

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Minto Wahyu, M. S. (2020). Produktivitas selama Work from Home : Sebuah Analisis Psikologi Sosial. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 5-8.
- Anonim. (2014). *qmc.binus.ac.id*. Diambil kembali dari *qmc.binus.ac.id*: <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>
- Anonim. (2021, Januari 14). *accurate.id*. Diambil kembali dari *accurate.id*: <https://accurate.id/akuntansi/revenue-adalah/>
- Anonim. (t.thn.). *definisenurutparaahli.com*. Diambil kembali dari *definisenurutparaahli.com*: <http://www.definisenurutparaahli.com/pengertian-tabulasi/#:~:text=Pengertian%20tabulasi%20data%20adalah%20pembuatan,berisi%20informasi%20yang%20sudah%20dianalisa.&text=Tabel%20ini%20berfungsi%20sebagai%20arsip>
- Fuziyah, A. (2005). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pelinting di Perusahaan Rokok Kretek Sukun MC. Wartono Kudus. *Skripsi*, 95-96.
- Hidayat, A. (2013, Januari 23). *statistikian*. Diambil kembali dari *statistikian*: <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html#:~:text=Uji%20F%20dikenal%20dengan%20Uji,atau%20tidak%20baik%20Fnon%20signifikan>.
- Hidayat, A. (2018, Januari 1). *statistika.com*. Diambil kembali dari *statistika.com*: <https://www.statistikian.com/2018/01/penjelasan-tutorial-regresi-linear-berganda.html#:~:text=Regresi%20Linear%20Berganda%20adalah%20model,disebut%20dengan%20multiple%20linear%20regression.&text=Skala%20data%20yang%20dimaksud%20diatas%20adalah%20pada%20se>
- International, H. C. (2014, Desember 3). *Human Capital International*. Diambil kembali dari Human Capital International: <https://human-capital-international.net/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-produktivitas-kerja.html>

- Khalisah, N. (2020). Hubungan Produktivitas Mahasiswa dengan Pandemi. *Jurnal Penelitian*, 3-8.
- Nugroho, A. (2020). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. Siantar Putra Mandiri. *Jurnal Penelitian*, 10-12.
- Prasetyo, R. F. (2020). Identifikasi Efektifitas Faktor pada Proses Kerja Engineering Kontraktor di Proyek Konstruksi secara Jarak Jauh di Masa Pandemi Covid-19. *Indonesian Jurnal on CESD*, 4-7.
- Riadi, M. (2020, November 29). *KajianPustaka.com*. Diambil kembali dari *KajianPustaka.com*: [https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html#:~:text=Menurut%20Siyoto%20dkk%20\(2015\)%2C,atau%20wakil%20populasi%20yang%20diteliti](https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html#:~:text=Menurut%20Siyoto%20dkk%20(2015)%2C,atau%20wakil%20populasi%20yang%20diteliti).
- Surabaya, U. C. (2015, Oktober 29). *ciputrauceo.net*. Diambil kembali dari *ciputrauceo.net*: <http://ciputrauceo.net/blog/2015/10/29/pengertian-sumber-daya-manusia-dan-manajemen-sumber-daya-manusia>
- UNM, L. P. (2016, November 13). *Lembaga Penelitian Mahasiswa Penalaran UNM*. Diambil kembali dari Lembaga Penelitian Mahasiswa Penalaran UNM:<https://penalaran-unm.org/analisis-korelasi-ganda/#:~:text=Analisis%20korelasi%20ganda%20merupakan%20suatu,%203B%20X3%2C%20E2%80%A6>.
- Wikipedia. (2020, Agustus 26). *Wikipedia*. Diambil kembali dari Wikipedia: https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia

LAMPIRAN

TABEL DISTRIBUSI R

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950

Sumber : junaidichaniago.wordpress. com

TABEL DISTRIBUSI F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

TABEL DISTRIBUSI T

NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,186	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,012
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,781	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,740	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,584	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,621	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

KUESIONER

KUESIONER PENGARUH JUMLAH KARYAWAN DAN REVENUE TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PROYEK PT. TUNAS JAYA SANUR

Mohon waktunya untuk mengisi kuesioner ini agar dapat mengetahui Pengaruh Jumlah Karyawan dan Revenue Terhadap Produktivitas Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19 di PT. Tunas Jaya Sanur

**Wajib*

1. Proyek Cabang *

Tandai satu oval saja.

Cabang Denpasar

Cabang Mataram

Cabang Batam

Cabang Jakarta

2. Jabatan *

Tandai satu oval saja.

- Administrasi
- Drafter
- Estimator
- Juru Tagih
- Kepala Bagian
- Kepala Cabang
- Kepala Divisi
- Koordinator
- Manager
- Mekanik
- Operator Alat Berat
- Peramu Kebersihan
- Petugas Kasir
- Petugas Logistik
- Project Control
- Project Manager
- QA / QC
- Quantity Surveyor
- Security
- Sekretaris
- Site Engineer
- Site Manager
- Sopir
- Supervisor
- Surveyor
- Management Trainee



3. Lama Bekerja *

Tandai satu oval saja.

- 1 - 10 tahun
- 11 tahun - 20 tahun
- 21 tahun - 30 tahun
- 31 tahun - 40 tahun
- < 40 tahun

MENGACU PADA VARIABEL X_1 : JUMLAH KARYAWAN

TERKAIT KARYAWAN / STAFF DI MASA
PANDEMI COVID-19

Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai menurut Saudara.

- Kriteria Penilaian :
- 1 = Sangat Tidak Setuju
 - 2 = Tidak Setuju
 - 3 = Cukup Setuju
 - 4 = Setuju
 - 5 = Sangat Setuju

4. Bagaimana pendapat saudara tentang Work From Home (WFH) dapat meningkatkan produktivitas kerja *

Tandai satu oval saja.

- 1 2 3 4 5
- Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

5. Bagaimana pendapat saudara mengenai dirumahnya staff yang tidak kompeten di perusahaan. *

Tandai satu oval saja.

- 1 2 3 4 5
- Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

6. Bagaimana pendapat saudara mengenai penambahan staff muda / milenial dalam suatu perusahaan *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

7. Bagaimana pendapat saudara mengenai diterapkannya bekerja secara bergilir di masa pandemi COVID-19 ini *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

8. Bagaimana pendapat saudara jika dimasa pandemi COVID-19 ini dilakukan pemutusan kontrak dengan kompensasi jika kontrak habis. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

MENGACU PADA VARIABEL X_2 : *REVENUE*

TERKAIT PENDAPATAN (REVENUE)
PERUSAHAAN DI MASA PANDEMI COVID-19

Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai menurut Saudara.

Kriteria Penilaian :

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Cukup
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

9. Saudara optimis dalam pencapaian budget proyek di masa pandemi, dimana diharuskannya terjadi pengurangan jumlah karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

10. Saudara optimis dengan kelangsungan perusahaan di masa pandemi, dimana diharuskannya terjadi pengurangan jumlah karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

11. Saudara optimis dengan tercapainya target pendapatan perusahaan serta terealisasinya bonus di masa pandemi ini, dimana diharuskannya terjadi pengurangan jumlah karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

12. Saudara optimis dengan tergajanya kualitas produk yang dihasilkan perusahaan di masa pandemi ini, dimana diharuskannya terjadi pengurangan jumlah karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

13. Saudara optimis dengan waktu penyelesaian proyek selesai tepat waktu di masa pandemi ini, dimana diharuskannya terjadi pengurangan jumlah karyawan. *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

MENGACU PADA VARIABEL Y : PRODUKTIVITAS KARYAWAN

TERKAIT PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19

Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai menurut Saudara.

Kriteria Penilaian :
1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Cukup
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

14. Produktivitas meningkat karena karena karyawan mempunyai tekad dan skill yang tinggi *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

15. Penerapan teknologi dapat meningkatkan produktivitas karyawan *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

16. Promosi karyawan yang berprestasi akan meningkatkan produktivitas *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

17. Meningkatnya produktivitas jika diterapkannya 5 hari kerja *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

18. Pemberian benefit karyawan akan meningkatkan produktivitas *

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA