

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dan dari hasil pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan :

1. Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan Tandes - Surabaya.
2. Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan Tandes - Surabaya.
3. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan Tandes - Surabaya.
4. Komitmen organisasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan kepuasan kerja pegawai Kecamatan Tandes - Surabaya.
5. Lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan Tandes - Surabaya.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan beberapa saran untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Kecamatan Tandes - Surabaya:sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas Lingkungan Kerja

Karena lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja, penting untuk menciptakan suasana kerja yang nyaman, aman, dan kondusif. Ini dapat dilakukan dengan meningkatkan fasilitas kantor, menjaga kebersihan, memperbaiki ventilasi dan pencahayaan, serta menyediakan ruang kerja yang ergonomis bagi pegawai.

2. Meningkatkan Kepemimpinan yang Efektif dan Partisipatif

Pemimpin di Kecamatan Tandes perlu meningkatkan keterampilan dalam komunikasi, motivasi, serta pemberian arahan yang jelas kepada pegawai. Kepemimpinan yang partisipatif, di mana pegawai merasa didengar dan dilibatkan dalam pengambilan keputusan, dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka.

3. Memperkuat Komitmen Organisasi

Meningkatkan komitmen organisasi dapat dilakukan dengan membangun budaya kerja yang positif, memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi, serta menciptakan rasa memiliki terhadap organisasi. Program pelatihan dan pengembangan karier juga dapat meningkatkan loyalitas pegawai terhadap instansi.

4. Meningkatkan Interaksi dan Kerja Sama Antar Pegawai

Menciptakan lingkungan kerja yang harmonis melalui kegiatan kebersamaan, seperti *team building*, diskusi kelompok, dan program pengembangan pegawai, dapat memperkuat hubungan antarpegawai serta menciptakan suasana kerja yang lebih kondusif dan menyenangkan.

5. Menyediakan Program Kesejahteraan Pegawai.

Untuk meningkatkan kepuasan kerja, Kecamatan Tandes dapat menyediakan program kesejahteraan seperti fleksibilitas jam kerja, keseimbangan *work-life balance*, serta fasilitas kesehatan dan rekreasi. Program ini dapat membantu pegawai merasa lebih dihargai dan termotivasi dalam bekerja

