

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan definisi permasalahan yang belum sepenuhnya terselesaikan dalam pemeriksaan ini, maka analisis membedah dan mencoba informasi yang diperoleh untuk memberikan tujuan sebagai berikut:

Variabel lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan sebesar $-0,079$. Apabila lingkungan kerja mengalami penurunan satu satuan maka Kinerja Karyawan akan mengalami penurunan sebesar $0,079$. Sehingga apabila lingkungan kerja semakin baik, tentunya kinerja karyawan juga akan meningkat.

1. Variabel disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar $0,207$. Apabila Disiplin kerja mengalami kenaikan satu satuan maka Kinerja Karyawan akan mengalami kenaikan sebesar $0,207$. Sehingga apabila disiplin kerja semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Variabel insentif (X3) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar $0,213$. Apabila Disiplin kerja mengalami kenaikan satu satuan maka Kinerja Karyawan akan mengalami kenaikan sebesar $0,213$. Sehingga apabila insentif semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif) berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan). Hal ini dapat dilihat nilai signifikansi yaitu $0,000$ lebih kecil daripada $0,05$. Didukung nilai R Square sebesar $0,935$, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel X1 dan X2 DAN X3 secara simultan terhadap variabel Y adalah sebesar $93,5\%$. Sedangkan sisanya $6,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas yang menyimpulkan uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai variabel bebas (lingkungan kerja, disiplin kerja dan insentif) lebih kecil dari nilai α yaitu sebesar $(0,000 < 0,05)$ yang artinya variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, insentif berpengaruh secara simultan dan parsial secara signifikan memiliki arti setiap variabel memiliki peran positifnya masing-masing untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sehingga

peneliti memberi saran untuk pihak atasan terkait PT.Suryamas Megah Steel Cabang sidoarjo melakukan pembenahan pada setiap lininya, seperti memastikan setiap karyawan mendapat upah lembur yang adil, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, dan menetapkan aturan untuk mendisiplinkan karyawan tanpa membebani mereka secara berlebihan agar dapat bekerja lebih baik. Diharapkan hasil pemeriksaan ini menjadi bahan pemikiran bagi pelaksanaan pekerja di pegawai pada PT.Suryamas Megah Steel cabang Sidoarjo. . Diharapkan hasil pemeriksaan ini akan benar-benar dapat memberikan kontribusi bagi organisasi dalam mengambil pilihan organisasi terkait dengan dampak lingkungan kerja, disiplin kerja dan kekuatan motivasi.

