

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah ditetapkan dalam penelitian ini, analisis dan uji data yang diperoleh menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji menunjukkan bahwa nilai Sig. untuk pengaruh variabel X1 terhadap variabel Y adalah 0,000, yang lebih kecil dari 0,050. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Nilai Sig. pada hasil uji pengaruh variabel X2 terhadap variabel Y adalah 0,000, yang juga lebih kecil dari 0,050. Ini mengindikasikan bahwa variabel Budaya Organisasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Hasil uji menunjukkan nilai Sig. untuk pengaruh variabel X3 terhadap variabel Y adalah 0,171, yang lebih besar daripada 0,050. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa variabel Kompetensi Kerja (X3) tidak berpengaruh parsial dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa variabel bebas (Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Kerja) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan). Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,000, yang lebih kecil daripada 0,050..

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menyimpulkan uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai variabel bebas (Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Kerja) lebih kecil dari nilai α , yaitu ($0,000 < 0,050$) yang berarti bahwa variabel motivasi kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Kerja memiliki pengaruh simultan namun tidak parsial yang berarti setiap variabel memiliki peran positif untuk meningkatkan kinerja karyawan kecuali kompetensi kerja.. Maka peneliti memberikan saran Bagi atasan terkait Borre Cafe & Resto Surabaya meningkatkan setiap lini seperti memotivasi karyawan, membangun lingkungan organisasi yang nyaman dan memberikan pelatihan keterampilan untuk meningkatkan kinerja masing-masing. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan kinerja karyawan di Borre Cafe & Resto Surabaya Hasil penelitian ini

diharapkan mampu memberikan masukan bagi perusahaan dalam mengambil keputusan perusahaan terkait pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Kerja. Variabel dependen sering disebut sebagai variabel dependen adalah variabel yang terpengaruh.

