

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyani, H., & Mahfud, M. (2021). *POPULASI DAN TEKNIK SAMPEL (Fenomena Pernikahan dibawah Umur Masyarakat 5.0 di Kota/Kabupaten X)*. June, 0–25.
- Alisha Maisan, F., & Hani Gita, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(6), 990–1001.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Kinerja Pegawai* (Issue July).
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Crystallography, X. D. (2016). *Optimalisasi kinerja pegawai*. 1–23.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Dwiyanto, A. (2023). *Statistika Deskriptif: Pengertian, Fungsi dan Jenisnya*. January. https://www.researchgate.net/publication/367487749_Statistika_Deskriptif_Pengertian_Fungsi_dan_Jenisnya
- Gaya, D. A. N., Terhadap, K., Mawarni, I. S., & Jannah, N. (2023). *KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERKEBUNAN TEH) UNIT TOBASARI Laporan Tingkat Kehadiran Karyawan Tahun 2018-2022*. 8(30), 1457–1488.
- Gulo, L. T., Pane, S. F., & Harani, N. H. (n.d.). *ALGORITMA NASA-TLX UNTUK ANALISA BEBAN KERJA*. Kreatif. <https://books.google.co.id/books?id=7Iv-DwAAQBAJ>
- hidayat fahrul, D. (2023). *HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT BEKRI*. 31–41.
- Kompensasi Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN Kebun Jollong Pati, P. I., Madu Rangin, A., Hamidah, S., & Dara Senjawati, N. (2021). The Effect of Compensation for Competence and Motivation on Employee Performance at PTPN IX Jollong Pati Farm. *Jurnal Dinamika Sosial Ekonomi*, 22(1), 33–45.
- Lampung, B. (2020). How to Cite. *American Ethnologist*, 47(2), 209. <https://doi.org/10.1111/amet.12914>
- Lestari, D., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pabrik Gula Rajawali II Tersana Baru*. March 2022. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i2.12603>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Mahendra, F., Mulyo, J. H., & Waluyati, L. R. (2019). Performance analysis in PT perkebunan nusantara XII Wonosari agritourism. *IOSR Journal of Agriculture and Veterinary Science*, 12(3), 1–11. <https://doi.org/10.9790/2380-1203030111>
- Mhd. Asaad, Rasidin Karo-Karo Sitepu, I. Y. (2023). The Influence of Leadership, Motivation, Discipline and Work Environment on the Performance of Employees at Batang Laping (BALAP) PTPN IV. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 5(2), 40–47. <https://doi.org/10.51178/jecs.v5i2.1436>

- Mulyadi, A. (2022). *Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*. 7(1), 11–21.
- Perkebunan, P. T., Vi, N., Usaha, U., Persero, R. S., Albadry, S. A., Widyastuti, I., & Fatoni, M. (2022). *JASIORA*. 6(2).
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Rahmadiyah, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 355. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p355-366>
- Review, H. B. (2023). *HBR Husnayain Business Review Employee Performance*. 3(1), 43–49.
- Sahabuddin, R., & Akbar, A. (2023). *The Influence of Work Stress and Work Motivation on the Performance of Employees of PTPN XIV Camming Sugar : Factory Unit in Bone*. 8(5), 162–164.
- Sari, W. A. (2023). *No Title*. 1(3), 328–340.
- Sihombing, R. R. F., Jamaluddin, J., Lase, M. M. K., Parhusip, B. M., & Sitorus, A. B. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara 4 Sawit Langkat. *Jesya*, 5(2), 1413–1426. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.725>
- Tarigan, J., & Mitaria. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(X), 257–273. <http://www.digg.com>
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>
- Vania Sally Nabila, W. S. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata

Nama Lengkap : Laily Ruwandani
NIM : 01220063
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Tempat dan tanggal lahir : Jombang, 02 November 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Golongan darah : O
E-mail : lailiruwandani1@gmail.com
Alamat Rumah : Jl. Manukan Mukti III/15
Riwayat Pendidikan : SDN Banjar Sugihan V
Surabaya
SMP Dorowati Surabaya
MA. Midaanutta'lim Jombang



Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS
Manis Tamara



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No. Dokumen : FM-FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : LAILY RUWANDANI
- 2 NIM : 01220063
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 4 Oktober 2023
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI M.M
- 8 NAMA PEMBIMBING II : -
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	17-10-2023	Observasi obyek penelitian	Penentuan obyek penelitian	<i>[Signature]</i>
2	19-10-2023	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Penentuan fenomena penelitian	<i>[Signature]</i>
3	19-10-2023	Menentukan masalah penelitian	Penentuan masalah penelitian	<i>[Signature]</i>
4	21-10-2023	Kajian teoritis & Empiris	Ukungan teori & jurnal yg sesuai	<i>[Signature]</i>
5	21-10-2023	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Revisi kesesuaian teori, "ok"	<i>[Signature]</i>
6	30-10-2023	Pendekatan Metodologi penelitian	Metode kuantitatif	<i>[Signature]</i>
7	13-11-2023	Pembuatan instrument penelitian	Revisi item kuisioner "ok"	<i>[Signature]</i>
8	15-12-2023	Pengumpulan data	Rekapitulasi data	<i>[Signature]</i>
9	22-12-2023	Tabulasi & Pengolahan Data	cek hasil pengolahan data	<i>[Signature]</i>
10	25-12-2023	Deskripsi Hasil Penelitian	kesesuaian dengan uji hipotesis	<i>[Signature]</i>
11	15-1-2024	Intepretasi Hasil Penelitian	Pembahasan mengenai uji (ok)	<i>[Signature]</i>
12	22-1-2024	Kelengkapan Data	Bab I e/d II Acc	<i>[Signature]</i>

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 22 Januari 2024

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIJUI :

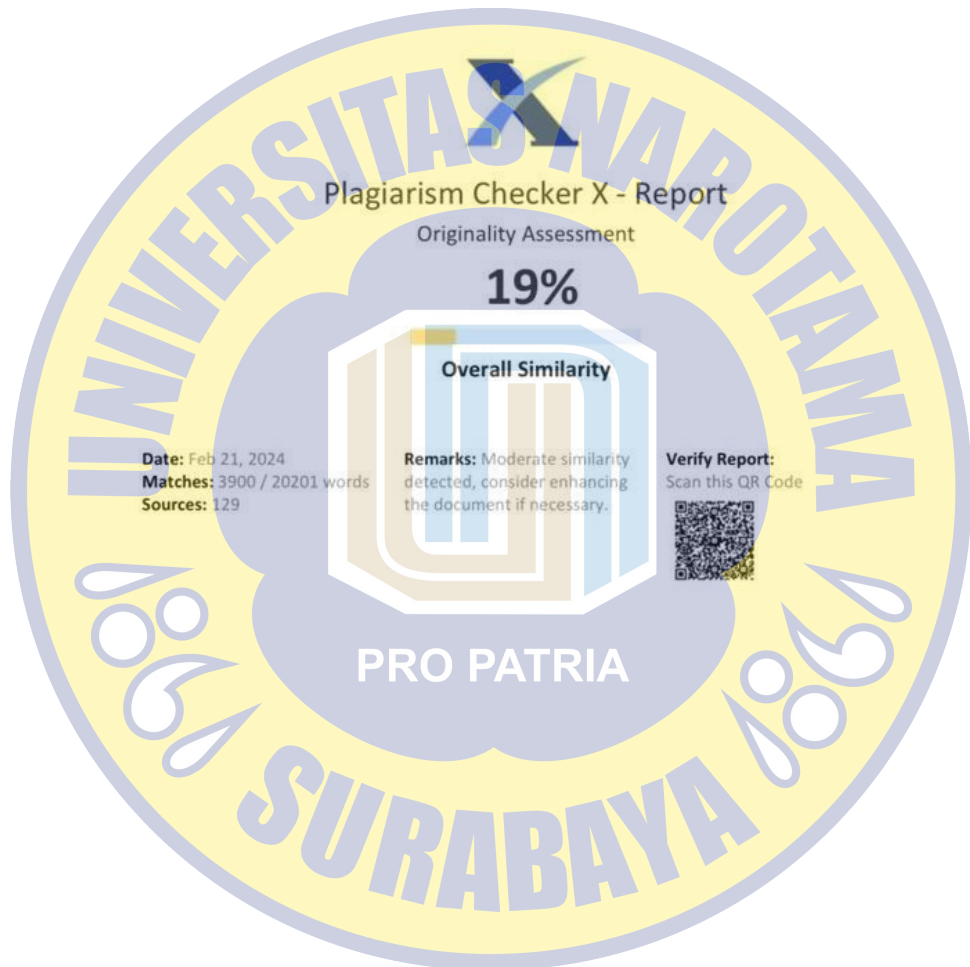
Dosen Pembimbing

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI M.M

Surabaya,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM.

Lampiran 3 :Plagiasi



v 9.0.1 - WML 4
FILE - SKRIPSI LAILY BAB 1-5.DOCX

Lampiran 4 : Sertifikat Internasional Conference



Lampiran 5 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGION 4 SURABAYA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/I Karyawan PT Perkebunan Nusantara 1 Region 4 Surabaya Ditempat

Dengan hormat, saya mahasiswa Universitas Narotama Program Studi *Manajemen*

Nama : Laily Ruwandani

NIM : 01220063

Dalam rangka memenuhi tugas Skripsi saya pada Program Fakultas Ekonomi dan Bisnis Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya, maka dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai “Pengaruh Beban kerja, Kompensasi, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara 1 Region 4 Surabaya”.

.Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Pengumpulan data ini semata-mata hanya akan digunakan untuk penyusunan skripsi dan dijamin kerahasiaannya.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Peneliti

Laily Ruwandani

NIM: 01220063

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan kuesioner ini, dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisidata berikut terlebih dahulu.

Nama :

Divisi Kerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Sdr/I setuju dengan pernyataan yang tersedia. Isilah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan jangan ada yang terlewatkan. Berilah tanda check list (√) pada salah satu jawaban dengan pemahaman

Bapak/Ibu/Sdr/I dengan keterangan sebagai berikut:

- a) STS = Sangat Tidak Setuju
- b) TS = Tidak Setuju
- c) CS = Cukup Setuju
- d) S = Setuju
- e) SS = Sangat Setuju

C. KUESIONER

1. Beban Kerja

No.	Pernyataan Responden Terhadap Beban Kerja	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Merasa terbebani dengan banyaknya pekerjaan yang harus saya selesaikan.					
2.	Merasa terbebani dengan beragamnya pekerjaan yang harus saya selesaikan.					
3.	Jenuh bekerja selama jam kerja.					

4.	Sulit menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, karena rasio jumlah karyawan dan pekerjaan tidak berimbang.					
5.	Tanggung jawab pekerjaan saya terlalu berat.					
6.	Terbebani dengan kualitas pekerjaan yang menjadi target pimpinan.					
7.	Lingkungan kerja yang kurang mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

2. Kompensasi

No.	Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	CSS	SS
1.	Gaji yang diterima karyawan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.				
2.	Intensif yang diterima karyawan sudah sesuai dengan beban kerja dan prestasi karyawan.				
3.	Tunjangan yang diberikan dalam bentuk finansial maupun non finansial oleh manajemen menambah kesejahteraan karyawan.				
4.	Menyediakan dan memberikan fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan untuk menunjang kemudahan dan kelancaran karyawan dalam bekerja.				

3. Motivasi Kerja

No.	Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	CSS	SS
1.	Saya tidak menyerah bila mendapat teguran dari atasan, melainkan semakin termotivasi.				
2.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.				
3.	Saya selalu berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja.				
4.	Saya merasa bolos kerja adalah hal yang sia-sia.				
5.	Saya tetap masuk kerja, meskipun cuaca buruk.				

4. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	CSS	SS
1.	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
2.	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa kesalahan				
3.	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan benar				
4.	Hasil pekerjaan saya dapat dipertanggungjawabkan baik dengan rekan atau atasan				
5.	Dapat melakukan kerja sama baik dengan pimpinan atau rekan kerja				

6.	Dalam melaksanakan pekerjaan mempunyai inisiatif terkait dengan tugas yang diberikan.				
7.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.				
8.	Dapat bekerja secara efektif.				
9.	Dapat bekerja dengan mandiri.				



V a r i a b e l	Beban Kerja							Kompensa si			Motivasi Kerja					Kinerja Karyawan										
	X 1 1 2	X 1 1 3	X 1 1 4	X 1 1 5	X 1 1 6	X 1 1 7	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 3 1	X 3 2	X 3 3	X 3 4	X 3 5	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9		
3 0	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
3 1	2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
3 2	2	2	2	4	3	1	1	4	2	3	3	5	4	4	1	5	3	2	4	4	5	5	3	3	4	
3 3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
3 4	1	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4		
3 5	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4		
3 6	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4		
3 7	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		
3 8	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3		
3 9	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4 0	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4 1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
4 2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	4	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

V a r i a b e l	Beban Kerja							Kompensa si			Motivasi Kerja					Kinerja Karyawan								
	X 1 1 2	X 1 1 3	X 1 1 4	X 1 1 5	X 1 1 6	X 1 1 7	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 3 1	X 3 2	X 3 3	X 3 4	X 3 5	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9
43	2	2	2	2	3	3	2	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
44	3	4	4	3	3	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	3	4	3	2	4	4	3	4	5	3	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5
46	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	3	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	2	3	4	3	4	4	4
48	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
49	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
50	2	4	4	4	4	3	2	5	4	2	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4
52	3	3	4	4	4	4	2	3	2	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3
53	3	4	3	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4
54	3	3	2	4	4	4	2	4	2	2	3	5	4	2	2	1	3	3	3	3	4	4	4	4
55	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4

V a r i a b e l	Beban Kerja							Kompensa si			Motivasi Kerja					Kinerja Karyawan								
	X 1 1 2	X 1 1 3	X 1 1 4	X 1 1 5	X 1 1 6	X 1 1 7	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 3 1	X 3 2	X 3 3	X 3 4	X 3 5	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9
69	2	3	2	4	3	2	3	3	2	4	5	2	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	3	3	2	4	4	3	2	5	2	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	2	4	3	4	4	3	5	3	5	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
72	2	4	3	3	4	3	2	5	2	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
73	2	3	2	4	4	4	2	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4
74	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2
75	2	3	3	4	2	3	2	4	4	4	5	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
76	3	4	2	4	3	3	2	4	2	4	5	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4
77	2	4	2	3	2	2	2	5	3	2	5	2	3	2	4	3	4	4	5	4	4	4	4	2
78	2	5	3	4	4	4	4	4	2	4	5	3	4	3	5	4	3	4	4	4	5	4	3	2
79	2	4	2	3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	5	4	3	3	2
80	3	4	2	3	4	3	2	4	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2

Lampiran 7 : Tabulasi data II

Variabel	Beban Kerja		Kompensasi		Motivasi Kerja		Kinerja Karyawan	
	X1		X2		X3		Y	
Nomor	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata
1	25	3.57	10	2.5	22	4.4	34	3.78
2	24	3.43	9	2.25	15	3	36	4.00
3	18	2.57	16	4	20	4	36	4.00
4	14	2.00	16	4	20	4	36	4.00
5	13	1.86	19	4.75	25	5	42	4.67
6	18	2.57	10	2.5	19	3.8	35	3.89
7	18	2.57	12	3	17	3.4	35	3.89
8	15	2.14	16	4	20	4	36	4.00
9	25	3.57	12	3	14	2.8	27	3.00
10	15	2.14	16	4	22	4.4	42	4.67
11	7	1.00	16	4	25	5	45	5.00
12	20	2.86	16	4	15	3	37	4.11
13	14	2.00	19	4.75	25	5	42	4.67
14	16	2.29	11	2.75	23	4.6	36	4.00
15	15	2.14	19	4.75	25	5	39	4.33
16	16	2.29	12	3	19	3.8	34	3.78
17	7	1.00	20	5	24	4.8	35	3.89
18	23	3.29	15	3.75	17	3.4	35	3.89
19	15	2.14	16	4	20	4	36	4.00
20	14	2.00	16	4	20	4	35	3.89
21	15	2.14	16	4	22	4.4	41	4.56
22	14	2.00	10	2.5	19	3.8	27	3.00
23	27	3.86	18	4.5	25	5	41	4.56
24	16	2.29	17	4.25	24	4.8	39	4.33
25	14	2.00	16	4	21	4.2	36	4.00
26	19	2.71	19	4.75	25	5	41	4.56
27	14	2.00	16	4	20	4	36	4.00
28	14	2.00	16	4	20	4	36	4.00
29	19	2.71	16	4	20	4	36	4.00
30	15	2.14	16	4	20	4	36	4.00
31	15	2.14	16	4	20	4	36	4.00
32	15	2.14	12	3	19	3.8	33	3.67
33	14	2.00	16	4	20	4	36	4.00

Variabel	Beban Kerja		Kompensasi		Motivasi Kerja		Kinerja Karyawan	
	X1		X2		X3		Y	
Nomor	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata
34	12	1.71	16	4	23	4.6	36	4.00
35	19	2.71	16	4	19	3.8	34	3.78
36	23	3.29	15	3.75	19	3.8	35	3.89
37	19	2.71	12	3	19	3.8	35	3.89
38	23	3.29	11	2.75	14	2.8	29	3.22
39	20	2.86	14	3.5	20	4	36	4.00
40	17	2.43	13	3.25	19	3.8	36	4.00
41	24	3.43	18	4.5	22	4.4	43	4.78
42	24	3.43	11	2.75	14	2.8	36	4.00
43	16	2.29	15	3.75	24	4.8	45	5.00
44	23	3.29	20	5	25	5	45	5.00
45	23	3.29	17	4.25	19	3.8	43	4.78
46	25	3.57	16	4	17	3.4	36	4.00
47	23	3.29	17	4.25	23	4.6	32	3.56
48	25	3.57	14	3.5	20	4	33	3.67
49	26	3.71	12	3	15	3	36	4.00
50	23	3.29	15	3.75	15	3	36	4.00
51	24	3.43	16	4	19	3.8	37	4.11
52	24	3.43	11	2.75	15	3	33	3.67
53	25	3.57	11	2.75	14	2.8	35	3.89
54	22	3.14	11	2.75	14	2.8	32	3.56
55	20	2.86	11	2.75	13	2.6	34	3.78
56	21	3.00	12	3	17	3.4	31	3.44
57	20	2.86	16	4	18	3.6	36	4.00
58	24	3.43	12	3	18	3.6	36	4.00
59	20	2.86	15	3.75	16	3.2	35	3.89
60	18	2.57	12	3	16	3.2	36	4.00
61	27	3.86	13	3.25	16	3.2	30	3.33
62	25	3.57	16	4	16	3.2	36	4.00
63	20	2.86	16	4	18	3.6	34	3.78
64	24	3.43	16	4	21	4.2	36	4.00
65	23	3.29	13	3.25	21	4.2	36	4.00
66	17	2.43	15	3.75	16	3.2	36	4.00
67	22	3.14	15	3.75	16	3.2	35	3.89
68	18	2.57	15	3.75	15	3	35	3.89
69	19	2.71	14	3.5	15	3	35	3.89

Variabel	Beban Kerja		Kompensasi		Motivasi Kerja		Kinerja Karyawan	
	X1		X2		X3		Y	
Nomor	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata	Total	Rata-rata
70	21	3.00	14	3.5	19	3.8	37	4.11
71	25	3.57	16	4	16	3.2	36	4.00
72	21	3.00	14	3.5	17	3.4	34	3.78
73	21	3.00	17	4.25	17	3.4	37	4.11
74	16	2.29	13	3.25	17	3.4	31	3.44
75	19	2.71	17	4.25	14	2.8	35	3.89
76	21	3.00	15	3.75	14	2.8	35	3.89
77	17	2.43	15	3.75	14	2.8	35	3.89
78	26	3.71	15	3.75	19	3.8	33	3.67
79	21	3.00	14	3.5	17	3.4	32	3.56
80	21	3.00	17	4.25	17	3.4	32	3.56



Lampiran 8 : Hasil Analisis Frekuensi Data

Beban Kerja (X1)

		Statistics							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	beban kerja
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.70	2.93	2.46	2.96	2.95	2.96	2.41	19.38
Std. Error of Mean		.093	.100	.089	.106	.096	.101	.085	.501
Median		3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	20.00
Mode		3	3	2	4	3	4	2	14 ^a
Std. Deviation		.833	.897	.795	.947	.855	.906	.758	4.479
Variance		.694	.804	.631	.897	.732	.821	.575	20.060
Range		3	4	3	4	3	3	3	20
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	7
Maximum		4	5	4	5	4	4	4	27
Sum		216	234	197	237	236	237	193	1550

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Merasa terbebani dengan banyaknya pekerjaan yang harus saya selesaikan (X1.1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.3	6.3	6.3
	2	28	35.0	35.0	41.3
	3	33	41.3	41.3	82.5
	4	14	17.5	17.5	100.0
Total		80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Merasa terbebani dengan beragamnya pekerjaan yang harus saya selesaikan (X1.2)

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5.0	5.0	5.0
2	22	27.5	27.5	32.5
3	31	38.8	38.8	71.3
4	22	27.5	27.5	98.8
5	1	1.3	1.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Jenuh bekerja selama jam kerja (X1.3)

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	6.3	6.3	6.3
2	43	53.8	53.8	60.0
3	22	27.5	27.5	87.5
4	10	12.5	12.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Sulit menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, karena rasio jumlah karyawan dan pekerjaan tidak berimbang (X1.4)

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5.0	5.0	5.0
2	24	30.0	30.0	35.0
3	24	30.0	30.0	65.0
4	27	33.8	33.8	98.8
5	1	1.3	1.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Tanggung jawab pekerjaan saya terlalu berat (X1.5)

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	1	2	2.5	2.5	2.5
	2	25	31.3	31.3	33.8
	3	28	35.0	35.0	68.8
	4	25	31.3	31.3	100.0
Total		80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Terbebani dengan kualitas pekerjaan yang menjadi target pimpinan (X1.6)

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.8	3.8
	2	25	31.3	35.0
	3	24	30.0	65.0
	4	28	35.0	100.0
Total		80	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lingkungan kerja yang kurang mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik (X1.7)

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	8.8	8.8
	2	39	48.8	57.5
	3	28	35.0	92.5
	4	6	7.5	100.0
Total		80	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Kompensasi (X2)

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		3.76	3.38	3.49
Std. Error of Mean		.080	.116	.108

Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4
Std. Deviation	.716	1.036	.968	.693
Variance	.513	1.073	.937	.481
Range	3	3	3	3
Minimum	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5
Sum	301	270	279	329

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Gaji yang diterima karyawan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikan (X2.1)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	5.0	5.0	5.0
3	20	25.0	25.0	30.0
4	47	58.8	58.8	88.8
5	9	11.3	11.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Intensif yang diterima karyawan sudah sesuai dengan beban kerja dan prestasi karyawan (X2.2)

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	23	28.7	28.7	28.7
3	14	17.5	17.5	46.3
4	33	41.3	41.3	87.5
5	10	12.5	12.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Tunjangan yang diberikan dalam bentuk finansial maupun non finansial oleh manajemen menambah kesejahteraan karyawan (X2.3)

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	18	22.5	22.5	22.5
3	14	17.5	17.5	40.0
4	39	48.8	48.8	88.8
5	9	11.3	11.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Menyediakan dan memberikan fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan untuk menunjang kemudahan dan kelancaran karyawan dalam bekerja (X2.4)

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	12	15.0	15.0	16.3
4	44	55.0	55.0	71.3
5	23	28.7	28.7	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Motivasi Kerja (X3)

Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
N Valid	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.60	3.99	3.66	3.74	3.81
Std. Error of Mean	.108	.074	.114	.112	.104
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.963	.665	1.018	1.003	.929
Variance	.927	.443	1.037	1.006	.863
Range	3	2	3	4	4

Minimum	2	3	2	1	1
Maximum	5	5	5	5	5
Sum	288	319	293	299	305

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Saya tidak menyerah bila mendapat teguran dari atasan, melainkan semakin termotivasi (X3.1)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	14	17.5	17.5	17.5
3	17	21.3	21.3	38.8
4	36	45.0	45.0	83.8
5	13	16.3	16.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar Perusahaan (X3.2)

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	22.5	22.5	22.5
4	45	56.3	56.3	78.8
5	17	21.3	21.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Saya selalu berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja (X3.3)

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	14	17.5	17.5	17.5
3	17	21.3	21.3	38.8
4	31	38.8	38.8	77.5
5	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Saya merasa bosan kerja adalah hal yang sia-sia (X3.4)

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.5	2.5	2.5
2	10	12.5	12.5	15.0
3	11	13.8	13.8	28.7
4	41	51.2	51.2	80.0
5	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Saya tetap masuk kerja, meskipun cuaca buruk (X3.5)

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.3	1.3	1.3
2	9	11.3	11.3	12.5
3	10	12.5	12.5	25.0
4	44	55.0	55.0	80.0
5	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Kinerja Karyawan (Y)

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9
N Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.90	3.81	3.98	4.04	4.15	4.08	4.01	4.01	3.88
Std. Error of Mean	.063	.080	.056	.055	.051	.050	.058	.058	.088
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Std. Deviation	.565	.713	.503	.489	.453	.444	.515	.515	.786
Variance	.319	.509	.253	.239	.205	.197	.266	.266	.617
Range	3	3	2	2	2	2	2	2	3
Minimum	2	2	3	3	3	3	3	3	2
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	312	305	318	323	332	326	321	321	310

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu (Y.1)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	14	17.5	17.5	18.8
4	57	71.3	71.3	90.0
5	8	10.0	10.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa kesalahan

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	5.0	5.0	5.0
3	17	21.3	21.3	26.3
4	49	61.3	61.3	87.5
5	10	12.5	12.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan benar (Y.3)

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	13.8	13.8	13.8
4	60	75.0	75.0	88.8
5	9	11.3	11.3	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Hasil pekerjaan saya dapat dipertanggungjawabkan baik dengan rekan atau atasan (Y.4)

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	10.0	10.0	10.0
4	61	76.3	76.3	86.3
5	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat melakukan kerja sama baik dengan pimpinan atau rekan kerja (Y.5)

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3.8	3.8	3.8
4	62	77.5	77.5	81.3
5	15	18.8	18.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dalam melaksanakan pekerjaan mempunyai inisitif terkait dengan tugas yang diberikan (Y.6)

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6.3	6.3	6.3
4	64	80.0	80.0	86.3
5	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu (Y.7)

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	12.5	12.5	12.5
4	59	73.8	73.8	86.3
5	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat bekerja secara efektif (Y.8)

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	12.5	12.5	12.5
4	59	73.8	73.8	86.3
5	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Dapat bekerja dengan mandiri (Y.9)

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	11.3	11.3	11.3
3	3	3.8	3.8	15.0
4	57	71.3	71.3	86.3
5	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel X1 - Beban Kerja

		Correlations							beban kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
X1.1	Pearson Correlation	1	.563**	.442**	.467**	.441**	.622**	.399**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.563**	1	.440**	.503**	.490**	.604**	.307**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.006	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.442**	.440**	1	.444**	.295**	.552**	.478**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.008	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.467**	.503**	.444**	1	.576**	.573**	.410**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.441**	.490**	.295**	.576**	1	.683**	.325**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000		.000	.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.622**	.604**	.552**	.573**	.683**	1	.447**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	.399**	.307**	.478**	.410**	.325**	.447**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.003	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

beban kerja	Pearson Correlation	.753**	.757**	.690**	.773**	.738**	.864**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

2. Uji Validitas Variabel X2 – Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	kompensasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.395**	.297**	.335**	.653**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.002	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.395**	1	.649**	.258*	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.021	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.297**	.649**	1	.257*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.021	.000
	N	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.335**	.258*	.257*	1	.575**
	Sig. (2-tailed)	.002	.021	.021		.000
	N	80	80	80	80	80
kompensasi	Pearson Correlation	.653**	.843**	.806**	.575**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

3. Uji Validitas Variabel X3 – Motivasi Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	motivasi kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.545**	.300**	.257*	.297**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.021	.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.545**	1	.554**	.393**	.467**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.300**	.554**	1	.445**	.561**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.257*	.393**	.445**	1	.408**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.297**	.467**	.561**	.408**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
motivasi kerja	Pearson Correlation	.648**	.773**	.791**	.701**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

4. Uji Validitas Variabel Y- Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	kinerja karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.487**	.437**	.610**	.208	.182	.439**	.483**	.371**	.673**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.064	.106	.000	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

	tailed)										
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.487**	1	.446**	.383**	.127	.085	.454**	.385**	.138	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.260	.453	.000	.000	.221	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.437**	.446**	1	.622**	.406**	.292**	.441**	.343**	.120	.620**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.008	.000	.002	.288	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.610**	.383**	.622**	1	.603**	.512**	.651**	.651**	.408**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	.208	.127	.406**	.603**	1	.762**	.588**	.480**	.445**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.064	.260	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	.182	.085	.292**	.512**	.762**	1	.549**	.494**	.499**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.106	.453	.008	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	.439**	.454**	.441**	.651**	.588**	.549**	1	.857**	.567**	.859**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	.483**	.385**	.343**	.651**	.480**	.494**	.857**	1	.692**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.9	Pearson Correlation	.371**	.138	.120	.408**	.445**	.499**	.567**	.692**	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.001	.221	.288	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.673**	.578**	.620**	.826**	.681**	.647**	.859**	.845**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas (X1) Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.867	7

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

2. Uji Reliabilitas (X2) Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.703	4

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

3. Uji Reliabilitas (X3) Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.772	5

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

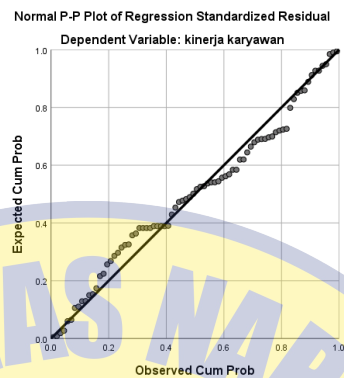
4. Uji Reliabilitas (Y) Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.865	9

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 11: Hasil Uji Normalitas



Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.64062606
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.095
	Negative	-.080
Test Statistic		.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

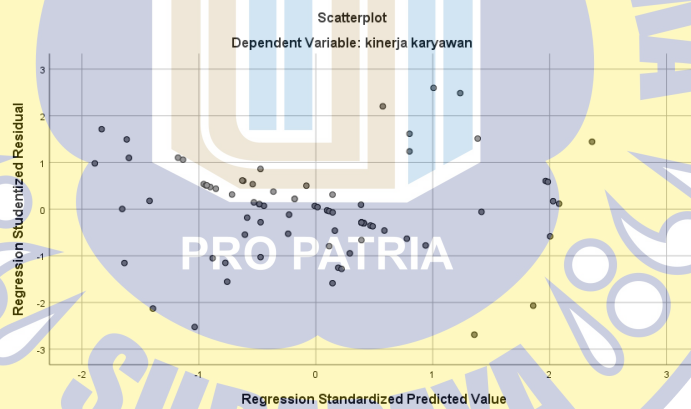
Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.356	3.096		6.251	.000		
beban kerja	.415	.170	.315	2.448	.018	.762	1.312
kompensasi	.478	.144	.342	3.314	.001	.694	1.440
motivasi kerja	.456	.117	.433	3.916	.000	.604	1.655

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 14 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.356	3.096		6.251	.000
beban kerja	.045	.076	.057	.592	.556
kompensasi	.478	.144	.342	3.314	.001
motivasi kerja	.456	.117	.433	3.916	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary							
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					df1	df2	Sig. F Change
1	.922 ^a	0.850	0.843	1.96638	3	68	0.000

a. Predictors: (Constant), TRANS_X3, TRANS_X1, TRANS_X2

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 16 : Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	429.340	3	143.113	19.745	.000 ^b
	Residual	550.860	76	7.248		
	Total	980.200	79			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), motivasi kerja, beban kerja, kompensasi

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

Lampiran 17 : Hasil uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.356	3.096		6.251	.000
beban kerja	.045	.076	.057	.592	.556
kompensasi	.478	.144	.342	3.314	.001
motivasi kerja	.456	.117	.433	3.916	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Olahan IBM SPSS Statistics 26, 2023

