

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disimpulkan sebagai

berikut :

1. Secara simultan variabel motivasi, komunikasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Cafe Holywings di Surabaya dengan nilai sig $0,000 < \alpha 0,05$.
2. Secara parsial variabel motivasi (X1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sig $0,335 > \alpha 0,05$.
3. Secara parsial variabel komunikasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai sig $0,022 < \alpha 0,05$.
4. Secara parsial variabel kompensasi (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai sig $0,000 < \alpha 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan peneliti yaitu diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Untuk hasil yang lebih baik, penelitian ini selain menggunakan kuesioner juga menggunakan metode wawancara agar dapat diperoleh hasil yang lebih akurat yang dapat mendukung hasil penelitian tersebut.