                     |   |    |    |     |
| 2. | Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan                                                  |                     |   |    |    |     |
| 3. | Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan yang diharapkan                                                 |                     |   |    |    |     |
| 4. | Ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan                                                                 |                     |   |    |    |     |
| 5. | Saya merasa terlindungi oleh dengan adanya BPJS kesehatan dan BPJS ketenagakerjaan yang berikan oleh perusahaan |                     |   |    |    |     |
| 6. | Saya merasa terlindungi oleh dengan adanya jaminan keamanan dalam bekerja di perusahaan                         |                     |   |    |    |     |

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

| No | Pernyataan                                                     | Tingkat Persetujuan |   |    |    |     |
|----|----------------------------------------------------------------|---------------------|---|----|----|-----|
|    |                                                                | SS                  | S | CS | TS | STS |
| 1. | Saya mampu bekerja dengan efektif dan efisien                  |                     |   |    |    |     |
| 2. | Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu    |                     |   |    |    |     |
| 3. | Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan baik.                 |                     |   |    |    |     |
| 4. | Saya mampu bekerja dalam tim dengan baik.                      |                     |   |    |    |     |
| 5. | Saya memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya |                     |   |    |    |     |
| 6. | Saya sangat kompeten di bidang tugas pekerjaan saya            |                     |   |    |    |     |

### Lampiran 6. Data hasil penelitian kuesioner

5 4 4 1 5 4 5 1 4 1 5 5 5 5 5 3 5 1 3 4 3 5 4 5 4 3 5 4 5 5 **118**

3 2 2 3 3 2 3 3 2 3 3 3 3 3 4 3 5 3 3 2 3 4 4 5 5 3 4 2 3 5 **96**

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 3 5 1 5 5 3 1 1 3 4 3 4 1 5 4 3 5 4 2 4 **76**

3 5 5 3 3 5 3 3 5 3 3 5 3 5 5 4 5 3 4 5 4 4 5 5 5 4 5 5 4 4 **125**

5 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 3 5 3 3 4 4 5 4 4 4 4 5 4 4 5 5 4 4 **129**

4 3 3 4 4 3 4 4 3 4 2 3 4 3 5 1 3 4 1 1 1 5 5 1 5 1 4 1 1 4 **91**

5 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 4 5 4 5 5 3 5 5 4 5 5 2 5 4 5 4 5 5 5 **136**

3 5 5 3 3 5 3 3 5 3 3 3 3 3 5 4 4 3 4 4 4 4 5 4 5 4 4 4 4 5 **117**

5 3 3 5 5 3 5 5 3 5 2 4 5 4 4 5 3 5 5 5 5 5 4 5 4 4 5 4 4 5 **128**

4 2 2 4 4 2 4 4 2 4 4 4 4 4 4 2 5 5 4 5 5 5 1 4 2 5 5 4 4 1 5 **110**

4 3 3 4 4 3 4 4 3 4 4 4 4 4 4 3 4 5 4 4 5 4 5 4 4 4 4 5 5 5 **122**

3 2 2 3 3 2 3 3 2 3 3 3 4 3 4 5 4 4 3 4 4 4 5 4 4 5 4 5 5 4 4 **108**

4 2 2 4 4 2 4 4 2 4 4 3 4 3 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 4 5 5 **123**

3 4 4 3 3 4 3 3 4 3 3 3 3 3 3 4 3 3 4 5 4 5 4 5 5 4 4 4 4 5 **112**

2 5 5 2 2 5 2 2 5 2 2 3 2 3 3 4 3 2 4 4 4 4 5 4 4 4 4 5 5 4 **105**

2 4 4 2 2 4 2 2 4 2 2 3 2 3 3 5 5 2 5 5 5 4 4 4 4 5 4 5 5 5 **108**

5 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 3 5 3 5 3 4 5 3 4 3 5 5 5 5 3 5 5 4 5 **131**

5 3 3 5 5 3 5 5 3 5 5 3 5 3 5 4 3 5 4 5 4 5 5 5 5 4 5 4 5 4 **130**

4 5 5 4 4 5 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 4 4 5 4 4 4 4 4 4 **126**

4 5 5 4 4 5 4 4 5 4 4 5 4 5 4 3 4 4 3 4 3 4 4 5 4 3 4 5 4 4 **124**

2 4 4 2 2 4 2 2 4 2 2 4 2 4 5 2 4 2 2 1 2 1 5 1 5 2 1 4 1 4 **82**

3 4 4 3 3 4 3 3 4 3 3 3 3 3 4 3 4 3 3 5 3 4 4 5 5 3 4 5 4 4 **109**

5 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 3 5 3 4 3 5 5 3 4 3 5 5 5 5 3 5 5 4 4 **130**

5 3 3 5 5 3 5 5 3 5 5 4 5 4 5 4 5 5 4 4 4 4 4 5 5 4 5 5 4 5 **132**

2 4 4 2 2 4 2 2 4 2 2 5 2 5 4 5 4 2 5 5 5 4 5 4 5 5 4 4 4 4 **111**

4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 3 4 3 4 4 3 5 3 4 5 4 5 3 5 5 5 4 **120**

4 5 5 4 4 5 4 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 4 5 4 5 5 5 **134**

4 2 2 4 4 2 4 4 2 4 4 5 4 5 3 3 4 4 3 4 3 5 2 5 5 3 4 1 2 4 **105**

4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5 3 3 4 4 3 5 3 4 4 5 5 3 5 4 4 5 **122**

2 1 1 2 2 1 2 2 1 2 2 1 2 1 1 1 2 2 1 2 1 1 4 2 1 1 2 4 4 1 **52**

2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1 2 1 3 3 4 2 3 1 3 5 2 5 1 3 1 5 1 4 **72**

2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 3 1 3 1 2 3 1 3 4 1 2 1 3 4 1 5 2 **67**

5 3 3 5 5 3 5 5 3 5 5 3 5 3 4 4 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5 **126**

3 5 5 3 3 5 3 3 5 3 3 4 3 4 5 4 3 3 4 5 4 4 4 5 4 4 5 5 4 5 **120**

2 5 5 2 2 5 2 2 5 2 2 5 2 5 5 3 2 2 3 5 3 2 4 1 4 3 5 2 4 2 **96**

4 4 3 3 4 3 4 3 4 3 5 5 5 5 4 3 5 3 5 4 4 4 4 5 4 4 5 5 5 5 **124**

4 4 5 2 4 4 4 2 5 2 5 5 5 5 5 5 3 2 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5 4 5 **127**

4 3 3 2 4 5 4 2 5 2 5 4 4 5 4 4 3 2 4 4 5 5 5 5 5 4 4 5 5 5 **121**

2 3 5 2 2 4 2 2 2 2 4 4 5 3 3 4 5 2 5 5 1 5 1 5 4 4 5 5 1 2 **99**

5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 5 3 4 3 4 5 4 5 5 5 4 5 4 5 4 5 5 **132**

4 3 2 4 4 2 4 4 4 4 3 4 4 5 5 3 3 4 5 4 4 4 4 5 4 4 4 5 5 4 **118**

3 2 2 2 3 3 3 2 3 2 5 4 3 4 5 3 3 2 5 4 5 4 5 4 4 5 5 5 4 5 **109**

5 2 2 3 5 4 5 3 2 3 4 5 4 3 4 3 3 3 5 4 5 4 4 4 5 5 4 5 5 4 **117**

5 5 3 3 5 4 5 3 2 3 4 3 4 3 3 5 3 3 5 5 5 4 5 5 4 4 5 4 4 5 **121**

2 5 3 4 2 4 2 4 4 4 3 3 3 3 3 3 5 4 5 4 4 4 4 4 4 5 4 4 5 4 **112**

5 3 2 4 5 2 5 4 5 4 3 5 5 4 4 4 5 4 4 5 4 4 4 5 4 4 4 4 4 5 **124**

3 4 4 2 3 5 3 2 2 2 5 4 4 4 4 5 5 2 5 5 5 4 5 4 5 4 5 4 5 5 **119**

3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 5 4 5 4 3 3 4 2 4 4 4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 **106**

4 4 3 4 4 3 4 4 5 4 3 5 3 5 5 4 4 4 4 4 5 5 4 5 5 4 5 4 5 4 **126**

4 5 2 3 4 5 4 3 2 3 3 5 5 5 4 5 3 3 5 4 5 4 5 5 5 5 5 4 4 4 **123**



### Lampiran 7. Hasil data Responden

#### Statistics

|   |         | Jenis<br>Kelamin | Usia | Pendidikan<br>Terkahir | Lama<br>Bekerja | Jabatan | Status<br>Karyawan |
|---|---------|------------------|------|------------------------|-----------------|---------|--------------------|
| N | Valid   | 50               | 50   | 50                     | 50              | 50      | 50                 |
|   | Missing | 0                | 0    | 0                      | 0               | 0       | 0                  |

#### Jenis Kelamin

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative<br>Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | Laki-laki | 31        | 62.0    | 62.0          | 62.0                  |
|       | Perempuan | 19        | 38.0    | 38.0          | 100.0                 |
|       | Total     | 50        | 100.0   | 100.0         |                       |

#### Usia

|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative<br>Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 20 - 23 Tahun | 23        | 46.0    | 46.0          | 46.0                  |
|       | 24 - 27 Tahun | 19        | 38.0    | 38.0          | 84.0                  |
|       | 28 - 30 Tahun | 8         | 16.0    | 16.0          | 100.0                 |

|       |    |       |       |
|-------|----|-------|-------|
| Total | 50 | 100.0 | 100.0 |
|-------|----|-------|-------|

### Pendidikan Terakhir

|       |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SMA     | 30        | 60.0    | 60.0          | 60.0               |
|       | SMK     | 2         | 4.0     | 4.0           | 64.0               |
|       | DIPLOMA | 7         | 14.0    | 14.0          | 78.0               |
|       | S1      | 11        | 22.0    | 22.0          | 100.0              |
|       | Total   | 50        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Lama Bekerja

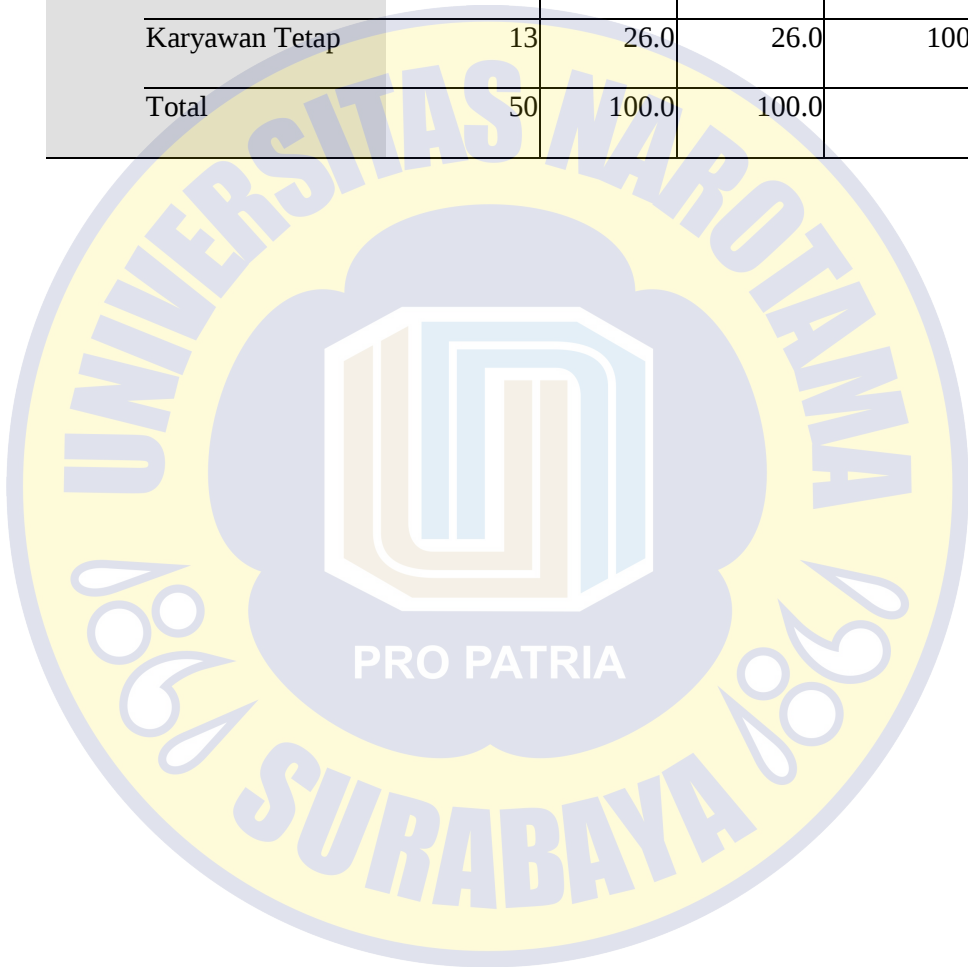
|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | < 9 bulan | 32        | 64.0    | 64.0          | 64.0               |
|       | 1 Tahun   | 8         | 16.0    | 16.0          | 80.0               |
|       | 2 Tahun   | 7         | 14.0    | 14.0          | 94.0               |
|       | 3 Tahun   | 3         | 6.0     | 6.0           | 100.0              |
|       | Total     | 50        | 100.0   | 100.0         |                    |

### Jabatan

|       |                      | Frequency | Percent | Valid<br>Percent | Cumulative<br>Percent |
|-------|----------------------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | AVL Lighting Control | 3         | 6.0     | 6.0              | 6.0                   |
|       | Bartender            | 1         | 2.0     | 2.0              | 8.0                   |
|       | Cashier              | 2         | 4.0     | 4.0              | 12.0                  |
|       | Cook                 | 4         | 8.0     | 8.0              | 20.0                  |
|       | Cook Helper          | 1         | 2.0     | 2.0              | 22.0                  |
|       | Cleaning Server      | 3         | 6.0     | 6.0              | 28.0                  |
|       | Greeter              | 6         | 12.0    | 12.0             | 40.0                  |
|       | Head Bartender       | 1         | 2.0     | 2.0              | 42.0                  |
|       | Head Visual          | 1         | 2.0     | 2.0              | 44.0                  |
|       | Host                 | 11        | 22.0    | 22.0             | 66.0                  |
|       | Manager              | 1         | 2.0     | 2.0              | 68.0                  |
|       | Server               | 12        | 24.0    | 24.0             | 92.0                  |
|       | Supervisor           | 1         | 2.0     | 2.0              | 94.0                  |
|       | Waiter               | 3         | 6.0     | 6.0              | 100.0                 |
|       | Total                | 50        | 100.0   | 100.0            |                       |

### Status Karyawan

|       |                  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Karyawan Kontrak | 37        | 74.0    | 74.0          | 74.0               |
|       | Karyawan Tetap   | 13        | 26.0    | 26.0          | 100.0              |
|       | Total            | 50        | 100.0   | 100.0         |                    |



## Lampiran 8. Uji Validitas

### **Uji Validitas Motivasi (X1), Komunikasi (X2), Kompensasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y)**

#### **Correlations**

|      |                     | X1.1    | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5    | X1.6   | X1.7    | X1.8    | X1.9   | X1.10   | TOTAL_<br>X1 |
|------|---------------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|--------------|
| X1.1 | Pearson Correlation | 1       | .123   | .039   | .713** | 1.000** | .098   | 1.000** | .713**  | .174   | .713**  | .791**       |
|      | Sig. (2-tailed)     |         | .396   | .789   | .000   | .000    | .498   | .000    | .000    | .227   | .000    | .000         |
|      | N                   | 50      | 50     | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50      | 50     | 50      | 50           |
| X1.2 | Pearson Correlation | .123    | 1      | .800** | .144   | .123    | .872** | .123    | .144    | .732** | .144    | .610**       |
|      | Sig. (2-tailed)     | .396    |        | .000   | .319   | .396    | .000   | .396    | .319    | .000   | .319    | .000         |
|      | N                   | 50      | 50     | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50      | 50     | 50      | 50           |
| X1.3 | Pearson Correlation | .039    | .800** | 1      | .045   | .039    | .824** | .039    | .045    | .742** | .045    | .528**       |
|      | Sig. (2-tailed)     | .789    | .000   |        | .755   | .789    | .000   | .789    | .755    | .000   | .755    | .000         |
|      | N                   | 50      | 50     | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50      | 50     | 50      | 50           |
| X1.4 | Pearson Correlation | .713**  | .144   | .045   | 1      | .713**  | .004   | .713**  | 1.000** | .164   | 1.000** | .781**       |
|      | Sig. (2-tailed)     | .000    | .319   | .755   |        | .000    | .980   | .000    | .000    | .254   | .000    | .000         |
|      | N                   | 50      | 50     | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50      | 50     | 50      | 50           |
| X1.5 | Pearson Correlation | 1.000** | .123   | .039   | .713** | 1       | .098   | 1.000** | .713**  | .174   | .713**  | .791**       |
|      | Sig. (2-tailed)     | .000    | .396   | .789   | .000   |         | .498   | .000    | .000    | .227   | .000    | .000         |
|      | N                   | 50      | 50     | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50      | 50     | 50      | 50           |

|           |                     |         |        |        |         |         |        |        |         |        |         |        |
|-----------|---------------------|---------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|---------|--------|---------|--------|
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| X1.6      | Pearson Correlation | .098    | .872** | .824** | .004    | .098    | 1      | .098   | .004    | .639** | .004    | .530** |
|           | Sig. (2-tailed)     | .498    | .000   | .000   | .980    | .498    |        | .498   | .980    | .000   | .980    | .000   |
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| X1.7      | Pearson Correlation | 1.000** | .123   | .039   | .713**  | 1.000** | .098   | 1      | .713**  | .174   | .713**  | .791** |
|           | Sig. (2-tailed)     | .000    | .396   | .789   | .000    | .000    | .498   |        | .000    | .227   | .000    | .000   |
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| X1.8      | Pearson Correlation | .713**  | .144   | .045   | 1.000** | .713**  | .004   | .713** | 1       | .164   | 1.000** | .781** |
|           | Sig. (2-tailed)     | .000    | .319   | .755   | .000    | .000    | .980   | .000   |         | .254   | .000    | .000   |
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| X1.9      | Pearson Correlation | .174    | .732** | .742** | .164    | .174    | .639** | .174   | .164    | 1      | .164    | .601** |
|           | Sig. (2-tailed)     | .227    | .000   | .000   | .254    | .227    | .000   | .227   | .254    |        | .254    | .000   |
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| X1.10     | Pearson Correlation | .713**  | .144   | .045   | 1.000** | .713**  | .004   | .713** | 1.000** | .164   | 1       | .781** |
|           | Sig. (2-tailed)     | .000    | .319   | .755   | .000    | .000    | .980   | .000   | .000    | .254   |         | .000   |
|           | N                   | 50      | 50     | 50     | 50      | 50      | 50     | 50     | 50      | 50     | 50      | 50     |
| TOT       | Pearson Correlation | .791**  | .610** | .528** | .781**  | .791**  | .530** | .791** | .781**  | .601** | .781**  | 1      |
| AL_X<br>1 | Sig. (2-tailed)     | .000    | .000   | .000   | .000    | .000    | .000   | .000   | .000    | .000   | .000    |        |

|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| N | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

|      |                     | Correlations |        |        |        |        |      |        |        | TOTAL_ |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|------|--------|--------|--------|
|      |                     | X2.1         | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | X2.6 | X2.7   | X2.8   | X2     |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1            | .199   | .733** | .205   | .193   | .206 | .303*  | .318*  | .692** |
|      | Sig. (2-tailed)     |              | .166   | .000   | .154   | .179   | .151 | .033   | .024   | .000   |
|      | N                   | 50           | 50     | 50     | 50     | 50     | 50   | 50     | 50     | 50     |
| X2.2 | Pearson Correlation | .199         | 1      | .212   | .908** | .389** | .236 | .063   | -.084  | .599** |
|      | Sig. (2-tailed)     | .166         |        | .140   | .000   | .005   | .099 | .662   | .564   | .000   |
|      | N                   | 50           | 50     | 50     | 50     | 50     | 50   | 50     | 50     | 50     |
| X2.3 | Pearson Correlation | .733**       | .212   | 1      | .165   | .160   | .251 | .366** | .574** | .763** |
|      | Sig. (2-tailed)     | .000         | .140   |        | .252   | .267   | .079 | .009   | .000   | .000   |
|      | N                   | 50           | 50     | 50     | 50     | 50     | 50   | 50     | 50     | 50     |
| X2.4 | Pearson Correlation | .205         | .908** | .165   | 1      | .397** | .244 | .000   | -.059  | .586** |
|      | Sig. (2-tailed)     | .154         | .000   | .252   |        | .004   | .088 | 1.000  | .682   | .000   |
|      | N                   | 50           | 50     | 50     | 50     | 50     | 50   | 50     | 50     | 50     |
| X2.5 | Pearson Correlation | .193         | .389** | .160   | .397** | 1      | .081 | .082   | .115   | .509** |
|      | Sig. (2-tailed)     | .179         | .005   | .267   | .004   |        | .575 | .569   | .426   | .000   |
|      | N                   | 50           | 50     | 50     | 50     | 50     | 50   | 50     | 50     | 50     |

|          |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X2.6     | Pearson Correlation | .206   | .236   | .251   | .244   | .081   | 1      | .235   | .147   | .499** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .151   | .099   | .079   | .088   | .575   |        | .101   | .308   | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X2.7     | Pearson Correlation | .303*  | .063   | .366** | .000   | .082   | .235   | 1      | .262   | .501** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .033   | .662   | .009   | 1.000  | .569   | .101   |        | .066   | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X2.8     | Pearson Correlation | .318*  | -.084  | .574** | -.059  | .115   | .147   | .262   | 1      | .516** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .024   | .564   | .000   | .682   | .426   | .308   | .066   |        | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| TOTAL_X2 | Pearson Correlation | .692** | .599** | .763** | .586** | .509** | .499** | .501** | .516** | 1      |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

|      |                     | X3.1   | X3.2   | X3.3   | X3.4 | X3.5 | X3.6   | TOTAL_X3 |
|------|---------------------|--------|--------|--------|------|------|--------|----------|
| X3.1 | Pearson Correlation | 1      | .596** | .805** | .212 | .116 | .384** | .789**   |
|      | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .000   | .139 | .421 | .006   | .000     |
|      | N                   | 50     | 50     | 50     | 50   | 50   | 50     | 50       |
| X3.2 | Pearson Correlation | .596** | 1      | .500** | .149 | .236 | .432** | .751**   |

|          |                     |        |        |        |        |        |        |        |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|          | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .000   | .301   | .099   | .002   | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X3.3     | Pearson Correlation | .805** | .500** | 1      | .191   | .355*  | .312*  | .803** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   |        | .185   | .011   | .027   | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X3.4     | Pearson Correlation | .212   | .149   | .191   | 1      | -.089  | .636** | .519** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .139   | .301   | .185   |        | .540   | .000   | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X3.5     | Pearson Correlation | .116   | .236   | .355*  | -.089  | 1      | -.087  | .395** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .421   | .099   | .011   | .540   |        | .549   | .005   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| X3.6     | Pearson Correlation | .384** | .432** | .312*  | .636** | -.087  | 1      | .681** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .006   | .002   | .027   | .000   | .549   |        | .000   |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| TOTAL_X3 | Pearson Correlation | .789** | .751** | .803** | .519** | .395** | .681** | 1      |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .005   | .000   |        |
|          | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

| Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | TOTAL_Y |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|

|     |                     |        |        |        |        |        |        |        |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y.1 | Pearson Correlation | 1      | .223   | .463** | .092   | .022   | .505** | .567** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | .119   | .001   | .527   | .878   | .000   | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| Y.2 | Pearson Correlation | .223   | 1      | .333*  | .404** | .408** | .422** | .725** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .119   |        | .018   | .004   | .003   | .002   | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| Y.3 | Pearson Correlation | .463** | .333*  | 1      | .093   | .409** | .260   | .651** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .001   | .018   |        | .520   | .003   | .068   | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| Y.4 | Pearson Correlation | .092   | .404** | .093   | 1      | .284*  | .313*  | .586** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .527   | .004   | .520   |        | .046   | .027   | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| Y.5 | Pearson Correlation | .022   | .408** | .409** | .284*  | 1      | .190   | .642** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .878   | .003   | .003   | .046   |        | .186   | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |
| Y.6 | Pearson Correlation | .505** | .422** | .260   | .313*  | .190   | 1      | .674** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .000   | .002   | .068   | .027   | .186   |        | .000   |
|     | N                   | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     |

|     |                 |        |        |        |        |        |        |    |
|-----|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| TOT | Pearson         | .567** | .725** | .651** | .586** | .642** | .674** | 1  |
| AL_ | Correlation     |        |        |        |        |        |        |    |
| Y   | Sig. (2-tailed) | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |    |
|     | N               | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50     | 50 |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 9. Uji Reliabilitas

**Uji Reliabilitas Motivasi (X1), Komunikasi (X2), Kompensasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y)**

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .882                   | 10         |

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .724                   | 8          |

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .737                   | 6          |

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .705             | 6          |

### Lampiran 10. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |                | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N                                |                | 50                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | .0000000                |
|                                  | Std. Deviation | 6.10054118              |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | .092                    |
|                                  | Positive       | .054                    |
|                                  | Negative       | -.092                   |
| Test Statistic                   |                | .092                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | .200 <sup>c,d</sup>     |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

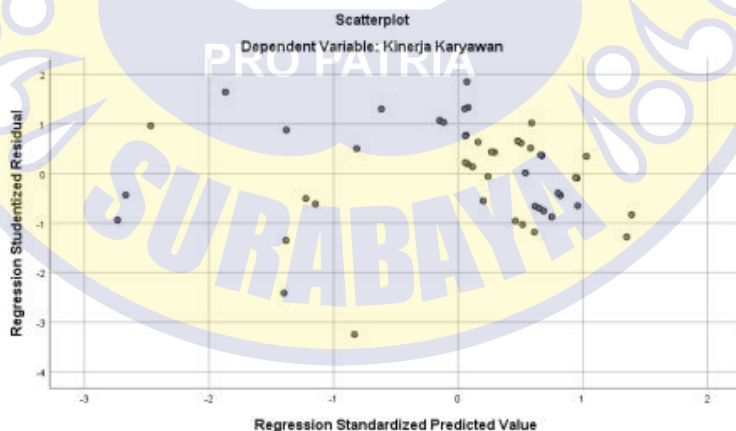
d. This is a lower bound of the true significance.

### Lampiran 11. Uji Multikolineritas

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                            |       |      |                         |       |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|----------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|                           |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardize d Coefficients |       |      | Collinearity Statistics |       |
| Model                     |            | B                           | Std. Error | Beta                       | t     | Sig. | Tolerance               | VIF   |
| 1                         | (Constant) | -8.391                      | 9.401      |                            | -.893 | .377 |                         |       |
|                           | Motivasi   | .108                        | .110       | .087                       | .973  | .335 | .785                    | 1.274 |
|                           | Komunikasi | .324                        | .137       | .245                       | 2.364 | .022 | .580                    | 1.723 |
|                           | Kompensasi | .708                        | .116       | .627                       | 6.131 | .000 | .599                    | 1.670 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 12. Uji Heterokedastisitas



### Lampiran 13. Uji Regresi Linear Berganda

### ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 4511.336       | 3  | 1503.779    | 37.932 | .000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 1823.614       | 46 | 39.644      |        |                   |
|       | Total      | 6334.950       | 49 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi, Komunikasi

|       |            | Coefficients <sup>a</sup>   |                           |       |       |           | Collinearity Statistics |       |
|-------|------------|-----------------------------|---------------------------|-------|-------|-----------|-------------------------|-------|
| Model |            | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t     | Sig.  | Tolerance | VIF                     |       |
|       |            | B                           | Std. Error                |       |       |           |                         |       |
| 1     | (Constant) | -8.391                      | 9.401                     | -.893 | .377  |           |                         |       |
|       | Motivasi   | .108                        | .110                      | .087  | .973  | .335      | .785                    | 1.274 |
|       | Komunikasi | .324                        | .137                      | .245  | 2.364 | .022      | .580                    | 1.723 |
|       | Kompensasi | .708                        | .116                      | .627  | 6.131 | .000      | .599                    | 1.670 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 14. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

### Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics |          |     |     |               |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|-------------------|----------|-----|-----|---------------|
|       |                   |          |                   |                            | R Square Change   | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1     | .844 <sup>a</sup> | .712     | .693              | 6.29633                    | .712              | 37.932   | 3   | 46  | .000          |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 15. Uji F (Simultan)

| ANOVA <sup>a</sup> |            |                |    |             |        |                   |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model              |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
| 1                  | Regression | 4511.336       | 3  | 1503.779    | 37.932 | .000 <sup>b</sup> |
|                    | Residual   | 1823.614       | 46 | 39.644      |        |                   |
|                    | Total      | 6334.950       | 49 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi, Komunikasi

### Lampiran 16. Uji T (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| 1     | (Constant) | -8.391                      | 9.401      |                           | -.893 | .377 |                         |       |
|       | Motivasi   | .108                        | .110       | .087                      | .973  | .335 | .785                    | 1.274 |
|       | Komunikasi | .324                        | .137       | .245                      | 2.364 | .022 | .580                    | 1.723 |
|       | Kompensasi | .708                        | .116       | .627                      | 6.131 | .000 | .599                    | 1.670 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 17. Sertifikat



## Lampiran 18. Cek Plagiasi

