

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, A. et al. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 3 (2), 2623-2624.
- Agarwal S. (2020). Leadership Style and Performance of Employees. 13 (1) 1-14
- Agustin F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. 4 (2) : 2598-9502.
- Ardian, I., & Andi, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(2), 63–74. <https://doi.org/10.51279/jan.v4i2.61>
- Arianti, N. D., et al (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Kepala Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kesyahbandaran Otoritas Pelabuhan Kelas Ii Tanjung Balai Karimun. *Jurnal Maritim*, 1(1), 4– 10.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. 3 (3) 240- 247.
- Daulay A., et al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Swasta di Medan. 1 (2) 68-75.
- Edison, et al.,. 2017. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Alfabeta.
- Fajri, C., et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 1(2), 57–62.
- Farisi, S., et al. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja kepemimpinan Kerja dan lingkungan kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 336–351.
- Ficky (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PDAM Kabupaten Mojokerto)

- Gunawan, et al., Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. KM Plus , *Jurnal Administrasi Dan Manajemen* Vol 9 no 2 (2019)
- Gutam, at al (2020), *Organizational culture for training transfer: the mediating role of motivation*, *International Journal of Organizational Analysis*
- Gilbert,. at al, (2018) *International Journal of Law and Management, Leadership & Organization Development Journal* Vol. 39 No. 5, 2018 pp. 608-619
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia , Fungsi SDM, Pengawasan. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kinerja ASN. *Ekonomika*, 4(1), 58–67.
- Ida Aju B, (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya. <https://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jmm17/article/view/311>
- Junaedi, J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indosterling Capital Surabaya. *Agora*, 8(2), 32–36. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/9231>
- Liyas, Jeli Nata, et al. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat”. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*. Vol. 2 No.1.
- Krisnaldy. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Serua Indah, Tanggerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 3(1)
- Kusumayanti, K., et al. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7 (2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Nurhanan, N., et al. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dukcapil Kabupaten Sinjai.

Indonesian Journal of Business and Management, 2(2), 78– 86.
<https://doi.org/10.35965/jbm.v2i2.412>

Pantun Bukit, et al (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. DOI 10.33087/jmas.v4i2.127. ISSN 2541-6243 (Online), ISSN 2541-688X (Print)

Sitopu Brando Y., Sitinjak Arianda K., Marpaung Krisna F. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance 1 (2) 2776-6365

Sembiring, H. F. B., et al. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI), 2(2), 167–175.
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>

Suhaila., et al. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan 2 (2) 153-160.

Sugiyono. (2017). “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”. Bandung, Alfabeta, CV

Sugiyono. 2019. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”. Bandung : Alfabeta, CV.

Sutrisno, Edi. (2020). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta :Prenadamedia Group

Tambunan, L. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Anjur Nauli Medan. Jurnal Akomodasi Agung, 3(1), 18.

Vilcinas, Tricia, at all, Effective leadership Considering the confluence of the leader’s motivations, behaviours and their reflective ability, Leadership & Organization Development Journal Vol. 41 No. 1, 2020 pp. 147-163 (2019).

Wardhana, Yoga Kusuma. 2014. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja studi kasus pada Kantor Kecamatan Cisauk Kabupaten Tangerang”.

Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Indonesia Cabang Batam. Jurnal Industri Kreatif (Jik), 2(1), 97.

- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. et al. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Kawangkoan. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Wulandari, E., et al. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Lisyabab : Jurnal Studi Islam dan Sosial, 2(1). <https://doi.org/10.30762/istithmar.v4i1.6>

