

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator*. Zanafa.
- Ardiansyah, F., & Trisnawati, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komitmen terhadap Kinerja Fungsiaris BEMFEB UNESA 2021 di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, 1(3), 321–339. <https://doi.org/10.26740/joap.v1n3.p321-339>
- Azizah, S., & S.Putri, K. Y. (2022). Analisis Gaya Manajerial Dan Kepemimpinan Ketua Karang Taruna Rw 02 Tahun 2021. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 8(2), 28–31. <https://doi.org/10.33084/restorica.v8i2.3509>
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ>
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Casson, M. (2013). *Entrepreneurship : teori, jejaring, sejarah*. Rajawali Pers.
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>
- Didit, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi* (A. Al Adhim (ed.)). Pena Semesta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
- Franita, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Organisasi Sma Negeri 3 Salatiga (Studi Kasus Organisasi Osis Sma Negeri 3 Salatiga). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris*. Universitas Diponegoro.
- Hakiki, A. H., & Santoso, R. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial pada Pimpinan Cabang Pemuda Muhammadiyah Di Kabupaten Gresik. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(4), 582–591.

<https://doi.org/10.29303/jseh.v8i4.172>

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hoy, L., Phayaphrom, B., & Nair, S. G. (2022). Impact of Leadership Styles on Employee Performance Case Study of a Non-Profit Organization (NGO) in Cambodia. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, 6(7), 1110. <http://www.ijtsrd.com/papers/ijtsrd52575.pdf>

Kartono, K. (2009). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent: Teori dan Praktik*. Grafindo Persada.

Khalikussabir, A. Z. R. B. W. (2023). Pengaruh Motivasi, Displin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja (Studi pada Pengurus Forum Komunikasi Mahasiswa Sumenep (FKMS) Joko Tole UNISMA). *Riset, Jurnal Prodi, Manajemen Fakultas, Manajemen Unisma, Bisnis*, 12(01), 510–518.

Lesha, J. (2020). Leadership Styles and the Impact on the Performance of the Leaders of Non-Profit Organizations: a Theoretical Approach. *European Journal of Education Studies*, 604–610. <https://doi.org/10.46827/ejes.v7i11.3395>

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Maulana, A. I., Wahono, B., & Khalikussabir. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGURUS (Studi kasus PMII Rayon Al-Farabi). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 09(11), 154–168.

Nitisemito, Alex S. (2014). *Manajemen personalia : (manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.

Nugraha, W. N. J. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistis terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(01), 96–104.

Pramita, D. R. A., Djawoto, D., & Soekotjo, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Administratif. *Media Mahardhika*, 18(3), 352–363. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i3.174>

Priyono, A. S. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGURUS UAM FEB UNISMA 2019. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 08(2016), 77–87.

Pujiati, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai

- Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi DKI Jakarta Tahun 2016. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 19–30. <https://doi.org/10.37012/ileka.v1i1.143>
- Rivai, V. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : Dari teori ke praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). KBM INDONESIA.
- Sambung, L. S. Y. M. R. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA GURU SMP NEGERI NANGA BULIK, DI KOTA PALANGKA RAYA. *Journal Systems*, 16(12), 7917–7928. <https://doi.org/https://doi.org/10.33578/mbi.v16i12.72>
- Saputra, D., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGURUS UAM FEB UNIVERSITAS ISLAM MALANG PADA TAHUN 2017. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 1, 218–230.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. pt refika aditama.
- Sedarmiyanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Septiani, H. D. (2022). Pengaruh motivasi, kecerdasan emosional, dan dukungan organisasi terhadap kinerja mahasiswa (studi pada jurusan ilmu administrasi bisnis universitas lampung angkatan 2018). *Jurnal Kompetitif Bisnis*, 1(8), 596–606. <https://doi.org/https://doi.org/10.012>
- Setiawan, S. (2023). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. 1*, 1–78.
- Shantini Rumbi, Ferdinandus Christian, & Suparti. (2021). The Effects of Motivation, Leadership, and Work Environment on Employee's Performance: A Case of Local Government Agency in Emerging Country. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 3(2), 347–360. <https://doi.org/10.33258/biohs.v3i2.455>
- Siregar, F. (2023). *Metodologi Penelitian (Sebuah Pengantar Bidang Pendidikan) - Jejak Pustaka*. Jejak Pustaka (Firmansyah (ed.)). Jejak Pustaka.
- Sistian, V. I., Wahono, B., & Mustapita, A. F. (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna Karsa Bhirawa. *Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(01), 953–963.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sukaisih, D., Sunarno, & Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 216–230. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1174>
- Sunarsi, D. (2020). The Analysis of The Work Environmental and Organizational Cultural Impact on The Performance and Implication of The Work Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 9(2), 237. <https://doi.org/10.26858/jiap.v9i2.11761>
- Sutanto, L. (2013). *Kiat Jitu Menulis Tugas Akhir Tesis dan Disertasi*. Erlangga.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Suwatno, D. J. P. (2018). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Wahyuningsih, Z. S. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Penerbit NEM.
- Wati, L. N. L. (2018). *Metodologi Penelitian Terapan*. CV. Pustaka Amri.
- Widodo, T. (2010). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Among Makarti*, 3(5), 14–35. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52353/ama.v3i1.15>

Lampiran 1. Biodata Peneliti

A. Identitas Diri

Nama	: Aryo Muhammad Rizki	
Jenis Kelamin	: Laki-laki	
Tempat, Tanggal Lahir	: Surabaya, 02 Juni 2000	
Status	: Belum menikah	
Alamat Rumah	: Jl. Kalisari Damen no.16 a, Surabaya	
Email	: aryorizki32@gmail.com	
Nomor Telepon/HP	: 085755607872	
Program Studi	: Manajemen	
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis	
Perguruan Tinggi	: Universitas Narotama	

B. Pengalaman Magang

HARRIS-POP! Hotels & Convention Gubeng, Surabaya - Departemen Marketing & <i>Comunication</i>	Februari 2023 – Juni 2023
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

C. Pengalaman Organisasi PRO PATRIA

Nama Kegiatan/Organisasi	Jabatan	Tahun
Himpunan Mahasiswa Manajemen	Humas	2022-2023
Kepanitiaan Musyawarah Besar Pembentukan AD - ART Himpunan Mahasiswa Manajemen	Wakil Ketua	2022
Kepanitiaan PBI (Pengkaderan Bidan Ilmu) <i>Manajemen regeneration</i>	Humas	2022

Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Tugas Akhir



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No. Dokumen: FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : ARYO MUHAMMAD RIZKY
- 2 NIM : 01220037
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 4 Oktober 2023
- 7 NAMA PEMBIMBING I : BAYU AIRLANGGA PUTRA S.E., M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	10/10/23	Observasi obyek penelitian	Cari permasalahan yg bisa diteliti	β
2	17/10/23	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Cari fenomena terpenting	β
3	26/10/23	Menentukan masalah penelitian	Rumuskan masalah dgn tepat	β
4	30/10/23	Kajian teoritis & Empiris	Cari teori & jurnal yg relevan	β
5	04/11/23	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Susun kerangka konseptual	β
6	09/11/23	Pendekatan Metodologi penelitian	Tentukan alat analisis	β
7	06/12/23	Pembuatan instrument penelitian	Robatkan item kuesioner	β
8	09/12/23	Pengumpulan data	Pembuatan kuisioner tertutup	β
9	04/01/24	Tabulasi & Pengolahan Data	Analisis data dgn benar	β
10	07/01/24	Deskripsi Hasil Penelitian	Konklusan dgn tujuan riset	β
11	12/01/24	Intepretasi Hasil Penelitian	Beri saran dgn tepat & rinci	β
12	16/01/24	Kelengkapan Data	Lengkap	β

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 16 Januari 2024
11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI :

Dosen Pembimbing

BAYU AIRLANGGA PUTRA S.E., M.M

Surabaya,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM.

Lampiran 3. Hasil Cek Plagiasi



Lampiran 4. Kuisisioner

Halo, saya Aryo Muhammad Rizki, seorang mahasiswa yang saat ini tengah penelitian dampak gaya kepemimpinan, dan lingkungan organisasi, motivasi, terhadap kinerja anggota dalam organisasi melalui motivasi. Penelitian ini merupakan bagian dari perjalanan saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir sebagai tugas akhir dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Strata S.1 dalam Ilmu Ekonomi di Universitas Narotama Surabaya. Dalam konteks ini, saya membutuhkan kontribusi dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner sebagai bagian dari analisis data. Terima kasih

Petunjuk : Kuesioner ini berisi sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjukan seberapa besar tingkat pilihan anda terhadap pernyataan dengan memberi tanda \surd pada kotak jawaban yang dipilih. tidak ada jawaban benar salah anda cukup menjawab sesuai dengan apa yang muncul pertama kali dalam pikiran anda. Selamat mengisi kuesioner ini!

Data Responden :

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :tahun

Status : Pelajar Mahasiswa Pekerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (\surd) pada pilihan yang menurut sesuai dengan pendapat anda.

- Berilah tanda centang (\surd) pada pilihan yang menurut sesuai dengan pendapat anda.
- Pilihan jawaban untuk setiap pertanyaan adalah sebagai berikut:

STS= Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

- Contoh :**

PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
Letak kota Surabaya di Provinsi Jawa Timur	\surd				

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1.	Ketua saya memiliki kemampuan dalam mengambil keputusan.					
2.	Ketua saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran					
3.	Ketua saya meminta persetujuan anggota apabila ada masalah penting.					
4.	Ketua saya mengajak anggota rapat secara rutin.					
5.	Ketua saya memperlakukan seluruh anggota dengan sama					
6.	Ketua saya selalu belajar dan mengembangkan dirinya sebagai ketua organisasi.					
7.	Ketua saya berupaya mengembangkan suasana baru.					
8.	Ketua saya mempunyai watak yang baik.					
9.	Ketua saya mempunyai watak yang jujur.					
10.	Ketua saya berpegang teguh pada kebenaran.					
11.	Ketua saya efektif dalam menggunakan waktu.					
12.	Ketua saya mengerjakan tugasnya dengan sepenuh hati.					

2. Lingkungan Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya merasa terdapat hubungan positif antar anggota di dalam organisasi.					
2.	Saya merasa seringkali diakui dan dihargai atas kontribusi yang saya lakukan dalam organisasi.					
3.	Saya merasa terjalin kerja sama yang baik antar anggota dalam organisasi.					
4.	Saya merasa organisasi transparan dalam menyampaikan semua informasi.					
5.	Saya memiliki tanggung jawab untuk berkomunikasi secara terbuka dan jujur dalam organisasi.					
6.	Saya merasa sistem komunikasi elektronik seperti Whatsapp dan instagram digunakan secara efektif untuk keperluan organisasi.					
7.	Saya merasa organisasi memperhatikan keamanan fisik di dalam organisasi.					
8.	Saya merasa tempat untuk data dan informasi organisasi dijaga dengan baik.					

3. Kinerja Anggota (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya dapat menjalankan tanggung jawab dengan benar.					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan.					
3.	Peralatan yang disediakan sudah memenuhi kebutuhan saya untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab saya.					
4.	Saya merasa jumlah tugas yang diberikan sesuai dengan jumlah anggota.					
5.	Saya merasa jumlah tugas yang diberikan sesuai harapan anggota.					
6.	Saya merasa dapat menyelesaikan semua tugas yang diberikan organisasi.					
7.	Saya merasa bertanggung jawab di setiap kegiatan yang diselenggarakan.					
8.	Saya berkontribusi pada tugas di luar tanggung jawab utama saya demi keberhasilan bersama.					
9.	Saya merasa bertanggung terhadap kepuasan Masyarakat dan pemangku kepentingan dalam kegiatan yang akan diselenggarakan.					

4. Motivasi (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya merasa termotivasi oleh dukungan dan kerjasama yang saya terima dari anggota lain dalam organisasi.					
2.	Saya merasa bersemangat ketika memiliki kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan dalam menyelenggarakan kegiatan.					
3.	Saya bersemangat untuk memberikan kontribusi lebih ketika merasa keterlibatan saya dihargai dan diperhatikan.					
4.	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik.					
5.	Saya mendapat dukungan dari anggota lain ketika menjalankan tugas yang diberikan.					
6.	Saya merasa bersemangat ketika diberikan kepercayaan untuk menjalankan tugas atau tanggung jawab baru dalam organisasi.					
7.	Saya merasa termotivasi ketika berhasil menyelesaikan tugas yang telah diberikan.					
8.	Saya menikmati kepuasan ketika dapat menyelesaikan tugas yang sulit.					
9.	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis					

Lampiran 5. Tabulasi Data Responden

1. Pernyataan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

GK 1	GK 2	GK 3	GK 4	GK 5	GK 6	GK 7	GK 8	GK 9	GK 10	GK 11	GK 12
3	4	3	2	4	4	4	2	2	4	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	3	3
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	1	3	3
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	3	3	2	5	3	1	5	5	5
5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	3	3	4	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	3	5	5	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4
4	5	5	4	3	2	4	2	3	4	4	5
4	5	5	3	2	3	4	2	3	4	4	4

GK 1	GK 2	GK 3	GK 4	GK 5	GK 6	GK 7	GK 8	GK 9	GK 10	GK 11	GK 12
5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5
5	4	5	3	3	4	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5
5	4	4	5	3	5	4	3	3	5	5	5
4	1	5	1	4	1	2	3	4	1	1	1
4	4	5	4	3	1	2	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	2	3	3	3	5	4	5
4	3	5	3	4	3	4	3	5	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	3	5	5	3	3	5	4	3	3	3
4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4

2. Pernyataan Responden Variabel Lingkungan Organisasi (X2)

LO 1	LO 2	LO 3	LO 4	LO 5	LO 6	LO 6	LO 7	LO 8	LO 9
3	3	3	5	2	3	4	3	4	5
5	5	5	5	5	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	3	4	5
5	4	5	5	4	5	4	3	3	5
5	5	5	5	5	5	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	2	3	2	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	2	5
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5

LO 1	LO 2	LO 3	LO 4	LO 5	LO 6	LO 6	LO 7	LO 8	LO 9
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	3	3	3	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	2	1	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	4	5	5	5	3	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
4	5	4	4	3	3	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
4	3	4	5	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
2	3	4	3	5	4	4	4	4	3
5	5	3	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	3	5	5
5	5	3	5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
3	4	5	2	3	5	5	5	5	2
3	1	2	4	1	3	1	1	1	4
5	3	5	4	5	4	5	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	3	5	5	4	3
4	3	4	2	4	4	5	5	4	2
5	5	3	3	4	5	4	4	5	3

LO 1	LO 2	LO 3	LO 4	LO 5	LO 6	LO6	LO7	LO8	LO 9
4	4	5	4	5	5	3	3	3	4
4	3	5	5	5	4	4	4	4	5

3. Pernyataan Responden Variabel Kinerja Anggota (Y)

KA 1	KA 2	KA 3	KA 4	KA 5	KA 6	KA 7	KA 8	KA 9
3	3	3	5	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	1	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	4	3
5	5	5	5	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	2	3	4
4	5	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	4
3	4	4	5	4	3	3	3	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5	5

KA 1	KA 2	KA 3	KA 4	KA 5	KA 6	KA 7	KA 8	KA 9
5	5	5	5	5	4	4	4	3
3	5	3	3	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	5	5	4	5	4	3
5	4	4	3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	5	5	4
4	5	4	3	4	5	5	5	4
2	5	5	5	3	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	4	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	5	4
3	3	4	3	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	3	5	3	5
4	5	4	5	5	4	4	4	4

PRO PATRIA

4. Pernyataan Responden Variabel Motivasi (Z)

MOT1	MOT2	MOT3	MOT4	MOT5	MOT6	MOT7	MOT8	MOT9
4	4	4	3	3	4	4	3	4
4	4	5	3	4	3	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	3	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	3	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5

MOT1	MOT2	MOT3	MOT4	MOT5	MOT6	MOT7	MOT8	MOT9
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	2	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	5	4	4	4	4
4	4	2	3	2	2	2	2	5
4	3	4	3	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5
4	3	4	4	4	3	4	4	4
3	5	5	3	4	4	4	4	5
3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	5	4	2	5	5	4	5	5
4	4	4	3	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	4	5	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	5	4	5	5	4	4	3
5	5	5	2	4	4	5	5	5

MOT1	MOT2	MOT3	MOT4	MOT5	MOT6	MOT7	MOT8	MOT9
5	4	4	4	4	4	4	5	4
3	3	5	5	5	3	3	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4

