

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah. (2020). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unggul Abadi di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 84–90.
- Boyatzis dalam Priansa. (2014). pengertian Kompetensi. *Boyatzis Dalam Priansa (2014)*, 2(1), 1–15.
- Efendi, R., Rifa'i, M. R., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16–25.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Jurnal Ekonomi Perkotaan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/download/3508/2761>
- Nasrah, A. M. (2020). Analisis Motivasi Belajar dan Hasil Belajar Daring Mahasiswa Pada Masa Pandemi Covid-19. *Riset Pendidikan Dasar*, 3(2), 207–213.
- Noviana, N. E., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Penggunaan Media Pembelajaran Online (whatsapp dan Zoom) Terhadap Prestasi Belajar Siswa Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 9(2), 60–64. <https://doi.org/10.26740/jupe.v9n2.p60-64>

- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Wirawan, I. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Savaya Bali. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata Dan Bisnis*, 1(6), 1563–1568. <https://dx.doi.org/10.22334/paris.v1i6>
- Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(1), 30. <https://doi.org/10.32833/majem.v7i1.59>

LAMPIRAN 1 : BIODATA

RIWAYAT HIDUP

Nama : Yongky Efendi A.
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 4 April 2001
Alamat Rumah : Jl. Menur 3/15^A
Email : Yongkiefendi32@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN Manyar Sabrangan 2
SMP : SMP Ipiems Surabaya
SMA : SMA Ipiems Surabaya
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Pengalaman Organisasi

- Osis SMP Ipiems 2014 - 2015
- Osis SMA Ipiems 2017- 2018
- Bem Feb Narotama 2020 - 2021

LAMPIRAN 2 : SURAT PERSETUJUAN KUISIONER




Apotik "Libra"
Jl. Arief Rachman Hakim 67 Surabaya
Telp. (031) 5913717 WA: 085336290403

SURAT PERSETUJUAN KUISIONER
PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini atas nama pemilik Apotik Libra Surabaya,
Menerangkan saudara dibawah ini :

Nama : YONGKY EFENDI ASROL
Nim : 01219085
Alamat : MENUR III/15 Surabaya
Mahasiswa : Universitas NAROTAMA Surabaya
Program Studi : Manajemen

Telah melakukan riset pada apotik kami guna keperluan penulisan
Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN APOTIK LIBRA SURABAYA.**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Surabaya, 23 Desember 2022
Hormat,


Ritra Wahyu P
Apoteker Apotik Libra

LAMPIRAN 3 : DOKUMENTASI OBJEK PENELITIAN



LAMPIRAN 4 : BERITA ACARA BIMBINGAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM-FEB 05 07
Tgl. Terbit: 01 Okt 2018
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : YONGKY EFENDI ASROL
- 2 NIM : 01219085
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 05 Oktober 2022
- 7 NAMA PEMBIMBING I : I PUTU ARTAYA, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI : -

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	12/10/2022	Observasi obyek penelitian	Revisi Perumusan masalah dgn Peningkatan	[Signature]
2	19/10/2022	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Perbaikan Fenomena riset masalah diangkat dari Realita krcan logika	[Signature]
3	08/11/2022	Mententukan masalah penelitian	Kajian terbaru / Referensi	[Signature]
4	10/11/2022	Kajian teoritis & Empiris	Yang sesuai dengan masalah	[Signature]
5	12/11/2022	Sintesa dan Rasionalisasi teori	ditentukan dan disesuaikan dgn kondisi penelitian	[Signature]
6	15/11/2022	Pendekatan Metodologi penelitian	Menyampaikan Metode Penelitian	[Signature]
7	18/12/22	Pembuatan instrument penelitian	Pemecahan kuisior	[Signature]
8	20/12/22	Pengumpulan data	Menyatakan Deskripsi	[Signature]
9	31/1/2023	Tabulasi & Pengolahan Data	Tabel Deskripsi jawaban Rsp	[Signature]
10	10/1/2023	Deskripsi Hasil Penelitian	Penjabaran hasil analisis	[Signature]
11	22/1/2023	Intepretasi Hasil Penelitian	Perbaikan Pembahasan	[Signature]
12	24/1/2023	Kelengkapan Data		

Sidang Skripsi

- 10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :
- 11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

Dosen Pembimbing

I PUTU ARTAYA, SE., MM



14 Februari 2023
Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

LAMPIRAN 5 : PLAGIASI



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 12%

Date: Wednesday, February 15, 2023

Statistics: 2140 words Plagiarized / 17838 Total words

Remarks: Medium Plagiarism Detected - Your Document needs Selective Improvement.

BAB I PENDAHULUAN 1.1.

Latar Belakang Kesehatan merupakan salah satu kebutuhan dasar manusia, karena itu kesehatan merupakan hak bagi setiap warga masyarakat yang dilindungi oleh undang-undang. Setiap negara mengakui bahwa kesehatan menjadi modal terbesar untuk mencapai kesejahteraan. Oleh karena itu, perbaikan pelayanan kesehatan pada dasarnya merupakan kebutuhan manusia untuk mencapai kesejahteraan seseorang.

Kesehatan merupakan kebutuhan dasar bagi setiap orang. Masalah kesehatan difokuskan pada penyakit yang diderita manusia untuk dilakukannya pengobatan dan penyembuhan. Sumber pengobatan di dunia mencakup tiga sektor yang saling terkait yaitu pengobatan rumah tangga atau pengobatan sendiri, pengobatan tradisional dan pengobatan medis yang dilakukan oleh perawat, dokter, Puskesmas atau Rumah Sakit (Lantara, 2019).

Apotek berasal dari bahasa Belanda yaitu Apotheek, apotek/ toko tempat meramu dan menjual obat berdasarkan resep dokter serta memperdagangkan barang medis atau rumah obat (KBBI, 2014). Apotek merupakan sarana pelayanan kefarmasian tempat dilakukan praktek kefarmasian oleh seorang apoteker. Tujuan didirikannya apotek yaitu sebagai tempat pengabdian apoteker dengan mengedepankan pelayanan kefarmasian yang berfokus pada pasien berdasarkan standar kompetensi farmasis Indonesia, melayani kebutuhan obat, bahan obat, alat kesehatan, serta perbekalan farmasi lainnya sesuai dengan kebutuhan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat,

LAMPIRAN 6 : CONFERENCE



LAMPIRAN 7 : KUISIONER PENELITIAN

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI APOTIK LIBRA SURABAYA

Kepada Yth:
Bapak/Ibu/Saudara/I
Karyawan Apotik Libra Surabaya
Di Tempat

Dengan hormat,
Nama : Yongky Efendi Asrol
Nim : 01219085
Fakultas : Ekonomi Bisnis Universitas Narotama Surabaya

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, maka saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi angket ini sesuai dengan pendapat anda. Pengumpulan data ini dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir (Skripsi) di Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Narotama Surabaya, dengan judul : “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI APOTIK LIBRA SURABAYA”.

Atas kesediaannya dan bantuannya dalam mengisi angket ini, maka saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya

YONGKY EFENDI ASROL

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Pria / Wanita *)
3. Usia :
4. Pendidikan terakhir : 1. SMA / SMK
2. D3
3. S1
5. Masa kerja : 1. < 3 tahun
2. 3-5 tahun
3. 6-10 tahun
4. > 10 tahun

*) Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Setiap pernyataan dibawah ini mohon diberi respon dengan memberikan tanda centang (✓) pilihan pada skala 1 – 5 dengan rincian sebagai berikut.

Alternatif Jawaban	Skor	Simbol
Sangat Tidak Setuju	1	STS
Tidak Setuju	2	TS
Kurang Setuju	3	KS
Setuju	4	S
Sangat Setuju	5	SS

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Motivasi					
1	Tempat kerja menyediakan fasilitas					
2	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan					
3	Atasan saya akan memberikan bonus berupa liburan di akhir tahun apabila target penjualan tercapai					
4	Tempat kerja memberikan training bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada dalam dirinya untuk lebih maju					
5	Saya selalu bekerja secara maksimal					
	Disiplin Kerja					
1	Atasan saya selalu memberikan pembinaan tegas bagi karyawan yang melakukan pelanggaran					
2	Pegawai harus patuh terhadap peraturan yang diberlakukan					
3	Presensi kerja sangat bagus diterapkan di lingkungan kerja					
4	Lingkungan kerja pegawai bersih dan bebas dari polusi					
5	Adanya pengawasan CCTV dan satpam ditempat kerja membuat saya tenang dalam bekerja					
6	Keamanan gedung dalam tempat kerja sudah terjamin					
7	Pegawai bertanggung jawab dalam bekerja dan struktur kerja sudah tertata					
8	Hubungan dengan sesama pegawai harmonis dan tanpa ada saling menjatuhkan sesama rekan kerja					
9	Komunikasi antar karyawan berjalan solid					
	Kinerja Karyawan					
1	Semakin bertambahnya usia semakin meningkat kinerja					
2	Penghargaan atas prestasi kerja adalah penting					
3	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target					
4	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan harus sesuai dengan target					
5	Karyawan wajib tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Karyawan tidak boleh terlambat datang di tempat kerja					

LAMPIRAN 8 : TABULASI DATA PENELITIAN

1. Data mentah kuisioner variabel motivasi (X1)

No	Motivasi					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	3	4	4	4	18
2	4	4	5	5	5	23
3	3	4	4	4	4	19
4	3	3	4	5	4	19
5	2	3	3	5	4	17
6	3	4	5	4	4	20
7	5	4	3	4	4	20
8	3	4	4	5	5	21
9	4	4	4	5	5	22
10	3	4	4	5	4	20
11	3	4	4	5	5	21
12	3	4	4	5	4	20
13	4	5	4	5	5	23
14	3	4	4	4	5	20
15	3	3	4	4	4	18
16	2	3	4	5	4	18
17	3	3	4	5	5	20
18	3	3	3	3	4	16
19	3	3	4	5	4	19
20	3	3	3	4	4	17
21	3	3	4	4	4	18
22	2	3	4	5	5	19
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	5	5	5	23
25	3	4	4	4	3	18
26	2	3	4	5	4	18
27	4	4	5	5	5	23
28	4	4	4	5	5	22
29	4	5	5	5	5	24
30	4	4	4	4	4	20
31	2	4	5	5	5	21
32	5	5	5	5	5	25
33	3	4	4	5	4	20
34	4	4	5	5	5	23
35	4	4	4	5	5	22

2. Data mentah kuisioner variabel disiplin kerja (X2)

Disiplin Kerja									Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
4	5	5	3	4	4	5	4	3	37
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
4	4	3	3	4	4	3	4	3	32
2	3	3	2	3	3	3	3	4	26
4	4	4	3	5	5	5	3	4	37
4	4	5	4	4	4	2	4	4	35
3	4	4	4	3	4	4	5	4	35
4	4	4	4	3	4	4	5	4	36
4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
3	5	5	4	4	4	4	3	3	35
5	5	3	5	5	5	5	4	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
3	3	3	4	3	3	4	4	4	31
3	3	3	4	3	4	4	4	3	31
4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
3	3	3	3	2	3	3	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	3	3	33
4	4	3	4	2	2	3	2	2	26
3	3	4	4	3	4	3	3	4	31
4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
4	3	4	4	4	5	4	3	4	35
4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	5	4	3	3	3	3	4	4	33
4	4	4	4	4	3	3	4	5	35
4	3	3	4	4	3	5	4	4	34
3	4	3	4	3	5	5	4	4	35
3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
2	4	3	4	3	4	3	4	4	31
1	3	4	2	4	4	5	4	4	31
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43

3. Data mentah kuisioner variabel kinerja karyawan (Y)

Kinerja Karyawan						Total
1	2	3	4	5	6	
4	5	3	4	3	4	23
4	5	5	5	5	4	28
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	3	4	23
4	4	5	4	3	4	24
4	4	3	3	3	3	20
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	5	5	4	26
3	4	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	5	5	3	25
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	3	3	3	17
3	4	4	4	3	3	21
3	3	3	4	2	3	18
2	4	4	3	4	4	21
3	3	3	3	4	4	20
3	2	5	3	4	3	20
3	3	3	3	4	5	21
4	4	3	4	4	4	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	3	4	4	4	23
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	5	4	25
5	4	5	3	4	4	25
5	5	5	5	5	4	29
3	3	4	5	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	4	4	26
3	3	4	4	4	4	22
3	5	5	4	4	3	24
4	4	4	4	5	3	24

LAMPIRAN 9 : HASIL SPSS

Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Motivasi

Correlations

		MK_1	MK_2	MK_3	MK_4	MK_5	TOMK
MTV_1	Pearson Correlation	1	,645**	,247	-,019	,315	,684**
	Sig. (2-tailed)		,000	,153	,912	,065	,000
	N	35	35	35	35	35	35
MTV_2	Pearson Correlation	,645**	1	,498**	,234	,419*	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,176	,012	,000
	N	35	35	35	35	35	35
MTV_3	Pearson Correlation	,247	,498**	1	,414*	,478**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,153	,002		,013	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35
MTV_4	Pearson Correlation	-,019	,234	,414*	1	,537**	,557**
	Sig. (2-tailed)	,912	,176	,013		,001	,001
	N	35	35	35	35	35	35
MTV_5	Pearson Correlation	,315	,419*	,478**	,537**	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,065	,012	,004	,001		,000
	N	35	35	35	35	35	35
TOTMT V	Pearson Correlation	,684**	,813**	,722**	,557**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	

N	35	35	35	35	35	35
---	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Correlations

	DK_1	DK_2	DK_3	DK_4	DK_5	DK_6	
DK_1	Pearson Correlation	1	,454**	,251	,459**	,395*	,199
	Sig. (2-tailed)		,006	,146	,005	,019	,252
	N	35	35	35	35	35	35
DK_2	Pearson Correlation	,454**	1	,473**	,296	,363*	,210
	Sig. (2-tailed)	,006		,004	,085	,032	,226
	N	35	35	35	35	35	35
DK_3	Pearson Correlation	,251	,473**	1	,087	,391*	,328
	Sig. (2-tailed)	,146	,004		,619	,020	,055
	N	35	35	35	35	35	35
DK_4	Pearson Correlation	,459**	,296	,087	1	,261	,388*
	Sig. (2-tailed)	,005	,085	,619		,130	,021
	N	35	35	35	35	35	35
DK_5	Pearson Correlation	,395*	,363*	,391*	,261	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,019	,032	,020	,130		,000
	N	35	35	35	35	35	35

DK_6	Pearson Correlation	,199	,210	,328	,388*	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,252	,226	,055	,021	,000	
	N	35	35	35	35	35	35
DK_7	Pearson Correlation	,166	,240	,101	,272	,530**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,341	,166	,562	,114	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35
DK_8	Pearson Correlation	,011	,225	,126	,201	,225	,280
	Sig. (2-tailed)	,948	,193	,470	,248	,193	,104
	N	35	35	35	35	35	35
DK_9	Pearson Correlation	-,023	,033	,141	,286	,363*	,290
	Sig. (2-tailed)	,894	,851	,418	,095	,032	,091
	N	35	35	35	35	35	35
TOTDK	Pearson Correlation	,557**	,602**	,518**	,602**	,782**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	
KK_1	Pearson Correlation	1	,511**	,273	,394*	,222	,199
	Sig. (2-tailed)		,002	,113	,019	,199	,252

	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,511**	1	,297	,457**	,259	,160
KK_2	Sig. (2-tailed)	,002		,084	,006	,133	,359
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,273	,297	1	,422*	,401*	,092
KK_3	Sig. (2-tailed)	,113	,084		,012	,017	,601
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,394*	,457**	,422*	1	,399*	,226
KK_4	Sig. (2-tailed)	,019	,006	,012		,018	,192
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,222	,259	,401*	,399*	1	,241
KK_5	Sig. (2-tailed)	,199	,133	,017	,018		,164
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,199	,160	,092	,226	,241	1
KK_6	Sig. (2-tailed)	,252	,359	,601	,192	,164	
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,672**	,699**	,669**	,752**	,654**	,428*
TOTKK	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,010
	N	35	35	35	35	35	35

Uji Reabilitas

Uji Reabilitas Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	5

Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	9

Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,729	6

Uji Normalitas

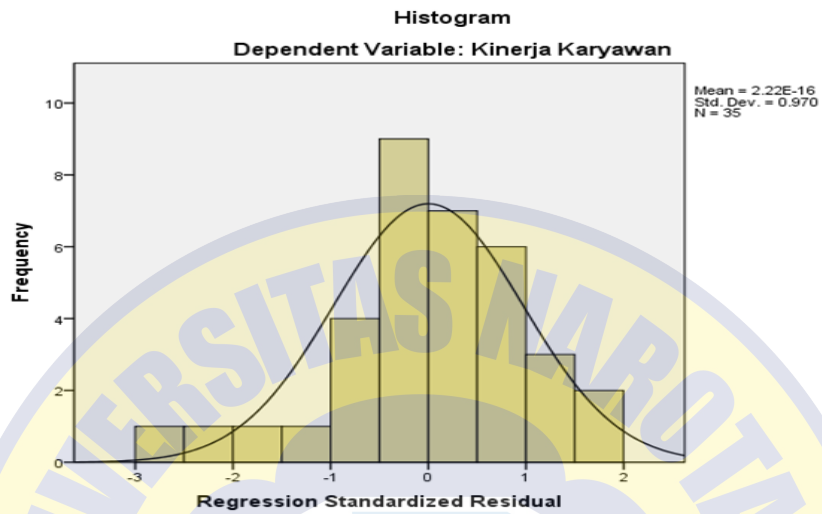
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0E-7
	Std. Deviation	1,61143224
Most Extreme Differences	Absolute	,096
	Positive	,050
	Negative	-,096
Kolmogorov-Smirnov Z		,570
Asymp. Sig. (2-tailed)		,901

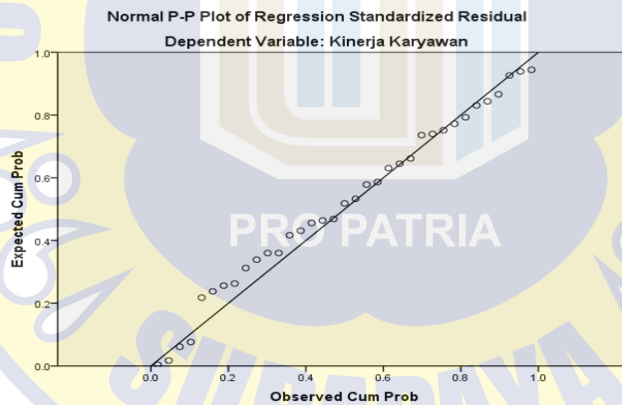
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Histogram



Probability PP lotof Regression Standardized Residual



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

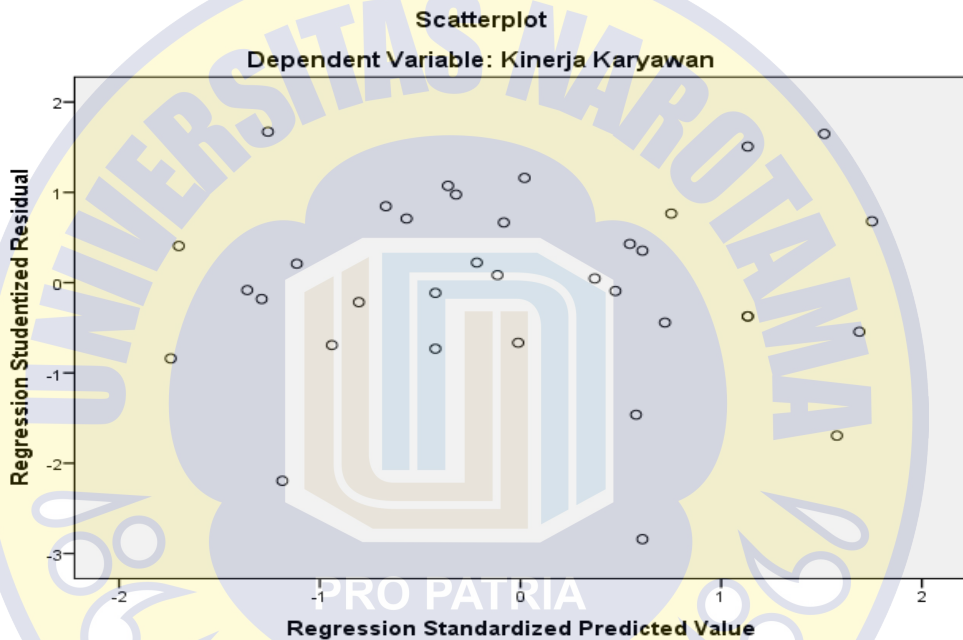
Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Motivasi	,735	,743	,657	,962	1,039

Disiplin Kerja	,467	,486	,330	,962	1,039
----------------	------	------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot Heteroskedastisitas



Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,530	3,290		-,465	,645
	Motivasi	,835	,133	,670	6,271	,000
	Disiplin Kerja	,226	,072	,336	3,148	,004

Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	163,255	2	81,627	29,586	,000 ^b
Residual	88,288	32	2,759		
Total	251,543	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Motivasi

Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,806 ^a	,649	,627	1,66103

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,530	3,290		-,465	,645
	Motivasi	,835	,133	,670	6,271	,000
	Disiplin Kerja	,226	,072	,336	3,148	,004