

DAFTAR PUSTAKA

- Agusra, D., Febrina, L., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *HBR Husnayain Business Review*, 1(1), 1–8.
- Agyei, T., I., & O'Brien, C. (2016). Impact of Recruitment and Selection Criteria on Organizational Performance: Insight from The Public Basic Education Sector. *International Journal of Management Research & Review*.
- Aliyya, A., Frima, R., & Oliyan, F. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh). *JABEI : Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Ekonomi Indonesia*, 1(1), 50–57.
- Arbie, M. R., & Tumbuan, W. J. F. A. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado Influence of Recruitment and Motivation Through Employee Performance At Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3673–3682.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Astuti, W., & Khoir, O. I. (2022). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. 5(3), 71–81.
- Cahyono, D. (2019). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Sumatera Agung. *Kumpulan Skripsi Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi*, 1(1), 15–16.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/3149>
- Chairy, P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tirta Raya Abadi Medan. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, 6(2), 235–260.
- Edison, E., Anwah, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi* (1st ed.). Alfabeta.

- Fauzi, R. D., Sutawidjaya, A. H., & Maria, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dorongan Sebagai Variabel Intervening. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(4), 2007–2017. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i4.2816>
- Hartono, R., Efendi, E., & Nurwati, E. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta. *Majalah Ilmiah Bijak*, 18(1), 153–166. <https://doi.org/10.31334/bijak.v18i1.1309>
- Hatimah, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nahrul Arbah Makassar. In *Skripsi UIN Makasar*.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT. Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Hermawati, R., & Indriyani, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Inti Pelangi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3366>
- Hindardjo, A., & Utami, R. adi. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 151–168.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Rajawali Grafindo Persada.
- Komala, L. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bina Asia Tangerang. *Pekobis : Jurnal Pendidikan, Ekonomi, Dan Bisnis*, 2(3), 16. <https://doi.org/10.32493/pekobis.v2i3.p16-26.662>
- Lubis, A. W., Ekaputra, I. A., Husodo, Z. A., Gitaharie, B. Y., & Shauki, E. R. (2019). *Business And Management Issues In The Global And Digital Era: Indonesian Perspectives*. Nova Science Publishers Inc.
- Nabilah, S. T., Hidayah, T., & Supeni, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Cabang Jember. *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis Dan Informatika*, 1(1), 25–37. <https://doi.org/10.31967/prodimanajemen.v1i1.399>

- Nasution, M. D. M. (2019). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. Dian Bahari Sejati*. 3(2), 85–93. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2>
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press.
- Nurjanah, L., Supramono, S., & Rachmatullaily, R. (2018). Rekrutmen Dan Pengelolaan Tim Kerja Yang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Inovator*, 7(2), 125. <https://doi.org/10.32832/inovator.v7i2.1464>
- Nurulhadi, H. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja*. <https://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.08.006>
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>
- Pamungkas, N. A., & Widayati, N. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1, 165–174.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>
- Putro, W. W. S., & Laela, S. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Suhar Jaya Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.483>
- Raja, L. K. L. L. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Pekanbaru. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 1–9. <https://doi.org/10.1103/PhysRevB.101.089902%0A>
- Sitopu, Y. B., Sitingjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Suriadi, S., Adhikara, M. A., & Andry, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 639–652.

<https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.480>

Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.

Yullyanti, E. (2011). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 16(3), 10.
<https://doi.org/10.20476/jbb.v16i3.615>



LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Mahasiswa



Perdana Wijaya K.

Surabaya, Indonesia | perdanawijaya603@gmail.com | (+62) 856 0442 1855

Mahasiswa Manajemen Universitas Narotama Semester 7 dengan pengalaman bekerja sebagai desainer, serta pembuat pola untuk produk baju olahraga. Berorientasi pada hitungan yang tepat serta memperhatikan detail-detail kecil pada saat pembuatan pola. Lalu membuat desain dengan orientasi sesuai dengan permintaan customer. Berdedikasi mengembangkan kemampuan ke bidang yang lain serta mengembangkan skill yang sudah dipelajari sebelumnya.

Pengalaman

Staff Magang Desain • Viance Design

Januari 2017 - April 2017 | Surabaya, Indonesia

Desain Grafis • Cortiger Sportswear

Juli 2018 - Juli 2020 | Surabaya, Indonesia

Riset & Pengembangan Produk • Cortiger Sportswear

Juli 2020 - Sekarang | Surabaya, Indonesia

Pendidikan

SMKN 6

Multimedia • Tahun 2015 - 2018 | Surabaya, Indonesia

Universitas Narotama

S1 Manajemen • Tahun 2020 - 2024 | Surabaya, Indonesia

Soft Skill

- Komunikasi
- Teliti
- Sabar
- Bekerja Dalam Tim
- Problem Solving

Hard skill

- Corel Draw
- Photoshop
- Tracing
- Layouting
- Basic Pattern Maker
- Microsoft Office

Bahasa

- Bahasa Indonesia
- Bahasa Inggris

Lampiran 2. Form Berita Acara Bimbingan 1



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

No. : 477/NR-FEB/03/X/2023
Lamp. : -
Hal : Permohonan Pembimbing Tugas Akhir

Kepada Yth.

I PUTU ARTAYA, SE., MM
Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

Selubungan dengan penulisan karya ilmiah (Tugas Akhir) bagi mahasiswa yang telah memenuhi jumlah persyaratan tertentu, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan membimbing mahasiswa dibawah ini:

Nama : PERDANA WIJAYA KUSUMA
NIM : 01220016
No. Tlp. : 085604421855

Topik Penelitian dibawah ini *):

1. Perekayasaan Pemasaran
2. Perekayasaan MSDM
3. Perekayasaan Keuangan



Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya, jika topik tersebut diatas perlu dilakukan koreksi sepenulunya kami serahkan kepada Bapak/Ibu agar dihasilkan karya ilmiah yang lebih baik.

Surabaya, 4 Oktober 2023
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM.
NIDN : 0724087104

Ket:
*) : centang pada topik yang dipilih

Lampiran 3. Form Berita Acara Bimbingan 2



**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No. Dokumen : FM-FEM-06-07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2023
Revisi : 00

1. NAMA MAHASISWA : PERDANA WIJAYA KUSUMA
2. NIM : 01220016
3. FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
4. PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
5. BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
6. TANGGAL PENGHAJUAN : 4 Oktober 2023
7. NAMA PEMBIMBING I : I Putu Artaya, SE., MM
8. NAMA PEMBIMBING II : -
9. URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	18 Okt '23	Observasi Objek Penelitian	ditul hrs bikin lebih King kas	[Signature]
2	25 Okt '23	Observasi Terhadap Fenomena/Manajemen	Pertanyaan Rumusan Masalah	[Signature]
3	04 Nov '23	Menentukan Masalah Penelitian	analisis gunakan alat SEM (PLS) saja.	[Signature]
4	11 Nov '23	Kajian Teoritis & Empiris	Katenerusan gunakan 8 th ke belakang	[Signature]
5	18 Nov '23	Sintesa dan Rasionalisasi Teori	Gibuat lb fokus & Racional	[Signature]
6	25 Nov '23	Pendekatan Metodologi Penelitian	menetapkan sampel kriteri harus jelas	[Signature]
7	06 Des '23	Pembuatan Instrumen Penelitian	ambil item instrumen dari referensi saja.	[Signature]
8	13 Des '23	Pengumpulan Data	wawancara dulu baru pengisian kuisioner	[Signature]
9	20 Des '23	Tabulasi & Pengolahan Data	tambahkan uji korelasi jika variabel linier	[Signature]
10	4 Jan '24	Deskripsi Hasil Penelitian	uraikan hasil analisa tand hrs semua pasifit	[Signature]
11	11 Jan '24	Interpretasi Hasil Penelitian	bahas sb bab lb sahkan sb bab lb	[Signature]
12	16 Jan '24	Kelengkapan Data	untuk artikel tambahan bantu deskriptif	[Signature]

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :
11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP DIUJI.

Dosen Pembimbing.

[Signature]

I PUTU ARTAYA, SE., MM



Dosen Pembimbing.

[Signature]

DR. AGUS SUKOCO, ST., MM

Lampiran 4. Hasil Plagiasi



Plagiarism Checker X - Report

Originality Assessment

13%

Overall Similarity

Date: Feb 18, 2024

Matches: 2044 / 15806 words

Sources: 111

Remarks: Moderate similarity detected, consider enhancing the document if necessary.

Verify Report:

Scan this QR Code



Lampiran 6. Lembar Kuesioner

LEMBAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya Perdana Wijaya Kusuma. Saya Mahasiswa Dari Fakultas Ekonomi Dan bisnis Universitas Narotama Surabaya. Saya mohon kesediaan bantuan teman-teman untuk memberikan jawaban atas pertanyaan - pertanyaan yang tersedia dengan mengisi kuesioner sebagai data untuk penyusunan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Christo Enterprise Surabaya”. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini murni untuk tujuan pendidikan dan akan diperlakukan sesuai dengan kode etik ilmiah. Setiap jawaban serta identitas responden akan saya jamin kerahasiaan nya.

Hormat saya,

Perdana Wijaya Kusuma

Identitas Responden

Petuniuk Pengisian

- | | | | | |
|---------------------|---|---------------------------|---|---|
| Nama | : | : | ❖ | Kuesioner di tunjukan untuk karyawan. |
| Jenis Kelamin | : | (...) Laki-laki | ❖ | Di harapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi individu masing-masing terhadap |
| | | (...) Perempuan | | penelitian ini. |
| Usia/Umur | : | (...) < 17 tahun | ❖ | Pilihlah nomor pada kolom pertanyaan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban. |
| | | (...) 18-24 tahun | | |
| | | (...) 25-35 tahun | | |
| | | (...) 26-45 tahun | | Pilihan Jawaban yaitu : |
| | | (...) > 45 tahun | | 1) Sangat Tidak Setuju (STS) |
| Pendidikan Terakhir | : | (...) SLTP(SMP)/Sederajat | | 2) Tidak Setuju (TS) |
| | | (...) | | 3) Cukup Setuju (CS) |
| | | SLTA(SMA.SMK)/Sederajat | | 4) Setuju (S) |
| | | (...) Diploma | ❖ | 5) Sangat Setuju (SS) |
| | | (...) S1 | | Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab Kuesioner ini, diucapkan terimakasih |
| | | (...) S2 dan S3 | | |
| Masa Kerja | : | (...) < 1 tahun | | |
| | | (...) 2-5 tahun | | |
| | | (...) 6-9 tahun | | |
| | | (...) 10-20 tahun | | |
| | | (...) > 21 tahun | | |

PERNYATAAN ATAS VARIABEL

REKRUTMEN (X1)

NO	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kebijakan Organisasi						
1.	Perusahaan sudah menjalankan proses rekrutmen yang sesuai kebijakan perusahaan.					
2.	Perusahaan merekrut karyawan sesuai dengan kriteria jabatan yang dibutuhkan perusahaan.					
3.	Perusahaan melakukan proses tes penerimaan karyawan yang sesuai dengan kebijakan yang ada.					
Metode						
4.	Perusahaan memberikan waktu yang tepat untuk setiap tahapan seleksi penerimaan karyawan.					
5.	Perusahaan memberikan informasi perekrutan secara terbuka.					
Prosedur						
6.	Perusahaan tidak ada memungut biaya selama proses rekrutmen berjalan.					
7.	Perusahaan merekrut karyawan sesuai dengan kriteria terbaik.					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL

KOMPENSASI (X2)

NO	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Gaji						
8.	Pemberian gaji dari perusahaan selalu tepat waktu.					

9.	Besarnya gaji yang saya dapatkan sudah adil sesuai dengan penilaian secara objektif oleh atasan.					
Upah Lembur						
10.	Upah yang diberikan telah sesuai dengan jumlah jam kerja saya.					
Tunjangan						
11.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan kepada saya seperti liburan dan THR setiap tahunnya.					
12.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan makan siang setiap harinya.					
Fasilitas						
13.	Perusahaan telah memberi serta menciptakan fasilitas lingkungan yang nyaman dan kondusif mendukung kinerja saya.					
14.	Perusahaan sering memberikan fasilitas kepada karyawan untuk mendukung kemudahan kerja.					

**PERNYATAAN ATAS VARIABEL
PRO PATRIA
MOTIVASI KERJA (X3)**

NO	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kebutuhan Fisiologis						
15.	Saya mendapatkan kompensasi fasilitas yang mendorong kenyamanan dalam bekerja.					
16.	Kebutuhan hidup saya yang tercukupi oleh perusahaan selalu memberikan semangat untuk giat dalam bekerja.					
Kebutuhan Rasa						
17.	Saya mendapatkan sarana dan prasarana oleh perusahaan yang mendukung keselamatan kerja.					

18.	Saya merasa aman dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tidak adanya ancaman kerja sosial.					
Kebutuhan Sosial						
19.	Saya mencintai pekerjaan yang telah memberikan beberapa teman dan pengetahuan baru.					
20.	Saya merasa nyaman terhadap pekerjaan karena lingkungan kerja yang interaksional dengan karyawan lain ditempat kerja.					
Kebutuhan Harga Diri						
21.	Pemberian penghargaan memberi saya semangat dalam meningkatkan hasil kerja.					
22.	Saya merasa betah pada pekerjaan karena pujian atas prestasi kerja yang saya capai					

**PERNYATAAN ATAS VARIABEL
KINERJA KARYAWAN (Y)**

NO	Pernyataan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Kuantitas						
23.	Saya mampu mencapai kuantitas pekerjaan yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
24.	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode.					
Kualitas						
25.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.					
Ketepatan Waktu						
26.	Saya selalu hadir tepat waktu					

Lampiran 7. Data Kriteria Koresponden

Jumlah Data	Kriteria Berdasarkan:				Jumlah Data	Kriteria Berdasarkan:			
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	1	2	4	2	17	2	2	4	2
2	2	2	2	2	18	2	2	2	2
3	2	2	4	2	19	2	2	2	2
4	2	2	2	2	20	2	2	2	2
5	2	2	2	2	21	2	2	2	2
6	2	2	2	2	22	2	2	4	2
7	1	2	2	2	23	2	2	2	2
8	1	2	4	2	24	2	2	2	2
9	1	2	2	2	25	1	2	2	2
10	2	2	2	2	26	2	2	2	2
11	1	2	4	1	27	1	4	2	3
12	1	3	2	4	28	1	2	2	1
13	2	2	4	2	29	1	2	2	2
14	2	2	4	2	30	2	2	2	2
15	2	2	2	2	31	1	5	2	2
16	2	2	2	2	32	1	4	1	5

Lampiran 8. Data SPSS Variabel Rekrutmen (X1)

Jumlah Data	Variabel Rekrutmen (X1)							Total
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	2	4	4	4	3	4	3	24
3	3	1	3	3	2	5	5	22
4	4	4	4	4	5	4	4	29
5	3	1	3	1	4	4	1	17
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	3	4	5	4	28
8	5	4	3	5	4	5	5	31
9	4	4	4	5	4	5	5	31
10	4	4	5	5	5	5	5	33
11	4	3	5	4	4	5	4	29
12	4	5	4	4	4	5	4	30
13	3	3	3	3	4	4	4	24
14	3	3	3	3	4	5	3	24
15	4	4	5	4	4	4	4	29
16	3	4	4	4	4	4	4	27
17	4	4	5	4	3	5	4	29
18	4	4	4	3	3	3	3	24
19	5	5	4	4	5	5	3	31
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	3	3	3	4	3	22
22	4	4	4	4	4	4	5	29
23	3	3	3	3	3	3	3	21
24	4	4	4	4	5	5	4	30
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	5	4	3	5	4	29
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	3	4	4	3	5	3	26

29	5	3	4	4	2	4	3	25
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	3	4	5	4	5	4	29
32	4	4	4	4	4	4	4	28

Lampiran 9. Data SPSS Variabel Kompensasi (X2)

	Variabel Kompensasi (X2)							
Jumlah Data	P.8	P.9	P.10	P.11	P.12	P.13	P.14	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	3	3	3	2	2	3	20
3	3	2	1	2	2	2	2	14
4	4	4	3	3	2	4	4	24
5	1	4	1	1	4	1	4	16
6	4	4	4	4	3	4	4	27
7	4	4	3	3	5	3	3	25
8	5	4	5	5	5	5	4	33
9	4	4	4	5	4	3	5	29
10	5	5	4	5	5	5	5	34
11	5	4	5	5	4	4	4	31
12	5	4	5	5	5	4	4	32
13	4	4	4	3	3	4	3	25
14	3	4	4	2	1	3	2	19
15	4	4	4	5	5	4	4	30
16	4	4	3	4	3	4	4	26
17	4	3	4	4	5	4	4	28
18	3	3	3	3	2	3	3	20
19	5	5	5	5	4	5	5	34
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	3	3	2	3	3	20
22	4	4	4	4	4	4	4	28

23	3	3	3	3	3	3	3	21
24	5	5	5	5	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	5	3	4	5	3	3	4	27
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	3	3	3	4	3	4	24
29	5	2	5	5	3	5	5	30
30	4	4	5	4	4	4	4	29
31	4	4	5	5	4	4	4	30
32	4	4	4	4	5	5	4	30

Lampiran 10. Data SPSS Variabel Motivasi Kerja (X3)

Variabel Motivasi Kerja (X3)									
Jumlah Data	P.15	P.16	P.17	P.18	P.19	P.20	P.21	P.22	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	3	3	1	1	1	1	14
3	2	1	1	2	2	2	1	2	13
4	3	3	3	4	4	4	4	3	28
5	4	1	1	1	1	1	1	1	11
6	4	3	3	4	4	4	3	3	28
7	3	3	4	4	5	4	4	4	31
8	4	3	5	4	5	5	4	5	35
9	5	4	5	4	5	4	5	5	37
10	4	4	5	5	5	4	5	4	36
11	4	5	4	5	5	4	4	4	35
12	5	5	4	5	5	5	4	4	37
13	3	3	3	3	4	3	3	3	25
14	2	2	2	3	2	3	2	3	19
15	4	4	4	4	4	5	5	5	35
16	3	4	4	4	3	3	3	4	28
17	4	5	4	4	4	4	5	4	34

18	4	3	3	3	3	3	3	3	25
19	5	4	5	3	5	4	4	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	3	3	3	3	3	4	3	25
22	4	4	4	4	5	4	4	4	33
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	4	5	4	4	5	4	5	5	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	3	5	5	4	3	3	3	30
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	5	5	5	5	4	5	5	3	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	5	5	4	4	4	5	4	3	34
32	5	4	4	5	5	4	4	4	35

Lampiran 11. Data SPSS Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Variabel Kinerja Karyawan (Y)					
Jumlah Data	P.23	P.24	P.25	P.26	Total
1	4	4	4	4	16
2	3	3	5	5	16
3	4	4	4	4	16
4	4	2	4	4	14
5	4	1	4	4	13
6	4	4	4	5	17
7	4	4	5	4	17
8	5	4	5	4	18
9	4	5	5	5	19
10	5	5	5	5	20
11	5	5	4	5	19
12	5	5	5	5	20

13	3	3	4	4	14
14	3	3	4	3	13
15	4	4	4	5	17
16	3	4	4	4	15
17	4	4	5	5	18
18	3	3	3	3	12
19	4	4	5	4	17
20	4	4	4	4	16
21	3	3	3	4	13
22	4	4	4	4	16
23	3	3	3	3	12
24	4	5	5	4	18
25	4	4	4	4	16
26	4	4	5	5	18
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	4	3	4	4	15
32	4	5	4	4	17

Lampiran 12. Olah Data SPSS Statistik Deskriptif Kriteria Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	12	37.5	37.5	37.5
	Perempuan	20	62.5	62.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 13. Olah Data SPSS Statistik Deskriptif Kriteria Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-24	27	84.4	84.4	84.4
	25-35	1	3.1	3.1	87.5
	36-45	2	6.3	6.3	93.8
	>45	2	6.3	6.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 14. Olah Data SPSS Statistik Deskriptif Kriteria Pendidikan Terakhir

Pendidikan_Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	3.1	3.1	3.1
	SMA/SMK	23	71.9	71.9	75.0
	S1	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 15. Olah Data SPSS Statistik Deskriptif Kriteria Masa Kerja

Masa_Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	2	6.3	6.3	6.3
	2-5 Tahun	27	84.4	84.4	90.6
	6-9 Tahun	1	3.1	3.1	93.8
	10-20 Tahun	1	3.1	3.1	96.9

	>21 Tahun	1	3.1	3.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 16. Olah Data SPSS Statistik Deskriptif Jawaban Responden

P_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	25.0
	Setuju	21	65.6	65.6	90.6
	Sangat Setuju	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Cukup Setuju	8	25.0	25.0	31.3
	Setuju	20	62.5	62.5	93.8
	Sangat Setuju	2	6.3	6.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	21.9
	Setuju	20	62.5	62.5	84.4
	Sangat Setuju	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	25.0
	Setuju	20	62.5	62.5	87.5
	Sangat Setuju	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	28.1
	Setuju	20	62.5	62.5	90.6
	Sangat Setuju	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Setuju	15	46.9	46.9	53.1
	Sangat Setuju	15	46.9	46.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Cukup Setuju	8	25.0	25.0	28.1
	Setuju	18	56.3	56.3	84.4
	Sangat Setuju	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Cukup Setuju	5	15.6	15.6	18.8
	Setuju	18	56.3	56.3	75.0
	Sangat Setuju	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	28.1
	Setuju	20	62.5	62.5	90.6
	Sangat Setuju	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Cukup Setuju	8	25.0	25.0	31.3
	Setuju	14	43.8	43.8	75.0
	Sangat Setuju	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	9.4
	Cukup Setuju	8	25.0	25.0	34.4
	Setuju	10	31.3	31.3	65.6

	Sangat Setuju	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	5	15.6	15.6	18.8
	Cukup Setuju	6	18.8	18.8	37.5
	Setuju	13	40.6	40.6	78.1
	Sangat Setuju	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	9.4
	Cukup Setuju	8	25.0	25.0	34.4
	Setuju	16	50.0	50.0	84.4
	Sangat Setuju	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Cukup Setuju	6	18.8	18.8	25.0
	Setuju	20	62.5	62.5	87.5
	Sangat Setuju	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9.4	9.4	9.4
	Cukup Setuju	6	18.8	18.8	28.1
	Setuju	17	53.1	53.1	81.3
	Sangat Setuju	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_16					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	12.5
	Cukup Setuju	9	28.1	28.1	40.6
	Setuju	13	40.6	40.6	81.3
	Sangat Setuju	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_17					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	9.4
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	31.3
	Setuju	16	50.0	50.0	81.3
	Sangat Setuju	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_18					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	6.3

	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	28.1
	Setuju	17	53.1	53.1	81.3
	Sangat Setuju	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_19					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	2	6.3	6.3	12.5
	Cukup Setuju	4	12.5	12.5	25.0
	Setuju	14	43.8	43.8	68.8
	Sangat Setuju	10	31.3	31.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_20					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	9.4
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	31.3
	Setuju	17	53.1	53.1	84.4
	Sangat Setuju	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_21					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9.4	9.4	9.4
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	12.5
	Cukup Setuju	6	18.8	18.8	31.3
	Setuju	16	50.0	50.0	81.3
	Sangat Setuju	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_22					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	9.4
	Cukup Setuju	10	31.3	31.3	40.6
	Setuju	15	46.9	46.9	87.5
	Sangat Setuju	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_23					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	21.9
	Setuju	20	62.5	62.5	84.4
	Sangat Setuju	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_24					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	1	3.1	3.1	6.3
	Cukup Setuju	7	21.9	21.9	28.1
	Setuju	16	50.0	50.0	78.1
	Sangat Setuju	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_25					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	9.4	9.4	9.4
	Setuju	18	56.3	56.3	65.6
	Sangat Setuju	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

P_26					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	9.4	9.4	9.4
	Setuju	19	59.4	59.4	68.8
	Sangat Setuju	10	31.3	31.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	



Lampiran 17. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1)

Correlations									
		P_1	P_2	P_3	P_4	P_5	P_6	P_7	TOTAL_X 1
P_1	Pearson Correlation	1	.446*	.374*	.505*	.244	.280	.297	.656**
	Sig. (2- tailed)		.011	.035	.003	.179	.121	.098	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_2	Pearson Correlation	.446*	1	.494*	.605*	.464*	.053	.350*	.755**
	Sig. (2- tailed)	.011		.004	.000	.007	.774	.050	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_3	Pearson Correlation	.374*	.494*	1	.509*	.181	.238	.294	.643**
	Sig. (2- tailed)	.035	.004		.003	.321	.189	.103	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_4	Pearson Correlation	.505*	.605*	.509*	1	.259	.366*	.699*	.856**
	Sig. (2- tailed)	.003	.000	.003		.152	.040	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_5	Pearson Correlation	.244	.464*	.181	.259	1	.237	.192	.553**
	Sig. (2- tailed)	.179	.007	.321	.152		.191	.294	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

P_6	Pearson Correlation	.280	.053	.238	.366*	.237	1	.348	.505**
	Sig. (2-tailed)	.121	.774	.189	.040	.191		.051	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_7	Pearson Correlation	.297	.350*	.294	.699*	.192	.348	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.098	.050	.103	.000	.294	.051		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.656*	.755*	.643*	.856*	.553*	.505*	.699*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.766	8

Lampiran 18. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)

		Correlations							TOTAL_X2
		P_8	P_9	P_10	P_11	P_12	P_13	P_14	2
P_8	Pearson Correlation	1	.267	.781*	.859*	.383*	.740*	.519*	.833**
	Sig. (2-tailed)		.140	.000	.000	.031	.000	.002	.000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_9	Pearson Correlation	.267	1	.414*	.336	.449*	.410*	.396*	.567**
	Sig. (2-tailed)	.140		.018	.060	.010	.020	.025	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_10	Pearson Correlation	.781*	.414*	1	.827*	.392*	.778*	.504*	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018		.000	.027	.000	.003	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_11	Pearson Correlation	.859*	.336	.827*	1	.534*	.737*	.705*	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.000		.002	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_12	Pearson Correlation	.383*	.449*	.392*	.534*	1	.449*	.586*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.031	.010	.027	.002		.010	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_13	Pearson Correlation	.740*	.410*	.778*	.737*	.449*	1	.569*	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000	.000	.010		.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P_14	Pearson Correlation	.519*	.396*	.504*	.705*	.586*	.569*	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.002	.025	.003	.000	.000	.001		.000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X 2	Pearson Correlation	.833*	.567*	.861*	.917*	.699*	.853*	.765*	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	8

Lampiran 19. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3)

Correlations										
		P_15	P_16	P_17	P_18	P_19	P_20	P_21	P_22	TOTAL_X 3
P_15	Pearson Correlation	1	.684*	.635*	.498*	.640*	.644*	.632*	.473*	.740**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.004	.000	.000	.000	.006	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_16	Pearson Correlation	.684*	1	.744*	.757*	.729*	.781*	.842*	.683*	.894**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_17	Pearson Correlation	.635*	.744*	1	.785*	.778*	.701*	.782*	.708*	.881**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

P_18	Pearson Correlation	.498*	.757*	.785*	1	.742*	.726*	.702*	.601*	.832**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_19	Pearson Correlation	.640*	.729*	.778*	.742*	1	.823*	.829*	.822*	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_20	Pearson Correlation	.644*	.781*	.701*	.726*	.823*	1	.850*	.778*	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_21	Pearson Correlation	.632*	.842*	.782*	.702*	.829*	.850*	1	.823*	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P_22	Pearson Correlation	.473*	.683*	.708*	.601*	.822*	.778*	.823*	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.740*	.894*	.881*	.832*	.917*	.906*	.933*	.851*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.797	9

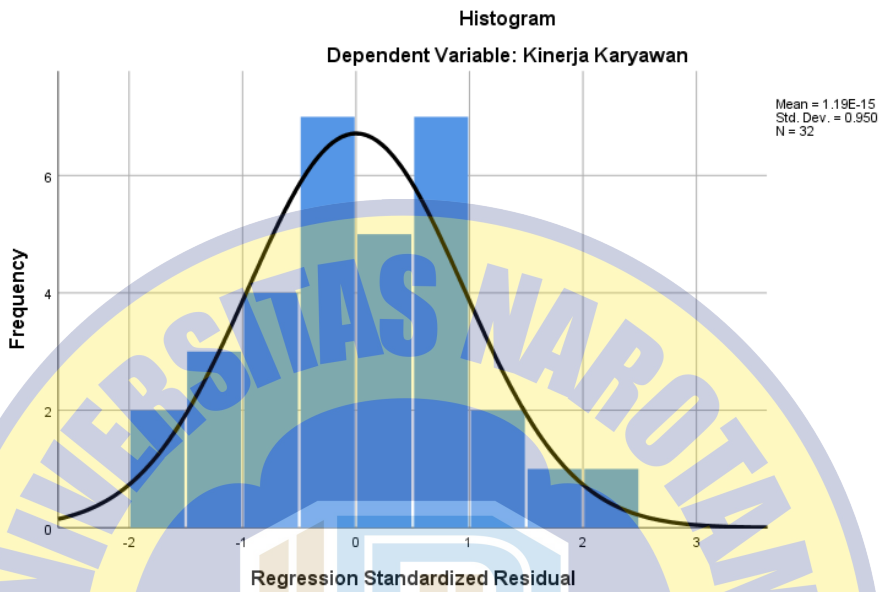
Lampiran 20. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations						
		P_23	P_24	P_25	P_26	TOTAL_Y
P_23	Pearson Correlation	1	.549**	.545**	.552**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.001	.000
	N	32	32	32	32	32
P_24	Pearson Correlation	.549**	1	.465**	.467**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001		.007	.007	.000
	N	32	32	32	32	32
P_25	Pearson Correlation	.545**	.465**	1	.618**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.000	.000
	N	32	32	32	32	32
P_26	Pearson Correlation	.552**	.467**	.618**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000		.000
	N	32	32	32	32	32
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.807**	.822**	.791**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.813	5

Lampiran 21. Chart Uji Asumsi Klasik



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

