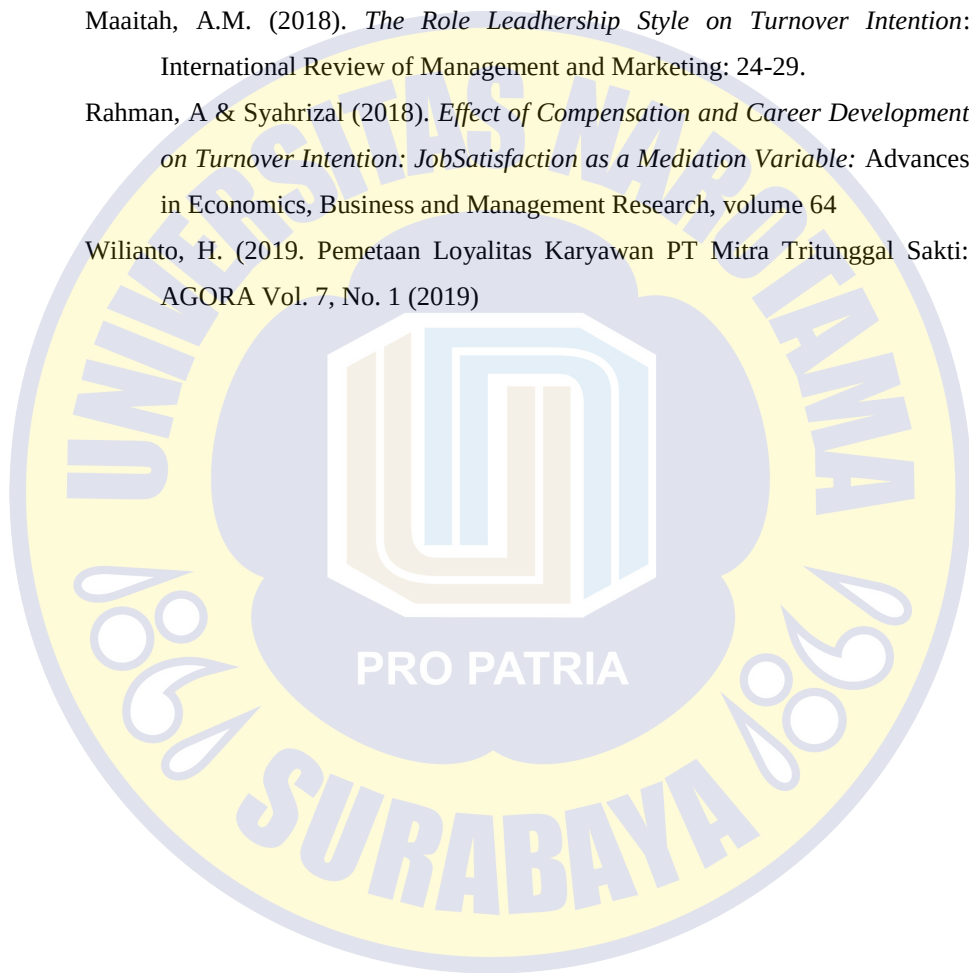


DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, K. (2022). *Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan dan Turnover Intention (Studi Kasus PT Bank XYZ Tbk)*. Jurnal Bina Manajemen: 42-63.
- Ang, Y. & Edalmen. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan: 1168-1179.
- Berry, M.L. (2010). *Predicting Turnover Intent: Examining the Effects of Employee Engagement, Compensation Fairness, Job Satisfaction, and Age*. University of Tennessee.
- Hafni, L. & Sari, D.D. (2019). *Analysis Effect of Compensation, Job Stress, and Employee Loyalty on The Turnover Intention of Employees PT Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru*. PROCURATIO: 7.
- Ingsih, K., Kadarningsih, A., & Rijati, N. (2021). *Job Stress, Compensation, Job Dissatisfaction and Turnover Intention*. International Conference on Industry 4.0 and Artificial Intelligence.
- Khotimah, R.K. & Partina, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention*. Jurnal STIMY Cakrawala Bangsa: 251-260.
- Liyana, T.H.N., Jati, S.P., & Pramukarso, D.T. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan, Transformasional Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Dokter pada RSUD Dr. H. Soewondo Kabupaten Kendal*. Jurnal Kesehatan Masyarakat: 38-54.
- Silaban, N. & Syah, T.Y.R. (2018). *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. Journal of Business and Management: 01-06.
- Vizano, N.A., Sutawidjaya, A.H., & Endri. (2020). *The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia*. Journal of Asian Finance, Economics and Business: 471-478.

- Zakiy, M & Haryanto, M. (2020). *Linking of Service Quality and Switching Costs with Turnover Intentions: The Mediating Role of Customer Loyalty*: Advances in Economics, Business and Management Research, volume 176 Proceedings of the 4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020).
- Maaitah, A.M. (2018). *The Role Leadership Style on Turnover Intention*: International Review of Management and Marketing: 24-29.
- Rahman, A & Syahrizal (2018). *Effect of Compensation and Career Development on Turnover Intention: JobSatisfaction as a Mediation Variable*: Advances in Economics, Business and Management Research, volume 64
- Wilianto, H. (2019). *Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti*: AGORA Vol. 7, No. 1 (2019)



LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Penulis



DATA PRIBADI

Nama : Titto Haryanto Arbi
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Ponorogo, 01 Agustus 1994
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Mayang 07 RT01/RW05
Polorejo
Kec Babadan, Kab Ponorogo
Alamat Email : harbititto@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- | | | |
|---------------------|--|-----------|
| 1. Sekolah Dasar | : SD Negeri 1 Polorejo, Babadan | 2000-2007 |
| 2. SLTP | : SMP Negeri 2 Ponorogo | 2007-2010 |
| 3. SLTA | : SMK Negeri 1 Jenangan, Ponorogo | 2010-2013 |
| 4. Perguruan Tinggi | : Akademi Pelayaran Nasional Surakarta | 2015-2018 |
| 5. Perguruan Tinggi | : Universitas Narotama Surabaya | 2019-2023 |

Lampiran 2 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI GAYA KEPEMIMPINAN, LOYALITAS TERHADAP *TURNOVER* PERUSAHAAN PADA PT PAL INDONESIA

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Dalam rangka melengkapi data guna menyelesaikan tugas akhir penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Terhadap *Turnover* Perusahaan pada PT PAL Indonesia”. Saya Titto haryanto Arbi selaku mahasiswa Universitas Narotama Surabaya ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini.

Semua informasi dan jawaban dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan tugas akhir. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, saya selaku peneliti mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I atas partisipasinya telah bersedia mengisi kuesioner ini.

Hormat saya

Titto Haryanto Arbi

Petunjuk Kuesinoner

1. Beri tanda ceklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/Ibu/saudara/i anggap paling sesuai. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Ragu-Ragu (RR)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi dengan penilaian pekerjaan
4. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban (√)				
		SS	S	RR	TS	STS
Kompensasi						
1	Gaji pokok yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan pokok					
2	Insentif yang diberikan kepada saya dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
3	Perusahaan telah memberikan upah sesuai dengan jabatan dan kemampuan setiap karyawan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan.					
4	Perusahaan telah mengikuti peraturan pemerintah dengan memberikan hak-hak kepada setiap karyawan					
5	Besaran gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan nilai yang ditetapkan					
6	Pekerjaan saya yang berisiko tinggi tidak dipenuhi dengan kompensasi langsung yang memadai.					
7	Kompensasi langsung yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan					
8	Kompensasi langsung yang saya terima sesuai dengan lamanya bekerja					
9	Prestasi kerja saya dihargai dengan bonus tahunan					
10	Walaupun hasil kerja saya melebihi target, namun perusahaan tidak memberikan bonus atau tunjangan tambahan					
Gaya Kepemimpinan						
1	Pimpinan saya memberikan arahan kepada anggotanya atas target yang harus dicapai dan memberikan solusi terhadap kendala yang muncul					

2	Pemimpin selalu peduli terhadap setiap anggotanya dan lingkungan supaya visi misi perusahaan tercapai serta menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
3	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya					
4	Pimpinan saya memberikan arahan kepada anggotanya untuk selalu kompak dan solid supaya tercipta kerukunan antar anggota dan atasannya					
5	Pemimpin menghargai perbedaan dalam berpendapat maupun dalam beragama dan memperhatikan setiap konflik yang terjadi pada pegawai					
6	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun/bulan/minggu					
7	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan					
8	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun program/tugas kerja					
9	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
10	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai/karyawan					
Loyalitas						

1	Saya mengerjakan pekerjaan dengan tuntas sesuai arahan dari atasan					
2	Dalam bekerja saya melaksanakan tugas yang diberikan atasan dengan rasa penuh tanggung jawab					
3	Saya dalam bekerja akan merasa nyaman mendedikasikan waktunya untuk menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
4	Saya bekerja secara efektif merupakan komitmen dalam menjalankan setiap aktivitas kerja					
5	Saya selalu menaati aturan dan tata tertib perusahaan					
6	Saya selalu memegang teguh visi, misi, dan nilai perusahaan dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
7	Saya dan sesama rekan kerja selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan atasan					
8	Saya selalu berusaha memberikan segala kemampuan dan keahlian saya untuk memajukan dan melindungi citra perusahaan					
9	Saya selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan					
10	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati dan inisiatif					
Turnover						
1	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan saat ini					
2	Saya sedang mencari lowongan pekerjaan diluar perusahaan saat ini					
3	Saya akan keluar dari pekerjaan saat ini apabila sudah mendapatkan pekerjaan yang lebih baik					

4	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saat ini apabila fasilitas yang diberikan tempat saya bekerja kurang memadai					
5	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari tempat saya bekerja ini saya akan melakukannya					
6	Saya akan meninggalkan tempat bekerja saat ini apabila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
7	Saya akan menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya					
8	Saya berniat keluar dari tempat bekerja saat ini karena pekerjaan saya terlalu berat					
9	Saya berniat keluar dari tempat bekerja saat ini karena imbalan yang saya terima sedikit					
10	Saya berniat keluar dari tempat bekerja saat ini karena perkembangan karir sangat lama					

Lampiran 3 Tabulasi Data

No. Resp	Kompensasi										Total	Gaya Kepimpinan										Total	Loyalitas										Total	Turnover										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	43	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	43	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40	3	4	5	4	5	5	4	5	5	3	43
2	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	44	3	2	4	4	4	5	5	5	4	3	39	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	40	1	5	5	4	4	4	4	3	3	4	37
3	3	5	3	4	5	5	4	3	3	4	39	3	3	2	4	3	4	4	5	5	4	37	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	3	5	4	5	5	4	4	2	3	5	40
4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	3	38	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	32
5	2	3	4	5	4	3	3	4	5	3	36	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	41	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34	3	3	4	3	4	4	5	5	4	3	38
6	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	43	2	2	3	4	3	5	5	4	4	4	36	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	38
7	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	34	4	3	4	3	2	3	3	5	5	5	37	4	4	4	5	3	4	3	5	4	4	40	4	3	4	4	5	5	5	3	3	3	39
8	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	42	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	32	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	41	2	4	3	2	4	4	3	3	3	2	30
9	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	38	2	5	5	5	4	4	3	2	2	3	36	3	2	4	3	4	4	4	5	5	4	38	4	5	5	4	4	4	3	4	2	4	39
10	3	5	3	4	3	2	3	4	2	5	33	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	42	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	46	4	5	5	5	5	5	4	3	3	5	44
11	4	2	3	4	4	3	3	3	4	3	33	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	35	3	4	5	4	4	4	3	5	3	4	39
12	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	32	4	4	3	5	3	2	4	4	4	4	37	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	43	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
13	4	4	3	5	4	4	5	5	3	4	41	4	3	3	3	5	5	5	4	4	5	41	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43	3	3	3	5	5	4	5	4	3	3	38
14	4	4	2	3	3	3	3	3	4	5	34	5	4	4	5	2	3	4	5	5	4	41	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	40	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
15	4	5	3	3	3	5	3	3	5	5	39	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	45	4	4	5	5	5	5	5	3	3	5	44	3	5	5	4	3	4	5	5	5	4	43
16	3	5	4	5	3	4	3	3	4	4	38	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43	4	5	3	4	3	3	5	3	3	5	38	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	44
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	3	5	3	3	2	4	4	4	36	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
18	4	3	5	5	5	4	3	3	5	4	41	5	3	3	3	4	3	3	5	5	5	39	2	5	4	4	4	5	3	4	3	4	38	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
19	3	3	5	5	4	3	3	2	3	5	36	5	5	5	5	4	4	3	5	5	3	44	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	46	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
20	3	4	4	5	3	4	5	5	5	4	42	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33	4	4	3	2	4	3	2	4	2	3	31	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	41
21	4	3	4	3	3	4	5	5	5	3	39	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	43	2	4	3	5	5	3	3	3	3	5	36
22	3	5	3	4	5	5	3	3	3	4	38	4	4	4	3	3	2	4	4	5	37	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	32
23	4	4	3	3	3	4	3	4	5	4	37	4	5	5	5	4	3	3	4	5	3	41	3	5	4	4	4	5	3	4	5	3	40	3	5	5	1	5	3	4	4	3	3	36
24	5	4	5	5	5	5	2	2	5	4	42	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	32	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	47	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	38
25	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	35	5	3	3	3	4	2	3	5	5	5	38	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	36	4	4	5	3	3	5	5	5	5	5	44
26	3	5	4	5	3	4	4	5	3	4	40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	43	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	35
27	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	41	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42	5	4	5	3	3	5	5	4	4	3	41
28	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	45	5	4	3	4	5	3	3	5	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47	2	5	5	4	4	4	4	4	3	5	40
29	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	39	2	4	3	3	4	3	3	2	2	2	28	3	4	3	3	5	4	4	3	3	5	37	3	4	5	1	5	4	4	4	2	3	36
30	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32	5	3	3	2	5	3	3	5	5	5	39	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44	4	4	5	3	3	5	5	5	5	3	42

31	5	4	4	3	5	4	4	3	5	3	40	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	4	4	4	5	3	5	5	4	3	5	42	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37	
32	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	4	5	3	3	3	3	39	
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	43	3	2	4	3	2	5	2	4	4	5	34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47	
34	4	5	3	3	2	2	2	2	4	4	31	4	3	3	2	4	5	5	4	4	5	33	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47	3	4	4	2	2	5	5	4	4	4	37
35	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	40	4	3	3	3	4	3	3	4	4	5	36	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40	4	4	5	4	5	4	3	5	5	42	
36	4	3	5	3	5	4	5	3	4	4	40	5	3	4	3	4	4	3	5	5	5	41	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	42
37	2	3	4	4	5	4	3	3	4	5	37	4	3	3	3	5	4	4	4	4	9	37	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	43	4	5	4	5	5	3	3	3	5	40	
38	4	5	4	3	4	3	4	5	5	4	41	5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	36	4	3	2	5	5	5	5	5	5	4	43	3	3	3	3	4	5	3	3	3	4	34
39	4	5	4	4	4	3	3	3	4	5	39	2	3	3	2	4	3	3	2	3	2	27	4	5	4	3	4	3	3	4	3	5	30	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	32
40	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	46	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	34	3	5	5	4	4	4	5	3	3	5	41	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	39
41	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	3	4	3	4	4	3	3	3	5	2	34	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	30	2	3	4	4	5	4	4	5	3	3	37
42	3	4	3	2	2	3	3	3	3	5	31	4	2	2	3	4	3	3	4	5	4	34	4	4	3	5	5	4	5	3	3	3	33	4	4	3	2	4	5	5	5	5	2	39
43	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42	3	4	3	4	3	2	3	2	1	2	27	3	5	4	3	2	4	3	4	2	4	34	5	5	5	4	4	1	2	4	5	4	39
44	3	5	3	5	5	5	5	5	4	5	45	3	3	4	3	4	2	3	3	4	2	31	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
45	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	38	5	3	3	3	4	3	3	5	4	4	37	5	5	5	4	4	3	4	3	3	4	40	3	4	5	4	4	3	4	2	3	4	36
46	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	33	4	3	3	3	4	3	3	4	5	5	37	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	33	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	37
47	3	3	3	5	4	4	5	5	3	4	39	2	3	3	3	3	3	3	2	5	3	30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3	3	3	5	5	5	5	5	3	3	40
48	4	3	3	2	2	3	4	5	4	3	33	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32	4	3	2	4	3	2	5	3	3	5	34	4	4	4	3	4	2	2	1	1	3	28
49	4	5	5	2	2	2	2	3	3	5	33	5	3	3	3	3	4	4	5	5	4	39	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46	3	5	5	2	2	5	5	4	3	4	38
50	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	37	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	43	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	46
51	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44	4	3	2	4	4	4	5	5	3	3	37	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
52	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	43	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
53	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40	4	3	4	3	4	5	5	4	3	4	39	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
54	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	5	4	4	3	5	5	5	4	3	5	43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
55	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	45	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	38	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	41	2	4	3	5	5	4	4	4	4	5	40

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

1. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1

Correlations

		X1.									X1.	TOT
		1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	10	AL
X1.1	Pearson	1	,120	,167	-,004	,147	,146	,148	,073	,342*	,05	,401*
	Correlation										0	*
	Sig. (2-tailed)		,382	,224	,974	,283	,288	,280	,594	,011	,718	,002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson	,120	1	-,093	-,004	-,040	,153	-,001	,068	-,008	,462**	,292*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,382		,500	,978	,770	,263	,992	,620	,953	,000	,030

N		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson	,167	-,093	1	,272*	,318*	,105	,043	-,063	,084	,017	,349*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,224	,500		,044	,018	,444	,756	,647	,542	,905	,009
N		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson	-,004	-,004	,272*	1	,584*	,480*	,266*	,299*	,067	,073	,623*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)											

	Sig. (2- tailed)	,97 4	,978	,044		,000	,000	,050	,026	,628	,59 5	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pear son Corr elatio n	,14 7	-,040	,318 [*]	,584 [*]	1	,666 [*]	,348 [*]	,162	,218	,01 7	,695 [*]
	Sig. (2- tailed)	,28 3	,770	,018	,000		,000	,009	,237	,110	,90 2	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pear son Corr elatio n	,14 6	,153	,105	,480 [*]	,666 [*]	1	,415 [*]	,298 [*]	,163	- ,01 3	,691 [*]
	Sig. (2- tailed)	,28 8	,263	,444	,000	,000		,002	,027	,235	,92 5	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pear son Corr elatio n	,14 8	-,001	,043	,266 [*]	,348 [*]	,415 [*]	1	,788 [*]	,090	,03 7	,655 [*]
	Sig. (2- tailed)	,28 0	,992	,756	,050	,009	,002		,000	,511	,79 1	,000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	,073	,068	-,063	,299*	,162	,298*	,788*	1	,218	,028	,605*
	Sig. (2-tailed)	,594	,620	,647	,026	,237	,027	,000		,110	,842	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	,342*	-,008	,084	,067	,218	,163	,090	,218	1	-,041	,419*
	Sig. (2-tailed)	,011	,953	,542	,628	,110	,235	,511	,110		,768	,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	,050	,462*	,017	,073	,017	-,013	,037	,028	-,041	1	,289*
	Sig. (2-tailed)	,718	,000	,905	,595	,902	,925	,791	,842	,768		,033
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

TOTAL	Pearson Correlation	,401**	,292*	,349*	,623*	,695*	,691*	,655*	,605*	,419*	,289*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,030	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,033	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,168	,182	,025	,149	,098	-,019	,821*	,592*	,581*
	Sig. (2-tailed)		,220	,184	,856	,276	,477	,892	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	,168	1	,679*	,668*	,100	,016	-,144	-,093	-,077	-,045
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,100	,100	,100	,100	,100	,100
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

	Sig. (2- tailed)	,220		,000	,000	,466	,907	,294	,500	,579	,745	,002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	,182	,679*	1	,607*	,145	,290*	,121	,077	-,007	,027	,568**
	Sig. (2- tailed)	,184	,000		,000	,292	,032	,380	,576	,960	,847	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	,025	,668*	,607*	1	-,171	,104	,042	,030	-,043	-,108	,393**
	Sig. (2- tailed)	,856	,000	,000		,213	,450	,763	,830	,753	,435	,003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	,149	,100	,145	-,171	1	,304*	,229	-,037	-,081	,017	,280*
	Sig. (2- tailed)	,276	,466	,292	,213		,024	,092	,788	,555	,902	,038

N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6 Pearson Correlation	,098	,016	,290*	,104	,304*	1	,727*	,200	,081	,217	,569**
Sig. (2-tailed)	,477	,907	,032	,450	,024		,000	,144	,554	,111	,000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7 Pearson Correlation	-,019	-,144	,121	,042	,229	,727*	1	,122	-,054	,120	,394**
Sig. (2-tailed)	,892	,294	,380	,763	,092	,000		,374	,697	,384	,003
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8 Pearson Correlation	,821*	-,093	,077	,030	-,037	,200	,122	1	,713*	,612*	,704**
Sig. (2-tailed)	,000	,500	,576	,830	,788	,144	,374		,000	,000	,000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2.9	Pearson Correlation	,592*	-,077	-,007	-,043	-,081	,081	-,054	,713*	1	,488*	,543**
	Sig. (2-tailed)	,000	,579	,960	,753	,555	,554	,697	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.10	Pearson Correlation	,581*	-,045	,027	-,108	,017	,217	,120	,612*	,488*	1	,597**
	Sig. (2-tailed)	,000	,745	,847	,435	,902	,111	,384	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	,723*	,408*	,568*	,393*	,280*	,569*	,394*	,704*	,543*	,597*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,003	,038	,000	,003	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Loyalitas (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,239	,369*	,461*	,426*	,060	,237	,073	,094	,143	,558**
	Sig. (2-tailed)		,079	,006	,000	,001	,661	,081	,595	,494	,297	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	,239	1	,472*	,213	,222	,024	-,061	-,112	-,028	-,062	,350**
	Sig. (2-tailed)	,079		,000	,118	,104	,861	,657	,416	,839	,655	,009
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	,369*	,472*	1	,321*	,319*	,432*	,003	,064	,154	,217	,616**

	Sig. (2- tailed)	,006	,000		,017	,017	,001	,981	,642	,263	,112	,00 0
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pear son Corr elatio n	,461* *	,213	,321* *	1	,373* *	,381* *	,435* *	,200	,394* *	,162	,72 3**
	Sig. (2- tailed)	,000	,118	,017		,005	,004	,001	,144	,003	,237	,00 0
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.5	Pear son Corr elatio n	,426* *	,222	,319* *	,373* *	1	,452* *	,417* *	,198	,345* *	,110	,71 1**
	Sig. (2- tailed)	,001	,104	,017	,005		,001	,002	,147	,010	,424	,00 0
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.6	Pear son Corr elatio n	,060	,024	,432* *	,381* *	,452* *	1	,258	,267*	,371* *	,247	,64 5**
	Sig. (2- tailed)	,661	,861	,001	,004	,001		,057	,049	,005	,069	,00 0

N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.7 Pearson Correlation	,237	-,061	,003	,435*	,417*	,258	1	,086	,112	,143	,493**
Sig. (2-tailed)	,081	,657	,981	,001	,002	,057		,530	,418	,297	,000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.8 Pearson Correlation	,073	-,112	,064	,200	,198	,267*	,086	1	,586*	-,077	,404**
Sig. (2-tailed)	,595	,416	,642	,144	,147	,049	,530		,000	,577	,002
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.9 Pearson Correlation	,094	-,028	,154	,394*	,345*	,371*	,112	,586*	1	,134	,580**
Sig. (2-tailed)	,494	,839	,263	,003	,010	,005	,418	,000		,331	,000
N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X3.10	Pearson Correlation	,143	-,062	,217	,162	,110	,247	,143	-,077	,134	1	,372**
	Sig. (2-tailed)	,297	,655	,112	,237	,424	,069	,297	,577	,331		,005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	,558*	,350*	,616*	,723*	,711*	,645*	,493*	,404*	,580*	,372*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,005	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Variabel Turnover (Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,313*	,321*	,095	,090	,032	,021	,114	,235	-,011	,454**
	Sig. (2-tailed)		,020	,017	,492	,515	,818	,877	,409	,085	,934	,000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson	,313*	1	,628*	,118	,085	-	-	,00	-	,359*	,427**
	Correlation						,120	,030	8	,016		
	Sig. (2-tailed)	,020		,000	,390	,538	,381	,830	,951	,910	,007	,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson	,321*	,628*	1	-	-	-	,08	,20	,16	,064	,434**
	Correlation				,072	,041	,005	1	3	3		
	Sig. (2-tailed)	,017	,000		,603	,764	,969	,557	,137	,235	,645	,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson	,095	,118	-,072	1	,505**	-	-	,02	-	,617*	,478**
	Correlation						,073	,019	2	,024		
	Sig. (2-tailed)	,492	,390	,603		,000	,595	,888	,874	,860	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson	,090	,085	-,041	,505**	1	-	-	-	-	,161	,300*
	Correlation						,158	,123	,008	,072		
	Sig. (2-tailed)	,515	,538	,764	,000		,249	,373	,952	,604	,241	,026
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson	,032	-,120	-,005	-	-	1	,665**	,502**	,275*	-,059	,447**
	Correlation				,073	,158						

	Sig. (2-tailed)	,818	,381	,969	,595	,249		,000	,000	,042	,670	,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson	,021	-,030	,081	-,019	-,123	,665**	1	,544**	,458**	-,023	,558**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,877	,830	,557	,888	,373	,000		,000	,000	,869	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson	,114	,008	,203	,022	-,008	,502**	,544**	1	,651**	-,020	,656**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,409	,951	,137	,874	,952	,000	,000		,000	,885	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.9	Pearson	,235	-,016	,163	-,024	-,072	,275*	,458**	,651**	1	,010	,584**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,085	,910	,235	,860	,604	,042	,000	,000		,943	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.10	Pearson	-,011	,359*	,064	,617**	,161	-,059	-,020	-,010	1		,436**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,934	,007	,645	,000	,241	,670	,869	,885	,943		,001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

TO	Pearson	,45	,427*	,434*	,47	,30	,44	,55	,65	,58	,436*	1
TA	n	4**	*	*	8**	0*	7**	8**	6**	4**	*	
L	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,026	,001	,000	,000	,000	,001	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases		
Valid	55	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,629	10

Uji Asumsi Klasik

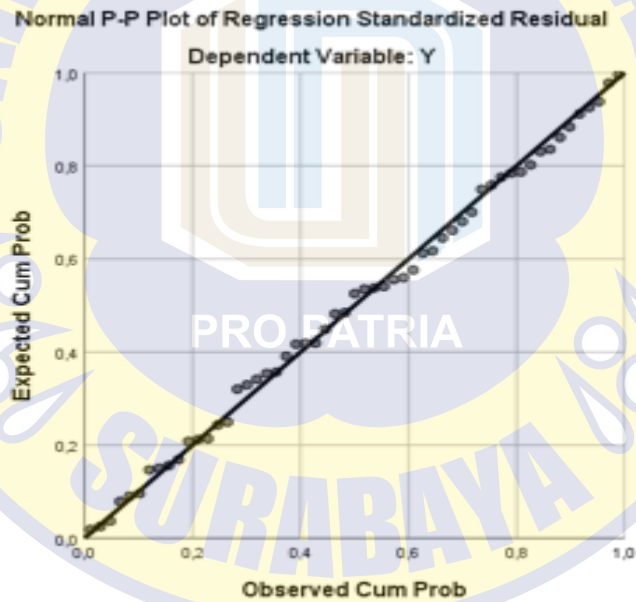
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	55

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,64925628
Most Extreme Differences	Absolute	,043
	Positive	,040
	Negative	-,043
Test Statistic		,043
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Uji Multikolinieritas

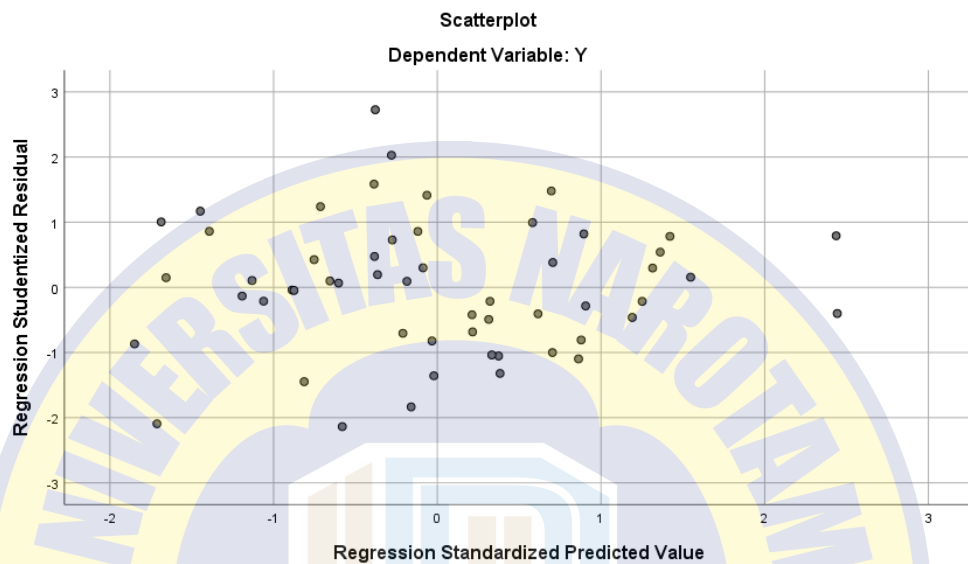
Coefficients^a

Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients		Collinearity Statistics			
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	14,062	7,612		1,847	,070		
	X1	,294	,117	,304	2,520	,015	,997	1,003
	X2	,391	,112	,421	3,481	,001	,988	1,012
	X3	-,027	,120	-,028	-,228	,821	,987	1,013

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedasitas –Rank Spearman

Correlations					Unstandardized Residual
		X1	X2	X3	
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1,000	-,043	,107
		Sig. (2-tailed)	.	,754	,437
		N	55	55	55
	X2	Correlation Coefficient	-,043	1,000	,090
		Sig. (2-tailed)	,754	.	,514
		N	55	55	55
	X3	Correlation Coefficient	,107	,090	1,000
		Sig. (2-tailed)	,437	,514	.
		N	55	55	55
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-,038	-,004	-,042
		Sig. (2-tailed)	,783	,979	,760
		N	55	55	55



Uji Hipotesis

1. Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

2. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,511 ^a	,261	,218	3,75505

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

3. Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics			
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	14,062	7,612		1,847	,070		
X1	,294	,117	,304	2,520	,015	,997	1,003
X2	,391	,112	,421	3,481	,001	,988	1,012
X3	-,027	,120	-,028	-,228	,821	,987	1,013

a. Dependent Variable: Y

4. Uji F (Simultan)

Lampiran 5 Tabel Bimbingan



UNIVERSITAS
Naro Tamara



FAKULTAS
HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM-FEB05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : TITTO HARYANTO ARBI
- 2 NIM : 01219144
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 21 Februari 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	27/9/22	Observasi obyek penelitian	Sudah ada obyek penelitian & di setrum	eh
2	30/9/22	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Fenomena sudah sesuai & data penelitian	eh
3	3/10/22	Menentukan masalah penelitian	Masalah penelitian sesuai & fenomena	eh
4	19/11/22	Kajian teoritis & Empiris	Langkah Teori terbaru min 2008	eh
5	12/11/22	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Sesuai teori & masalah penelitian	eh
6	18/11/22	Pendekatan Metodologi penelitian	Kuantitatif, Rasional Linear Bersenda	eh
7	20/11/22	Pembuatan instrument penelitian	Sudah pd tahap penyelesaian.	eh
8	23/12/22	Pengumpulan data	Data lengkap siap & proses	eh
9	09/01/23	Tabulasi & Pengolahan Data	Perbaiki table (lebar/margin)	eh
10	17/01/23	Deskripsi Hasil Penelitian	Data sdh Ok. Deskripsi Ok.	eh
11	20/01/23	Interpretasi Hasil Penelitian	Perbaiki Saran & penemuan.	eh
12	26/01/23	Kelengkapan Data	Cek kelengkapan data & lampiran	eh

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

SURABAYA,

Lampiran 6 Hasil Plagiasi

TITTO ARBI-MANAJEMEN

ORIGINALITY REPORT

11%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.narotama.ac.id

Internet Source

1%

2

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

1%

3

id.123dok.com

Internet Source

1%

4

Submitted to Sogang University

Student Paper

1%

5

garuda.kemdikbud.go.id

Internet Source

<1%

6

eprints.umpo.ac.id

Internet Source

<1%

7

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

<1%

8

www.pal.co.id

Internet Source

<1%

9

Submitted to UIN Raden Intan Lampung

Student Paper

<1%

10

pks.id

Internet Source

<1%

14	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
15	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
16	vibdoc.com Internet Source	<1 %
17	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
18	download.atlantispress.com Internet Source	<1 %
19	123dok.com Internet Source	<1 %
20	www.atlantispress.com Internet Source	<1 %
21	www.neliti.com Internet Source	<1 %
22	id.scribd.com Internet Source	<1 %
23	repository.upi-yai.ac.id Internet Source	<1 %
24	repository.its.ac.id Internet Source	<1 %
25	repository.unibos.ac.id Internet Source	<1 %
26	es.scribd.com Internet Source	<1 %
27	moam.info Internet Source	<1 %
28	Ayu Evida Restianah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA	<1 %

KARYAWAN PADA BAGIAN PENGEMASAN
(PENGANTONGAN) SEMEN DI PT. SWABINA
GATRA GRESIK", MANAJERIAL, 2019

Publication

29	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
30	Submitted to Universiti Putra Malaysia Student Paper	<1 %
31	adoc.pub Internet Source	<1 %
32	nanopdf.com Internet Source	<1 %
33	e-jurnal.lppmunsera.org Internet Source	<1 %
34	media.neliti.com Internet Source	<1 %
35	scholar.unand.ac.id Internet Source	<1 %
36	eprint.stieww.ac.id Internet Source	<1 %
37	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %
38	docobook.com Internet Source	<1 %
39	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
40	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
41	sambiljaga.blogspot.com Internet Source	<1 %
42	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %

43	kc.umh.ac.id Internet Source	<1 %
44	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1 %
45	www.scribd.com Internet Source	<1 %
46	Submitted to Binus University International Student Paper	<1 %
47	ejournalwiraraja.com Internet Source	<1 %
48	eprints.stainkudus.ac.id Internet Source	<1 %
49	pealtwo.wordpress.com Internet Source	<1 %
50	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
51	repository.uma.ac.id Internet Source	<1 %
52	tesis.pucp.edu.pe Internet Source	<1 %
53	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
54	www.paper.id Internet Source	<1 %
55	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
56	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
57	Muhammad Zakiy. "The strategy of Islamic economic colleges to prepare their graduates"	<1 %

to work in Islamic banks", Higher Education,
Skills and Work-Based Learning, 2021

Publication

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches Off



