

Daftar pustaka

- Anggraini, i. A. (n.d.). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan suhermin sekolah tinggi ilmu ekonomi indonesia (stiesia) surabaya*.
- Budiyanto, e., & mochklas, m. (2020). *Kinerja karyawan*. Cv a.a. Rizky.
- Bukit, b., malusa, t., & rahmat, a. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*.
- Enny, m. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia*. Ubhara manajemen press.
- Fadilla, z., ketut ngurah ardiawan, m., eka sari karimuddin abdullah, m., jannah ummul aiman, m., & hasda, s. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. [Http://penerbitzaini.com](http://penerbitzaini.com)
- Fauzia agustini, s. M. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*. 1–185.
- Ghozali, i. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25 edisi ke-9*. [Http://slims.umn.ac.id/index.php?P=show_detail&id=19545](http://slims.umn.ac.id/index.php?P=show_detail&id=19545)
- H. Franky ari andriprianto, & herry maridjo. (2022). Pengaruh employee engagement, spiritualitas kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimoderasi kepemimpinan kepala sekolah. *Jurnal pendidikan dan kebudayaan missio*, 14(1), 62–72. <https://doi.org/10.36928/jpkm.v14i1.893>
- Hafni sahir, s. (2021). *Metodologi penelitian*. Kbm indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Hanum, q., ali, s., & fadlillah, a. M. (n.d.). Pengaruh kompetensi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt telkom akses jakarta utara. In *inkubis: jurnal ekonomi dan bisnis* (vol. 3, issue 2).
- Hardani, ustiauwaty, j., & juliana sukmana, d. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hartoko, g., sintia noviyanti, e., saleh, m., hidayat, a., & bahits, a. (2021). | analysis of the effect of work discipline and work competence on employee performance at pt. Parkland world indonesia serang bina. *Bina bangsa international journal of business and management (bbijbm)*, 1(2), 137–143. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i2.13>
- Hasibuan, m. S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Pt. Bumi aksara jakarta.
- Indrasari, m., kerja, k., kinerja, d., & indd, k. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Kardinah indrianna meutia, c. H. (n.d.). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*.

- Ketut ir sudiardhita, saparuddin mukhtar, budi hartono, herlith, tuty sariwulan, & sri indah nicensari. (n.d.). *The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance pt. Bank xyz (persero) tbk.*
- Kurniawan, z. (2016). *Sumber daya manusia dalam organisasi & manajemen.* Deepublish.
- Kuswati, y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest international research and critics institute (birci-journal): humanities and social sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Manajemen, j., krisnawati, k. D., & bagia, i. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: jurnal manajemen*, 7(1).
- Mantik, j., & limiyanty, v. (2022). 2022) 2385-2391 accredited. In *jurnal mantik* (vol. 5, issue 4).
- Melayu.s.p.hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia.* Bumi aksara.
- Miftahul janna, n., & pembimbing, d. (n.d.). *Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan spss.*
- Muchtar sapiri muchlis ruslan, h. (n.d.). *Gaya kepemimpinan dan peningkatan kinerja.*
- Muhamad riziq shihab, w. P. V. M. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. So good food manufacturing kabupaten tangerang tahun 2020.*
- Muhammad ras muis, j. J. M. F. (n.d.). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.*
- Nainggolan zikriatul ulya neny kusumadewi dini selasi rr sri handari wahyuningsih roy setiawan dewi andriani ana rusmardiana srianti permata abdullah wahidayanti devy sofyanty nastiti edi utami baren sipayung hardiyanti ridwan, h. R. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia teori dan implementasi penerbit.* Cv.eureka media aksara.
- Neliwati. (2018). *Buku metodologi penelitian kuantitatif (kajian teori dan praktek).* Cv. Widya puspita.
- Nur adinda, t., azis firdaus, m., & agung, s. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian journal of innovation multidisipliner research*, 1, 134–143.
- Pianda, d. (2018). *Kinerja guru : kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah.*
- Prof. Dr. H. Edy sutrisno, m. S. (2018). *Budaya organisasi.* Prenadamedia group.
- Ratnasari, s. L., fitri, d., zulkifli, z., nasrul, h. W., & supardi, s. (2020). Analisis manajemen perubahan, kepemimpinan transformasional, struktur organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>

- Rifdah, s., hasan, a., & diterbitkan, u. (2022). *Buku ajar budaya organisasi*. Umsida press.
- Rivai, a. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins, s. (2016). *Perilaku organisasi*. Salemba empat.
- Rosmaini, & hasrudy tanjung. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal ilmiah magister manajemen homepage*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rumawas, w., & sos, s. (2021). *Manajemen kinerja*.
- Silaen, n. R., syamsuriansyah, & chairunnisah, r. (2021). *Kinerja karyawan*. Widina bhakti persada bandung.
- Sudariana, n., & yoedani, m. M. (n.d.). *Analisis statistik regresi linier berganda*.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Ikapi.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.
- Sule. E.t, & saeful kurniawan. (2019). *Pengantar manajemen*. Prenadamedia group.
- Suryawan, i. N., & salsabilla, a. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: jurnal ilmu pendidikan nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutoro, moh. (2021). The influence of self efficacy, work discipline and organizational culture on job satisfaction with an impact on employee performance at pt. Unibles indo multi in south jakarta. *International journal of artificial intelligence research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.302>
- Tsuari, s. (2013). *Msdm manajemen sumber daya manusia*.
- Uma, s. (2014). *Research methods for business (metodologi penelitian untuk bisnis)*. Salemba empat.
- Widianingsih, t., sadewisasi, w., santoso magister manajemen, d., & semarang, u. (2023). *Sustainable business journal* (vol. 2, issue 1).
- Widyaningrum, m. E. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Widyanti, r. (2019). *Perilaku organisasi (teori dan konsep)*.
- Yulianti, d., & fitri, m. I. (2020). *Perilaku & pengembangan organisasi*. Pusakamedia design.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Nama : Albani Devan Maulana

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat , Tanggal lahir : Surabaya, 09 Agustus

2002 Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jl Gundih V/45

Surabaya

Email : albanidevan7@gmail.com


Sekolah Dasar : SDN Gundih Surabaya

SLTP/Sederajat : SMP Hang Tuah 1 Surabaya


SLTA/Sederajat : SMA Hang Tuah 1 Surabaya



Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Tugas Akhir



UNIVERSITAS
Widyadarmasurabaya



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No. Dokumen : EM.FE.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

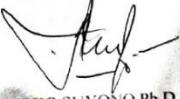
1 NAMA MAHASISWA : ALBANI DEVAN MAULANA
 2 NIM : 01220056
 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
 6 TANGGAL PENGAJUAN : 4 Oktober 2023
 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. JOKO SUYONO Ph.D.
 8 NAMA PEMBIMBING II : -
 9 URUTAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1		Observasi obyek penelitian	all	W
2		Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	all	W
3		Menentukan masalah penelitian	all	W
4		Kajian teoritis & Empiris	all	W
5		Sintesa dan Rasionalisasi teori	all	W
6		Pendekatan Metodologi penelitian	all	W
7		Pembuatan instrument penelitian	all	W
8		Pengumpulan data	all	W
9		Tabulasi & Pengolahan Data	all	W
10		Deskripsi Hasil Penelitian	all	W
11		Intepretasi Hasil Penelitian	all	W
12		Kelengkapan Data	all	W

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :
 11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI :
 Surabaya,
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dosen Pembimbing



Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 3 Tabel Durbin Watson

30	1.134	1.264	1.070	1.339	1.006	1.421	0.941	1.510	0.877	1.606	0.812	1.707	0.748	1.814	0.684	1.925	0.622	2.041	0.562	2.160
31	1.147	1.274	1.085	1.345	1.022	1.425	0.960	1.509	0.897	1.601	0.834	1.698	0.772	1.800	0.710	1.906	0.649	2.017	0.589	2.131
32	1.160	1.283	1.100	1.351	1.039	1.428	0.978	1.509	0.917	1.597	0.856	1.690	0.794	1.788	0.734	1.889	0.674	1.995	0.615	2.104
33	1.171	1.291	1.114	1.358	1.055	1.432	0.995	1.510	0.935	1.594	0.876	1.683	0.816	1.776	0.757	1.874	0.698	1.975	0.641	2.080
34	1.184	1.298	1.128	1.364	1.070	1.436	1.012	1.511	0.954	1.591	0.896	1.677	0.837	1.766	0.779	1.860	0.722	1.957	0.665	2.057
35	1.195	1.307	1.141	1.370	1.085	1.439	1.028	1.512	0.971	1.589	0.914	1.671	0.857	1.757	0.800	1.847	0.744	1.940	0.689	2.037
36	1.205	1.315	1.153	1.376	1.098	1.442	1.043	1.513	0.987	1.587	0.932	1.666	0.877	1.749	0.821	1.836	0.766	1.925	0.711	2.018
37	1.217	1.322	1.164	1.383	1.112	1.446	1.058	1.514	1.004	1.585	0.950	1.662	0.895	1.742	0.841	1.825	0.787	1.911	0.733	2.001
38	1.227	1.330	1.176	1.388	1.124	1.449	1.072	1.515	1.019	1.584	0.966	1.658	0.913	1.735	0.860	1.816	0.807	1.899	0.754	1.985
39	1.237	1.337	1.187	1.392	1.137	1.452	1.085	1.517	1.033	1.583	0.982	1.655	0.930	1.729	0.878	1.807	0.826	1.887	0.774	1.970
40	1.246	1.344	1.197	1.398	1.149	1.456	1.098	1.518	1.047	1.583	0.997	1.652	0.946	1.724	0.895	1.799	0.844	1.876	0.749	1.956
45	1.288	1.376	1.245	1.424	1.201	1.474	1.156	1.528	1.111	1.583	1.065	1.643	1.019	1.704	0.974	1.768	0.927	1.834	0.881	1.902
50	1.324	1.403	1.285	1.445	1.245	1.491	1.206	1.537	1.164	1.587	1.123	1.639	1.081	1.692	1.039	1.748	0.997	1.805	0.955	1.864
55	1.356	1.428	1.320	1.466	1.284	1.505	1.246	1.548	1.209	1.592	1.172	1.638	1.134	1.685	1.095	1.734	1.057	1.785	1.018	1.837
60	1.382	1.449	1.351	1.484	1.317	1.520	1.283	1.559	1.248	1.598	1.214	1.639	1.179	1.682	1.144	1.726	1.108	1.771	1.072	1.817
65	1.407	1.467	1.377	1.500	1.346	1.534	1.314	1.568	1.283	1.604	1.251	1.642	1.218	1.680	1.186	1.720	1.153	1.761	1.120	1.802
70	1.429	1.485	1.400	1.514	1.372	1.546	1.343	1.577	1.313	1.611	1.283	1.645	1.253	1.680	1.223	1.716	1.192	1.754	1.162	1.792
75	1.448	1.501	1.422	1.529	1.395	1.557	1.368	1.586	1.340	1.617	1.313	1.649	1.284	1.682	1.256	1.714	1.227	1.748	1.199	1.783
80	1.465	1.514	1.440	1.541	1.416	1.568	1.390	1.595	1.364	1.624	1.338	1.653	1.312	1.683	1.285	1.714	1.259	1.745	1.232	1.777
85	1.481	1.529	1.458	1.553	1.434	1.577	1.411	1.603	1.386	1.630	1.362	1.657	1.337	1.685	1.312	1.714	1.287	1.743	1.262	1.773
90	1.496	1.541	1.474	1.563	1.452	1.587	1.429	1.611	1.406	1.636	1.383	1.661	1.360	1.687	1.336	1.714	1.312	1.741	1.288	1.769
95	1.510	1.552	1.489	1.573	1.468	1.596	1.446	1.618	1.425	1.641	1.403	1.666	1.381	1.690	1.358	1.715	1.336	1.741	1.313	1.767
100	1.522	1.562	1.502	1.582	1.482	1.604	1.461	1.625	1.441	1.647	1.421	1.670	1.400	1.693	1.378	1.717	1.357	1.741	1.335	1.765
150	1.611	1.637	1.598	1.651	1.584	1.665	1.571	1.679	1.557	1.693	1.543	1.708	1.530	1.722	1.515	1.737	1.501	1.752	1.486	1.767
200	1.664	1.684	1.653	1.693	1.643	1.704	1.633	1.715	1.623	1.725	1.613	1.735	1.603	1.746	1.592	1.757	1.582	1.768	1.571	1.779

*k' is the number of regressors excluding the intercept

Lampiran 4. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BORRE CAFE & RESTO SURABAYA

Dalam rangka memenuhi tugas Tugas Akhir saya pada Program Fakultas Ekonomi dan Bisnis Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya, maka dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Borre Cafe & Resto Surabaya”.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Pengumpulandata ini semata-mata hanya akan digunakan untuk penyusunan Tugas Akhir dan dijamin kerahasiaannya.

Umur:

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

Motivasi Kerja (X1)

NO	Indikator	Skor jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	S	CS	SS
1	Saya berusaha meningkatkan prestasi kerja (kinerja) saya					
2	Saya senang terlibat dalam <i>team-work</i> di tempat kerja saya					
3	Saya berusaha meningkatkan kompetensi saya sesuai tuntutan pekerjaan saya					
4	Saya senang diberi penugasan wewenang oleh pimpinan saya					

Budaya Organisasi (X2)

NO	Indikator	Skor jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	S	CS	SS
1	Saya mampu untuk mematuhi peraturan peraturan yang berlaku					
2	Saya bisa untuk menjalankan norma suatu standar mengenai perilaku					
3	Saya memahami nilai-nilai pedoman seperti mutu kerja yang tinggi atau tingkat efisiensi yang tinggi					
4	Saya berusaha untuk taat pada suatu aturan filosofi yang berlaku.					
5	Seberapa efektif saya terhadap konflik yang dikelola					

Kompetensi Kerja (X3)

NO	Indikator	Skor jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	S	CS	SS
1	Saya mampu menguasai Pengetahuan dalam bidang tertentu.					

2	Saya berusaha untuk melakukan keahlian (Keterampilan) dengan sangat baik					
3	Saya mampu menjaga perilaku saya terhadap reaksi pelanggan					

Kinerja Karyawan

NO	Indikator	Skor jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	S	CS	SS
1	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik (Kualitas Kerja).					
2	Saya melakukan beberapa pekerjaan dengan sangat baik					
3	Saya melakukan suatu pekerjaan dengan tepat waktu sehingga tidak mengganggu pekerjaan yang lain.					
4	Saya mampu untuk melakukan suatu pekerjaan dengan mandiri tanpa di bantu atau di bimbing oleh karyawan lain					

Lampiran 5 . Data SPSS

Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.414 ^{**}	.402 [*]	.200	.646 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.019	.022	.272	.000
	N	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.414 ^{**}	1	.297	.249	.654 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.019		.099	.170	.000
	N	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.402 [*]	.297	1	.485 ^{**}	.767 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.022	.099		.005	.000
	N	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.200	.249	.485 ^{**}	1	.716 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.272	.170	.005		.000
	N	32	32	32	32	32
X1	Pearson Correlation	.646 ^{**}	.654 ^{**}	.767 ^{**}	.716 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.421*	.446*	.320	.476**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.016	.010	.074	.006	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.421*	1	.118	.207	.199	.575**
	Sig. (2-tailed)	.016		.521	.255	.276	.001
	N	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.446*	.118	1	.403*	.237	.687**
	Sig. (2-tailed)	.010	.521		.022	.191	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.320	.207	.403*	1	.193	.627**
	Sig. (2-tailed)	.074	.255	.022		.291	.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.476**	.199	.237	.193	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.006	.276	.191	.291		.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.786**	.575**	.687**	.627**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.336	.317	.704**
	Sig. (2-tailed)		.060	.077	.000
	N	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	.336	1	.395*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.060		.025	.000
	N	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	.317	.395*	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.077	.025		.000
	N	32	32	32	32
X3	Pearson Correlation	.704**	.772**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.332	.285	.392*	.718**
	Sig. (2-tailed)		.063	.113	.027	.000
	N	32	32	32	32	32
Y1.2	Pearson Correlation	.332	1	.209	.444*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.063		.252	.011	.000
	N	32	32	32	32	32
Y1.3	Pearson Correlation	.285	.209	1	.168	.602**
	Sig. (2-tailed)	.113	.252		.357	.000
	N	32	32	32	32	32
Y1.4	Pearson Correlation	.392*	.444*	.168	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.027	.011	.357		.000
	N	32	32	32	32	32
Y1	Pearson Correlation	.718**	.729**	.602**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.673	5

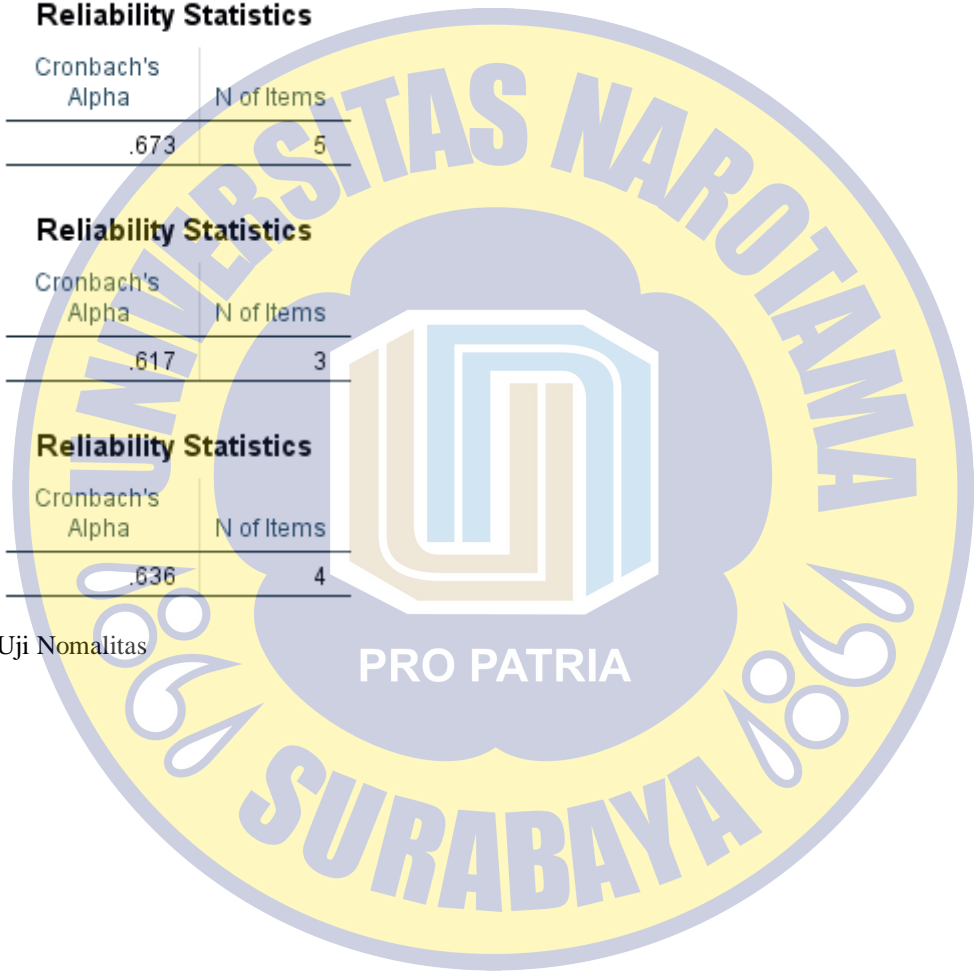
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	4

Uji Nomalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.74225146
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.065
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multi

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	X1	.994	1.006
	X2	.976	1.024
	X3	.977	1.024

a. Dependent Variable: YU

Uji Hetero

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.432	1.443		1.685	.103
	X1	-.009	.050	-.033	-.179	.859
	X2	-.045	.041	-.199	-1.078	.290
	X3	-.062	.062	-.184	-.993	.329

a. Dependent Variable: YU

Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.861 ^a	.742	.702	.791	1.676

a. Predictors: (Constant), LAG_Y, X3.Total, X1, X2.Total

b. Dependent Variable: Y1.Total

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.745	1.109		.672	.504
	X1.Total	-.038	.082	-.040	-.470	.640
	X2.Total	.579	.115	.582	5.051	.000
	X3.Total	.703	.158	.399	4.434	.000

a. Dependent Variable: Y1.Total

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	533.847	3	177.949	138.921	.000 ^b
	Residual	102.475	80	1.281		
	Total	636.321	83			

a. Dependent Variable: Y1.Total

b. Predictors: (Constant), X3.Total, X1.Total, X2.Total

Lampiran 6 data kuisioner

No	Motivasi Kerja			
	X1.1	X.1 2	X.1 3	X.1 4
1	5	5	5	5
2	5	5	4	4
3	5	5	4	5
4	5	4	5	5
5	4	4	5	5
6	5	4	3	4
7	4	5	5	4
8	5	5	4	4
9	5	4	4	3
10	5	5	4	3
11	5	4	4	3
12	5	4	4	4
13	5	4	4	3
14	5	4	3	3
15	4	4	5	3
16	5	4	5	5
17	5	5	5	4
18	4	4	5	4
19	5	4	4	4
20	5	4	5	5
21	4	5	5	5
22	4	5	5	4
23	4	4	3	5
24	5	4	5	3
25	4	4	5	4
26	4	5	3	4
27	4	5	4	4
28	4	5	4	4
29	4	4	4	5

30	4	5	4	3
31	4	4	5	4
32	5	4	4	3

No	Budaya Organisasi				
	X.2 1	X.2 2	X.2 3	X.2 4	X.2 5
1	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	4
3	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5
5	4	5	5	5	3
6	4	3	5	4	4
7	5	4	5	4	5
8	4	4	3	4	4
9	3	4	3	4	3
10	3	4	3	4	4
11	3	4	4	3	3
12	5	4	4	4	4
13	4	4	4	5	4
14	4	4	5	4	5
15	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	5
18	5	5	5	4	5
19	4	4	3	3	4
20	5	5	4	5	4
21	5	5	4	4	5
22	4	3	3	4	4
23	4	5	4	4	5
24	4	4	5	5	3
25	4	5	3	4	4
26	4	3	4	5	4
27	4	3	4	4	4
28	4	4	4	3	3
29	4	4	3	4	4
30	4	4	4	4	3
31	4	3	5	4	4
32	4	4	4	5	5

No	Kompetensi Kerja		
	X.3 1	X.3 2	X.3 3
1	4	4	4
2	3	4	3

3	5	4	4
4	4	4	3
5	5	4	5
6	4	4	5
7	4	4	4
8	3	4	4
9	4	3	4
10	4	4	5
11	5	3	5
12	5	4	5
13	4	5	5
14	4	5	4
15	4	5	5
16	5	5	5
17	5	4	5
18	4	4	5
19	5	4	4
20	4	4	4
21	5	4	5
22	4	5	5
23	4	3	5
24	4	4	5
25	4	4	5
26	5	4	5
27	4	4	4
28	4	5	3
29	4	4	4
30	4	5	5
31	4	4	5
32	4	4	4

No	Kinerja Karyawan			
	Y.1 1	Y.1 2	Y.1 3	Y.1 4
1	5	5	5	5
2	5	5	5	5
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	4	4
6	5	4	5	5
7	4	5	4	2
8	4	4	3	4
9	4	4	4	2

10	4	4	5	2
11	3	4	4	4
12	4	5	3	3
13	4	5	4	5
14	4	3	5	4
15	4	4	5	2
16	5	4	5	4
17	4	5	5	4
18	5	5	4	4
19	4	4	5	3
20	3	5	5	4
21	5	5	5	3
22	4	4	5	2
23	4	4	4	3
24	4	5	4	3
25	4	4	3	4
26	4	4	4	2
27	4	5	5	2
28	4	4	4	3
29	3	5	4	3
30	4	4	4	5
31	4	5	5	4
32	4	3	4	4

Lampiran 7 Hasil Plagiasi

Plagiarism Checker X - Report
Originality Assessment

20%

Overall Similarity

Date: Mar 7, 2024
Matches: 3310 / 16974 words
Sources: 151

Remarks: High similarity detected, please make the necessary changes to improve the writing.

Verify Report: Scan this QR Code