

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Nusa Media Yogyakarta.
- Afandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aghni et al. (2023) “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kepolisian Resor Kota Banyumas” Nasional Lppm Ummat Gorang,et al.” Pengaruh Motivasi Kerja,Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor” Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, November 2022, 8 (21), 673-686
- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen*, 01(04), 97–108.
- Mochammad et al.. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional dan motivasi kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya). *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(1), 1126–1140.
- Andri et al., (2020)” The Effect of Work Motivation, Work Culture and Work Discipline on ASN Performance in the Regional Secretariat Office of RokanHilir Regency, International, Journal of Psychosocial Rehabilitation, Vol. 24, Issue 04, 2020 ISSN: 1475-7192.
- Andreas Wijaya. 2019. Metode Penelitian Menggunakan Smart Pls 03. Yogyakarta: Innosain
- Nur’eni et al.,. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kecamatan Maritengngae Kabupaten Sidenreng Rappang Program Pascasarjana

- Magister Manajemen, Itb Nobel Indonesia Makassar 2 Program Pascasarjana Mag. *Massaro*, 4(1), 1–15.
- Apsari et al., (2022), “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI” *Jurnal Ikraith-Ekonomika*.
- Zahari, et al. (2023). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen dan Sains, Vol 8, No 2 (2023): Oktober, 1674-1687*.
- Dewi et al., (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 34(8), 709.e1-709.e9.  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jaad.2013.01.032>
- Djaman et al., (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Tora Belo Kabupaten Sigi. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 25.
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung
- Emron, E. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, I. (2016). *Partial Least Squares: Concepts, Technique, and Application use SmartPLS 3.0 Program* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.

- Sughuli et al., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri 1 Rembang Kabupaten Pasuruan. *Soetomo Business Review*, 3(3), 475.
- Kasyifillah et al., (2023). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Usaha Yekapepe Surabaya*. 1–18.
- Kurniantoet al., (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA*, Prosiding Seminar Nasional Matematika 5, 740-751
- Lianna et al., (2017). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Guru Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Infokam*, 13(1), 33–41.
- Lindawati et al., (2022)” pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas tenaga kerja dan transmigrasi daerah istimewa yogyakarta” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi Vol.1, No.3*, pp. 69-79 ISSN: 2087-8443.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Kosda Karya.
- Martini et al, (2022) “The Correlation among Teacher Professionalism, Work Motivation and Work Discipline on Teacher Performance” *International Journal of Social Science And Human Research* ISSN(print): 2644-0679, ISSN(online): 2644-0695.
- Manurung et al., (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal*

- Mufarrohah et al., (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38–50. <https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.47>
- Muna et al., (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Mulianto, S., Cahyadi, I. M. W., & Eko, R. (2006). *Panduan Supervisi Dierkaya Persfektif Syariah*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Alfarizi (2021)“Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Indopangan Sentosa)” Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Norawati et al., (2023). Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Insight Management Journal*, 3(2), 116–128.
- Randy,. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burn Out Sebagai Variabel Intervening Di Swiss-Bel Hotel Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(2), 511–525. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17976>
- Ria et al., (2024). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Medan Kota. 7, 3892–3897.
- Putra et al., (2018). Pengaruh Motivasi Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenhip Behavior (Ocb)

Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Dr. Muhammad Zein Painan. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

Robbins, (2015). *Manajemen Coulter Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.

Sawaludin et al., (2022) “the influence of leadership, career development work dicipline, work environment with job satisfaction as intervening variable on the work motivation of working motivations of karimun regional government buget team employees” *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research, and Technology (IJSET)*.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas kerja*. PT Refika Aditama.

Silalahi,. (2013). *Asas-Asas Manajemen (kedua)*. PT. Refika Aditama.

Singodimedjo (2002, dalam Sutrisno, 2009) *Disiplin Pegawai Negeri*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sofyan, Yamin dan Heri Kurniawan, (2011), “Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan partial Least Square Path Modeling”, Jakarta: Penerbit Salemba Infotek.

Soelistyo djoko, D. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan. In *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology*.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaf dan Kombinasi (Mixed. Methods)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2019b). *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta.

Suwanto, S., & Koesmono, K. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwardewa et al., (2023) “pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendapatan provinsi bali” *Jurnal Emas E-Issn : 2774-3020*.
- Halik, (2021) “Pengaruh Motivasi Kerja, disiplin kerja, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan diklat daerah kabupaten jenepono” *jurnal bina bangsa ekonomika*.
- Syanan et al., (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 37–49.
- T. Hani Handoko. (2012). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Umam, . (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Utaminingsih, Aliflulahtin. 2014. *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press.
- Ulantini et al., (2022) “The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Career Development and Employee Performance” *International Journal Of Multidisciplinary Research And Analysis*.
- Wiguna et al., (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai Para Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pesisir Selatan*. 4(2), 241–254.
- Wijayanto (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Parekrafbudpora Gresik. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 14(2), 167–176.
- Wibowo, W. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Widodo S. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wibowo (2017). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Yakin Hafsiah Ipa. 2017. *Metodologi Penelitian*. Bandung : Anugerah Percetakan.

Yaqin, . (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah - Mui Jawa Timur)*. 21(1),

1

