

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan data penelitian, diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa pertama menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen. Karena *t-statistic* memiliki nilai sebesar 1,861 < 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,063 < 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H1 penelitian ini ditolak.
2. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa kedua menunjukkan bahwa Lingkungan Organisasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen. Karena memiliki nilai *t-statistic* sebesar 2,014 > 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,045 < 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H2 penelitian ini diterima.
3. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa ketiga menunjukkan bahwa Motivasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen. Karena memiliki nilai *t-statistic* sebesar 3,238 > 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,001 < 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H3 penelitian ini diterima.
4. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa keempat menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Motivasi. Hal tersebut dapat dilihat dari *t-statistic* yang memiliki nilai sebesar 0,793 < 1,96 dan Nilai *p-value* sebesar 0,428 > 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H4 penelitian ini ditolak.
5. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa kelima menunjukkan bahwa Lingkungan Organisasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Motivasi. Hal tersebut dapat dilihat *t-statistic* yang memiliki nilai sebesar 2,813 < 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,005 < 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H5 penelitian ini diterima.
6. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa keenam menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan yang dimediasi oleh Motivasi tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Anggota. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai *t-statistic* yang memiliki nilai sebesar 0,793 < 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,428 > 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H6 penelitian ini ditolak.
7. Berdasarkan hasil penelitian dari hipotesa ketujuh menunjukkan bahwa Lingkungan Organisasi yang dimediasi oleh Motivasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Anggota. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai *t-statistic* yang memiliki nilai sebesar

2,378 > 1,96 dan nilai *p-value* sebesar 0,018 < 0,05, maka dapat diartikan hipotesis H7 penelitian ini diterima.

5.2. Batasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah terdapat beberapa anggota yang langsung menjawab atau memilih pernyataan dari kuisioner tanpa membaca dan memahami pernyataan dari kuisioner terlebih dahulu.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Organisasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti, maka diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat lebih meningkatkan kinerja anggota Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen, Surabaya. Yaitu sebagai berikut :

- a. Dari hasil uji penelitian di ketahui bahwa lingkungan organisasi lebih signifikan pengaruhnya dibandingkan dengan gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi kinerja anggota, maka Karang Taruna hendaknya mengutamakan untuk dapat menciptakan lingkungan organisasi yang baik seperti meningkatkan transparansi terkait semua informasi yang ada di organisasi terhadap anggota serta memberikan penghargaan berupa apresiasi kepada setiap anggota atas kinerja yang telah mereka berikan. Hal tersebut ditujukan untuk dapat meningkatkan kinerja anggota pada Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen.
- b. Dalam meningkatkan kinerja anggota, motivasi juga sangat mempengaruhi dari kinerja yang baik, maka Karang Taruna harus memperhatikan dan menjaga motivasi dari para anggota dengan cara seperti memberikan suatu dukungan yang dapat membuat anggota merasa terdorong untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sehingga kinerja yang dihasilkan oleh anggota akan semakin meningkat dan terjaga dengan baik.
- c. Pengaruh gaya kepemimpinan yang kecil di Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen, bisa untuk mengadopsi gaya kepemimpinan yang lebih efektif. Hal ini dapat menghasilkan peningkatan kinerja anggota pada Karang Taruna RW-03 Kalisari Damen.

2. Bagi Peneliti

Untuk peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti yang akan melakukan dengan judul yang sama pada objek yang berbeda dapat menambahkan variabel bebas lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini sehingga memperoleh hasil penelitian yang lebih maksimal lagi.