

BAB III

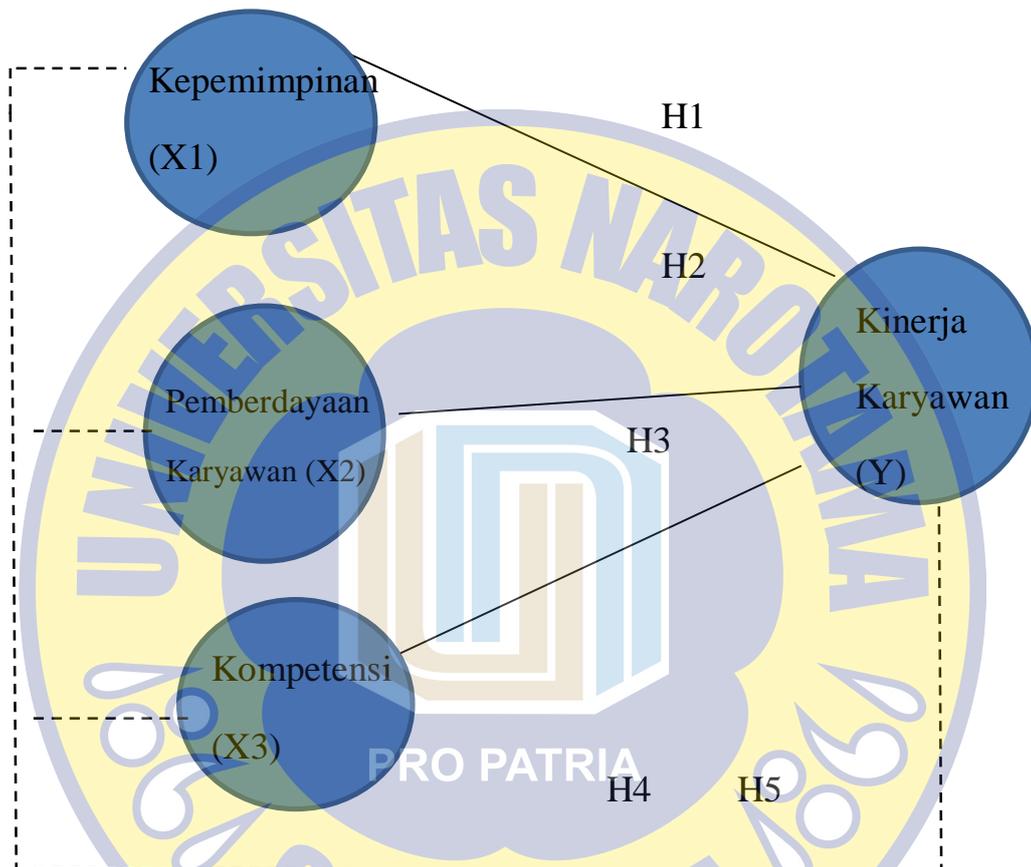
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual

Kerangka konseptual merupakan suatu uraian dan visualisasi hubungan atau penjelasan antara konsep satu dengan yang lainnya, atau variabel-variabel yang terkait, baik variabel yang diteliti atau yang tidak diteliti yang membantu peneliti dalam menghubungkan hasil penemuan dengan teori (Notoatmodjo, 2010; Nursalam, 2008). Dalam melakukan penelitian, perlu dilakukan langkah-langkah untuk membuat, menyusun dan mempersiapkan berbagai informasi dari data yang diperlukan. Hal ini diperlukan agar setiap tahap dalam penelitian dari tahap awal, pencarian, pengumpulan data, pengolahan data, kesimpulan dan sampai pada implikasi manajerial dapat berlangsung dengan baik. Dalam penelitian ini penulis akan menguraikan serangkaian Kerangka Konseptual yang mendukung dan sangat berhubungan dengan permasalahan-permasalahan yang akan diteliti menurut Teori Ekonomi yang berhubungan dengan penelitian tersebut.

Kerangka pemikiran yang baik dan benar dapat digunakan sebagai pedoman dan panduan untuk menjalankan kegiatan penelitian secara keseluruhan. Langkah-langkah dalam membuat kerangka pemikiran harus dilakukan dan direncanakan dengan baik. Selain kerangka pemikiran, model analisis juga harus dibuat agar dapat mengerti jalur pemahaman teori yang digunakan dalam penelitian. Pada penelitian ini, terdapat beberapa variabel bebas yaitu X1 (Kepemimpinan), X2 (Pemberdayaan), X3 (Kompetensi) serta variabel terikat yaitu Y (kinerja karyawan). Variabel-variabel ini dianalisis dengan pengujian statistik dan akan menghasilkan beberapa hipotesis.

Berdasarkan kerangka konsep penelitian maka dapat diketahui bahwa adanya keterkaitan antara Pengaruh kepemimpinan, pemberdayaan karyawan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan 3C Gym di Surabaya. Kerangka pemikiran pada penelitian ini digambarkan sebagai berikut:



Gambar 3.1: Kerangka konsep

Keterangan :

————— : Pengaruh Parsial

- - - - - : Pengaruh Simultan dan Dominan

Pengaruh kepemimpinan, pemberdayaan karyawan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan 3C Gym di Surabaya

Berdasarkan kerangka konsep penelitian maka dapat diketahui bahwa adanya keterkaitan antara Pengaruh kepemimpinan, pemberdayaan karyawan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan 3C Gym di Surabaya. Adanya pengaruh tersebut dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, pemberdayaan karyawan serta kompetensi juga dapat berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

3.2 Hipotesis Penelitian

Hipotesis menurut adalah jawaban sementara yang perlu dilakukan pengujian untuk mendapatkan jawaban atas hipotesis yang diajukan (Sugiono, 2009). Berdasarkan penelitian terdahulu dan teori-teori diatas, maka hipotesis dari penelitian ini adalah:

H1 : Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan 3C Gym Surabaya

H2 : Pemberdayaan karyawan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan 3C Gym Surabaya

H3 : Kompetensi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan 3C Gym Surabaya

H4: Kepemimpinan, pemberdayaan karyawan dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di 3C Gym Surabaya

H5 : Kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan 3C Gym Surabaya