

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai hasil analisis serta bahasan yang sudah dituliskan dalam penelitian ini, maka bisa diambil kesimpulan terhadap hipotesis yang diajukan diantaranya:

1. Beban Kerja sebagai variabel independen satu atau X1 memiliki pengaruh tidak signifikan parsial dan bersifat positif terhadap Kinerja Karayawan sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis pertama atau H1 penelitian ini dapat ditolak.
2. Kompensasi sebagai variabel independen dua atau X2 mempunyai dampak signifikan parsial serta bersifat positif atas Kinerja Pekerja sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis kedua atau H2 penelitian ini dapat diterima.
3. Motivasi Kerja sebagai variabel independen tiga atau X3 mempunyai dampak signifikan parsial serta bersifat positif atas Kinerja Pekerja sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis ketiga atau H3 penelitian ini dapat diterima.
4. Ketiga variabel independen penelitian yang terbagi pada Beban Kerja (X1), Kompensasi (X2), serta Motivasi Kerja (X3) mempunyai dampak simultan bersifat positif atas variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Artinya, hipotesis keempat atau H4 penelitian ini dapat diterima.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Instansi

Sesuai hasil analisis data serta bahasan, maka bisa dituliskan berbagai saran untuk instansi diantaranya:

1. Bagi pimpinan, ada baiknya perusahaan memahami kapasitas karyawan dalam mengurangi beban kerja yang dirasakan dengan memperhatikan keseimbangan antara beban kerja dengan rasio jumlah karyawan agar kinerja karyawan dapat lebih optimal dan maximal.
2. Bagi pimpinan perusahaan dapat mempertahankan atau meningkatkan kompensasi kerja melalui fasilitas-fasilitas dan tunjangan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan tempat kerja yang nyaman sehingga mencapai operasional kerja yang optimal.

3. Bagi karyawan dapat mempertahankan atau meningkatkan motivasi kerja melalui rasa percaya dan tanggung jawab pada pekerjaan itu sendiri yang dapat diselesaikan dengan baik.

5.2.2 Bagi Penelitian

Karena penelitian ini belum optimal hasilnya, oleh karena itu dapat dituliskan beberapa saran untuk peneliti selanjutnya diantaranya:

1. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan atau memperbaiki variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan untuk meningkatkan kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen apabila menggunakan model analisis penelitian yang sama.
2. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan model analisis lain seperti Structural Equation Model-Partial Least Squares (SEM-PLS) untuk menemukan hasil yang berbeda.
3. Melalui penelitian ini, peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah sampel atau menggunakan sampel yang berbeda apabila menggunakan subjek penelitian yang sama, maka dapat menggunakan sampel seperti beberapa PT Perkebunan Nusantara di Indonesia.