

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan tentang Pengaruh Kompensasi Gaya Kepemimpinan, Loyalitas terhadap *Turnover* Perusahaan pada PT PAL Indonesia”, maka peneliti dapat menyimpulkan beberapa hal yaitu :

1. Variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap turnover artinya semakin naik kompensasi maka turnover akan rendah sebaliknya apabila kompensasi rendah maka turnover akan tinggi, maka kinerja akan baik dan karyawan akan memikirkan bagaimana dia tetap dipertahankan diperusahaan.
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap turnover artinya semakin baik gaya kepemimpinan yang dimiliki pimpinan di PT PAL Indonesia, maka akan mendorong sikap karyawan untuk melaksanakan pekerjaannya dengan baik.
3. Variabel loyalitas berpengaruh negatif signifikan terhadap turnover artinya jika loyalitas ditingkatkan, maka turnover menurun. Sebaliknya jika loyalitas dikurangi, maka turnover akan meningkat. Hal tersebut diakibatkan dengan loyalitas yang tinggi membuat karyawan merasa terbebani dengan berbagai tuntutan yang diwajibkan perusahaan. Sebaliknya jika loyalitas rendah maka karyawan akan merasa loyalitas itu sesuatu yang harus dilaksanakan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan dengan sendirinya.
4. Variabel kompensasi, gaya kepemimpinan, dan loyalitas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap turnover hal ini didukung dari hasil penelitian yang menunjukkan pada Uji F mendapatkan skor 6,018 lebih besar dibandingkan F tabel 2,79 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Sehingga kemampuan ketiga variabel bebas secara bersamaan dalam mempengaruhi variabel terikat adalah sebesar 21,8%. Sedangkan 78,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel selain yang ada pada penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diberikan antara lain :

1. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan berpengaruh terhadap turnover, dimana perusahaan perlu mempertimbangkan peningkatan kompensasi langsung ataupun tidak langsung. Selain dengan kompensasi yang dilakukan perusahaan dalam mendukung pencapaian kinerja karyawan di PT PAL Indonesia untuk memberikan motivasi terhadap pekerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga berdampak pada kompensasi yang diterima karyawan akan semakin besar.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap turnover, dimana pemimpin perlu memperhatikan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan mengatur berbagai strategi serta kebijakan sehingga karyawan lebih produktif dalam pekerjaannya.
3. Perusahaan harus memperhatikan loyalitas karyawan dengan menumbuhkan tanggung jawab dan pribadi yang taat pada peraturan supaya karyawan bisa memberikan kinerja terbaiknya.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan mampu digunakan sebagai acuan untuk melakukan penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti selanjutnya. Diharapkan dimasa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lainnya, variabel yang beragam.