

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dianalisis dan pengujian yang telah dilaksanakan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi berpengaruh positif dan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung lebih besar dari T tabel ($6,271 > 1,692$) dengan signifikan $0,00$ berada dibawah $0,05$. Variabel Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan Nilai signifikan $F <$ dari $0,05$ sedangkan nilai f hitung $29,586 >$ f tabel $3,285$ dengan signifikasi $0,000$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Beban Motivasi (X1) berpengaruh positif dan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dan pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung lebih besar dari T tabel ($3,148 > 1,692$) dengan signifikan $0,004$ berada dibawah $0,05$. Variabel Disiplin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan Nilai signifikan $F <$ dari $0,05$ sedangkan nilai f hitung $29,586 >$ f tabel $3,285$ dengan signifikasi $0,000$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Beban Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dan pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).
3. Variabel Motivasi (X1), Disiplin Kerja (X2) dan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan Apotik Libra Surabaya dengan tingkat nilai f hitung $29,586 >$ f tabel $3,285$ dengan signifikasi $0,000$.
4. Variabel dominan pada penelitian ini adalah motivasi (X1) yang bernilai $0,835$.

5.2. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan diatas, maka penulis memiliki beberapa saran sebagai berikut :

Jika apotik ini ingin meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya apotik meningkatkan motivasi dan disiplin kerja pada diri setiap karyawan lebih dulu, dengan adanya motivasi dan disiplin kerja pada karyawan akan selalu bersemangat dalam menyelesaikan tugas apapun dan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Pada kesimpulan penelitian ini memang dihasilkan hasil yang baik yaitu terdapat pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawannya. Bagaimanapun variabel penelitian ini hanya bersifat mewakili dan tidak menilai secara keseluruhan. Maka dari itu disarankan untuk perusahaan tetap meninjau serta mengevaluasi kemungkinan variabel lain yang dinilai mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan kearah yang lebih baik lagi.

