

DAFTAR PUSTAKA


- : prof. dr. lijan poltak sinambela. (2016). *manajemen sumber daya manusia*.
- adn, i., & qotrotul, r. (2021). *the effect of skills and incentives on employee performance at rsud dr. soe kardjo tasikmalaya*. 18–28.
- aulia, v., & triana sari, n. (2021). pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel banyuwangi spa'n resort lovina. *jurnal manajemen perhotelan dan pariwisata*, 4(1), 21–34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- dr. h. sofyan tsauri. (2013). *msdm manajemen sumber daya manusia*.
- dumilah, r., tanjung, a. w., & ellesia, n. (2023). *the effect of discipline and work environment on employee performance in the ministry of religion*. 3(1), 76–90.
- elfiansyah, h., makassar, u. m., makassar, u. m., & makassar, u. m. (2021). *pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan di kantor pos regional x makassar*. 2.
- fauzi, a., & dkk. (2022). metodologi penelitian. in *suparyanto dan rosad (2015)*.
- halim, a. (2022). pengaruh pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian penagihan pada perusahaan daerah air minum (pdam) tirta manakarra kabupaten mamuju. *ilmiah ilmu manajemen*, 1(1), 40–48.
- ismet, s. (2019). *the effect of discipline and work motivation on employee performance, bptn gorontalo ismet*.
- mahendra prasanti hilmaya, b. m., & sarsono, s. (2016). employee performance is reviewed from leadership style, motivation, job satisfaction and work environment (study on technical implementation unit employees of central region flood pump area 1 semarang city public works office). *correspondenciás & análisis*, 2021(15018), 1–23.
- mahmudah enny. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- marnisah, l., farradia, y., erwant, e., aisyah, n., natan, n., & widayanto, m. t. (2021). *bookchapter, 2021*.
- muna, n. ; i. (2022). (*studi pada pt lkm demak sejahtera*). 5(2), 1119–1130.
- nanda, m. r. r., & wahyuni, p. (2022). pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *business and entrepreneurship journal (bej)*, 3(1), 131–138. <https://doi.org/10.57084/bej.v3i1.779>
- negara, i. a., & makassar, u. m. (2022). *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kabupaten bulukumba*. 3.
- nuzleha. (2022). *no title*.
- oktaria, m., alexandro, r., studi, p., ekonomi, p., raya, u. p., raya, p., & tengah, k. (2020). *pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dealer*. 126–131.
- rohani, i. a. j. &. (2021). *the impact of motivation and work environment on employee productivity at pt. tirta fresindo jaya*. 2(1), 221–228.

- sahir, s. h. (2022). *buku ini di tulis oleh dosen universitas medan area hak cipta di lindungi oleh undang-undang telah di deposit ke repository uma pada tanggal 27 januari 2022.*
- septiawan, i. p. a., & heryanda, k. k. (2020). pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *jurnal manajemen dan bisnis*, 2(2).
- sitti marhum, hardianto s. n. (2022). *jurnal economix volume 10 nomor 2 desember 2022.* 10(1), 221–232.
- sugiyono. (2018). *o, statistika nonparametris untuk penelitian.* (bandung:cv alfabeta, 2017).
- vallennia, k., atikah, a., & azijah, f. n. (2018). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pt.sinar sosro rancaek). *e-jurnal equilibrium manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- waloyo. (2020). *kinerja karyawan ditinjau dari pemberian insentif.*
- warongan, b. u. c., dotulong, l. o. h., lumintang, g., lingkungan, p., dan, k., kerja, s., & kinerja, t. (2022). *karyawan pada pt jordan bakery tomohon effect of work environment and work stress on employee performance at jurnal emba.* 10(1), 963–972.



DAFTAR LAMPIRAN :


LAMPIRAN IBIODATA PENELITI

Nama	RIYO WAHYU FEBRIYAN	
Jenis kelamin	Laki - laki	
Tempat/tanggal lahir	Surabaya 06 februari 2002	
Status	Mahasiswa	
Alamat	Mojo 3 no 14	
Telepon	0895339355924	
Email	Riowahyu288@gmail.com	
Pendidikan	1.SDN MOJO 225 Surabaya 2.SMPN 29 Surabaya 3.SMKN 7 Surabaya	
Pengalaman organisasi	Narotama language Center NLC	

LAMPIRAN 2 FORM BIMBINGAN TUGAS AKHIR



UNIVERSITAS
Maestama



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No. Dokumen: FEM/01/2023/01
 Tanggal: 04/10/2023
 Nomor: 001

1. NAMA MAHASISWA : RIYO WAHYU FEBRIYAN
2. NIM : 01220086
3. FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
4. PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
5. TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
6. TANGGAL PENGAJUAN : 4 Oktober 2023
7. NAMA PEMBIMBING I : Dr. JOKO SUYONO Ph.D.
8. NAMA PEMBIMBING II : -
9. URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1		Observasi obyek penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
2		Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
3		Menentukan masalah penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
4		Kajian teoritis & Empris	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
5		Sintesa dan Rasionalisasi teori	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
6		Pendekatan Metodologi penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
7		Pembuatan instrument penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
8		Pengumpulan data	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
9		Tabulasi & Pengolahan Data	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
10		Deskripsi Hasil Penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
11		Intepretasi Hasil Penelitian	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>
12		Kelengkapan Data	<i>ASO</i>	<i>ASO</i>

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : _____

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI : _____

Dosen Pembimbing



Dr. JOKO SUYONO Ph.D.

Surabaya, _____

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. AGUS SUKOCO, ST., MM

LAMPIRAN 3 TABEL DURBIN WATSON

30	1.134	1.264	1.070	1.339	1.006	1.421	0.941	1.510	0.877	1.606	0.812	1.707	0.748	1.814	0.684	1.925	0.622	2.041	0.562	2.160
31	1.147	1.274	1.085	1.345	1.022	1.425	0.960	1.509	0.897	1.601	0.834	1.698	0.772	1.800	0.710	1.906	0.649	2.017	0.589	2.131
32	1.160	1.283	1.100	1.351	1.039	1.428	0.978	1.509	0.917	1.597	0.856	1.690	0.794	1.788	0.734	1.889	0.674	1.995	0.615	2.104
33	1.171	1.291	1.114	1.358	1.055	1.432	0.995	1.510	0.935	1.594	0.876	1.683	0.816	1.776	0.757	1.874	0.698	1.975	0.641	2.080
34	1.184	1.298	1.128	1.364	1.070	1.436	1.012	1.511	0.954	1.591	0.896	1.677	0.837	1.766	0.779	1.860	0.722	1.957	0.665	2.057
35	1.195	1.307	1.141	1.370	1.085	1.439	1.028	1.512	0.971	1.589	0.914	1.671	0.857	1.757	0.800	1.847	0.744	1.940	0.689	2.037
36	1.205	1.315	1.153	1.376	1.098	1.442	1.043	1.513	0.987	1.587	0.932	1.666	0.877	1.749	0.821	1.836	0.766	1.925	0.711	2.018
37	1.217	1.322	1.164	1.383	1.112	1.446	1.058	1.514	1.004	1.585	0.950	1.662	0.895	1.742	0.841	1.825	0.787	1.911	0.733	2.001
38	1.227	1.330	1.176	1.388	1.124	1.449	1.072	1.515	1.019	1.584	0.966	1.658	0.913	1.735	0.860	1.816	0.807	1.899	0.754	1.985
39	1.237	1.337	1.187	1.392	1.137	1.452	1.085	1.517	1.033	1.583	0.982	1.655	0.930	1.729	0.878	1.807	0.826	1.887	0.774	1.970
40	1.246	1.344	1.197	1.398	1.149	1.456	1.098	1.518	1.047	1.583	0.997	1.652	0.946	1.724	0.895	1.799	0.844	1.876	0.749	1.956
45	1.288	1.376	1.245	1.424	1.201	1.474	1.156	1.528	1.111	1.583	1.065	1.643	1.019	1.704	0.974	1.768	0.927	1.834	0.881	1.902
50	1.324	1.403	1.285	1.445	1.245	1.491	1.206	1.537	1.164	1.587	1.123	1.639	1.081	1.692	1.039	1.748	0.997	1.805	0.955	1.864
55	1.356	1.428	1.320	1.466	1.284	1.505	1.246	1.548	1.209	1.592	1.172	1.638	1.134	1.685	1.095	1.734	1.057	1.785	1.018	1.837
60	1.382	1.449	1.351	1.484	1.317	1.520	1.283	1.559	1.248	1.598	1.214	1.639	1.179	1.682	1.144	1.726	1.108	1.771	1.072	1.817
65	1.407	1.467	1.377	1.500	1.346	1.534	1.314	1.568	1.283	1.604	1.251	1.642	1.218	1.680	1.186	1.720	1.153	1.761	1.120	1.802
70	1.429	1.485	1.400	1.514	1.372	1.546	1.343	1.577	1.313	1.611	1.283	1.645	1.253	1.680	1.223	1.716	1.192	1.754	1.162	1.792
75	1.448	1.501	1.422	1.529	1.395	1.557	1.368	1.586	1.340	1.617	1.313	1.649	1.284	1.682	1.256	1.714	1.227	1.748	1.199	1.783
80	1.465	1.514	1.440	1.541	1.416	1.568	1.390	1.595	1.364	1.624	1.338	1.653	1.312	1.685	1.285	1.714	1.259	1.745	1.232	1.777
85	1.481	1.529	1.458	1.553	1.434	1.577	1.411	1.603	1.386	1.630	1.362	1.657	1.337	1.685	1.312	1.714	1.287	1.743	1.262	1.773
90	1.496	1.541	1.474	1.563	1.452	1.587	1.429	1.611	1.406	1.636	1.383	1.661	1.360	1.687	1.336	1.714	1.312	1.741	1.288	1.769
95	1.510	1.552	1.489	1.573	1.468	1.596	1.446	1.618	1.425	1.641	1.403	1.666	1.381	1.690	1.358	1.715	1.336	1.741	1.313	1.767
100	1.522	1.562	1.502	1.582	1.482	1.604	1.461	1.625	1.441	1.647	1.421	1.670	1.400	1.693	1.378	1.717	1.357	1.741	1.335	1.765
150	1.611	1.637	1.598	1.651	1.584	1.665	1.571	1.679	1.557	1.693	1.543	1.708	1.530	1.722	1.515	1.737	1.501	1.752	1.486	1.767
200	1.664	1.684	1.653	1.693	1.643	1.704	1.633	1.715	1.623	1.725	1.613	1.735	1.603	1.746	1.592	1.757	1.582	1.768	1.571	1.779

k is the number of regressors excluding the intercept



LAMPIRAN 4 KUESIONER

Halo, saya Riyo Wahyu Febriyan, seorang mahasiswa yang saat ini tengah penelitian pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Suryamas Megah Steel Cabang Sidoarjo. Penelitian ini merupakan bagian dari perjalanan saya untuk menyelesaikan tugas akhir sebagai tugas akhir dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Strata S.1 dalam Ilmu Ekonomi di Universitas Narotama Surabaya. Dalam konteks ini, saya membutuhkan kontribusi dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner sebagai bagian dari analisis data. Terima kasih.

Biodata Responden:

Nama :

Umur :

Massa jabatan :

Pendidikan terakhir :

Jenis Kelamin :

Jabatan/Instansi:

Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda centang (✓) pada pilihan yang menurut sesuai dengan pendapat anda.
2. Dimohon kuesioner diisi sesuai dengan apa yang dirasakan, sesuai bobot yang kami berikan.
3. Kuesioner terdiri dari 16 pertanyaan dimana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan
4. yang dapat Bapak/Ibu isi apabila dibutuhkan Pilihan jawaban untuk setiap pertanyaan adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Lingkungan kerja saya aman karena sudah menerapkan system keselamatan dan kesehatan kerja (K3)					
2	Lingkungan kerja saya merupakan tempat yang layak unntuk bekerja					
3	Hubungan kerja saya dengan karyawan lain sangat harmonis					

DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah terlambat dalam bekerja					
2	Saya selalu menaati peraturan kerja dan mematuhi prosedur yang berlaku kerja di tempat kerja saya					
3	Saya bekerja berdasarkan SOP yang ada ditempat kerja saya					
4	Saya memiliki tingkat kewaspadaan tinggi dan selalu berhati hati dalam bekerja					
5	Saya mematuhi etika kerja yang ada ditempat kerja saya					

INSENTIF (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya mendapatkan insentif ketika produktifitas saya meningkat					
2	Saya mendapatkan upah lembur apa bila saya diminta bekerja melebihi dari jam kerja saya					
3	Insentif yang saya peroleh sesuai dengan lama kerja saya (senioritas)					

4	System pemberian insentif di tempat kerja saya sesuai dengan kinerja masing masing karyawan					
5	Insentif yang saya peroleh sudah sangat adil dan layak					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Kuantitas kerja saya (beban kerja)yang saya terima telah sesuai dengan kompensasiyang saya terima					
2	Hasil kerja saya sangat memuaskan pimpinan saya					
3	saya bekerja dalam tim					

LAMPIRAN 5 LAMPIRAN TABEL SPSS

UJI VALIDITAS X1

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.567**	.285*	.803**
	Sig. (2-tailed)		.000	.045	.000
	N	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.567**	1	.315*	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000		.026	.000
	N	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.285*	.315*	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.045	.026		.000
	N	50	50	50	50
X1.Total	Pearson Correlation	.803**	.815**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.317*	.224	.124	.304*	.629**
	Sig. (2-tailed)		.025	.117	.390	.032	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.317*	1	.410**	.386**	.534**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.025		.003	.006	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.224	.410**	1	.239	.458**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.117	.003		.095	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.124	.386**	.239	1	.415**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.390	.006	.095		.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.304*	.534**	.458**	.415**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.001	.003		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.Total	Pearson Correlation	.629**	.751**	.671**	.613**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.321*	.475**	.454**	.414**	.669**
	Sig. (2-tailed)		.023	.000	.001	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.321*	1	.410**	.415**	.359*	.579**
	Sig. (2-tailed)	.023		.003	.003	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.475**	.410**	1	.550**	.476**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.454**	.415**	.550**	1	.518**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.414**	.359*	.476**	.518**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.003	.010	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.Total	Pearson Correlation	.669**	.579**	.759**	.789**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS Y1

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y.Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.346*	.335*	.570**
	Sig. (2-tailed)		.014	.017	.000
	N	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.346*	1	.349*	.529**
	Sig. (2-tailed)	.014		.013	.000
	N	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.335*	.349*	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.017	.013		.000
	N	50	50	50	50
Y.Total	Pearson Correlation	.570**	.529**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

REALIBILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.652	3

Realibilitas x2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	5

Realibilitas x3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	5

Realibilitas y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	3

UJI NORMAL KOMOLOGROV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1.Total	X2.Total	X3.Total	Y.Total
N		50	50	50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	13.94	22.84	21.64	13.48
	Std. Deviation	1.202	1.856	2.456	.790
Most Extreme Differences	Absolute	.271	.194	.118	.127
	Positive	.189	.159	.108	.059
	Negative	-.271	-.194	-.118	-.127
Test Statistic		.271	.194	.118	.127
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c	.000 ^c	.078 ^c	.042 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.00946287
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.066
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTI

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1.Total	.830	1.205
	X2.Total	.675	1.482
	X3.Total	.698	1.432

a. Dependent Variable: Y.Total

UJI HETERO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.865	3	.622	1.780	.164 ^b
	Residual	16.070	46	.349		
	Total	17.935	49			

a. Dependent Variable: abs_resid

b. Predictors: (Constant), X3.Total, X1.Total, X2.Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.395	1.225		1.138	.261
	X1.Total	-.061	.077	-.121	-.787	.436
	X2.Total	-.088	.055	.270	1.587	.119
	X3.Total	-.081	.041	-.330	-1.973	.055

a. Dependent Variable: abs_resid

UJI AUTO KORELASI**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.967 ^a	.935	.930	.208	1.954

a. Predictors: (Constant), X3.Total, X1.Total, X2.Total

b. Dependent Variable: Y.Total

UJI F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	28.548	3	9.516	219.169	.000 ^b
	Residual	1.997	46	.043		
	Total	30.546	49			

a. Dependent Variable: Y.Total

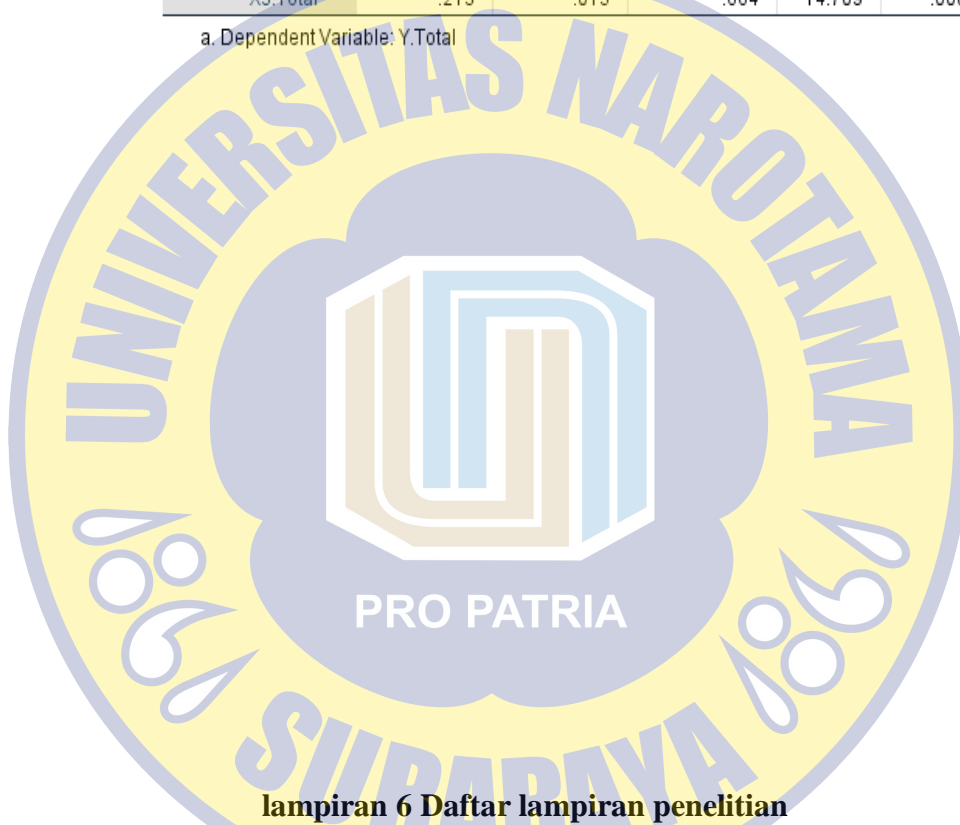
b. Predictors: (Constant), X3.Total, X1.Total, X2.Total

UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	5.237	.432		12.126	.000
	X1.Total	-.079	.027	-.120	-2.904	.006
	X2.Total	.207	.020	.486	10.594	.000
	X3.Total	.213	.015	.664	14.709	.000

a. Dependent Variable: Y.Total



lampiran 6 Daftar lampiran penelitian

X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Y	Y	Y
1.	1.	1.	2.	2.	2.	2.	2.	3.	3.	3.	3.	3.	1.	1.	1.
1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3
5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5
4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
4	5	4	3	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	5
4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	5
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	2	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5

5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5
3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4
5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5



LAMPIRAN 7 TURNITIN

14.01

📶 🔋 📶 🔋 40

← RIO WAHYU.pdf



UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
PRO PATRIA

Plagiarism Checker X - Report
Originality Assessment
17%
Overall Similarity

Date: Feb 26, 2024
Matches: 2977 / 17720 words
Sources: 101

Remarks: Moderate similarity detected, consider enhancing the document if necessary.

Verify Report:
Scan this QR Code

v 9.0.2 - WML4
FILE - REVISIAN_SKRIPSI SIZE A4 VALID TURNITIN 1.DOC

