

BAB VI

PENUTUP

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, maka berikut adalah beberapa kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini:

1. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.
2. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.
3. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.
4. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.
5. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.

6. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Disiplin Kerja dapat memediasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.
7. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa Disiplin Kerja dapat memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran atau masukan kepada perusahaan dan peneliti berikutnya yaitu sebagai berikut:

1. Saran Untuk Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya

Kantor Kecamatan Pakal Kota Surabaya dapat meningkatkan efektivitas kerja dengan beberapa perbaikan. Pertama, pengambilan keputusan oleh pimpinan perlu ditingkatkan melalui pelatihan kepemimpinan agar lebih cepat dan tepat. Kedua, sistem penghargaan berbasis kinerja dapat diterapkan untuk meningkatkan motivasi Karyawan. Ketiga, ketegasan dalam penerapan aturan kerja perlu diperkuat dengan mekanisme sanksi yang lebih jelas. Selain itu, efisiensi dan kuantitas kerja dapat ditingkatkan melalui optimalisasi alur kerja dan pelatihan keterampilan. Kenyamanan lingkungan kerja juga perlu diperhatikan, terutama dalam mengurangi kebisingan. Pengawasan dan evaluasi kinerja yang lebih sistematis dapat meningkatkan disiplin Karyawan, sementara komunikasi internal yang lebih

efektif akan memperkuat koordinasi antara pimpinan dan staf. Implementasi saran-saran ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan di Kantor Kecamatan Pakal.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian yang akan datang, disarankan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang mungkin turut mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti faktor kepemimpinan, keterlibatan Karyawan dalam pengambilan keputusan, atau program pengembangan karir. Penelitian lebih lanjut juga bisa dilakukan dengan melibatkan sampel yang lebih luas untuk melihat perubahan kinerja dan motivasi seiring waktu.

